



ORIGINALE

Mod_fdge_1_21

DIPARTIMENTO/AREA: **DIREZIONE GENERALE**

SERVIZIO:

ASSESSORATO: **SINDACO**

SG: 64 del 16/03/2023

DGC: 77 del 15/03/2023

Cod. allegati:

Proposta di deliberazione prot. n° 3

del 15/03/2023

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 59

OGGETTO: Proroga della scadenza dei vigenti incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità e degli incarichi di specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies comma 1 e comma 2 e art. 56 sexies CCNL 21/05/2018.

Il giorno 16/03/2023, nella residenza Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° Nove Amministratori in carica:

SINDACO:

Gaetano MANFREDI

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

ASSESSORI(*):

Laura LIETO
(Vicesindaco)

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Pier Paolo BARETTA

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Antonio DE IESU

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Teresa ARMATO

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Edoardo COSENZA

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Vincenzo SANTAGADA

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

P A

Maura STRIANO

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Emanuela FERRANTE

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Luca FELLA TRAPANESE

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Chiara MARCIANI

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

(*): I nominativi degli Assessori (escluso il Vicesindaco) sono riportati in ordine di anzianità anagrafica.

Assume la Presidenza: *Vicesindaco Laura Lieto*

Il Vice Segretario Generale

Assiste il Segretario del Comune: *Vicesegretario Maria Aprea*

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA, su proposta del Sindaco e del Direttore Generale

Premesso che:

- ✓ con deliberazione di G. C. n. 243 del 24 maggio 2019 è stato approvato il Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018;
- ✓ con il medesimo atto deliberativo sono stati, altresì, assegnati i contingenti di posizione organizzativa (*Fascia A; Fascia B; Alta Professionalità*), fissandone contestualmente la scadenza al 31 maggio 2022;
- ✓ con deliberazione di G. C. n. 148 del 05 maggio 2022 sono state introdotte alcune modifiche ed integrazioni al suddetto Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative, approvandone il Testo coordinato e contestualmente prorogando al 30 settembre 2022 la scadenza dei vigenti incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità nelle more della definizione ed implementazione delle procedure ed attività conseguenti alle sopra citate innovazioni;
- ✓ in data 11 marzo 2020, in sede di sottoscrizione del CDI 2019-2021, sono stati definiti i criteri per il conferimento degli incarichi di specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies comma 1 e comma 2 e art. 56 sexies CCNL 2016/2018 e l'assegnazione delle risorse ai predetti istituti di natura variabile;
- ✓ con delibera di G. C. n. 210 del 26/06/2020 è stato adottato il Regolamento che modifica la disciplina delle modalità di attribuzione di incarichi di specifiche responsabilità ex art. 17 del CCNL 1998/2001, in adeguamento alla nuova disciplina dettata dagli artt. 56 sexies e art. 70 quinquies comma 1 CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;
- ✓ con disposizione del Direttore Generale p.t. n.19 del 26/06/2020 e s.m.i. sono stati definiti ed assegnati i contingenti di incarichi ex art. 70 quinquies comma 1 e art. 56 sexies CCNL 2016/2018 ai Responsabili apicali di struttura;
- ✓ con deliberazione di G. C. n. 356 del 29 settembre 2022 è stata prorogata al 31 marzo 2023 la scadenza dei vigenti incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità unitamente agli incarichi di specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies comma 1 e comma 2 e art. 56 sexies CCNL 2016-2018 nelle more della esatta composizione del quadro organizzativo di riferimento che subirà modifiche e correttivi dall'ingresso di nuove unità di personale – del comparto e dirigenziale - e dalla introduzione di interventi di revisione organizzativa della macrostruttura;

Considerato che:

- ✓ compete alla Direzione Generale l'esercizio della funzione di monitoraggio della organizzazione aziendale e di continua verifica dell'impatto delle scelte organizzative sull'assetto generale dell'Ente finalizzata al miglioramento complessivo dell'efficienza della macrostruttura;
- ✓ in tal senso, è in atto, e volge al termine, un processo di analisi e revisione della macrostruttura comunale teso alla messa a punto di interventi riorganizzativi destinati a ridefinire l'attuale assetto organizzativo dell'Ente;
- ✓ su detto processo influisce la procedura finalizzata alle assunzioni tramite procedura selettiva concorsuale del personale di categoria C, D e dirigenziale di cui ai bandi approvati con le disposizioni del Direttore Generale n. 53 e s.m.i., 54 e 55 del 2 agosto 2022, che è in fase di completamento;
- ✓ gli istituti delle posizioni organizzative e degli incarichi di specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies comma 1 e comma 2 e art. 56 sexies CCNL 2016-2018 sono funzionali e strumentali all'attuazione delle scelte organizzative, concorrendo alla realizzazione degli obiettivi e dei progetti;

