

Curriculum Vitae Europeo

Informazioni personali

Cognome(i)/Nome(i) **Annibale Stefania**
Indirizzo(i) Via R. Morghen, 84 - 80128 - NAPOLI
Telefono(i) 0817950113
Fax
E-mail stefania.annibale@comune.napoli.it
Cittadinanza ITALIANA
Data di nascita 15/10/1974
Sesso F

Settore professionale SERVIZI SOCIALI

Esperienza professionale

Date **Da Dicembre 2010 ad oggi**
Lavoro o posizione ricoperti Assistente Sociale
Principali attività e responsabilità Regia dei casi in carico – Referente del css Arenella per :
1) minori fuori famiglia
2) poli per le famiglie
3) polo per le adozioni
Nome e indirizzo del datore di lavoro Comune di Napoli - Municipalità 5 - Servizio Attività Amministrative - Centro Servizi Sociali Arenella
Tipo di attività o settore Servizi alla persona

Esperienza professionale

Date **Da gennaio 2003 a dicembre 2010**
Lavoro o posizione ricoperti Assistente Sociale
Principali attività e responsabilità - Presa in carico di famiglie multiproblematiche
- Formatrice sulle tematiche inerenti alla grave trascuratezza, al maltrattamento e all'abuso sessuale all'infanzia
Nome e indirizzo del datore di lavoro Consultorio Familiare G. Toniolo - Via Toledo, 16 Napoli - Nell'ambito del progetto di rete finanziato dal Comune di Napoli, per la prevenzione e il trattamento del maltrattamento e dell'abuso all'infanzia (ex L.285/97)
Tipo di attività o settore Servizi alla persona

Esperienza professionale

Date **Da Gennaio a Giugno 2009**
Lavoro o posizione ricoperti Assistente Sociale
Principali attività e responsabilità Segretariato sociale – ascolto del disagio, filtro e decodifica della domanda, invio ad altro Servizio/presa in carico

Nome e indirizzo del datore di lavoro Comune di S. Giorgio a Cremano (Na), all'interno del progetto di Segretariato Sociale dell'Ambito Sociale 17 (Portici, S Giorgio a Cremano, S. Sebastiano al Vesuvio)

Tipo di attività o settore Servizi alla persona

Esperienza professionale

Date **Da Maggio a Giugno 2008**

Lavoro o posizione ricoperti Assistente Sociale

Principali attività e responsabilità **Formatore** all'interno del laboratorio formativo "Genitori di un Re" sul tema della **prevenzione primaria all'abuso sessuale**, rivolto ai genitori e svoltosi all'interno del progetto "come un Re"

Nome e indirizzo del datore di lavoro Cooperativa Sociale L'Orsa Maggiore in partenariato con il Comune di Napoli – P.O.R. – Campania 2000/2006 misura 3.6 – tipologia B

Tipo di attività o settore Servizi alla persona

Esperienza professionale

Date **Da Gennaio a Marzo 2008**

Lavoro o posizione ricoperti Assistente sociale

Principali attività e responsabilità **Formatrice** nell'ambito del corso di sensibilizzazione alle problematiche inerenti al fenomeno della grave trascuratezza, del maltrattamento e dell'abuso all'infanzia

Nome e indirizzo del datore di lavoro Cooperativa Sociale "L'Orsa Maggiore" su richiesta dell'Ambito sociale 17- realizzato all'interno del progetto "**Abuso e dintorni**" per complessive 30 ore

Tipo di attività o settore Servizi alla persona

Esperienza professionale

Date **Gennaio 2007 a Giugno 2008**

Lavoro o posizione ricoperti **Assistente Sociale**

Principali attività e responsabilità **presa in carico di famiglie multiproblematiche** con problemi di dipendenza in cui i figli minori sono maggiormente esposti al rischio di trascuratezza, maltrattamento e abuso.

Nome e indirizzo del datore di lavoro Consultorio G. Toniolo di Napoli all'interno del progetto "**I Figli Crescono**", Progetto finanziato Legge 45/99 FLD anno 2001 e realizzato in partenariato con il dipartimento delle farmacodipendenze della ASL Na 1 e con il comune di Napoli

Tipo di attività o settore Servizi alla persona

Esperienza professionale

Date **Da Marzo a Dicembre 2006**

Lavoro o posizione ricoperti Assistente Sociale

Principali attività e responsabilità **Formatrice** nell'attuazione di interventi di istruzione e formazione permanente legati alle tematiche del **sostegno alla genitorialità**

