



*Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi
Servizio Gestione Sistemi e Reti Tecnologiche*

DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE

n. 03 del 20/01/2026

ATTO DA NON PUBBLICARE SULL'ALBO PRETORIO

Oggetto: Aggiornamento del piano di rotazione del personale titolare di incarichi di Responsabile Unico di Progetto, di Direttore Esecutivo del Contratto nonché di Responsabile di procedimento ai sensi della L. 241/1990 e del D.Lgs n. 36/2023, in attuazione delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022.



*Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi
Servizio Gestione Sistemi e Reti Tecnologiche*

Il Dirigente del Servizio Gestione Sistemi e Reti Tecnologiche, ing. Lucio Abbate

Premesso che

con legge 190 del 06/11/2012 sono stati introdotti nuovi e diversi strumenti per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella P.A, individuando nel contempo i soggetti preposti ad adottare iniziative in materia;

con il Piano Nazionale Anticorruzione è stata individuata, nella rotazione del personale assegnato alle aree a rischio, una misura fondamentale per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, in quanto: *“l’alternanza tra più professionisti nell’assunzione delle decisioni e nella gestione delle procedure, infatti, riduce il rischio che possano crearsi relazioni particolari tra amministrazioni ed utenti, con il conseguente consolidarsi di situazioni di privilegio e l’aspettativa a risposte illegali improntate a collusione”*.

Premesso, altresì, che

le Pubbliche Amministrazioni sono tenute ad adottare, tra l’altro, criteri atti a disciplinare i meccanismi di rotazione del personale: dirigenti, personale con funzioni di responsabilità e dipendenti coinvolti in attività lavorative ritenute sensibili al rischio corruzione;

la rotazione del personale è, altresì, prevista tra le competenze gestionali proprie del dirigente dall’art. 16, comma 1, lett. I) quater del decreto legislativo n. 165/2001;

sono stati adottati, con Deliberazione G.C. n. 445 del 17/11/2022, i *“Criteri e linee guida per l’attuazione della misura della rotazione del personale (Misura Generale MG2 del PTPCT 2002-2024)”*;

con deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 04/03/2025, modificata con D.G.C. n. 293 del 26/06/2025, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 recante, tra le misure generali poste a presidio del rischio corruttivo, la misura MG2, avente ad oggetto “Rotazione ordinaria del personale in attuazione delle linee guida approvate con la citata deliberazione G.C. n. 445/2022” che, nelle fasi in cui è articolata, prevede l’adozione del piano di rotazione per i dirigenti dell’Ente da parte del Direttore Generale per procedere, successivamente, all’adozione dei piani di rotazione delle strutture di primo livello da parte dei Dirigenti Responsabili di Aree e dei Direttori di Municipalità e, di seguito, dei piani di rotazione dei dipendenti titolari di incarichi di Elevata qualificazione, di RUP, di DEC e/o di incarichi di specifiche responsabilità ai sensi dell’art. 84 CCNL EE.LL, ad opera dei Dirigenti dell’Amministrazione.

Considerato che

tra gli ambiti individuati come “a rischio” nel punto 1.2 delle Linee Guida per l’attuazione della misura della rotazione del personale indicate alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022, figura, in particolare, quello afferente ai contratti pubblici, trasversale a tutti gli Uffici dell’Ente;



*Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi
Servizio Gestione Sistemi e Reti Tecnologiche*

l'individuazione delle Aree esposte a rischio non è tassativa e può essere soggetta a successive modifiche e/o integrazioni per effetto di sopravvenute modifiche organizzative, motivate esigenze nonché a seguito dell'aggiornamento delle misure previste dal P.I.A.O. in materia di anticorruzione.

Preso atto che

l'art. 15 del D.Lgs. 36/2023 disciplina nell'ambito degli appalti pubblici la figura del Responsabile unico del progetto (RUP);

l'art. 114 del D.Lgs. 36/2023 disciplina nell'ambito degli appalti pubblici la figura del Direttore dei lavori e del Direttore dell'esecuzione del contratto.

