



COMUNE DI NAPOLI

ORIGINALE

Mod_fdc_1_21

DIPARTIMENTO/AREA: AREA RISORSE UMANE

SERVIZIO: //

Proposta al Consiglio

ASSESSORATO: SINDACO

SG: 255 del 29/05/2025

DGC: 282 del 28/05/2025

Cod. allegati: //

Proposta di deliberazione prot. n° 03 del 28/05/2025

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 242

OGGETTO: PROPOSTA AL CONSIGLIO: Variazione al bilancio 2025/2027 (annualità 2025) propedeutica all'assunzione di due unità di personale con contratto TD di durata pari a 24 mesi coperta dal finanziamento di cui all'art. 6 del D.L. 12 ottobre 2023, n. 140 convertito con modificazioni dalla Legge 7 dicembre 2023, n. 183 (Decreto Bradisismo).

Il giorno 29/05/2025, in modalità mista (Presenza/Videoconferenza), convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° Nove Amministratori in carica:

SINDACO:

Gaetano MANFREDI

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

ASSESSORI(*):

Laura LIETO

(Vicesindaco)

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Pier Paolo BARETTA

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Antonio DE IESU

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Teresa ARMATO

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Edoardo COSENZA

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Vincenzo SANTAGADA

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

P A

Maura STRIANO

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Emanuela FERRANTE

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Luca FELLA TRAPANESE

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

Chiara MARCIANI

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

(*): I nominativi degli Assessori (escluso il Vicesindaco) sono riportati in ordine di anzianità anagrafica.

Assume la Presidenza: Vicesindaco Laura Lieto

Assiste il Segretario del Comune: Monica Cinque

Il Funzionario titolare di incarico di elevata qualificazione

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA, su proposta del Sindaco

Premesso che:

- il D.L. 12 ottobre 2023, n. 140, convertito con modificazioni dalla L. 7 dicembre 2023, n. 183, ha previsto misure urgenti di prevenzione del rischio sismico connesso al fenomeno bradisismico nell'area dei Campi Flegrei, da realizzare anche attraverso il reclutamento di unità di personale a tempo determinato da impiegare per un periodo di 24 mesi per il potenziamento della struttura comunale di protezione civile;
- il suddetto decreto legge ha attribuito alla Città metropolitana di Napoli compiti di coordinamento nell'attività di rilevazione dei fabbisogni urgenti da parte dei comuni coinvolti, fabbisogni che, per quanto concerne il reclutamento di personale, il Comune di Napoli ha quantificato in n. 31 unità da inquadrare nell'area dei *funzionari*, degli *istruttori* e degli *operatori esperti*;
- con deliberazione sindacale della Città metropolitana di Napoli n. 237 del 17/11/2023, successivamente modificata con deliberazione sindacale n. 013 del 01/02/2024, il fabbisogno comunicato è stato approvato, dando atto che il Comune di Napoli era destinatario di un finanziamento dedicato pari a € 2.130.800,00;
- il fabbisogno espresso dall'ente e approvato dalla Città metropolitana è stato in seguito confermato e anche meglio declinato – nei profili richiesti e nelle modalità di reclutamento adottate – nel Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026 approvato, come specifica sezione del Piano integrato di attività e organizzazione, con la deliberazione G.C. n. 124 del 12/04/2024 e s.m.i. così che la programmazione approvata risulta la seguente:

Area	n. unità	profilo	Modalità di reclutamento
operatori esperti	8	autista	selezione mediante centro per l'impiego art. 16 L. 56/87
istruttori	6	istruttore amministrativo	concorso pubblico
istruttori	5	istruttore tecnico	concorso pubblico
funzionari	8	funzionario tecnico	concorso pubblico
funzionari	2	istruttore direttivo amministrativo	graduatorie vigenti
funzionari	2	istruttore direttivo economico finanziario	concorso pubblico

