



ORIGINALE

Mod_fdc_1_21

DIPARTIMENTO/AREA: AREA RISORSE UMANE

SERVIZIO: DISCIPLINA, PREROGATIVE E RELAZIONI SINDACALI

ASSESSORATO: SINDACO

SG: 573 del 28/12/2023

DGC: 623 del 27/12/2023

Cod. allegati: 1038L_2023_2-4

Proposta di deliberazione prot. n° 5

del 27/12/2023

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 545

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente sulle modalità di utilizzo delle risorse decentrate 2023.

Il giorno 29/12/2023, in modalità mista (Presenza/Videoconferenza), convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° Otto Amministratori in carica:

SINDACO:

Gaetano MANFREDI

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

ASSESSORI(*):

Laura LIETO
(Vicesindaco)

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Pier Paolo BARETTA

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Antonio DE IESU

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Teresa ARMATO

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Edoardo COSENZA

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Vincenzo SANTAGADA

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

P A

Maura STRIANO

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Emanuela FERRANTE

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Luca FELLA TRAPANESE

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

Chiara MARCIANI

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

(*): I nominativi degli Assessori (escluso il Vicesindaco) sono riportati in ordine di anzianità anagrafica.

Assume la Presidenza: Vicesindaco Laura Lieto

Assiste il Segretario del Comune: Monica Cinque

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Monica Cinque

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA, su proposta del Sindaco

Premesso che:

con deliberazione di G.C. n. 291 del 06/09/2023, avente ad oggetto "*Composizione della delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa e per la rappresentanza dell'Ente ai tavoli di "confronto" per il personale non dirigenziale, cui al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16 novembre 2022, in materia di relazioni sindacali*", è stata costituita la delegazione di parte pubblica, abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;

con deliberazione di G.C. n. 403 del 10/11/2023, è stato Approvato il Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

con deliberazione di G.C. n. 498 del 14/12/2023, trasmessa alle OO.SS. e alla RSU per l'informativa, è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2023 e l'Amministrazione ha fornito gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa;

con verbale del 27 dicembre 2023, il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato la costituzione del Fondo risorse decentrate 2023, di cui alla precitata deliberazione;

con nota PG/1024977 del 15/12/2022, è stata regolarmente convocata, per il giorno 21/12/2023, la Delegazione trattante (costituita dalla Parte pubblica, dalla RSU e dai rappresentanti delle organizzazioni territoriali di categoria firmatarie del CCNL), per il confronto sulla proposta dell'Amministrazione in merito all'ipotesi di riparto delle risorse del fondo rese disponibili alla contrattazione e alla relativa destinazione;

Atteso che:

all'esito della predetta riunione tra la Delegazione di Parte Sindacale e la Delegazione di Parte Pubblica si è pervenuti alla sottoscrizione della Ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo (CDI) per il personale non dirigente sulle modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023;

i contenuti dell'ipotesi di contratto sono sostanzialmente in linea con gli indirizzi espressi dalla Amministrazione nella citata delibera di G.C. n. 498 del 14/12/2023;

in ordine alle direttive, infatti, il Direttore Generale, in data 27 dicembre 2023, ha prodotto l'allegata relazione, concernente taluni contenuti specifici dell'Ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo, evidenziando, in particolare che:

- "nella stessa sede di confronto, le organizzazioni sindacali hanno chiesto di incrementare le somme da destinare alla *performance* individuale e organizzativa. In ordine a tale istituto, la delibera di Giunta comunale n° 498 del 14 dicembre 2023 concernente la "Costituzione del Fondo risorse decentrate Anno 2023 e indirizzi per la ripartizione delle risorse" ha posto un limite fissato nella misura del 70% delle risorse disponibili. Con la Preintesa sottoscritta dalle Parti, l'importo destinato alla *performance* individuale e organizzativa rappresenta il 72,5% delle risorse disponibili. Il relativo importo, però, era già stato preventivamente ponderato e stimato in vista della dialettica di contrattazione; del pari ne è stata verificata la sostenibilità rispetto alla disponibilità delle risorse all'attualità e nel prossimo triennio. La predetta verifica, pertanto, motiva e sostiene l'incremento al 72,5% delle risorse che si sottopone per l'autorizzazione";