Il Vice Segretario Generale

Preso atto che:

- ✓ il 16 novembre 2022 è stato sottoscritto in via definitiva il CCNL Funzioni locali triennio 2019-2021 che, al *Titolo III* introduce il nuovo ordinamento professionale strutturato attorno ad un innovato sistema di classificazione del personale articolato per "Aree" ("*operatori; operatori esperti; istruttori; funzionari ed Elevata Qualificazione (EQ)*");
- ✓ il nuovo testo contrattuale (*Titolo III*, art. 16 e ss.) contempla, altresì, la rivisitazione dell'attuale sistema degli incarichi di posizione organizzativa, novellati incarichi di "*Elevata Qualificazione (EQ)*";

Rilevato che:

- ✓ ai sensi dell'art. 13, comma 1, del summenzionato CCNL Funzioni locali triennio 2019-2021, le norme ricomprese nel su citato *Titolo III* entreranno in vigore a decorrere dal 1° giorno del 5° mese dalla data della firma definitiva, che coincide con il 1 aprile 2023, per la enunciata necessità di consentire agli Enti di avviare e concludere i procedimenti finalizzati all'attuazione delle norme del predetto Titolo;
- ✓ il comma 2 dell'articolo 13 prevede che il personale in servizio alla data di entrata in vigore delle norme in considerazione sia inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico secondo la Tabella di Trasposizione automatica nel sistema di classificazione;
- ✓ il comma 3 dell'articolo 13 ha previsto riguardo nello specifico agli incarichi di posizione organizzativa in essere all'entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale che, in sede di prima applicazione, saranno automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di elevata qualificazione (EQ);

Preso atto che:

- ✓ l'Accordo sottoscritto in data 28.12.2022, in sede di contrattazione decentrata 2022, in vista del delineando assetto organizzativo, in coerenza con il nuovo dettato contrattuale, ed in considerazione dell'incremento del personale di categoria D ("*area funzionari ed Elevata Qualificazione (EQ)*") conseguente alla conclusione del concorso pubblico in itinere, ha previsto l'incremento delle risorse destinate al finanziamento degli incarichi di Posizione Organizzativa ("*incarichi di Elevata Qualificazione (EQ)*") e l'incremento delle risorse destinate all'erogazione degli incarichi per specifiche responsabilità e degli incarichi di funzione ex artt. 84 e 97 CCNL 2019/2021, prevedendo, per quest'ultima tipologia di incarichi, il mantenimento delle due fasce per il personale di cat. D, nonché l'istituzione di una terza fascia a favore di dipendenti di categoria C ("*area istruttori*");
- ✓ l'impiego delle risorse aggiuntive, a valere sull'annualità 2023, pur vincolante, resta condizionato alla realizzazione del nuovo assetto organizzativo ed all'adozione di nuova disciplina regolamentare in materia di incarichi;
- ✓ la remunerazione di detti incarichi, così come rideterminati in sede di CDI 2022, dovrà trovare specifico finanziamento nel Fondo che potrà essere formalmente costituito solo dopo l'approvazione del Bilancio di Previsione, il cui termine è attualmente differito al 30 aprile 2023;

Atteso che

- ✓ ai sensi dell'art. 12, comma 6 del CCNL 2019/2021, l'Ente, in relazione al proprio modello organizzativo, dovrà identificare i profili professionali e collocarli nelle rispettive *Aree*, nel rispetto delle declaratorie di cui all'Allegato A del contratto che contengono le specifiche professionali e la esemplificazione dei profili;
- ✓ la individuazione dei profili professionali obbedisce, pertanto, ad un modello organizzativo che pure andrà rivisto per essere più aderente al dettato contrattuale;

Il Vice Segretario Generale

H

- ✓ l'identificazione dei profili, secondo le declaratorie di cui all'Allegato del CCNL condiziona anche le scelte dei fabbisogni e troverà formale collocazione nel PIAO, Sezione 3, da approvarsi successivamente al Bilancio, entro il 30 maggio 2023, fatte salve le ulteriori proroghe di legge per l'adozione del Bilancio;
- ✓ le nuove regole contrattuali impatteranno sull'organizzazione degli uffici e dei servizi che è oggetto di ridefinizione già in itinere;
- ✓ il processo di riorganizzazione resta comunque condizionato e subordinato all'approvazione degli atti programmatici e all'adozione di quelli di natura finanziaria i cui termini, di legge, non si conciliano con quello fissato dal CCNL 2019-2021 per l'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione;

