



*Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi*  
***Servizio Gestione Sistemi e Reti Tecnologiche***

## **DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 03 del 20/01/2026**

**ATTO DA NON PUBBLICARE SULL'ALBO PRETORIO**

**Oggetto:** Aggiornamento del piano di rotazione del personale titolare di incarichi di Responsabile Unico di Progetto, di Direttore Esecutivo del Contratto nonché di Responsabile di procedimento ai sensi della L. 241/1990 e del D.Lgs n. 36/2023, in attuazione delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022.



*Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi*  
**Servizio Gestione Sistemi e Reti Tecnologiche**

Il Dirigente del Servizio Gestione Sistemi e Reti Tecnologiche, ing. Lucio Abbate

**Premesso che**

con legge 190 del 06/11/2012 sono stati introdotti nuovi e diversi strumenti per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella P.A, individuando nel contempo i soggetti preposti ad adottare iniziative in materia;

con il Piano Nazionale Anticorruzione è stata individuata, nella rotazione del personale assegnato alle aree a rischio, una misura fondamentale per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, in quanto: *“l'alternanza tra più professionisti nell'assunzione delle decisioni e nella gestione delle procedure, infatti, riduce il rischio che possano crearsi relazioni particolari tra amministrazioni ed utenti, con il conseguente consolidarsi di situazioni di privilegio e l'aspettativa a risposte illegali improntate a collusione”*.

**Premesso, altresì, che**

le Pubbliche Amministrazioni sono tenute ad adottare, tra l'altro, criteri atti a disciplinare i meccanismi di rotazione del personale: dirigenti, personale con funzioni di responsabilità e dipendenti coinvolti in attività lavorative ritenute sensibili al rischio corruzione;

la rotazione del personale è, altresì, prevista tra le competenze gestionali proprie del dirigente dall'art. 16, comma 1, lett. l) quater del decreto legislativo n. 165/2001;

sono stati adottati, con Deliberazione G.C. n. 445 del 17/11/2022, i *“Criteri e linee guida per l'attuazione della misura della rotazione del personale (Misura Generale MG2 del PTPCT 2002-2024)”*;

con deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 04/03/2025, modificata con D.G.C. n. 293 del 26/06/2025, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 recante, tra le misure generali poste a presidio del rischio corruttivo, la misura MG2, avente ad oggetto *“Rotazione ordinaria del personale in attuazione delle linee guida approvate con la citata deliberazione G.C. n. 445/2022”* che, nelle fasi in cui è articolata, prevede l'adozione del piano di rotazione per i dirigenti dell'Ente da parte del Direttore Generale per procedere, successivamente, all'adozione dei piani di rotazione delle strutture di primo livello da parte dei Dirigenti Responsabili di Aree e dei Direttori di Municipalità e, di seguito, dei piani di rotazione dei dipendenti titolari di incarichi di Elevata qualificazione, di RUP, di DEC e/o di incarichi di specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 84 CCNL EE.LL., ad opera dei Dirigenti dell'Amministrazione.

**Considerato che**

tra gli ambiti individuati come *“a rischio”* nel punto 1.2 delle Linee Guida per l'attuazione della misura della rotazione del personale allegate alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022, figura, in particolare, quello afferente ai contratti pubblici, trasversale a tutti gli Uffici dell'Ente;



*Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi*  
**Servizio Gestione Sistemi e Reti Tecnologiche**

l'individuazione delle Aree esposte a rischio non è tassativa e può essere soggetta a successive modifiche e/o integrazioni per effetto di sopravvenute modifiche organizzative, motivate esigenze nonché a seguito dell'aggiornamento delle misure previste dal P.I.A.O. in materia di anticorruzione.

**Preso atto che**

l'art. 15 del D.Lgs. 36/2023 disciplina nell'ambito degli appalti pubblici la figura del Responsabile unico del progetto (RUP);

l'art. 114 del D.Lgs. 36/2023 disciplina nell'ambito degli appalti pubblici la figura del Direttore dei lavori e del Direttore dell'esecuzione del contratto.

