



ANNO 2024

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i dirigenti e per i dipendenti
(Art.20 comma 2 del D. Lgs. 33/2013)

PERSONALE	FASCE DI RETRIBUZIONE	NUMERO	PERCENTUALE
Dirigenti Apicali (incarichi principali)	€ 3.282,83 - € 7.999,99	8	7,77
	€ 8.000,00 - € 9.999,99	19	18,45
	€ 10.000,00 - 12.503,51	13	12,62
Dirigenti di Servizio (incarichi principali)	€ 314,77 - € 3.499,99	11	10,68
	€ 3.500,00 - 4.999,99	25	24,27
	€ 5.000,00 - € 6.867,00	27	26,21
	TOTALE	103	100
Incarichi ad interim (area dirigenti)	€ 1.464,62 - € 4.999,99	13	65
	€ 5.000,00 - € 9.761,50	7	35
	TOTALE	20	100
Personale titolare della retribuzione di posizione	€ 0,00 - 999,99	85	24,43%
	€ 1.000,00 - 1.999,99	210	60,34%
	€ 2.000,00 – 2.864,65	53	15,23%
	TOTALE	348	100,00%
Personale non titolare di retribuzione di posizione	€ 0,00 - 499,99	5	0,11%
	€ 500,00 - 999,99	161	3,41%
	€ 1.000,00-1.499,99	382	8,08%
	€ 1.500,00 - 1.999,99	518	10,96%
	€ 2.000,00 – 2.750,00	3660	77,44%
	TOTALE	4726	100,00%
Personale coinvolto in progetti speciali	Premio medio	n. dipendenti coinvolti	Premio totale distribuito
Area Istruttori	857,05	414	354.820,00
Area Funzionari ed elevata qualificazione	764,29	42	32.100,00

Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata
al fine di dar conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi
(art. 20, comma 2 del D.Lgs. 33/2013)

PERSONALE	100% - 90%	89% - 60%	< 60%	TOTALI
Dirigenti	33	66	3	102
Incarichi ad interim	7	12	1	20
Personale titolare di retribuzione di Posizione	324	21	3	348
Personale non titolare di retribuzione di posizione				
Operatori	248	126	15	389
Operatori Esperti	273	55	18	346
Istruttori	1272	1235	271	2778
Funzionari ed Elevata Qualificazione	271	646	296	1213
TOTALE	2064	2062	600	4726