- "con particolare riferimento alla maggiorazione del 20% del premio di *performance* individuale per il personale della Polizia Locale impiegato durante le festività natalizie e di fine anno, che avesse già assicurato il servizio in tutti i turni previsti per il programma di festeggiamenti per la vittoria del campionato di calcio da parte della Società Sportiva Calcio Napoli, in sede di delegazione trattante, è stata sollevata una problematica di responsabilità contabile; precisamente, sono state sollevate delle *perplexità in merito alla fattibilità dell'incremento del 20% del premio della performance relativamente al progetto festività natalizie e di fine anno, alla luce degli orientamenti della Corte dei conti*, da parte di un esponente di Parte sindacale";

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Monica Cinque

- in relazione a quanto precisato alla precedente alinea, “su proposta dell’Avv. Fabio Maria Ferrari, quale componente della Delegazione di Parte datoriale delegato dall’Avvocato Generale, risultando posta una riserva, nel corso del dibattito, circa la sussistenza di un possibile danno contabile scaturente dalla suddetta maggiorazione, si ritiene di dover stralciare tale proposta dalla Preintesa, per le successive verifiche” (pag. 4, ultimo capoverso da “Per le unità [...]” a “[...] di cui in Tabella”);

il Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell’indennità per specifiche responsabilità di cui all’art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 ha, tra l’altro, previsto, per il personale dell’Area degli Istruttori che svolgesse gli incarichi di Fascia C, di cui al punto 2.2 dell’art. 3, i quali richiedono elevata qualità nel supporto all’attività dei soggetti sovraordinati, un compenso nella misura massima di mille euro annui;

nell’Ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo *de qua* è stato, invece, concordato a millecinquecento euro il compenso annuo massimo stabilito per lo svolgimento, da parte del personale dell’Area degli Istruttori (già categoria C), degli incarichi di specifiche responsabilità, di cui alla Fascia C del *Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell’indennità per specifiche responsabilità di cui all’art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022*, approvato con delibera di G.C. n. 403 del 10 novembre 2023;

in data 22 dicembre 2023 è stata trasmessa al Collegio dei Revisori, ai fini dei controlli di cui all’art. 40-*bis* del d.lgs. n. 165/2001, l’ipotesi di contratto decentrato integrativo sottoscritto in sede di delegazione trattante, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, redatta secondo gli schemi appositamente predisposti dal *Ministero dell’Economia e delle Finanze – Dipartimento di Ragioneria Generale dello Stato*;

in data 27 dicembre 2023 è stato acquisito il verbale con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso il parere di cui all’art. 40-*bis*, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 sull’ipotesi di contratto decentrato, attestando la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e la coerenza con i vincoli posti dal CCNL stesso e dalle norme di legge;

Dato atto che:

il vigente CCNL, sottoscritto in via definitiva il 16/11/2023, ha previsto, all’art. 79, una nuova disciplina per la costituzione del fondo delle risorse decentrate, la quale trova applicazione a far data dall’anno 2023;

in linea con gli indirizzi forniti, con la delibera di G.C. n. 498 del 14/12/2023, alla contrattazione decentrata in ordine all’utilizzo delle risorse restanti, al netto di quelle già assorbite dagli istituti fissi nonché da quelli variabili, che per effetto dell’art. 8, comma 7, del CCNL 2016/2018 (ultrattività degli accordi decentrati fino alla stipulazione del contratto successivo) hanno trovato regolazione nell’accordo decentrato 2022, previa verifica della sostenibilità economica e della sussistenza delle condizioni di quanto deliberato, le parti hanno concordato quanto riportato nella Preintesa allegata;

