



Area Tutela del Territorio

DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE
1066I/2025/001

OGGETTO: adozione del piano di rotazione del personale titolare di incarico di di specifiche responsabilità di cui all'art.84 del CCNL Comparto Funzioni locali 2019/2021 del 16/11/2022 incardinato nell'Area Tutela del Territorio, in attuazione del paragrafo 6.2 dei Criteri e linee guida, per l'attuazione della misura della rotazione del personale, approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 445 del 17 novembre 2022.

Il Responsabile dell'Area Tutela del Territorio, arch. Salvatore IERVOLINO

Premesso che:

- la legge n.190 del 6 novembre 2012, nell'introdurre nuovi strumenti per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione ha, nel contempo, definito gli obblighi e i compiti attribuiti alle pubbliche amministrazioni, prevedendo tra le misure cardine di prevenzione del rischio anche la rotazione del personale e, in particolare, del personale responsabile delle aree maggiormente esposte a rischio di corruzione;
- il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) inserisce, tra l'altro, la rotazione del personale tra le misure generali che ciascuna Amministrazione è tenuta ad includere nel proprio Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT), confluito successivamente nella specifica sezione dedicata del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione della PA (PIAO);
- il PNA 2016 dedica particolare attenzione alla misura della rotazione del personale che viene considerata tra le misure più rilevanti ai fini della prevenzione dei fenomeni corruttivi, ritenendo che: *"l'alternanza tra più professionisti nell'assunzione delle decisioni e nella gestione delle procedure, infatti, riduce il rischio che possano crearsi relazioni particolari tra amministrazioni ed utenti, con il conseguente consolidarsi di situazioni di privilegio e l'aspettativa a risposte illegali improntate a collusione"*;
- il PNA 2019 stabilisce altresì che *"Le amministrazioni sono tenute ad indicare nel PTPCT come e in che misura fanno ricorso alla rotazione e il PTPCT può rinviare a ulteriori atti organizzativi che disciplinano nel dettaglio l'attuazione della misura"*.

Considerato che:

- le Pubbliche Amministrazioni sono tenute ad adottare, tra l'altro, criteri atti a disciplinare i meccanismi di rotazione del personale: dirigenti, personale con funzioni di responsabilità e dipendenti coinvolti in attività lavorative ritenute sensibili al rischio fenomeno corruzione;
- con Deliberazione n.445/2022, la Giunta Comunale ha provveduto alla *"Approvazione dei criteri e delle linee guida per l'attuazione della misura della rotazione del personale"*;
- con disposizione del Direttore Generale n.90 del 27/12/2023 è stato aggiornato il piano di rotazione dei Dirigenti del Comune di Napoli e sono state identificate le strutture della nuova organizzazione dell'Ente coinvolte nell'applicazione della misura della rotazione del personale, tra le quali rientra l'Area Tutela del Territorio - Servizio Ciclo Integrato delle Acque e Tutela del Mare e Servizio Difesa Idrogeologica del Territorio e Bonifiche;
- con Deliberazione n.12/2024, la Giunta Comunale ha approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024/2026, aggiornato con deliberazione n.150 del 02 maggio 2024;
- detto documento contiene all'interno della sezione 2, denominata *"Valore pubblico, Performance e Anticorruzione"*, la sottosezione 2.3 rubricata *"Rischi Corruttivi e Trasparenza"*;
- nell'ambito delle c.d. *"Misure Generali"*, di cui alla predetta sottosezione del PIAO, la misura MG2 denominata *"Rotazione Ordinaria del Personale"*, prevede l'azione *"Rotazione ordinaria del personale in attuazione delle linee guida approvate con Deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022"* e, in particolare, la fase 2 di quest'ultima prevede l'*"Aggiornamento dei piani di rotazione del personale titolare di incarico di elevata qualificazione in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022"*.