Ritenuto che

- ✓ nella fase di transizione, e nelle more della definizione dell'assetto organizzativo, condizionato dall'ultimazione delle procedure assunzionali del personale (del comparto e dirigenziale) e dal processo di revisione organizzativa della macrostruttura, occorre presidiare e garantire la continuità amministrativa attraverso il mantenimento degli strumenti organizzativi delle strutture in quanto funzionali all'espletamento delle attività e all'erogazione di servizi;
- ✓ la stessa ratio dell'art. 13 del CCNL 2019/2021, che prevede l'automatica riconduzione delle posizioni organizzative "in essere" alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale alla nuova tipologia di incarichi (*di Elevata Qualificazione - EQ*) fino alla loro scadenza, risiede nella necessità di non creare soluzione di continuità nell'attività amministrativa;
- ✓ la posticipazione degli incarichi di posizione organizzativa consente, in sede di prima applicazione del CCNL 2019/2021, di ricondurre gli stessi alla nuova tipologia di incarichi di elevata qualificazione fino alla scadenza degli stessi;
- ✓ le medesime garanzie di funzionalità degli uffici e di continuità amministrativa possono essere assicurate dal mantenimento degli incarichi per specifiche responsabilità ex artt. 70 quinquies comma 1 e comma 2 e art. 53 sexies del CCNL 2018 che verranno a scadere il 31 marzo 2023;

Valutato che

- ✓ si debba procedere alla proroga dei vigenti incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità, nonché degli incarichi ex art. 70 quinquies comma 1 e comma 2 e art. 56 sexies CCNL 21/05/2018 - nell'ambito del quadro dei contingenti definito ed assegnato con disposizione del Direttore Generale p.t. n.19 del 26/06/2020 e s.m.i. - in scadenza al 31 marzo 2023, al fine di preservare la continuità amministrativa e organizzativa delle Strutture e dei Servizi nelle more della definizione dell'assetto organizzativo dell'Ente;
- ✓ la proroga debba essere disposta per un periodo congruo rispetto a tutti gli adempimenti preordinati e propedeutici alla concreta applicazione delle regole contrattuali al modello organizzativo dell'Ente oggetto di rivisitazione e ridefinizione;
- ✓ il termine della proroga possa essere disposto facendo salve la eventuale definizione e attuazione dell'ordinamento professionale e dei procedimenti per l'attribuzione delle elevate professionalità e degli incarichi ex artt. 84 e 97 CCNL 2019/2021 che dovessero intervenire prima della scadenza fissata;

Verificato che

- ✓ la spesa trova copertura finanziaria al capitolo 7935/70 per le posizioni organizzative (incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) ex CCNL 2019/2021) ed al capitolo 7935/3 per quanto riguarda gli incarichi di specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies comma 1 e comma 2 e art. 56 sexies CCNL 2018 (incarichi per specifiche responsabilità e degli incarichi di funzione ex artt. 84 e 97 CCNL 2019/2021;

Il Vice Segretario Generale



Letti:

- ✓ Il Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative di cui alle deliberazioni di G. C. n. 243/2019 e n. 148/2022;
- ✓ Il Regolamento per la disciplina degli incarichi di specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies comma 1 e art. 56 sexies CCNL 2018, di cui alla deliberazione di G. C. n. 210 del 26/06/2020;

Visti:

- ✓ il d. lgs. n. 267/2000;
- ✓ il d. lgs. n. 165/2001;
- ✓ il CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018
- ✓ il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;
- ✓ il CCDI 2022.

Ritenuto che ricorrono i motivi di urgenza previsti dall'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000, in considerazione della scadenza al 31 marzo p.v. degli incarichi in parola, per cui è necessario, con separata votazione, dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per l'urgenza;

La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni ivi comprese sono vere e fondate e quindi redatte dal Direttore Generale sotto la propria responsabilità tecnica, per cui sotto tale profilo, lo stesso qui di seguito sottoscrive