Considerato, altresì, che

l'elevato numero e la complessità degli affidamenti in carico al Servizio Gestione Sistemi e Reti Tecnologiche non consentono l'applicazione della rotazione ordinaria degli incarichi di RUP e/o DEC, per i quali si richiedono livelli di competenze specialistiche elevati, ai sensi dell'art. 2 c. 3 all. 1.2 e art. 15 c. 5 del D.Lgs n. 36/2023 e degli art. 114, 31 e 32 all. II.14 citato decreto, necessari sia in quanto gli acquisti attengono la sfera dell'Information Technology (IT) sia in ottemperanza alle succitate prescrizioni del vigente Codice dei Contratti che:

per quanto sopra rappresentato, si è stabilito - al fine di garantire, da un lato, il buon andamento e l'efficienza dell'azione amministrativa e l'accrescimento professionale del personale assegnato e, dall'altro, a scongiurare il consolidarsi di "posizioni di privilegio" nella gestione delle attività e nel conferimento a diverso titolo di incarichi - di adottare, così come previsto dal paragrafo 3.2 delle Linee Guida approvate con D.G.C. n. 445/2022, laddove applicabili, misure organizzative quali:

- la "doppia sottoscrizione" dei provvedimenti mediante la firma congiunta degli atti ascrivibili a determinate categorie a più alto rischio di corruzione da parte del soggetto Istruttore e del Dirigente/Funzionario di riferimento;
- modalità operative" (per esempio, training on the job, affiancamento, ecc.) volte a favorire una maggiore partecipazione del personale alle attività dell'Ufficio;
- la "condivisione delle fasi procedurali";
- la c.d. "segregazione delle funzioni", attribuendo a soggetti diversi compiti distinti (istruttorie e accertamenti; adozione e attuazione delle decisioni e verifiche e controlli).

Dato atto che l'istruttoria del presente atto è stata espletata dal dirigente che lo adotta.

Attestata la regolarità della procedura seguita e la esatta rispondenza degli atti e fatti posti in essere a sostegno del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs n. 267/00 e degli artt.



*Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi
Servizio Gestione Sistemi e Reti Tecnologiche*

13, c. 1 lett b) e 17, c.2 lett. a) del Regolamento del Sistema dei Controlli Interni, approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e modificato con Deliberazione di C.C. n. 49 del 11/07/2018.

Rilevata l'assenza di conflitto di interessi e rapporti finanziari, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/90 del 07/08/1990 sulle norme del procedimento amministrativo, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e degli artt. 6 e 8 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, adottato dall'Ente con deliberazione di G.C. n. 69 del 01 marzo 2024, tali da impedirne l'adozione.

Visti gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2025 - 27, alla Sezione 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza.

Attestato, altresì, che il presente provvedimento non rientra nelle previsioni normative di cui all'art. 13, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013 riportate nella Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione – Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza contenuti nel P.I.A.O approvato per il triennio 2025-2027.

Visti

- il D.Lgs n. 165/2001;
- la L. n. 241/1990;
- la L. n. 190/2012;
- il D.Lgs n. 36/2023;
- la Deliberazione di G.C. n. 445/2022;
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 01.03.2024

D I S P O N E

per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte:

1. di procedere all'aggiornamento del Piano di Rotazione del personale del Servizio Gestione Sistemi e Reti Tecnologiche titolare di incarichi di RUP e/o DEC adottato con Disposizione dirigenziale n. 21 del 10/11/2025 indicando, di seguito, gli ulteriori incarichi di RUP e DEC conferiti:



*Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi
Servizio Gestione Sistemi e Reti Tecnologiche*