Tenuto conto che:

- le citate linee guida, al paragrafo 6.2, prevedono che i Piani di rotazione siano adottati dai Responsabili di Area per il personale titolare di E.Q. (già P.O.), per i RUP e altro personale individuato al paragrafo 2;
- con circolare PG/1087938 del 16/12/2024 l'Area Segreteria Generale – Servizio Anticorruzione e Trasparenza precisava che anche gli incarichi di specifiche responsabilità di cui all'art.84 del CCNL 2019-2021 – limitatamente alla fascia A e B che ricadono in area ad alto rischio corruttivo sono soggetti a rotazione e che per i titolari dei predetti incarichi la durata di permanenza nel medesimo non deve superare 5 anni;

- qualora si verificano oggettive difficoltà che non consentano l'applicazione della misura della rotazione, ferma restando la necessità di motivare adeguatamente la mancata applicazione, è necessario adottare altre misure organizzative che abbiano effetti analoghi (paragrafo 3).

Atteso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n.403 del 10 novembre 2023, è stato approvato il “*Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell’indennità per specifiche responsabilità di cui all’art. 84 CCNL*”, demandando al Direttore Generale di definire, con i propri provvedimenti, il quadro dei contingenti di incarichi per specifiche responsabilità da assegnare alle strutture dell’Ente, secondo le modalità riportate nel Regolamento;
- con Disposizione n.69 del 27 novembre 2024 del Direttore Generale, integrata con Disposizione n.71 del 05 dicembre 2024, è stato definito il contingente complessivo di incarichi di specifiche responsabilità di cui all’art.84 del CCNL conferito all’Area Tutela del Territorio, assegnando, tra l’altro, n.13 fasce “A” e n.3 fasce “B”;
- con Disposizione Dirigenziale dell’Area Tutela del Territorio n.10661/2024/035 – DISP/2024/0009884 del 29 novembre 2024, rettificata con Disposizione Dirigenziale n.10661/2024/036 – DISP/2024/00010050 del 05 dicembre 2024, è stato assegnato il nuovo contingente di indennità per Specifiche Responsabilità di cui all’art.84 del CCNL ai servizi dell’Area Tutela del Territorio, riportato nella seguente tabella.

SERVIZI	FASCE A	FASCE B	FASCE C	FASCE D
AREA TUTELA DEL TERRITORIO	1	–	–	–
CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E TUTELA DEL MARE	5	–	5	1
DIFESA IDROGEOLOGICA DEL TERRITORIO E BONIFICHE	3	–	1	–
PROTEZIONE CIVILE	4	3	4	1
TOTALE	13	3	10	2

Rilevato che:

- con O.d.S. n.1066Z_06 del 29/11/2024, è stato attribuito, ai sensi dell’art. 5 del *Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione di dell’indennità per “Specifiche Responsabilità”*, l’incarico di specifiche (Fascia A), di cui all’art. 84 del CCNL Comparto Funzioni locali 2019/2021 del 16/11/2022, al Funzionario Architetto Filomena SMIRAGLIA;
- con O.d.S. n.1067Z_06 del 29/11/2024, è stato attribuito, ai sensi dell’art. 5 del *Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione di dell’indennità per “Specifiche Responsabilità”*, l’incarico di specifiche (Fascia A), di cui all’art. 84 del CCNL Comparto Funzioni locali 2019/2021 del 16/11/2022, all’Istruttore Direttivo Amministrativo Alfonso GAUDIELLO;
- con O.d.S. n.1067Z_9 del 29/11/2024, è stato attribuito, ai sensi dell’art. 5 del *Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione di dell’indennità per “Specifiche Responsabilità”*, l’incarico di specifiche (Fascia A), di cui all’art. 84 del CCNL Comparto Funzioni locali 2019/2021 del 16/11/2022, all’Istruttore Direttivo Tecnico Giovanni D’AMATO;
- con O.d.S. n.1067Z_12 del 29/11/2024, è stato attribuito, ai sensi dell’art. 5 del *Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione di dell’indennità per “Specifiche Responsabilità”*, l’incarico di specifiche (Fascia A), di cui all’art. 84 del CCNL Comparto Funzioni locali 2019/2021 del 16/11/2022, all’Istruttore Direttivo Amministrativo Alberto SANTORO;
- con O.d.S. n.1066Z_13 del 29/11/2024, è stato attribuito, ai sensi dell’art. 5 del *Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione di dell’indennità per “Specifiche Responsabilità”*, l’incarico di