atteso che la legge 30 dicembre 2024 n. 207 (legge di bilancio 2025), al comma 128 dell'articolo 1, prevede che, nelle more della definizione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e dei provvedimenti negoziali relativi al personale in regime di diritto pubblico per il triennio 2025-2027, si proceda a decorrere dal 01/04/2025 all'attribuzione dell'indennità di vacanza contrattuale 2025/2027 quantificata nella misura dello 0,6% dello stipendio tabellare, fino al 30/06/2025, e nella misura dell'1% dello stipendio tabellare, a partire dal 01/07/2025 e che tale indennità innalza, sia per i dipendenti già assunti che per quelli ancora da assumere, il costo unitario considerato nella fase di rilevazione dei fabbisogni comunicato alla Città metropolitana di Napoli;

preso atto che è necessario, sempre nei limiti del finanziamento assegnato, incrementare la dotazione finanziaria dei capitoli del bilancio 2025/2027 relativi alla retribuzione, oltre oneri riflessi e irap, spettanti ai dipendenti già assunti e ancora da assumere, utilizzando parte dello stanziamento che, in prima analisi, era stato destinato a parziale ristoro dell'incremento della spesa dei buoni pasto da corrispondere al personale dipendente dell'ente;

visto il bilancio di previsione 2025/2027 approvato con la deliberazione C.C. n. 06 del 29/01/2025;

ritenuto di proporre al Consiglio Comunale la seguente variazione compensativa alla parte spesa (competenza e cassa) del bilancio di previsione 2025/2027, annualità 2025:

IL SEGRETARIO GENERALE
Monica Ciriaco

parte spesa

Codifica	Capitolo	Denominazione	Annualità 2025	
			Variazione (+)	Variazione (-)
11.01-1.01.01.01.006	110829/1	Retribuzioni personale TD fondi bradisismo	14.141,58	
11.01-1.01.02.01.001	110829/2	Oneri su retribuzioni personale TD fondi bradisismo	4.514,97	
11.01-1.02.01.01.001	110829/3	IRAP su retribuzioni personale TD fondi bradisismo	1.226,50	
01.10-1.01.01.02.002	7938/1	Spese concessione buoni pasto al personale dipendente ed ai dirigenti		19.883,05
Totale variazione			19.883,05	19.883,05

visti gli articoli 174 e 175 del TUEL;

valutata l'urgenza di proporre al Consiglio la presente variazione di bilancio che è propedeutica al perfezionamento delle assunzioni ancora da realizzare con utilizzo dei fondi messi a disposizione dell'ente con il Decreto Bradisismo;

ritenuto, pertanto, che ricorrano i motivi di urgenza per dichiarare, con separata votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni ivi comprese sono vere e fondate e quindi redatte dal Dirigente del Servizio sotto la propria responsabilità tecnica, per cui sotto tale profilo, lo stesso dirigente qui di seguito sottoscrive

Il Dirigente dell'Area Risorse Umane

Giuseppina Silvi

Con voti UNANIMI,

DELIBERA

PROPORRE AL CONSIGLIO:

- 1) approvare la seguente variazione compensativa (competenza e cassa) alla parte spesa del bilancio di previsione 2025/2027, annualità 2025:

parte spesa

Codifica	Capitolo	Denominazione	Annualità 2025	
			Variazione (+)	Variazione (-)
11.01-1.01.01.01.006	110829/1	Retribuzioni personale TD fondi bradisismo	14.141,58	
11.01-1.01.02.01.001	110829/2	Oneri su retribuzioni personale TD fondi bradisismo	4.514,97	
11.01-1.02.01.01.001	110829/3	IRAP su retribuzioni personale TD fondi bradisismo	1.226,50	
01.10-1.01.01.02.002	7938/1	Spese concessione buoni pasto al personale dipendente ed ai dirigenti		19.883,05
Totale variazione			19.883,05	19.883,05

- ☐ (**) Adottare il presente provvedimento con l'emendamento riportato nell'intercalare allegato;
- ☐ (**) Con separata votazione, sempre con voti UNANIMI, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

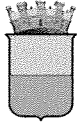
(**): La casella sarà barrata a cura della Segreteria Generale solo ove ricorra l'ipotesi indicata.

