# VERBALE DELLA RIUNIONE DEL 22 FEBBRAIO 2024

Il giorno 22 febbraio, alle ore 11,00, convocato a mezzo posta elettronica del 16/02/2024, presso gli uffici del Comune di Napoli siti in via San Tommaso D’Aquino n. 15, si è riunito il Nucleo Indipendente di Valutazione del Comune di Napoli per discutere del seguente ordine del giorno:

1)Esame collegiale della normativa concernente la metodologia di valutazione della performance;

2) Ciclo della performance 2024;

3) Valutazioni sull' impatto:

 - della circolare del 03/01/2024, emanata di concerto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e dal Dipartimento della Funzione pubblica, recante all'oggetto "Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle P.A. etc".

 -della direttiva del Ministro per la PA, recante all'oggetto "Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale", emanata il 28/11/2023.

4) Eventuali e varie.

Sono presenti:

il Presidente: dott. Angelo Agovino; i componenti: dott.ssa Rosa Castriotta, dott. Ferdinando Isernia e dott.ssa Saveria Morello.

Sono, inoltre presenti: il dirigente del Servizio Programmazione e Valutazione, dott. Montano Antonio; la dott.ssa Ramona Cocozza, funzionaria del Servizio, anche nella funzione di verbalizzante ai sensi dell’art.7 del vigente regolamento di funzionamento; i seguenti dipendenti del Servizio, in qualità di Struttura Tecnica di supporto: Renato Giliberti, il dott. Fabio Cerchione, la dott.ssa Imma Spera.

\* \* \*

1. **Esame collegiale della normativa concernente la metodologia di valutazione della performance**.

In apertura, la Struttura tecnica di Supporto illustra al Presidente ed agli altri componenti del Nucleo le caratteristiche principali del vigente *Sistema di valutazione della performance dirigenziale,* soffermandosi sullo stato delle attività relative alle procedure valutative non ancora concluse per l’annualità 2022; nello specifico il comportamento organizzativo. Si premette che il vigente sistema di valutazione della performance dirigenziale assegna ai Dirigenti apicali la funzione di valutazione del comportamento organizzativo dei Dirigenti della propria macrostruttura ed al NIV la verifica di modalità, contenuti e risultati dell’attività di valutazione svolta dai Dirigenti apicali. Si informa il Nucleo che per l’annualità 2022 restano da acquisire:

* le valutazioni della performance dei Dirigenti Apicali e dei Dirigenti di struttura per i quali ci sia coincidenza tra la persona del valutato e la persona del valutatore, da parte del Direttore Generale;
* la valutazione della performance del Direttore Generale da parte del Sindaco.

La Struttura tecnica di Supporto informa poi i componenti del Nucleo dello specifico applicativo realizzato *in house* dalla Direzione Generale, per la verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici assegnati, al fine di rendere più celere ed agevole l’attività di valutazione.

L’applicativo consente:

* al dirigente responsabile di ciascun obiettivo, l’inserimento *on line* degli elementi di verifica associati, integrati da una proposta di valutazione del medesimo dirigente responsabile, che descriva dettagliatamente, anche con il supporto di idonea documentazione, le circostanze che sono alla base della stessa proposta di valutazione sulla realizzazione delle attività previste,
* ai componenti del Nucleo di comunicare, direttamente ai rispettivi indirizzi di posta elettronica, eventuali necessità motivate di integrazioni istruttorie.

Le credenziali personali di accesso all’applicativo saranno fornite a ciascun componente del Nucleo tramite messaggio di posta elettronica da parte del servizio *Programmazione e Valutazione*.

**2. Ciclo della performance 2024**

La Struttura tecnica di Supporto fa presente al Nucleo che è stato predisposto il Piano Provvisorio degli Obiettivi (PPO) che dovrà essere approvato in Giunta. I successivi aggiornamenti in merito al ciclo della performance 2024 verranno forniti nel corso della prossima riunione.