Nome e indirizzo del datore di lavoro Cooperativa Sociale "L'Orsa Maggiore" in collaborazione con l'ASL Na 1 (Dipartimento Materno Infantile), il Dipartimento G. Iacono dell'Università degli Studi di Napoli Federico II e il Comune di Napoli (Assessorato all'Educazione), nell'ambito del Progetto "le Ali" – misura 3.8 del P.O.R – Campania 2000/2006 –

Tipo di attività o settore Servizi alla persona

Esperienza professionale

Date **Da Ottobre 2005 a Giugno 2007**

Lavoro o posizione ricoperti Assistente Sociale

Principali attività e responsabilità **Responsabile di fase** nel progetto Porta Furcellensis – iniziativa comunitaria EQUAL – Il fase per la promozione delle opportunità e delle risorse del territorio e delle aziende di Forcella. Nel corso delle attività previste dal progetto si è occupata, tra l'altro, dello **sportello di ascolto** delle problematiche legate ai problemi di inserimento lavorativo (antenna sul territorio).

Nome e indirizzo del datore di lavoro Consorzio Officina e Cooperativa Sociale "L'Orsa Maggiore" in collaborazione con la Provincia di Napoli

Tipo di attività o settore Servizi alla persona

Esperienza professionale

Date **Da Ottobre a Dicembre 2005**

Lavoro o posizione ricoperti Assistente Sociale

Principali attività e responsabilità **Formatore** in attività di prevenzione nell'ambito della lotta alla Droga

Nome e indirizzo del datore di lavoro Cooperativa Sociale "L'Orsa Maggiore" in collaborazione con il Consultorio G. Toniolo e la Cooperativa Sociale Obiettivo Uomo. Nell'ambito del progetto formativo A.G.I.O. Adolescenti Genitori Insegnanti Operatori.

Tipo di attività o settore Servizi alla persona

Esperienza professionale

Date **Da Febbraio a Maggio 2006**

Lavoro o posizione ricoperti Assistente Sociale

Principali attività e responsabilità **Coordinatore** nell'ambito del progetto formativo S.T.A.R. Spazi e Tempi per Adolescenti a Rischio – Attività di prevenzione nell'ambito della lotta alla droga (triennio 1997/1999) II annualità

Nome e indirizzo del datore di lavoro Cooperativa Sociale "L'Orsa Maggiore" in collaborazione con il Consultorio Familiare G. Toniolo e la Cooperativa Sociale Obiettivo Uomo.

Tipo di attività o settore Servizi alla persona

Esperienza professionale

Date **Da Ottobre 2004 a Dicembre 2005**

Lavoro o posizione ricoperti Assistente Sociale

Principali attività e responsabilità **Coordinatore** del Progetto S.T.A.R Spazi e Tempi per Adolescenti a Rischio – Attività di prevenzione nell'ambito della lotta alla droga (triennio 1997/1999) II annualità

Nome e indirizzo del datore di lavoro Cooperativa Sociale "L'Orsa Maggiore" in collaborazione con il Consultorio Familiare G. Toniolo e la Cooperativa Sociale Obiettivo Uomo.

Tipo di attività o settore Servizi alla persona

Esperienza professionale

Date **Da Ottobre 2004 a Marzo 2005**

Lavoro o posizione ricoperti Assistente Sociale

Principali attività e responsabilità **Coordinatore** del progetto A.G.I.O. Adolescenti Genitori Insegnanti Operatori. Attività di prevenzione nell'ambito della lotta alla Droga (annualità 2000)

Nome e indirizzo del datore di lavoro Cooperativa Sociale "L'Orsa Maggiore" in collaborazione con il Consultorio G. Toniolo e la Cooperativa Sociale Obiettivo Uomo

Tipo di attività o settore Servizi alla persona

Esperienza professionale

Date **Da Ottobre 2003 a Marzo 2005**

Lavoro o posizione ricoperti Assistente Sociale

Principali attività e responsabilità **Coordinatore** del Progetto per l'Occupazione e lo Sviluppo Territoriale – Sportello Lavoro P.O.S.T. – Area Quartieri Spagnoli; nell'ambito di quest'attività si è occupata tra l'altro della gestione dello sportello di ascolto delle problematiche legate alle difficoltà d'inserimento lavorativo di giovani e donne.