Il Sindaco
Gaetano Manfredi

Il Responsabile dell'Area Risorse Umane

Giuseppina Silvi

IL SEGRETARIO GENERALE
Monica Ginepro



COMUNE DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. 03 DEL 28/05/2025, AVENTE AD OGGETTO:

PROPOSTA AL CONSIGLIO: Variazione al bilancio 2025/2027 (annualità 2025) propedeutica all'assunzione di due unità di personale con contratto TD di durata pari a 24 mesi coperta dal finanziamento di cui all'art. 6 del D.L. 12 ottobre 2023, n. 140 convertito con modificazioni dalla Legge 7 dicembre 2023, n. 183 (Decreto Bradisismo).

Il Responsabile dell'Area Risorse Umane esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta:

FAVOREVOLE

Il Dirigente dell'Area Risorse Umane

Giuseppina Silvi

Proposta pervenuta all'Area Ragioneria il 28/05/2025..... e protocollata con il n. 282/2025/282.....;

Il Ragioniere Generale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, esprime in ordine alla suddetta proposta il seguente parere di regolarità contabile:

FAVOREVOLE

Addi, 29/5/2025.....

IL RAGIONIERE GENERALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. 03 N. DEL 28/05/2025

AREA RISORSE UMANE

PERVENUTA ALLA SEGRETERIA GENERALE IN DATA 29/05/2025

SG 255 – Proposta al Consiglio: variazione al bilancio di previsione 2025/2027 (annualità 2025) dell'importo di euro 19.883,05, teso alla assunzione di due unità di personale con contratto a tempo determinato e all'attribuzione dell'indennità di vacanza contrattuale ai dipendenti assunti e a quelli da assumere.

OSSERVAZIONI DEL SEGRETARIO GENERALE

Con la proposta deliberativa in esame si intende proporre al Consiglio Comunale una variazione al Bilancio di previsione 2025/2027 - esercizio 2025 - dell'importo di euro 19.883,05, finanziato da fondi ottenuti con il Decreto Bradisismo e teso all'assunzione di due unità di personale con contratto a tempo determinato della durata di 24 mesi, nonché all'attribuzione dell'indennità di vacanza contrattuale ai dipendenti assunti e a quelli da assumere.

• ATTESTAZIONI DELLA DIRIGENZA RICAVABILI DALLE PREMESSE

Dalla parte narrativa si evince che, sulla base del Decreto Bradisismo che *“ha previsto misure urgenti di prevenzione del rischio sismico connesso al fenomeno bradisismico nell'area dei Campi Flegrei, da realizzare anche attraverso il reclutamento di unità di personale a tempo determinato da impiegare per un periodo di 24 mesi per il potenziamento della struttura comunale di protezione civile”*, il Comune di Napoli ha quantificato in n. 31 unità il fabbisogno necessario, approvato poi dalla Città metropolitana e, in seguito, confermato anche nel PIAO con specificazione dei profili richiesti e delle modalità di reclutamento adottate.

La dirigenza rappresenta al riguardo che: *“è necessario, sempre nei limiti del finanziamento assegnato, incrementare la dotazione finanziaria dei capitoli del bilancio 2025/2027 relativi alla retribuzione, oltre oneri riflessi e irap, spettanti ai dipendenti già assunti e ancora da assumere, utilizzando parte dello stanziamento che, in prima analisi, era stato destinato a parziale ristoro dell'incremento della spesa dei buoni pasto da corrispondere al personale dipendente dell'ente”*.

Si propone, pertanto, una variazione al Bilancio di previsione 2025/2027 - esercizio 2025 - dell'importo di euro 19.883,05, teso a coprire i costi necessari per procedere a nuove assunzioni per l'emergenza bradisismica, quantificate nell'oggetto della proposta in n. 2 unità, e per l'attribuzione dell'indennità di vacanza contrattuale 2025/2027, sia per i dipendenti già assunti, sia per quelli ancora da assumere.