- specifiche (Fascia A), di cui all'art. 84 del CCNL Comparto Funzioni locali 2019/2021 del 16/11/2022, all'Istruttore Direttivo Amministrativo Francesco SANTOPAOLLO;
- con O.d.S. n.1066Z_14 del 29/11/2024, è stato attribuito, ai sensi dell'art. 5 del *Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione di dell'indennità per "Specifiche Responsabilità"*, l'incarico di specifiche (Fascia A), di cui all'art. 84 del CCNL Comparto Funzioni locali 2019/2021 del 16/11/2022, all'Istruttore Direttivo Tecnico Luigi VALLE;
 - con O.d.S. n.1068Z_01 del 03/12/2024, è stato attribuito, ai sensi dell'art. 5 del *Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione di dell'indennità per "Specifiche Responsabilità"*, l'incarico di specifiche (Fascia A), di cui all'art. 84 del CCNL Comparto Funzioni locali 2019/2021 del 16/11/2022, all'Istruttore Direttivo Tecnico Ferdinando GIACCO;
 - con O.d.S. n.1068Z_02 del 03/12/2024, è stato attribuito, ai sensi dell'art. 5 del *Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione di dell'indennità per "Specifiche Responsabilità"*, l'incarico di specifiche (Fascia A), di cui all'art. 84 del CCNL Comparto Funzioni locali 2019/2021 del 16/11/2022, all'Istruttore Direttivo Tecnico Giuseppe MARZELLA;
 - con O.d.S. n.1068Z_03 del 03/12/2024, è stato attribuito, ai sensi dell'art. 5 del *Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione di dell'indennità per "Specifiche Responsabilità"*, l'incarico di specifiche (Fascia A), di cui all'art. 84 del CCNL Comparto Funzioni locali 2019/2021 del 16/11/2022, all'Istruttore Direttivo Tecnico Mario IANNELLI;
 - con O.d.S. n.1069Z_15 del 06/12/2024, è stato attribuito, ai sensi dell'art. 5 del *Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione di dell'indennità per "Specifiche Responsabilità"*, l'incarico di specifiche (Fascia B), di cui all'art.84 del CCNL Comparto Funzioni locali 2019/2021 del 16/11/2022, all'Istruttore Direttivo Amministrativo Emma CONOSCENTI;
 - con O.d.S. n.1069Z_17 del 06/12/2024, è stato attribuito, ai sensi dell'art. 5 del *Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione di dell'indennità per "Specifiche Responsabilità"*, l'incarico di specifiche (Fascia A), di cui all'art. 84 del CCNL Comparto Funzioni locali 2019/2021 del 16/11/2022, all'Istruttore Direttivo Tecnico Donato DI PALO;
 - con O.d.S. n.1069Z_20 del 06/12/2024, è stato attribuito, ai sensi dell'art. 5 del *Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione di dell'indennità per "Specifiche Responsabilità"*, l'incarico di specifiche (Fascia B), di cui all'art. 84 del CCNL Comparto Funzioni locali 2019/2021 del 16/11/2022, all'Istruttore Direttivo Ingegnere Vincenzo MARULLO;
 - con O.d.S. n.1069Z_21 del 06/12/2024, è stato attribuito, ai sensi dell'art. 5 del *Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione di dell'indennità per "Specifiche Responsabilità"*, l'incarico di specifiche (Fascia A), di cui all'art.84 del CCNL Comparto Funzioni locali 2019/2021 del 16/11/2022, all'Istruttore Direttivo Ingegnere STANISLAO PANNIELLO;
 - con O.d.S. n.1069Z_23 del 06/12/2024, è stato attribuito, ai sensi dell'art. 5 del *Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione di dell'indennità per "Specifiche Responsabilità"*, l'incarico di specifiche (Fascia A), di cui all'art. 84 del CCNL Comparto Funzioni locali 2019/2021 del 16/11/2022, all'Istruttore Direttivo Ingegnere Andrea PASCARELLA;
 - con O.d.S. n.1069Z_25 del 06/12/2024, è stato attribuito, ai sensi dell'art. 5 del *Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione di dell'indennità per "Specifiche Responsabilità"*, l'incarico di specifiche (Fascia A), di cui all'art. 84 del CCNL Comparto Funzioni locali 2019/2021 del 16/11/2022, all'Istruttore Direttivo Ingegnere Giuseppe SCUOTTO.

