



Area Trasformazione Urbana e Politiche dell'Abitare

DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE

N. 38 DEL 9 DICEMBRE 2024

Oggetto: Adozione del piano di rotazione del personale titolare di incarico di elevata qualificazione dell'Area Trasformazione Urbana e Politiche dell'Abitare in attuazione del paragrafo 6.2 delle Linee Guida approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022.



La Responsabile dell'Area Trasformazione Urbana e Politiche dell'Abitare

Premesso che:

- la L. n. 6 novembre 2012, n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”, con le disposizioni dettate dall’art. 1, co. 4, lett. e), co. 5, lett. b), e co. 10, lett. b), come modificate dall’art. 19, co. 15 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, definisce gli obblighi e i compiti attribuiti alle diverse amministrazioni pubbliche in materia di rotazione del personale;
- il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA), ricomprende la rotazione del personale tra le misure generali che ciascuna amministrazione è tenuta ad inserire nel proprio Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;
- le Pubbliche Amministrazioni sono tenute ad adottare, tra l’altro, criteri atti a disciplinare i meccanismi di rotazione del personale: dirigenti, personale con funzioni di responsabilità e dipendenti coinvolti in attività lavorative ritenute sensibili al rischio fenomeno corruzione;
- l’art. 16, comma 9 del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 254/2014, prevede che i dirigenti dei settori più esposti al rischio di corruzione, così come identificati da precisa mappatura prevista dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione, siano tenuti ad effettuare la rotazione periodica del personale dei loro uffici, dando adeguata e dettagliata motivazione legata a specifici fattori organizzativi in caso di impossibilità di applicazione della misura stessa;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022, sono stati approvati i *criteri e le linee guida per l’attuazione della misura della rotazione del personale*;
- con disposizione del Direttore Generale n. 90 del 27 dicembre 2023 è stato aggiornato il piano di rotazione dei Dirigenti del Comune di Napoli e sono state identificate le strutture della nuova organizzazione dell’Ente coinvolte nell’applicazione della misura della rotazione del personale;
- con la medesima disposizione n. 90/2023 è stato demandato ai Responsabili di Area, ai Direttori di Municipalità ed ai Responsabili delle Unità Organizzative Autonome istituite con decreto sindacale, l’adozione dei piani di rotazione del personale interessato, incardinato nelle strutture individuate a rischio corruzione.

Rilevato che:

- il testo coordinato dell’allegato alla deliberazione di G.C. n. 445/2022 *Criteri e linee guida per l’attuazione della misura della rotazione del personale*, stabilisce:
- al paragrafo 2, che *la rotazione dei dirigenti e dei titolari di incarichi di posizione organizzativa viene applicata, generalmente, al termine dell’incarico (...) per i titolari di posizione organizzativa la durata di permanenza nel medesimo incarico non dovrà superare due affidamenti consecutivi*;
- al paragrafo 6.2, che *i Piani di rotazione sono adottati*
 - dai Responsabili di Area/Dipartimento, dai Direttori di Municipalità per il personale titolare di incarico di posizione organizzativa, con espressa indicazione di quelli considerati a rischio corruzione e, in caso di mancato inserimento nel piano di rotazione, adeguata motivazione di quelli non ritenuti a rischio corruzione;
 - dai dirigenti, per i responsabili unici del procedimento e altro personale, come individuati al paragrafo 2;
- al paragrafo 3 che *qualora si verificano oggettive difficoltà che non consentano l’applicazione della misura della rotazione, ferma restando la necessità di motivare adeguatamente la mancata applicazione, è necessario adottare altre misure organizzative che abbiano effetti analoghi*;
- al paragrafo 6.1 che *la misura della rotazione è applicata a seguito dell’adozione di specifici piani*,



indicando:

1. le strutture organizzative/attività cui applicare la misura della rotazione;
2. il personale interessato ed il momento in cui dovrà realizzarsi la rotazione;
3. le eventuali misure sostitutive, adeguatamente motivate.

