

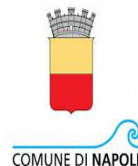
ANNO 2023

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i dirigenti e per i dipendenti

(Art.20 comma 2 del D. Lgs. 33/2013)

PERSONALE	FASCE DI RETRIBUZIONE	NUMERO DIPENDENTI	PERCENTUALE
Dirigenti di macrostruttura	0,00 - 5.499,99	8	8%
	5.500,00 - 9.999,99	28	27%
	10.000,00 - 15.078,00	4	4%
Dirigente di Servizio/UOA	0,00 - 2.199,99	23	22%
	2.200,00 - 4.499,99	31	30%
	4.500,00 - 6.867,00	10	10%
	TOTALE	104	100%
Personale titolare della retribuzione di posizione	€ 0,00 - 999,99	30	12,24%
	€ 1.000,00 - 1.999,99	186	75,92%
	€ 2.000,00 - 2.400,00	29	11,84%
	TOTALE	245	100,00%
Personale non titolare di retribuzione di posizione	€ 0,00 - 499,99	76	1,60%
	€ 500,00 - 999,99	623	13,09%
	€ 1.000,00-1.499,99	891	18,72%
	€ 1.500,00 - 1.999,99	1732	36,39%
	€ 2.000,00 - 2.500,00	1437	30,20%
	TOTALE	4759	100,00%

Personale coinvolto in progetti speciali	Premio medio	n. dipendenti coinvolti	Premio totale distribuito
Area Istruttori	564,50	358	202.080,00
Area Funzionari ed elevata qualificazione	711,28	39	27.740,00



ANNO 2023

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i dirigenti e per i dipendenti

(Art.20 comma 2 del D. Lgs. 33/2013)

Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata

al fine di dar conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi

(art. 20, comma 2 del D.Lgs. 33/2013)

PERSONALE	100% - 90%	89% - 60%	< 60%	TOTALI
Dirigenti	9	72	23	104
Personale titolare di retribuzione di Posizione	242	1	2	245
Personale non titolare di retribuzione di posizione				
Operatori	344	99	7	450
Operatori esperti	381	48	9	438
Istruttori	2524	172	1	2697
Funzionari ed Elevata qualificazione	1071	101	2	1174
TOTALE	4320	420	19	4759

Ultimo aggiornamento: dicembre 2025