3**. Esame della:**

**- della circolare del 3/01/2024, emanata di concerto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e dal Dipartimento della Funzione pubblica, recante all'oggetto "Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle P.A. etc".**

**-della direttiva del Ministro per la PA, recante all'oggetto "Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale", emanata il 28/11/2023.**

Il Nucleo procede all’esame collegiale della normativa concernente la metodologia di valutazione delle performance del Comune di Napoli, valutando l’impatto della circolare del 03/01/2024 e della direttiva del 28/11/2023 sul sistema di misurazione della performance adottato dal Comune di Napoli e sulle correlate attività svolte dal Nucleo Indipendente di Valutazione. In particolare il Presidente si sofferma sui punti cardine dei suddetti documenti, indicati come segue:

* Valorizzazione del merito, attraverso l’introduzione di forme di *rewarding* verso i dipendenti che contribuiscano al miglioramento della performance;
* centralità da attribuire alla *leadership* del personale dirigenziale;
* definizione di piani formativi di almeno 24 ore annue per i dirigenti e per il personale;
* individuazione di un nuovo tipo di premialità che valorizzi il merito (attraverso eventuali valutazioni dal basso, valutazioni tra pari e valutazioni da *stakeholder* esterni);
* dialogo tra il valutatore e il valutato.

L’Amministrazione comunale avrà il compito di adottare un sistema che recepisca queste indicazioni. Il Nucleo dovrà vigilare sul corretto equilibrio del sistema implementato.

Alle ore 12.00, il Nucleo Indipendente di Valutazione si sposta presso la Sala individuata dalla Direzione Generale, in Palazzo San Giacomo.

Sono presenti:

il Presidente: dott. Angelo Agovino; i componenti: dott.ssa Rosa Castriotta, dott. Ferdinando Isernia e dott.ssa Saveria Morello.

Sono, inoltre, presenti il Direttore Generale, dott. Pasquale Granata, il Capo di Gabinetto, dott.ssa Maria Grazia Falciatore, il responsabile dell’Area Direzione Generale, dott. Vincenzo Ferrara, il dirigente del servizio *Programmazione e Valutazione*, dott. Antonio Montano.

Il Direttore Generale illustra le innovazioni organizzative della struttura comunale, con particolare riferimento alle Municipalità. Procede successivamente con una sintetica disamina sul sistema di valutazione e misurazione della performance del Comune di Napoli, illustrandone i punti di forza e quelli suscettibili di riesame e miglioramento, anche alla luce della recente direttiva del Ministro per la PA. Il Presidente assicura la disponibilità del Nucleo a fornire il proprio apporto professionale per sostenere lo sforzo degli uffici comunali a cui sarà demandata la revisione del sistema.

**4. Varie ed eventuali**

Il Nucleo acquisisce le seguenti note già trasmesse mediante posta elettronica:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| PROT- | DATA | MITTENTE | OGGETTO |
| 94588 | 30/01/2024 | Segretario Generale | Richiesta pubblicazione della relazione annuale del RPC ex art. 1, comma 14, della L. 190/2012 e della relazione annuale sulle risultanze del controllo eseguito nel 2023, ai sensi dell'art. 15, co. 2, del “Regolamento del sistema dei controlli interni”. |
| 95732 | 30/01/2024 | Area Segreteria Generale | Richiesta pubblicazione Avviso Pubblico “PROCEDURA APERTA PER L’ADOZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI NAPOLI E DELLA NUOVA SOCIAL MEDIA POLICY” e documenti allegati. |
| 128944 | 08/02/2024 | Segretario Generale | Indennità di risultato del Segretario Generale per l'anno 2023, ai sensi dell’art. 42 CCNL- Relazione sul raggiungimento degli obiettivi. |
| 136542 | 12/02/2024 | Sindaco | Assegnazione al Segretario Generale degli obiettivi per l'anno 2024 ai sensi della metodologia di valutazione della performance adottata dal Nucleo Indipendente di Valutazione nella seduta del 19 dicembre 2016-Determinazione della misura della retribuzione di risultato. |

La prossima riunione viene fissata per mercoledì 20 marzo 2024 alle ore 15.30 e si terrà da remoto.

La seduta è tolta alle ore 15.00.

Del che è verbale.

Il funzionario per

il segretario IL PRESIDENTE

Dott.ssa Ramona Cocozza Dott. Angelo Agovino