Nome e indirizzo del datore di lavoro ATI Consul Service/L'Orsa Maggiore (ex L 285/97) e promosso dal comune di Napoli

Tipo di attività o settore Servizi alla persona

Esperienza professionale

Date **Da Gennaio a Marzo 2004**

Lavoro o posizione ricoperti Assistente Sociale

Principali attività e responsabilità **Tutor** nel corso di formazione per assistenti sociali impegnati nel trattamento del fenomeno della grave trascuratezza, del maltrattamento e dell'abuso. Il corso, realizzato nell'ambito del progetto "Prima dell'abuso" dalla cooperativa sociale, ha riguardato le tematiche relative alla valutazione nelle indagini sociali e si è svolto nell'Ambito 17

Nome e indirizzo del datore di lavoro "L'Orsa Maggiore" in collaborazione con il Consultorio G. Toniolo

Tipo di attività o settore Servizi alla persona

Esperienza professionale

Date **Da Ottobre 2003 a Luglio 2004**

Lavoro o posizione ricoperti Assistentente sociale

Principali attività e responsabilità **Docente** nell'ambito del corso di formazione per l'obbligo formativo operatore di base per l'infanzia

Nome e indirizzo del datore di lavoro Cooperativa Sociale "L'Orsa Maggiore".

Tipo di attività o settore Servizi alla persona

Istruzione e formazione

Date **Dicembre 2017**
Titolo della qualifica rilasciata Laurea Magistrale in Scienze del Servizio Sociale
Principali tematiche/competenze professionali possedute Programmazione e gestione dei Servizi Sociali, discutendo una tesi che mette a confronto l'Istituto dell'Adozione con lo Stato Sociale di Diritto.
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione Università degli Studi di Napoli Federico II
Livello nella classificazione nazionale o internazionale 110/110 e lode

Istruzione e formazione

Date **Luglio 2004**
Titolo della qualifica rilasciata Laurea triennale in Scienze del Servizio Sociale
Principali tematiche/competenze professionali possedute Discussione di una tesi sulla formazione degli assistenti sociali nella gestione dei casi di maltrattamento e abuso all'infanzia
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione Università degli Studi di Napoli Federico II
Livello nella classificazione nazionale o internazionale votazione 110/110 e lode

Istruzione e formazione

Date **Gennaio 2003**
Titolo della qualifica rilasciata Iscrizione all'Ordine degli Assistenti Sociali con numero d'iscrizione 3484
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione Regione Campania

Istruzione e formazione

Date **Ottobre 2002**
Titolo della qualifica rilasciata Diploma universitario in Servizio Sociale
Principali tematiche/competenze professionali possedute Discussione di una tesi in Metodi e tecniche del Servizio Sociale dal titolo: Maltrattamento e abuso all'infanzia; una prevenzione possibile
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione Università degli Studi di Napoli Federico II
Livello nella classificazione nazionale o internazionale con voti 110/110 e lode

Pubblicazioni

S. Annibale, W. Scognamiglio e P. Vitale, *Il collocamento in servizi residenziali di accoglienza*, in "Spunti metodologici sulla funzione di tutela dell'infanzia nei Servizi Sociali del Comune di Napoli", Napoli 2014.

AAVV, *Sviluppo locale strategie di rete a Forcella*, Napoli 2007. Il volume è stato pubblicato in seguito alla conclusione del progetto Porta Furcillensis – iniziativa comunitaria EQUAL – II Fase. La sottoscritta si è occupata della sezione relativa all'analisi sociale del territorio, agli aspetti socio-culturali e alle risorse sociali

Stefania Annibale, *Le voci del Gruppo*, in "Percorsi di sostegno alla genitorialità", a cura di M. Frunzio, M. Giordano, D. Artiaco, N. Gasparini, Ed. Pisanti, Napoli 2006, pp. 119-130

Capacità e competenze personali

Autovalutazione
Livello europeo (*)
Lingua Inglese

Comprensione		Parlato		Scritto
Ascolto	Lettura	Interazione orale	Produzione orale	
Buono	Buona	Buona	Buona	Buono

(*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue

Capacità e competenze tecniche-sociali e organizzative

Ottima attitudine al lavoro in gruppo; possesso di spirito di squadra, ottime doti comunicative e, quando serve, anche di una buona propensione all'ascolto e all'empatia; oltre ad avere una propensione naturale a queste attitudini, esse sono state oggetto di approfondimento durante gli studi universitari e hanno rappresentato un importante bagaglio esperienziale nelle prime attività lavorative.

Ottima anche la capacità di lavorare in autonomia; grande flessibilità; capacità di ascolto; capacità di gestione del tempo; attitudine alla pianificazione; capacità di gestione di progetti; predisposizione al perseguimento degli obiettivi stabiliti; rispetto delle scadenze dei progetti; capacità di lavorare sotto stress; ottima predisposizione a fronteggiare eventuali problemi che si presentino.

Le competenze elencate sono state approfondite e affinate sia durante percorso universitario sia con le esperienze lavorative pregresse.

Capacità e competenze informatiche

Ottimo utilizzo del pacchetto office

Patente

Patente di Guida di tipo B

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali"

Firma

 25/09/18