Valutato che:

l’Ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo *de qua* è in linea con la programmazione e gli interventi di questa Amministrazione in materia di gestione delle risorse umane;

Verificato che:

l’Ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo *de qua* rispetta sostanzialmente gli indirizzi dettati dall’Amministrazione con la citata deliberazione di G.C. n. 498 del 14/12/2023 precisando che, sebbene le risorse destinate alla *performance* individuale e organizzativa rappresentino il 72,5% delle risorse disponibili, superando, quindi, il limite del 70% di cui alla predetta delibera di G.C. n. 498 del 14/12/2023, del relativo importo, già preventivamente ponderato e stimato in vista della dialettica di contrattazione, è stata verificata la sostenibilità rispetto alla disponibilità delle risorse, sia all’attualità, sia nel triennio, in modo che restano garantiti gli altri istituti contrattati;

Ritenuto che:

ai sensi dell’art. 8, comma 7, del CCNL 16/11/2022, si può procedere alla sottoscrizione dell’accordo definitivo

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Monica Cinque

sul *Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023*, raggiunto tra la Delegazione di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale nella riunione del 21 dicembre 2023, a tanto autorizzando il Presidente della Delegazione Trattante di Parte pubblica, secondo il testo riportato in allegato alla presente deliberazione, al fine di costituirne parte integrante e sostanziale, fatta eccezione per la maggiorazione del 20% del premio della *performance* relativamente al progetto festività natalizie e di fine anno, per il personale della Polizia Locale, la quale si intende stralciata dalla Preintesa, per le successive verifiche;

è necessario modificare la delibera di G.C. n. 403 del 10/11/2023, concernente *Approvazione del Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022*, nel punto in cui fissa a mille euro il compenso annuo per lo svolgimento, da parte del personale dell'Area degli Istruttori (già categoria C), degli incarichi di specifiche responsabilità, di cui alla Fascia C del predetto Regolamento, incrementando tale importo a millecinquecento euro annui, integrando tale modifica nel testo del Regolamento stesso;

Visto:

il parere del Collegio dei Revisori dei Conti che ha certificato la costituzione del Fondo Risorse decentrate del 2023 di cui alla deliberazione di G.C. n. 498 del 14/12/2023;

il parere favorevole pervenuto in data 27 dicembre 2023 (PG/2023/1047943) reso dal Collegio dei Revisori dei Conti, ex art. 40-bis, comma 1, d.lgs. n. 165/2001, sull'ipotesi di contratto decentrato, con verbale redatto in data 27 dicembre 2023;

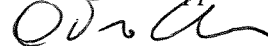
Richiamati l'art. 48, comma 2, d.lgs. n. 267/2000 e gli artt. 7 e 8 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

Ritenuto che ricorrono i motivi di urgenza previsti dall'art. 134, comma 4, d.lgs. n. 267/2000, onde poter pervenire alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo entro il termine del 31 dicembre 2023, per cui è necessario, con separata votazione, dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per l'urgenza del caso;

La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni, ivi comprese, sono vere e fondate e quindi redatte dal dirigente del Servizio sotto la propria responsabilità tecnica, per cui, sotto tale profilo, lo stesso qui di seguito sottoscrive.

**Il Dirigente del Servizio
Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali**

Antonio Coppola



Si allegano, quale parte integrante del presente atto, i documenti di seguito indicati, composti complessivamente da n. 1218 pagine progressivamente numerate, firmati digitalmente dal dirigente proponente e conservati nell'archivio informatico dell'Ente, repertoriati con:

- n. 1038L/2023/2 - Preintesa siglata tra Parte pubblica e Parte sindacale;
- n. 1038L/2023/3 - Relazione del Direttore Generale;
- n. 1038L/2023/4 - Verbale del Collegio dei Revisori;

