

Contrattazione in merito all'utilizzo del fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato.
Area dirigenza.
ANNO 2025

Relazione tecnico-finanziaria

Premessa

Di seguito è compilato il Modulo relativo alla destinazione delle risorse del fondo relativo all'anno 2025. I Moduli I e IV, invece, sono stati già trasmessi con la nota PG n. 1143347 del 09/12/2025 e hanno già ricevuto la relativa certificazione nella seduta del 15/12/2025 (PG n. 1162835).

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2025, il criterio di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato resta quello previsto dal CCNL 2016/2018 all'art. 57, comma 3. Di conseguenza il riparto avviene destinando l'85% alla retribuzione di posizione e il 15% alla retribuzione di risultato.

Del pari, i compensi professionali ai dirigenti legali sono erogati secondo la specifica disciplina di cui alle deliberazioni di G.C. n. 794 del 06/11/2014 e n. 449 del 17/06/2013. Mentre la correlazione con la retribuzione di risultato è disciplinata dall'art. 22 del Contratto integrativo 2024/2026.

La verifica dei risultati, la valutazione dei dirigenti e la determinazione della retribuzione di risultato, inoltre, avvengono sulla base dei vigenti sistemi di valutazione della performance dei dirigenti approvati con deliberazione di G.C. n. 402/2020 (dal 2020).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal presente contratto le seguenti specifiche destinazioni:

- le risorse non spese per l'erogazione della retribuzione di posizione connessa a strutture prive di titolare, sono corrisposte sotto forma di retribuzione di risultato al dirigente che ne ricopre l'incarico ad interim, nell'importo massimo pari al 20% della retribuzione di posizione non erogata e limitatamente al periodo di effettiva sostituzione;
- le risorse non spese per l'erogazione della retribuzione di posizione connessa a strutture prive di titolare, che restano al netto del pagamento degli incarichi ricoperti ad interim, sono destinate ad incrementare le risorse già destinate alla retribuzione di risultato.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Nella tabella che segue sono riportati gli importi disponibili, al netto dei compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 57, co. 2, lett. b, CCNL 2016/2018) per il trattamento accessorio della dirigenza e il loro riparto secondo l'art. 57, comma 3, del CCNL 2016/2018:

	Anno 2025
Risorse disponibili	5.603.099,79
Risorse destinate alla retribuzione di posizione (85%)	4.762.634,82
Risorse destinate alla retribuzione di risultato (15%)	840.464,97

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

L'incremento delle risorse 2025 deriva dall'applicazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34 del 30/04/2019.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

La retribuzione di risultato del personale con qualifica dirigenziale viene erogata in base al sistema di valutazione delle performance dei dirigenti approvato con deliberazione di G.C. n. 402/2020.

**Il Dirigente dell'Area Risorse Umane
Caterina Iorio**

F.to