



## IL SINDACO

### DECRETO SINDACALE

**OGGETTO:** Conferimento alla dirigente dott.ssa Veronica Velleca dell'incarico di Responsabile del Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali (ARRU1038) incardinato nell'Area Risorse Umane.

**Premesso che:**

con deliberazione n. 185 del 31 maggio 2023 e ss.mm.ii., la Giunta Comunale ha approvato il nuovo organigramma del Comune di Napoli e il nuovo Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi in cui le strutture apicali del Comune di Napoli assumono la configurazione di Aree e Direzioni di Municipalità e vengono determinate come di seguito riportato:

- **Aree:** *Area Gabinetto del Sindaco; Area Direzione Generale; Area Segreteria Generale; Area Avvocatura; Area Ragioneria; Area Sicurezza; Area Servizi al Cittadino; Area Risorse Umane; Area Progetti Speciali; Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi; Area Infrastrutture Stradali e Tecnologiche; Area Infrastrutture di Trasporti; Area Urbanistica; Area Trasformazione Urbana e Politiche dell'abitare; Area Ambiente; Area Tutela del Territorio; Area Welfare; Area Educazione; Area Sviluppo Economico e Turismo; Area Cultura; Area Sport e Pari opportunità; Area Giovani e Lavoro; Area Centro Unico Acquisti e Gare; Area Partecipate comunali; Area Entrate; Area Tecnica Patrimonio; Area Amministrativa Patrimonio; Area Edilizia Scolastica e Beni confiscati; Area Consiglio Comunale;*
- **Direzioni di Municipalità.**

con disposizione del Direttore Generale n. 17 del 19 giugno 2023 si è proceduto all'articolazione di dettaglio della macrostruttura dell'Ente, attraverso l'individuazione dei Servizi interni alle Aree in relazione alle rispettive esigenze organizzative;

**Considerato che:**

con deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2022, avente ad oggetto "Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022 - 2024", è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 che prevede, tra l'altro, l'assunzione di n. 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato;

con deliberazione di Giunta Comunale n. 369 del 12/09/2024, avente ad oggetto "Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 – Sezione 2.2. Performance e Sezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di personale" è stato ulteriormente modificato il Piano delle assunzioni ;

il suddetto Piano modificato, per l'annualità 2024, prevedeva, tra l'altro, l'assunzione di n. 3 dirigenti dell'Area amministrativa mediante scorrimento della vigente graduatoria relativa alla procedura selettiva pubblica indetta con disposizione del Direttore Generale n. 55 del 02/08/2022 per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 55 dirigenti, di cui n. 24 di Area Amministrativa (cod. AMM/DIR);

**Tenuto conto che**

la dott.ssa Veronica Velleca ha sottoscritto il contratto individuale di lavoro in data 14/02/2025;

## IL SINDACO

**Valutato che** è necessario individuare il nuovo responsabile del Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali (ARRU1038) incardinato nell'Area Risorse Umane, al fine di consentire il regolare espletamento delle relative funzioni ed attività;

**Ritenuto che** a seguito della valutazione delle capacità professionali e manageriali dimostrate nelle esperienze maturate; della natura e caratteristica dei programmi e degli obiettivi da realizzare e della valutazione del *curriculum* culturale e professionale dei dirigenti attualmente in servizio presso l'Ente, è possibile individuare il dirigente a tempo pieno ed indeterminato, dott.ssa Veronica Velleca, quale nuovo Responsabile del Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali (ARRU1038) incardinato nell'Area Risorse Umane;

**Dato atto** che i dirigenti sono, altresì, tenuti al raggiungimento degli obiettivi individuati, preventivamente ed espressamente, come particolarmente rilevanti per il conseguimento dei fini istituzionali dell'ente, nei documenti di programmazione e formalmente assegnati al dirigente, nonché degli obiettivi di trasparenza, con i relativi obblighi di pubblicazione ascritti, così come contenuti nella sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, secondo le tempistiche ivi stabilite e tenendo conto del D. Lgs. n. 33/2013, come integrato e modificato dal D. Lgs. n. 97/2016, il cui mancato raggiungimento determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell'art. 21 del D. lgs. 165/2001. Del mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi si tiene conto ai fini del conferimento di successivi incarichi;

**Vista** la dichiarazione ex art. 20 del D. Lgs. n. 39/2013 e s.m.i. sulla insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità resa dall'interessata;

**Letta** la delibera di Giunta Comunale n. 487 dell'11 novembre 2021 e il successivo decreto sindacale n. DESIN/2021/0000358 del 19.11.2021;

**Attestato che** i dati personali ivi presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy;

su proposta del Direttore Generale;

**Visti** gli articoli 50, comma 10, e 109 del T.U. EE. LL., approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii;

**Letta** la delibera di Giunta Comunale n. 487 dell'11 novembre 2021 e il successivo decreto sindacale n. DESIN/2021/0000358 del 19.11.2021;

**Attestato che** i dati personali ivi presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy;

su proposta del Direttore Generale;

visti gli articoli 50, comma 10, e 109 del T.U. EE. LL., approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii;

## IL SINDACO

### IL SINDACO

conferisce, ai sensi dell'art. 21 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, alla Dirigente, dott.ssa Veronica Velleca, l'incarico di Responsabile del Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali (ARRU1038) incardinato nell'Area Risorse Umane;

Il suddetto incarico viene conferito fino alla scadenza del mandato del Sindaco e può, in ogni caso, essere modificato per effetto di revoca anticipata ai sensi della normativa vigente, in caso di anticipata scadenza del mandato del Sindaco, per risultati inadeguati, per sopravvenienza di cause di incompatibilità, per applicazione della misura della rotazione dei dirigenti, per le modifiche e/o adeguamenti dell'attuale assetto organizzativo e in ogni caso si ravvisa l'esigenza di dover diversamente disporre per assicurare la funzionalità dei vari Servizi e strutture interne.

Il presente decreto entra in vigore con decorrenza dal 15/09/2025.

*Sottoscritto digitalmente*  
**Il Sindaco**  
**Gaetano Manfredi**

*Le sottoscrizioni, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 7/03/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). Il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. 82/2005.*