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Monica Cinque



Con voti UNANIMI,

DELIBERA

1. autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di Parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente sulle modalità di utilizzo delle Risorse Decentrate anno 2023 secondo il testo sottoscritto con la Parte Sindacale il 21/12/2023, il quale prevede, tra l'altro, l'incremento al 72,5% dell'importo destinato alla *performace* individuale e organizzativa, lasciando garantiti gli altri istituti contrattati, che, unitamente al parere del Collegio dei Revisori dei Conti, viene acquisito in allegato alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale, stralciando la parte relativa alla maggiorazione del 20% del premio della *performance* relativamente al progetto festività natalizie e di fine anno, per il personale della Polizia Locale, (precisamente, pag. 4, ultimo capoverso da "Per le unità [...] " a " [...] di cui in Tabella");
2. sulla base delle risultanze della contrattazione decentrata integrativa, modificare la delibera di G.C. n. 403 del 10 novembre 2023 di *Approvazione del Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022*, al punto in cui fissa a mille euro il compenso annuo per lo svolgimento, da parte del personale dell'Area degli Istruttori (già categoria C), degli incarichi di specifiche responsabilità, di cui alla Fascia C del predetto Regolamento, incrementando tale importo a millecinquecento euro annui, integrando tale modifica nel testo del Regolamento stesso;
3. dare mandato al Dirigente del *Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali* affinché provveda ad attuare quanto previsto dall'art. 40-bis del d.lgs. n. 165/2001, comma 4, per la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Napoli del testo contrattuale completo della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, nonché della certificazione dell'Organo di revisione contabile;
4. inviare all'ARAN e al CNEL il testo contrattuale entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione definitiva, completo di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

☐ (**) Adottare il presente provvedimento con l'emendamento riportato nell'intercalare allegato;

☒ (**) Con separata votazione, sempre con voti UNANIMI, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, per l'urgenza, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d. lgs. n. 267/2000;

(**): La casella sarà barrata a cura della Segreteria Generale solo ove ricorra l'ipotesi indicata.

Il Sindaco
Gaetano Manfredi

Il Dirigente del Servizio
Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali

Visto
Il Responsabile dell'Area Risorse Umane

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Monica Cinque

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. 5 DEL 27/12/2023, AVENTE AD OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELLE IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE SULLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE 2023.

il Dirigente del *Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali* esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta:

FAVOREVOLE

.....

Addì, 28.12.2023

Il Dirigente del Servizio

Antonio Coppola

[Handwritten signature]

Proposta pervenuta alla Direzione Centrale Servizi Finanziari il 27/12/2023 e protocollata con il n. 623

Il Dirigente del Servizio di Ragioneria, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000, esprime in ordine alla suddetta proposta il seguente parere di regolarità contabile:

[Handwritten signature]

Addì, 29/12/23

IL RAGIONIERE GENERALE

[Handwritten signature]

Deliberazione n. del composta da n..... pagine progressivamente numerate, nonché da allegati, costituenti parte integrante, di complessive pagine....., separatamente numerate.
--

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....

Oggetto: Parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.lgs 267/2000
Proposta di delibera prot. n. 5_del 27/12/2023 DGC/2023/623 del 27.12.2023. Servizio
Disciplina , Prerogative e Relazioni Sindacali

La proposta in esame autorizza la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente sulle modalità di utilizzo delle Risorse Decentrate anno 2023.

Visto che nel provvedimento viene precisato che l'Accordo rispetta sostanzialmente gli indirizzi della deliberazione di Giunta Comunale n. 498 del 14.12.2023 di costituzione Fondo Risorse decentrate 2023, precisando che le risorse destinate alla performance individuale e organizzativa rappresentino il 72,5% delle risorse disponibili rispetto al limite del 70% di cui alla deliberazione sopraindicata, per le quali *“ è stata verificata la sostenibilità delle risorse, sia all'attualità, sia nel triennio, in modo che restano garantiti gli altri istituti contrattuali “* .

che viene stralciato, allo stato, per le motivazioni riportate nella proposta, dalla Preintesa la maggiorazione del 20% del premio della performance relativamente al progetto festività natalizie e di fine anno del personale della Polizia locale.

