



AREA RISORSE UMANE

SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

DISPOSIZIONE N. 1036I/2026/261 del 4/05/2026

Oggetto: Concorso pubblico per esami per la copertura, a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 43 unità di personale da inquadrare nell'Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, di cui n. 2 unità con profilo professionale di Istruttore Direttivo Informatico e n. 41 con profilo professionale di maestra/o. Approvazione bando.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

Visti

- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i. recante *“Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”*;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*, come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82”;
- il decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito con modificazioni dalla legge 9 maggio 2025, n. 69, recante *“Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni e, in particolare, l'articolo 4, nella parte in cui richiama il principio secondo cui il concorso è lo strumento ordinario e prioritario per il reclutamento di personale da parte delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;*
- la legge 5 febbraio 1992, n. 104, recante *“Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone con disabilità”*;
- la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante *“Norme per il diritto al lavoro dei disabili”* e, in particolare, gli articoli 3 e 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo a favore delle categorie protette;
- il decreto 9 novembre 2021 adottato del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e il Ministro per le disabilità, concernente le modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici di apprendimento ai sensi dell'articolo 3, comma 4-bis, del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, recante *“Codice dell'ordinamento militare”* e, in particolare, gli articoli 678 e 1014 rubricati, rispettivamente, *“Incentivi per il reclutamento degli ufficiali ausiliari”* e *“Riserve di posti nel pubblico impiego”*;
- il decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40, recante *“Istituzione e disciplina del servizio civile universale, a norma dell'articolo 8 della legge 6 giugno 2016, n. 106”* e, in particolare, l'articolo 18, comma 4, rubricato *“Crediti formativi universitari ed inserimento nel mondo del lavoro”*;
- l'articolo 1, comma 3, del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, rubricato *“Misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito”*;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174, concernente il *“Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche”*;
- il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante *“Codice dell'amministrazione digitale”*;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;
- D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 recante *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 e s.m.i., avente ad oggetto *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”*;

- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;
- il Decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, recante *“Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”*;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali e il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, recante il *“Codice in materia di protezione dei dati personali”*;

Richiamati

- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali e il sistema di sistema di classificazione del personale di cui alla citata fonte contrattuale;
- lo Statuto del Comune di Napoli;
- il Regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi del Comune di Napoli;

Dato atto

- che il P.I.A.O. 2025/2027 e, in particolare, la Sezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di personale, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 04/03/2025, come modificato, da ultimo, dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 547 del 06/11/2025 prevedeva, tra l'altro, il reclutamento di n. 3 unità con profilo professionale di istruttore Direttivo Informatico, di cui solo n.1 unità è stata assunta in servizio nell'anno 2025;
- che la Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, competente per il controllo previsto dall'art. 243 comma 1 dello stesso D. Lgs. n. 267/2000, nella seduta del 17/12/2025, ha approvato la citata Deliberazione di Giunta Comunale n. 547 del 06/11/2025, come da comunicazione esito trasmessa e acquisita al protocollo dell'Ente con PG/2025/1178697 del 18/12/2025, autorizzando la programmazione ivi contenuta;
- che l'art. 21-bis, comma 2, del D.L. 10 agosto 2023, n. 104 (convertito con modificazioni dalla L. 9 ottobre 2023, n. 136), così come modificato dal comma 1 dell'art. 18-ter del D.L. 9 agosto 2024, n. 113, consente agli enti locali in riequilibrio pluriennale di perfezionare le assunzioni di personale (a tempo determinato/indeterminato) già autorizzate, fino al 31 dicembre dell'anno successivo;

Richiamato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2026/2028, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 108 del 18/03/2026, e nello specifico il piano dei fabbisogni di Personale di cui alla Sezione 3.3. che, per la corrente annualità, ha confermato la programmazione del reclutamento delle unità con il profilo di Istruttore Direttivo Informatico non reclutate nell'anno precedente e, inoltre, ha previsto misure finalizzate a consolidare la dotazione di risorse umane destinate alle scuole dell'infanzia comunali;

Dato atto

- che la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, istituita presso il Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali – Direzione Centrale per gli Uffici Territoriali del Governo e per le Autonomie Locali, ha approvato le assunzioni programmate nel PIAO 2026/2028, nella seduta del 25 marzo 2026, come da comunicazione esito trasmessa e acquisita al protocollo dell'Ente con PG/2026/399635 del 03/04/2026, autorizzando la programmazione ivi contenuta