Nominativo	Ruolo ricoperto	Atto conferimento incarico	Affidatario	Decorrenza	Scadenza
Fabio Tavolaro	RUP	Disposizione n. 18 del 23/10/2025	Telecom Italia S.p.A – licenze Microsoft Enterprise Agreement 9	23/10/2025	In corso
Mauro Parronchi	DEC				
Fabio Tavolaro	RUP	Determina n. 19 del 18/11/2025	Var Group S.p.A. – stampanti multifunzione	18/11/2025	In corso
Ernesto di Ruocco	RUP	Determina n. 20 del 21/11/2025	R1 S.p.A. – servizi di consulenza (supporto Microsoft)	21/11/2025	In corso
Fabio Tavolaro	RUP	Determina n. 22 del 24/11/2025	Pagenet S.r.l. – scanner planetario	24/11/2025	In corso
Fabio Tavolaro	RUP	Determina n. 23 del 09/12/2025	AC Computer di Alessandro Cogoni – scanner massivi e altre attrezza	09/12/2025	In corso
Paolo Scerbo	RUP	Disposizione n. 22 del 21/11/2025	Fastweb S.p.A. – fornitura e messa in esercizio di centrali telefoniche e servizi connessi	21/11/2025	In corso
Edmondo Di Tucci	DEC				
Fabio Tavolaro	RUP	Determina n. 26 del 11/12/2025	Trice S.r.l. – sistemi di videoconferenza	11/12/2025	Concluso
Paolo Scerbo	RUP	Determina n. 27 del 11/12/2025	Fastweb – licenze Veritas	11/12/2025	In corso
Mario Varlese	DEC				
Paolo Scerbo	RUP	Determina n. 28 del 11/12/2025	R1 S.p.A. – prodotti Veem e acquisto di NetApp per il backup del Data Center	11/12/2025	In corso
Mario Varlese	DEC				
Lucio Abbate	RUP	Determina n. 36 del 29/12/2025	RTI Almaviva – Engineering – Servizi IAAS e PAAS per il servizio digitale Contenzioso	29/12/2025	In corso
Edmondo Di Tucci	DEC				

2. di precisare che per la specificità tecnica delle attività oggetto degli incarichi conferiti non può essere applicata la rotazione in considerazione dei requisiti tecnico-professionali necessari e, pertanto, della infungibilità derivante dall'appartenenza a categorie o professionalità specifiche;
3. di adottare, per il personale titolare di incarichi di RUP e/o DEC, le misure alternative dettagliate in premessa, così come previsto dalla più volte citata Deliberazione G.C. n. 445/2022 che, testualmente, recita *“qualora l'applicazione della misura della rotazione possa compromettere il buon andamento e la continuità dell'azione amministrativa, sottraendo specifiche competenze tecniche a determinati servizi/attività/procedimenti, in alternativa potranno essere previste una o più delle misure indicate dal punto 3. dei “Criteri e linee guida per l'attuazione della misura della rotazione del personale””*;
4. di dare informativa dell'adozione del presente aggiornamento del piano di rotazione alle organizzazioni sindacali;
5. di pubblicare il presente aggiornamento nella sottosezione “Altri Contenuti – Corruzione” della sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente e di comunicarlo, altresì, al Responsabile della prevenzione della corruzione;
6. di notificare il presente provvedimento ai titolari di incarichi di RUP e/o DEC nonché al personale interessato;



*Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi
Servizio Gestione Sistemi e Reti Tecnologiche*

7. di trasmettere Il presente provvedimento al Direttore Generale, al Segretario Generale, al Dirigente del Servizio Anticorruzione e Trasparenza, alle Organizzazioni Sindacali e, per la pubblicazione sul sito del Comune di Napoli Sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione “Altri contenuti – Corruzione”, al Servizio Comunicazione Istituzionale e Portale Web.

Si attesta che il presente provvedimento ed il relativo allegato contengono dati personali trattati in conformità alle condizioni di liceità di cui all'art. 6 del Regolamento UE 2016/679 e pubblicati nel rispetto delle relative norme di legge.

Sottoscritta digitalmente¹ da

*Il dirigente
Ing. Lucio Abbate*

¹ *La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs n. 82/2005.*