Ritenuto di dover provvedere all'adozione del piano di rotazione del personale titolare di incarico di specifiche responsabilità ex art. 84 del CCNL Comparto Funzioni locali 2019/2021 del 16/11/2022 dell'Area Tutela del Territorio, in attuazione di quanto disposto al paragrafo 6.2 delle linee guida approvate con D.G.C. n. 445/2022 e dalla circolare PG/1087938 del 16/12/2024.

Visti

- la Legge 241/1990 e ss.mm.ii.;
- la Legge 190/2012 e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo 165/2001 e ss.mm.ii.;
- la Deliberazioni di Giunta Comunale 445/2022 e le linee guida alla stessa allegate;

- la Deliberazione di Giunta Comunale 185/2023;
- la Disposizione del Direttore Generale n.17 del 19/06/2023;
- la Disposizione del Direttore Generale n.90 del 27/12/2023.

Visti gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2024-26, alla Sezione 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE – Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza.

Attestata

- la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013;
- l'assenza di situazioni di conflitto d'interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;
- che la presente disposizione non contiene dati personali;
- che il presente provvedimento non rientra in alcuna delle previsioni normative riportate nel P.I.A.O. e, pertanto, non sarà oggetto di pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito del Comune di Napoli.

DISPONE

- **procedere** all'adozione del piano di rotazione per il personale titolare di incarico di specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL Comparto Funzioni locali 2019/2021 del 16/11/2022 dell'Area Tutela del Territorio, come da schema allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- **individuare** – come riportato nel prospetto allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale- le unità di personale interessato al Piano di Rotazione con l'indicazione, per ognuna delle stesse, delle date di conferimento e di decorrenza della rotazione;
- **dare atto** che il piano di rotazione disposto potrà essere oggetto di aggiornamento, ricorrendone la necessità, utilità e/o opportunità.

*Sottoscritta digitalmente da
Il Dirigente
Arch. Salvatore IERVOLINO*

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art.24 del D. Lgs.7/3/2005, n.82 e ss.mm.ii. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs.82/2005.

PIANO DI ROTAZIONE DEL PERSONALE TITOLARE DELL'INCARICO DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ART.84 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021 DEL 16/11/2022 DELL'AREA TUTELA DEL TERRITORIO – IDENTIFICAZIONE DEGLI UFFICI COINVOLTI E DEL PERSONALE INTERESSATO

