

**Contrattazione in merito all'utilizzo del fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato.**

**Area dirigenza.**

**ANNO 2025**

**Relazione tecnico-finanziaria**

**Premessa**

Di seguito è compilato il Modulo relativo alla destinazione delle risorse del fondo relativo all'anno 2025. I Moduli I e IV, invece, sono stati già trasmessi con la nota PG n. 1143347 del 09/12/2025 e hanno già ricevuto la relativa certificazione nella seduta del 15/12/2025 (PG n. 1162835).

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Per l'anno 2025, il criterio di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato resta quello previsto dal CCNL 2016/2018 all'art. 57, comma 3. Di conseguenza il riparto avviene destinando l'85% alla retribuzione di posizione e il 15% alla retribuzione di risultato.

Del pari, i compensi professionali ai dirigenti legali sono erogati secondo la specifica disciplina di cui alle deliberazioni di G.C. n. 794 del 06/11/2014 e n. 449 del 17/06/2013. Mentre la correlazione con la retribuzione di risultato è disciplinata dall'art. 22 del Contratto integrativo 2024/2026.

La verifica dei risultati, la valutazione dei dirigenti e la determinazione della retribuzione di risultato, inoltre, avvengono sulla base dei vigenti sistemi di valutazione della performance dei dirigenti approvati con deliberazione di G.C. n. 402/2020 (dal 2020).

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sono regolate dal presente contratto le seguenti specifiche destinazioni:

- le risorse non spese per l'erogazione della retribuzione di posizione connessa a strutture prive di titolare, sono corrisposte sotto forma di retribuzione di risultato al dirigente che ne ricopre l'incarico ad interim, nell'importo massimo pari al 20% della retribuzione di posizione non erogata e limitatamente al periodo di effettiva sostituzione;
- le risorse non spese per l'erogazione della retribuzione di posizione connessa a strutture prive di titolare, che restano al netto del pagamento degli incarichi ricoperti ad interim, sono destinate ad incrementare le risorse già destinate alla retribuzione di risultato.

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**

Nella tabella che segue sono riportati gli importi disponibili, al netto dei compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 57, co. 2, lett. b, CCNL 2016/2018) per il trattamento accessorio della dirigenza e il loro riparto secondo l'art. 57, comma 3, del CCNL 2016/2018:

	<b>Anno 2025</b>
Risorse disponibili	5.603.099,79
Risorse destinate alla retribuzione di posizione (85%)	4.762.634,82
Risorse destinate alla retribuzione di risultato (15%)	840.464,97

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

L'incremento delle risorse 2025 deriva dall'applicazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34 del 30/04/2019.

**b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.**

La retribuzione di risultato del personale con qualifica dirigenziale viene erogata in base al sistema di valutazione delle performance dei dirigenti approvato con deliberazione di G.C. n. 402/2020.

**Il Dirigente dell'Area Risorse Umane  
Caterina Iorio**

F.to