



Municipalità 9
Pianura - Pianura

**REGOLAMENTO
DELLA CONSULTA PER LE PARI OPPORTUNITA'**

approvato con delibera del Consiglio della Municipalità
n° 1 del 20 marzo 2007

INDICE

<i>Art. 1</i>	<i>Istituzione</i>
<i>Art. 2</i>	<i>Finalità</i>
<i>Art. 3</i>	<i>Attività</i>
<i>Art. 4</i>	<i>Composizione</i>
<i>Art. 5</i>	<i>Organi della Consulta</i>
<i>Art. 6</i>	<i>Durata</i>
<i>Art. 7</i>	<i>Decadenza e Dimissioni</i>
<i>Art. 8</i>	<i>Funzionamento</i>
<i>Art. 9</i>	<i>Sede</i>
<i>Art. 10</i>	<i>Risorse Finanziarie</i>

Articolo 1
Istituzione

Il IX Consiglio Municipale di Napoli ,
in attuazione del principio di parità fra uomini e donne sancito dagli articoli 3 e 51 della
Costituzione italiana
e
in conformità con l' articolo 35 dello Statuto del Comune di Napoli e con l' articolo 13 del
Regolamento delle Municipalità ,
istituisce
la Consulta per le Pari Opportunità .

Articolo 2
Finalità

La Consulta programma e promuove politiche rivolte al conseguimento dei principi di parità fra
uomini e donne .
E' organo di orientamento e consulenza della Municipalità e ha lo scopo di garantire l'
introduzione del punto di vista di genere negli indirizzi e nelle politiche della Municipalità nonché
di promuovere la partecipazione delle donne alle decisioni politiche .

Articolo 3
Attività

La Consulta si impegna a :

- a) promuovere quanto risulti necessario e utile per il raggiungimento delle finalità della
Consulta ;
- b) favorire la diffusione della conoscenza delle leggi in materia di Pari Opportunità ;
- c) realizzare e promuovere azioni volte a rimuovere le discriminazioni dirette o indirette nei
confronti delle donne ;
- d) favorire le condizioni di riequilibrio della rappresentanza fra donne e uomini introducendo
forme di partecipazione di cittadinanza attiva ;
- e) realizzare iniziative tese a favorire la presenza paritetica delle donne nella vita politica
istituzionale ;
- f) promuovere azioni tese alla crescita della presenza femminile nel mondo del lavoro con
particolare riferimento all' ambito dell' imprenditoria ;
- g) contrastare la cultura della violenza e dell' assoggettamento del corpo dei bambini e delle
donne anche attraverso la creazione di sportelli antiviolenza ;
- h) riqualificare e migliorare costantemente i servizi alla persona presenti sul territorio della
Municipalità ;
- i) promuovere la realizzazione di azioni tese a rendere possibile la conciliazione tra i tempi di
vita e i tempi di lavoro ;
- l) promuovere politiche tese al miglioramento della sicurezza e della mobilità sul territorio .

Articolo 4 *Composizione*

La Consulta è composta da :

- a) le elette (a presidente o consigliere) e le nominate assessore nell' istituzione della Municipalità ;
- b) una rappresentante , indicato dall' organismo interno di parità , per ogni ordine professionale o di categoria;
- c) una rappresentante , indicato dall' organismo interno di parità , per ogni Associazione presente e operante sul territorio della Municipalità ;
- d) una rappresentante per ogni Associazione di "genere" presente ed operante sul territorio della Municipalità .

Il Consiglio della Municipalità , su istruttoria delle donne elette o nominate assessore , provvederà all' individuazione delle componenti di cui ai punti "b" , "c" e "d" attraverso appositi strumenti di evidenza pubblica .

La stessa Consulta regolamerterà , una volta insediata , l' accesso temporaneo o permanente di altri soggetti .

La partecipazione alla Consulta è a titolo gratuito .

Articolo 5 *Organi della Consulta*

1. La Consulta elegge , a maggioranza , una presidente al suo interno che ha il compito di promuovere il programma delle attività e di fissare il calendario degli incontri .
2. L' attività della Consulta può essere articolata in gruppi di lavoro che eleggono al loro interno una coordinatrice .
3. La Consulta valuterà , entro sei mesi dall' insediamento , l' opportunità di dotarsi di un organo esecutivo denominato Commissione esecutiva .

Articolo 6 *Durata*

1. La Consulta resta in carica per la durata del Consiglio municipale .
2. La presidente e l' eventuale Commissione esecutiva restano in carica per un periodo , rinnovabile , di due anni e sei mesi .

Articolo 7 *Decadenza e Dimissioni*

Decadono dalla Consulta le componenti che non intervengono a tre sedute consecutive senza giustificato motivo .

Le dimissioni delle componenti della Consulta vanno indirizzate alla presidente , sono irrevocabili e immediatamente efficaci .

La Consulta stessa provvede alla sostituzione delle componenti decadute o dimesse .

Articolo 8
Funzionamento

1. La presidente convoca e presiede la Consulta .
2. La Consulta è convocata almeno una volta al mese .
3. La convocazione è fatta almeno 5 giorni prima con avviso scritto nel quale sono indicati il giorno , l' ora e gli argomenti da discutere all' ordine del giorno .
4. Ai lavori della consulta partecipa un dipendente della Municipalità che provvede alle convocazioni e svolge le funzioni di segretario della Consulta , redige il verbale delle sedute e registra le presenze . Il verbale è sottoscritto dalla presidente e dal segretario e viene approvato all' inizio della seduta successiva .
5. Le riunioni della Consulta sono valide con la presenza di almeno un terzo delle componenti .
6. La Consulta decide con il voto favorevole della maggioranza delle presenti .
7. Le riunioni della Consulta sono aperte alla partecipazione di cittadini interessati alle finalità , alle tematiche e alle attività della Consulta stessa .

Articolo 9
Sede

La Consulta ha sede presso la Municipalità .

Articolo 10
Risorse finanziarie

Per l' espletamento delle proprie funzioni e attività la Consulta può disporre di appositi stanziamenti del bilancio della Municipalità e può , inoltre , ottenere finanziamenti da altri enti , pubblici e privati .

La Consulta può proporre alla Municipalità protocolli d' intesa , convenzioni e quanto altro utile per il conseguimento delle attività di pari opportunità individuate .