• PARERI EX ART. 49, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA: *favorevole*

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE: *favorevole*

• QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

Ai sensi dell'art. 175, D. Lgs. 267/2000, *“1. Il bilancio di previsione finanziario può subire variazioni nel corso dell'esercizio di competenza e di cassa sia nella parte prima, relativa alle entrate, che nella parte seconda, relativa alle spese, per ciascuno degli esercizi considerati nel documento. 2. Le variazioni al bilancio sono di competenza dell'organo consiliare salvo quelle previste dai commi 5-bis e 5-quater”*.

Ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b del D. Lgs. 267/2000 *“L'organo di revisione svolge le seguenti funzioni (...) pareri, (...), in materia di (...) variazioni di bilancio escluse quelle attribuite alla competenza della giunta, del responsabile finanziario e dei dirigenti (...)”*.

• DISCIPLINA INTERNA (REGOLAMENTI, DIRETTIVE, CIRCOLARI)

Art. 15 del Regolamento di Contabilità del Comune di Napoli, che disciplina le variazioni di bilancio e relative comunicazioni.

L'assunzione delle unità di personale in esame è oggetto di programmazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025 – 2027, nella Sezione 3 “ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO”, Sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, all'interno della quale è stabilito: “2.2.2 Assunzioni a tempo determinato finanziate con Fondo Bradisismo. Attualmente sono ancora in corso di perfezionamento alcune delle assunzioni di durata biennale programmate nel triennio 2024/2026 finanziate con i fondi di cui al decreto legge 12 ottobre 2023, n. 140, convertito con Legge 7 dicembre 2023, n. 183 ed oggetto di procedura concorsuale pubblica bandita ed esperita nell'anno 2024”.

• CONSIDERAZIONI FINALI

Attiene alla dirigenza, nell'ambito delle competenze gestionali ad essa demandate ai sensi dell'art. 107 del TUEL, l'esercizio del potere di vigilanza e controllo sull'azione amministrativa da porre in essere in attuazione del provvedimento in oggetto; spettano all'Organo deliberante l'apprezzamento dell'interesse e del fine pubblico e ogni altra valutazione concludente, con riguardo al principio di buon andamento, economicità e imparzialità dell'azione amministrativa.



Firmato
digitalmente da
MONICA CINQUE
C: IT

Il documento è firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 7/3/2005, nr. 82 e ss.mm.ii. (CAD) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Visto:
Il Sindaco

Deliberazione di Proposta al Consiglio n. 242 del 29/05/2025 composta da n. 4 pagine progressivamente numerate;

☐ nonché da allegati come descritti nell'atto.*

*Barrare, a cura del Servizio Supporto giuridico agli organi, assistenza alla Giunta e affari istituzionali, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line il 30/5/2025 e vi rimarrà per quindici giorni (art. 10, comma 1, del D. Lgs. 267/2000).
- Dell'avvenuta pubblicazione del presente atto è stata data comunicazione alla Segreteria del Consiglio Comunale.

Servizio Supporto giuridico agli Organi,
assistenza alla Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico
di Elevata Qualificazione

.....

ITER SUCCESSIVO

Alla Segreteria del Consiglio Comunale in data _____ viene consegnata la cartellina originale della presente deliberazione affinché, prelevando dall'Albo Pretorio l'atto pubblicato, sia ricomposto integralmente il provvedimento da porre all'esame del Consiglio Comunale.

Segreteria del Consiglio Comunale

Firma per ricevuta

Attestazione di conformità

(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per le copie conformi della presente deliberazione)

La presente copia, composta da n. pagine, progressivamente numerate, è conforme all'originale della deliberazione di Proposta al Consiglio n. del

Gli allegati, costituenti parte integrante, come descritti nell'atto, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente.

Servizio Supporto giuridico agli Organi,
assistenza alla Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico
di Elevata Qualificazione

.....