Considerato che:

- con deliberazione di Giunta comunale n. 306 del 15 settembre 2023 è stato approvato il Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;
- con la medesima deliberazione, si è demandato al Direttore Generale di definire, con propri provvedimenti, il quadro dei contingenti di incarichi di Elevata Qualificazione – Fascia A, Fascia B, Fascia C da assegnare alle strutture dell'Ente, unitamente ai parametri e criteri per l'istituzione ed il conferimento degli incarichi;
- con disposizione del Direttore Generale n. 93 del 29 dicembre 2023 e ss.mm.ii., sono stati assegnati i contingenti di incarichi di Elevata Qualificazione – Fascia A, Fascia B, Fascia C alle strutture apicali dell'Ente;
- in particolare, il contingente di incarichi di Elevata Qualificazione assegnato all'Area Trasformazione Urbana e Politiche dell'Abitare consiste in n. 1 incarico di Elevata Qualificazione – Fascia A, n. 2 incarichi di Fascia B, e n. 3 incarichi di Fascia C;
- con disposizioni dirigenziali dell'Area Trasformazione Urbana e Politiche dell'Abitare nn. 8, 9, 10, 11, 12 e 13 del 6 maggio 2024 sono stati conferiti i suddetti incarichi, come da prospetto allegato al presente provvedimento (**all. 1**).

Valutato che gli incarichi di Elevata Qualificazione istituiti presso i Servizi incardinati nella scrivente Area sono da sottoporre alla misura della rotazione prevista dal PIAO, in quanto contengono profili ed attività potenzialmente a rischio comportanti rapporti con cittadini e operatori economici.

Preso atto che:

- in alcun caso gli incarichi di Elevata Qualificazione conferiti presso i Servizi incardinati nell'Area Trasformazione Urbana e Politiche dell'Abitare superano i due affidamenti consecutivi;
- non sussiste l'obbligo di procedere all'attuazione del piano di rotazione o delle misure alternative;
- ai sensi dell'art. 6/bis della L. n. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 nonché degli artt. 6, 8 e 14 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, non si rinviene nel presente provvedimento una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, che imporrebbe dovere di astensione in capo al responsabile del procedimento, competente all'adozione dell'atto medesimo.

Attestato che i dati personali eventualmente presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy.

Ritenuto necessario adottare il piano di rotazione del personale titolare di incarico di elevata qualificazione dell'Area Trasformazione Urbana e Politiche dell'Abitare in attuazione del paragrafo 6.2 delle Linee Guida approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022.

Visti:

- la L. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;
- la L. n. 190/2012 e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;



- il D.lgs. n. 36/2023 e ss.mm.ii.;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022 e le linee guida alla stessa allegate;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli;
- la Disposizione del Direttore Generale n. 90 del 27 dicembre 2023;
- gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2024-2026, alla Sezione 2 - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza.

DISPONE

Per i motivi esposti in narrativa

1. **Adottare** il piano di rotazione relativamente al personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione dell'Area Trasformazione Urbana e Politiche dell'Abitare, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, con il quale sono identificati gli incarichi coinvolti nell'applicazione della misura della rotazione e il personale interessato, con indicazione, per ciascuna unità, del momento temporale in cui essa dovrà realizzarsi attraverso il trasferimento ad altro incarico.
2. **Demandare** ai Dirigenti dei Servizi l'adozione dei piani di rotazione degli incarichi da conferire al personale assegnato in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022, secondo la tempistica ivi indicata.
3. **Precisare che** l'individuazione degli incarichi contenuta nel piano di rotazione adottato con il presente atto non ha carattere tassativo e può essere integrata e/o modificata in virtù di sopravvenute modifiche organizzative della macrostruttura, per sopraggiunte e motivate esigenze, utilità e/o opportunità, previa informativa in favore delle organizzazioni sindacali.
4. **Trasmettere** la presente disposizione, per quanto di competenza e per opportuna conoscenza, all'Assessore al Personale, al Vice Segretario Generale e ai Dirigenti dei Servizi dell'Area Trasformazione Urbana e Politiche dell'Abitare.
5. **Inviare** il presente provvedimento al Servizio Portale Web e Social Media per la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente e alle organizzazioni sindacali per la dovuta informativa.

L'allegato, costituente parte integrante della presente disposizione, firmato digitalmente dal responsabile proponente, è conservato nell'archivio informatico dell'ente, repertoriato con il n.:

All.10531_038_01: Elenco rotazione personale Elevata Qualificazione.

Sottoscritto digitalmente da:
La Responsabile
arch. Ivonne De Notaris

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). Il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs. 82/2005.