Incarico di Elevata Qualificazione	Area o Servizio	Fascia	Dipendente	Conferimento incarico
Coordinamento delle attività tecniche afferenti il "Contenzioso" dei Servizi appartenenti all'Area Tutela del Territorio in collaborazione con il Dirigente di staff dell'Area che ne coordina e supervisiona le attività amministrative; attività di supporto e collaborazione nell'ambito della progettazione, realizzazione e completamento degli appalti di Opere Pubbliche; supporto alla dirigenza per le attività di competenza dell'Unità di Progetto "Vele di Scampia"	1066 Area Tutela del Territorio	A	Arch. Filomena SMIRAGLIA	29/11/2024
Attività di monitoraggio a supporto dell'organizzazione e gestione delle iniziative programmate lungo la costa cittadina, gestione degli automezzi e dei natanti assegnati al Servizio.	1067. Servizio Ciclo Integrato delle Acque e Tutela del Mare	A	Dr. Alfonso GAUDIELLO	29/11/2024
Supporto per il coordinamento e l'esecuzione delle attività di progettazione e realizzazione degli interventi riguardanti la realizzazione e manutenzione di opere connesse alle attività di balneazione e di fruizione della costa cittadina, nonché delle attività di sorveglianza ecologico-ambientale		A	Arch. Giovanni D'AMATO	29/11/2024
supporto al datore di lavoro per le attività di redazione ed istruttoria di provvedimenti dirigenziali, supporto economico-finanziario ai RUP per i procedimenti relativi agli appalti del Servizio, referente unico controlli interni, anticorruzione e trasparenza, referente sorveglianza sanitaria, referente DUP, supporto alla gestione economico-finanziaria del Servizio.		A	Dr. Alberto SANTORO	29/11/2024
supporto al datore di lavoro per le attività di redazione ed istruttoria di provvedimenti dirigenziali; supporto giuridico-amministrativo ai RUP per i procedimenti relativi agli appalti del Servizio; supporto alla E.Q. economica per le attività di carattere giuridico-amministrativo, supporto nelle attività inerenti la gestione del personale (presenze, infortuni, ticket, ecc.), supporto al referente unico controlli interni, trasparenza ed anticorruzione.		A	Dr. Francesco SANTOPAULO	29/11/2024
supporto alla E.Q. Ing. CATAPANO Roberta per le attività riferite ai lavori pubblici in essere nonché a tutte le procedure afferenti i nuovi finanziamenti; - supporto alla E.Q. Ing. CAMILLI Massimo per le attività connesse agli affidamenti non inseriti nella gestione del S.I.I. - collaborazione per l'esercizio delle funzioni di controllo analogo con ABC a.s. e supervisione delle attività tecniche e dell'organizzazione operativa.		A	Ing. Luigi VALLE	29/11/2024
Istruttoria relativa alla predisposizione di pareri di competenza del Servizio in materia di difesa del suolo e di assetto idrogeologico, quali atti endoprocedimentali richiesti dai vari servizi comunali, nonché verifiche tecniche sul territorio comunale, con l'adozione di provvedimenti a tutela dell'incolumità pubblica e privata		1068. Servizio Difesa Idrogeologica del Territorio e Bonifiche	A	Geol. Ferdinando GIACCO
Coordinamento dei procedimenti amministrativi per l'emissione dei pareri preventivi in materia di difesa del suolo e di assetto idrogeologico relativi a interventi che	A		Geol. Giuseppe MARZELLA	03/12/2024

incidono sull'assetto geomorfologico, sulla consistenza dei suoli, sulle cavità sotterranee e sul reticolo idrografico, nonché quelli in materia di ripermetrazione delle aree a rischio da sottoporre all'autorità di bacino competente.			
Istruttorie relative alla verifica di stabilità di muri e versanti con la proposizione di interventi di mitigazione del rischio idrogeologico attraverso l'affidamento di appalti pubblici e redazione dei provvedimenti per la tutela della pubblica e privata incolumità; incarichi di Direttore dei Lavori e di RUP e DEC		A	Ing. Mario IANNELLI 03/12/2024
Attività di segreteria e staff del Dirigente, Coordinamento delle attività di pronto intervento di Turno di Guardia	1069. Servizio Protezione Civile	B	Dott.ssa Emma CONOSCENTI 06/12/2024
Coordinamento delle attività di pronto intervento di Turno di Guardia		A	Ing. Donato DI PALO 06/12/2024
Coordinamento delle attività di pronto intervento di Turno di Guardia		B	Ing. Vincenzo MARULLO 06/12/2024
Coordinamento delle attività di pronto intervento di Turno di Guardia		A	Ing. Stanislao PANNIELLO 06/12/2024
Coordinamento delle attività di pronto intervento di Turno di Guardia		A	Ing. Andrea PASCARELLA 06/12/2024
Coordinamento delle attività di pronto intervento di Turno di Guardia		A	Ing. Giuseppe SCUOTTO 06/12/2024
Coordinamento delle attività di pronto intervento di Turno di Guardia			