Che sulla base delle risultanze della contrattazione integrativa si dispone la modifica della delibera di Giunta Comunale n. 403 del 10.11.2023 , incrementando da mille a millecinquecento euro il compenso annuo per lo svolgimento da parte del personale dell'Area degli Istruttori (già categoria C) degli incarichi di specifiche responsabilità , di cui alla Fascia C , integrando tale modifica nel testo del Regolamento di cui alla deliberazione sopra citata.

che il Collegio dei Revisori dei Conti in data 27 dicembre 2023 ha espresso il parere di cui all'art. 40 bis comma 1 del D.lgs 165/2001 sull'ipotesi di contratto decentrato

che la copertura finanziaria è assicurata sul Bilancio di Previsione annualità 2023/2025 , per l'annualità 2023, sugli stanziamenti di Bilancio di cui alla deliberazione 498/2023 a tanto destinati. Per le annualità 2024 e 2025, all'atto della costituzione del Fondo, dovrà essere verificata la compatibilità finanziaria con gli Equilibri del Bilancio 2024/2026.

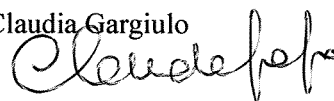
Tanto premesso, relativamente agli indirizzi concordati per l'annualità 2023, si rappresenta che la spesa derivante dovrà essere contenuta nei limiti degli stanziamenti del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2023 , nel rispetto dei limiti normativi e che la costituzione e quantificazione del Fondo 2024 sia effettuata con la massima tempestività.

Con le precisazioni sopraindicate, si esprime parere di regolarità contabile favorevole.

Napoli, 28.12.2023

Il Ragioniere Generale

dott.ssa Claudia Gargiulo



PROPOSTA PROT. N. 05 DEL 27.12.2023
 AREA DIREZIONE GENERALE
 PERVENUTA ALLA SEGRETERIA GENERALE IN DATA 28.12.2023 – SG 573

OSSERVAZIONI DEL SEGRETARIO GENERALE

Con lo schema di provvedimento in esame si sottopone alla Giunta Comunale la concessione dell'autorizzazione al Presidente della Delegazione Trattante di Parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente sulle modalità di utilizzo delle Risorse Decentrate anno 2023 secondo il testo sottoscritto con la Parte Sindacale il 21/12/2023.

Il parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49, co. 1, del TUEL n. 267/2000, è “favorevole”.

La Ragioneria Generale, nel parere di regolarità contabile reso ai sensi dell'art. 49, co. 1, del TUEL n. 267/2000, esprime parere “favorevole” e precisa che: *“la spesa derivante dovrà essere contenuta nei limiti degli stanziamenti del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2023 nel rispetto dei limiti normativi e che la costituzione e quantificazione del Fondo 2024 sia effettuata con la massima tempestività”*

Dalla parte narrativa si evince che *“in linea con gli indirizzi forniti, con la delibera di G.C. n. 498 del 14/12/2023, alla contrattazione decentrata in ordine all'utilizzo delle risorse restanti, al netto di quelle già assorbite dagli istituti fissi nonché da quelli variabili, che per effetto dell'art. 8, comma 7, del CCNL 2016/2018 (ultrattività degli accordi decentrati fino alla stipulazione del contratto successivo) hanno trovato regolazione nell'accordo decentrato 2022, previa verifica della sostenibilità economica e della sussistenza delle condizioni di quanto deliberato, le parti hanno concordato quanto riportato nella Preintesa”*. L'Accordo, si afferma nella deliberazione, è in linea con la programmazione e gli interventi di questa Amministrazione in materia di gestione delle risorse umane.

