



ANNO 2023

**Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i dirigenti e per i dipendenti
(Art.20 comma 2 del D. Lgs. 33/2013)**

PERSONALE	FASCE DI RETRIBUZIONE	NUMERO DIPENDENTI	PERCENTUALE
Dirigenti di macrostruttura	0,00 - 5.499,99	8	8%
	5.500,00 - 9.999,99	28	27%
	10.000,00 - 15.078,00	4	4%
Dirigente di Servizio/UOA	0,00 - 2.199,99	23	22%
	2.200,00 - 4.499,99	31	30%
	4.500,00 - 6.867,00	10	10%
	TOTALE	104	100%
Personale titolare della retribuzione di posizione	€ 0,00 - 999,99	30	12,24%
	€ 1.000,00 - 1.999,99	186	75,92%
	€ 2.000,00 - 2.400,00	29	11,84%
	TOTALE	245	100,00%
Personale non titolare di retribuzione di posizione	€ 0,00 - 499,99	76	1,60%
	€ 500,00 - 999,99	623	13,09%
	€ 1.000,00-1.499,99	891	18,72%
	€ 1.500,00 - 1.999,99	1732	36,39%
	€ 2.000,00 - 2.500,00	1437	30,20%
	TOTALE	4759	100,00%

Personale coinvolto in progetti speciali	Premio medio	n. dipendenti coinvolti	Premio totale distribuito
Area Istruttori	564,50	358	202.080,00
Area Funzionari ed elevata qualificazione	711,28	39	27.740,00



ANNO 2023

**Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i dirigenti e per i dipendenti
(Art.20 comma 2 del D. Lgs. 33/2013)**

**Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata
al fine di dar conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi
(art. 20, comma 2 del D.Lgs. 33/2013)**

PERSONALE	100% - 90%	89% - 60%	< 60%	TOTALI
Dirigenti	9	72	23	104
Personale titolare di retribuzione di Posizione	242	1	2	245
Personale non titolare di retribuzione di posizione				
Operatori	344	99	7	450
Operatori esperti	381	48	9	438
Istruttori	2524	172	1	2697
Funzionari ed Elevata qualificazione	1071	101	2	1174
TOTALE	4320	420	19	4759

Ultimo aggiornamento: dicembre 2025