Dato atto

- che per i profili in questione è stata esperita, con esito negativo, la procedura di mobilità obbligatoria di cui agli artt. 34 e 34 bis del D. Lgs 165/2001, rispettivamente:
per il profilo di Istruttore Direttivo Informatico, con nota PG/2025/1067492 del 19/11/2025, definita con nota 0677859/2025 del 03/12/2025 della Giunta Regionale della Campania - Politiche del Lavoro e dei Servizi, acquisita al protocollo dell'Ente con PG/2025/1121838;
per il profilo di Maestra/o, con nota PG/2026/355080 del 23/03/2026, definita con nota della Giunta Regionale della Campania - Politiche del Lavoro e dei Servizi prot. 304230/2026 del 31/03/2026, acquisita al protocollo dell'ente con PG/2026/383717;
- che l'Ente rispetta le quote d'obbligo previste dalla legge n. 68/1999 sia con riferimento alla quota di riserva disabili (art. 1), sia con riferimento alla quota di riserva per le categorie protette (art. 18) (rif. prospetto informativo prot. Sistema n. 00049724 del 29/01/2026);

Rilevato, che al fine di garantire l'equilibrio di genere nelle pubbliche amministrazioni, la percentuale di rappresentatività dei generi nell'Area dei Funzionari e delle EQ è pari a 38,00% per gli uomini e al 62,00% per le donne, calcolata alla data del 31 dicembre 2025. In considerazione del fatto che il differenziale tra i generi è inferiore al 30%, non si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), del D.P.R. 487/1994 in favore del genere meno rappresentato;

Richiamato l'art. 35, comma 5^{ter}, del decreto D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. nella parte in cui esclude l'applicazione del limite del 20% ai candidati considerati idonei, dopo l'ultimo candidato vincitore, per i concorsi "*banditi per il reclutamento del personale sanitario e socio-sanitario, educativo e scolastico, compreso quello impiegato nei servizi educativo-scolastici gestiti direttamente dai comuni e dalle unioni di comuni, e dei ricercatori, nonché del personale di cui all'articolo 3*" e per le procedure concorsuali "*che prevedano un numero di posti messi a concorso non superiore a venti unità*";

Ritenuto di avvalersi della facoltà prevista dall'art 35 *quater*, comma 3-bis del TUPI, a norma del quale "*Fino al 31 dicembre 2026, in deroga al comma 1, lettera a), i bandi di concorso per i profili non apicali possono prevedere lo svolgimento della sola prova scritta*";

Atteso che, al fine di dare attuazione alla programmazione approvata dall'Ente e sopra richiamata, occorre approvare il bando per esami per la copertura, a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 43 unità di personale da inquadrare nell'Area dei Funzionari ed elevate qualificazioni, di cui n.3 unità con profilo professionale di istruttore direttivo Informatico e n.41 con profilo professionale di maestro/a, con il quale viene dettata la *lex specialis* della procedura di reclutamento;

Visto il Bando di concorso predisposto dal competente Servizio ed allegato alla presente disposizione;

Attestato

- che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 6 e 8 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 69 del 01/03/2024 e s.m.i., non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;
- che il presente atto non contiene dati personali;

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e s.m.i.;

Visti gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2026-2028, alla Sezione 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza;

Dato Atto che il presente provvedimento sarà soggetto alle modalità e agli obblighi di pubblicazione previsti dalla vigente normativa;

Visto l'art. 147 bis, primo comma, del TUEL, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e ss.mm.ii., con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa del presente atto;

DISPONE

Per le motivazioni di cui in premessa e qui integralmente richiamate:

1. di dare avvio alla procedura di concorso per esami per la copertura, a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 43 unità di personale da inquadrare nell'Area dei Funzionari ed elevate qualificazioni, di cui n.2 unità con profilo professionale di istruttore direttivo Informatico e n.41 con profilo professionale di maestro/a;
2. di approvare il bando di concorso allegato al presente atto, a costituirne parte integrante e sostanziale;
3. di disporre la pubblicazione del Bando allegato per 30 giorni consecutivi, sul portale "InPa", ai sensi dell'art. 35 ter del D. Lgs. 165/2001 e sul sito internet istituzionale del Comune di Napoli www.comune.napoli.it nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;
4. di dare atto che ai sensi del citato art. 35-ter, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 165 del 2001, la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;
5. di dare atto che il Responsabile del procedimento è la sottoscritta Dirigente dell'Area Risorse Umane e del Servizio Amministrazione Giuridica Risorse Umane.

al Sindaco;
agli Assessori;
al Capo di Gabinetto;
al Segretario Generale;
al Direttore Generale.

Sottoscritta digitalmente da*
IL DIRIGENTE
Dott.ssa Caterina Iorio

() Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*