Il Contratto decentrato in esame prevede, tra l'altro, un premio per la performance individuale e organizzativa pari ad un massimo di € 2.500,00 per il personale di cat. C e D e pari ad un massimo di € 1.750,00 per il personale di categoria A e B (con le modalità di calcolo e corresponsione stabilite dall'accordo decentrato relativo all'anno 2022); la progressione economica orizzontale 2023, a decorrere dal 1/01/2023 è finanziata con un importo di 850.000,00 euro per un contingente di dipendenti pari massimo al 50% dei dipendenti costituenti la platea di riferimento per ciascuna categoria in servizio al 1/1/2013.

L'accordo dispone, altresì, sull'utilizzo delle risorse a valere sull'annualità 2024, disciplinando, in particolare: gli incarichi di specifiche responsabilità e incarichi di funzione, mantenendo inalterato l'impianto delle due fasce per la categoria D (di € 4.000,00 e € 2.500,00) e della fascia unica per il personale di categoria C (€ 1.500,00) e di categoria B (di € 500,00), per un totale di somme messe a disposizione pari ad € 2.660.000,00.

Risulta necessario modificare la delibera di G.C. n. 403 del 10/11/2023, concernente Approvazione del Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, nel punto in cui fissa a mille euro il compenso annuo massimo per lo svolgimento, da parte del personale dell'Area degli Istruttori (già categoria C), degli incarichi di specifiche responsabilità; avendo aumentato, in sede di contrattazione decentrata, tale importo a millecinquecento euro annui, occorre integrare tale modifica nel testo del Regolamento stesso.

La deliberazione, nella parte narrativa, precisa che *“con particolare riferimento alla maggiorazione del 20% del premio di performance individuale per il personale della Polizia Locale impiegato durante le festività natalizie e di fine anno [...] in sede di delegazione trattante, è stata sollevata una problematica di responsabilità contabile; precisamente, sono state sollevate delle perplessità in merito alla fattibilità dell'incremento del 20% del premio della performance relativamente al progetto festività natalizie e di fine anno, alla luce degli orientamenti della Corte dei conti, da parte di un esponente di Parte sindacale”*. Per tale motivo si è disposto lo stralcio della previsione di tale maggiorazione nel contratto decentrato.

Si richiamano gli articoli 7 e 8 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali Periodo 2019-2021 rubricati rispettivamente “Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie” e “Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure”.

Spettano all'organo deliberante le valutazioni conclusive con riguardo al principio costituzionale di buon andamento e imparzialità cui si informa l'azione amministrativa.

Monica Cinque

Il documento è firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, nr. 82 e ss.mm.ii. (CAD) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Visto: *IL SINDACO (VICE)*



Firmato digitalmente da:
MONICA CINQUE
Firmato il 29/12/2023 18:27
Seriale Certificato: 23084970
Valido dal 10/08/2021 al 10/08/2024
InfoCert Firma Qualificata 2

Deliberazione di G. C. n. 545 del 29/12/23 composta da n. 10 pagine progressivamente numerate,

☒ *nonché da allegati come descritti nell'atto.**

*Barrare, a cura del Servizio Segreteria della Giunta, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il 12.1.24 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art.125 del D.Lgs.267/2000), nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Il Funzionario Responsabile

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione :

☒ con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.lgs. 267/2000;

☐ è divenuta esecutiva il giorno ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.267/2000, essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Addi

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Segreteria della Giunta comunale

Attestato di compiuta pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata Pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune

dal al

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Segreteria della Giunta comunale

Attestazione di conformità

(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per le copie conformi della presente deliberazione)

La presente copia, composta da n. pagine, progressivamente numerate, è conforme all'originale della deliberazione di Giunta comunale n. del

☐ divenuta esecutiva in data

Gli allegati, costituenti parte integrante, come descritti nell'atto, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente.

Il Funzionario responsabile