**Considerato, altresì, che**

l'elevato numero e la complessità degli affidamenti in carico al Servizio Gestione Sistemi e Reti Tecnologiche non consentono l'applicazione della rotazione ordinaria degli incarichi di RUP e/o DEC, per i quali si richiedono livelli di competenze specialistiche elevati, ai sensi dell'art. 2 c. 3 all. 1.2 e art. 15 c. 5 del D.Lgs n. 36/2023 e degli art. 114, 31 e 32 all. II.14 citato decreto, necessari sia in quanto gli acquisti attengono la sfera dell'Information Technology (IT) sia in ottemperanza alle succitate prescrizioni del vigente Codice dei Contratti che:

per quanto sopra rappresentato, si è stabilito - al fine di garantire, da un lato, il buon andamento e l'efficienza dell'azione amministrativa e l'accrescimento professionale del personale assegnato e, dall'altro, a scongiurare il consolidarsi di "posizioni di privilegio" nella gestione delle attività e nel conferimento a diverso titolo di incarichi - di adottare, così come previsto dal paragrafo 3.2 delle Linee Guida approvate con D.G.C. n. 445/2022, laddove applicabili, misure organizzative quali:

- la "doppia sottoscrizione" dei provvedimenti mediante la firma congiunta degli atti ascrivibili a determinate categorie a più alto rischio di corruzione da parte del soggetto Istruttore e del Dirigente/Funziionario di riferimento;
- modalità operative" (per esempio, training on the job, affiancamento, ecc.) volte a favorire una maggiore compartecipazione del personale alle attività dell'Ufficio;
- la "condivisione delle fasi procedurali";
- la c.d. "segregazione delle funzioni", attribuendo a soggetti diversi compiti distinti (istruttorie e accertamenti; adozione e attuazione delle decisioni e verifiche e controlli).

**Dato atto che** l'istruttoria del presente atto è stata espletata dal dirigente che lo adotta.

**Attestata** la regolarità della procedura seguita e la esatta rispondenza degli atti e fatti posti in essere a sostegno del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs n. 267/00 e degli artt.



*Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi*  
**Servizio Gestione Sistemi e Reti Tecnologiche**

13, c. 1 lett b) e 17, c. 2 lett. a) del Regolamento del Sistema dei Controlli Interni, approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e modificato con Deliberazione di C.C. n. 49 del 11/07/2018.

**Rilevata** l'assenza di conflitto di interessi e rapporti finanziari, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/90 del 07/08/1990 sulle norme del procedimento amministrativo, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e degli artt. 6 e 8 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, adottato dall'Ente con deliberazione di G.C. n. 69 del 01 marzo 2024, tali da impedirne l'adozione.

**Visti** gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2025 - 27, alla Sezione 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza.

**Attestato, altresì, che** il presente provvedimento non rientra nelle previsioni normative di cui all'art. 13, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013 riportate nella Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione – Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza contenuti nel P.I.A.O approvato per il triennio 2025-2027.

**Visti**

- il D.Lgs n. 165/2001;
- la L. n. 241/1990;
- la L. n. 190/2012;
- il D.Lgs n. 36/2023;
- la Deliberazione di G.C. n. 445/2022;
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 01.03.2024

**DISPONE**

per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte:

1. di procedere all'aggiornamento del Piano di Rotazione del personale del Servizio Gestione Sistemi e Reti Tecnologiche titolare di incarichi di RUP e/o DEC adottato con Disposizione dirigenziale n. 21 del 10/11/2025 indicando, di seguito, gli ulteriori incarichi di RUP e DEC conferiti:



**Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi**  
**Servizio Gestione Sistemi e Reti Tecnologiche**

Nominativo	Ruolo ricoperto	Atto conferimento incarico	Affidatario	Decorrenza	Scadenza
Fabio Tavolaro	RUP	Disposizione n. 18 del 23/10/2025	Telecom Italia S.p.A – licenze Microsoft Enterprise Agreement 9	23/10/2025	In corso
Mauro Parronchi	DEC				
Fabio Tavolaro	RUP	Determina n. 19 del 18/11/2025	Var Group S.p.A. – stampanti multifunzione	18/11/2025	In corso
Ernesto di Ruocco	RUP	Determina n. 20 del 21/11/2025	R1 S.p.A. – servizi di consulenza (supporto Microsoft)	21/11/2025	In corso
Fabio Tavolaro	RUP	Determina n. 22 del 24/11/2025	Pagenet S.r.l. – scanner planetario	24/11/2025	In corso
Fabio Tavolaro	RUP	Determina n. 23 del 09/12/2025	AC Computer di Alessandro Cogoni – scanner massivi e altre attrezzature	09/12/2025	In corso
Paolo Scerbo	RUP	Disposizione n. 22 del 21/11/2025	Fastweb S.p.A. – fornitura e messa in esercizio di centrali telefoniche e servizi connessi	21/11/2025	In corso
Edmondo Di Tucci	DEC				
Fabio Tavolaro	RUP	Determina n. 26 del 11/12/2025	Trice S.r.l. – sistemi di videoconferenza	11/12/2025	Concluso
Paolo Scerbo	RUP	Determina n. 27 del 11/12/2025	Fastweb – licenze Veritas	11/12/2025	In corso
Mario Varlese	DEC				
Paolo Scerbo	RUP	Determina n. 28 del 11/12/2025	R1 S.p.A. – prodotti Veem e acquisto di NetApp per il backup del Data Center	11/12/2025	In corso
Mario Varlese	DEC				
Lucio Abbate	RUP	Determina n. 36 del 29/12/2025	RTI Almagiva – Engineering – Servizi IAAS e PAAS per il servizio digitale Contenzioso	29/12/2025	In corso
Edmondo Di Tucci	DEC				

- di precisare che per la specificità tecnica delle attività oggetto degli incarichi conferiti non può essere applicata la rotazione in considerazione dei requisiti tecnico-professionali necessari e, pertanto, della infungibilità derivante dall'appartenenza a categorie o professionalità specifiche;
- di adottare, per il personale titolare di incarichi di RUP e/o DEC, le misure alternative dettagliate in premessa, così come previsto dalla più volte citata Deliberazione G.C. n. 445/2022 che, testualmente, recita *“qualora l'applicazione della misura della rotazione possa compromettere il buon andamento e la continuità dell'azione amministrativa, sottraendo specifiche competenze tecniche a determinati servizi/attività/procedimenti, in alternativa potranno essere previste una o più delle misure indicate dal punto 3. dei “Criteri e linee guida per l'attuazione della misura della rotazione del personale”*”;
- di dare informativa dell'adozione del presente aggiornamento del piano di rotazione alle organizzazioni sindacali;
- di pubblicare il presente aggiornamento nella sottosezione “Altri Contenuti – Corruzione” della sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente e di comunicarlo, altresì, al Responsabile della prevenzione della corruzione;
- di notificare il presente provvedimento ai titolari di incarichi di RUP e/o DEC nonché al personale interessato;



*Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi*  
**Servizio Gestione Sistemi e Reti Tecnologiche**

7. di trasmettere Il presente provvedimento al Direttore Generale, al Segretario Generale, al Dirigente del Servizio Anticorruzione e Trasparenza, alle Organizzazioni Sindacali e, per la pubblicazione sul sito del Comune di Napoli Sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione “Altri contenuti – Corruzione”, al Servizio Comunicazione Istituzionale e Portale Web.

*Si attesta che il presente provvedimento ed il relativo allegato contengono dati personali trattati in conformità alle condizioni di liceità di cui all'art. 6 del Regolamento UE 2016/679 e pubblicati nel rispetto delle relative norme di legge.*

*Sottoscritta digitalmente<sup>1</sup> da*

*Il dirigente*  
*Ing. Lucio Abbate*

---

<sup>1</sup> La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs n. 82/2005.