IL DIRETTORE GENERALE
Pasquale Granata



Con voti UNANIMI,

DELIBERA

1. prorogare al 31 dicembre 2023 la scadenza degli incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità e degli incarichi di specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies comma 1 e comma 2 e art. 56 sexies CCNL 2016-2018 in essere, al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa, nelle more della definizione dell'assetto organizzativo dell'Ente;
2. precisare che la proroga dei suddetti incarichi è disposta con salvezza della definizione e attuazione delle modifiche del contesto organizzativo della macrostruttura in itinere e dell'entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo dell'Ente, serventi all'adozione dei nuovi regolamenti in materia, nonché della conclusione delle procedure per l'assegnazione degli incarichi, che dovessero intervenire prima del 31 dicembre 2023;
3. precisare che fino alla disposta proroga al 31 dicembre 2023, gli incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità continueranno ad essere disciplinati dal Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative, approvato con la deliberazione di G. C. n. 243/2019 e che gli incarichi conferiti scadranno al 31 dicembre 2023, fatte salve le summenzionate ipotesi di cessazione anticipata;
4. dare atto che fino alla disposta proroga al 31 dicembre 2023, il conferimento degli incarichi ex art. 70 quinquies comma 1 e art. 56 sexies avverrà nell'ambito degli attuali contingenti già definiti ed assegnati con disposizione del Direttore Generale n.19 del 26/06/2020 e s.m.i e che le relative indennità sono a carico del fondo risorse decentrate di cui al richiamato CCDI 2019/2021 s.m.i, fatte salve le eventuali ulteriori modifiche da disporre con specifici atti, nonché la stipula del successivo CCDI;
5. precisare che la spesa di cui alla presente deliberazione trova copertura finanziaria al capitolo 7935/70 per le posizioni organizzative ed al capitolo 7935/3 per gli incarichi di specifiche

- ☐ (**) Adottare il presente provvedimento con l'emendamento riportatato nell'intercalare allegato;
- ☒ (**) Con separata votazione, sempre con voti UNANIMI, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

(**): La casella sarà barrata a cura della Segreteria Generale solo ove ricorra l'ipotesi indicata.

IL SINDACO
Gaetano Manfredi

IL DIRETTORE GENERALE
Pasquale Granata

Il Vice Segretario Generale



COMUNE DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. 03 DEL 15/03/2023, AVENTE AD OGGETTO: **Proroga della scadenza dei vigenti incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità e degli incarichi di specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies comma 1 e comma 2 e art. 56 sexies CCNL 21/05/2018.**

Il Direttore Generale esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta: **FAVOREVOLE**

Addì,

IL DIRETTORE GENERALE

Proposta pervenuta al Dipartimento Ragioneria il 15/03/2023 e protocollata con il n. 186/2023/FF;

Il Ragioniere Generale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, esprime in ordine alla suddetta proposta il seguente parere di regolarità contabile:

.....
.....
V. f. e
.....
.....
.....

Addì, 16/3/23

IL RAGIONIERE GENERALE



*Dipartimento Ragioneria Generale
Servizio Gestione Bilancio*

**Oggetto : Parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.lgs 267/2000 .
Proposta di delibera prot. n. 3 del 15.03.2023 DGC 2023/77 del 15.03.2023. Direzione Generale**

La presente proposta proroga la scadenza al 31.12.2023 di tutti gli incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità e degli incarichi di specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies comma 1 e comma 2 e art. 56 sexiies CCNL 21.05.2018, al fine di salvaguardare la continuità dell'azione amministrativa, nelle more della definizione del successivo assetto del quadro organizzativo dell'Amministrazione.

Si rappresenta che la spesa risultante dalla proroga delle posizioni organizzative ed alta professionalità e degli incarichi di specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies comma 1 e comma 2 e art. 56 sexiies CCNL 21.05.2018, dovrà essere contenuta nei limiti degli stanziamenti a tanto destinati per l'esercizio 2023 alle posizioni organizzative al Cap 7935/70 cod bil 01.10-1.01.01.01.004 e CAP 7935/3 cod Bil 01.10-1.01.01.01.004 per quanto riguarda gli incarichi di specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies comma 1 e comma 2 e art. 56 sexiies CCNL 21.05.2018.

Con le precisazioni sopra indicate, si esprime parere di regolarità contabile favorevole .

Napoli, 15.03.2023

Il Ragioniere Generale
dott. ssa Claudia Gargiulo

16/3/23

OSSERVAZIONI DEL SEGRETARIO GENERALE

Con la proposta in esame si intende prorogare al 31 dicembre 2023 la scadenza degli incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità e gli incarichi di specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies comma 1 e comma 2 e art. 56 sexies CCNL 2016-2018.

Il parere di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, co. 1, del Tuel n. 267/2000, è *“Favorevole”*.

Il Ragioniere Generale ha espresso parere contabile favorevole, ai sensi dell'art. 49, co. 1 del TUEL n. 267/2000, evidenziando che la spesa risultante dalla proroga delle posizioni organizzative, alta professionalità e incarichi di specifica responsabilità dovrà essere contenuta nei limiti degli stanziamenti a tanto destinati per l'esercizio 2023.

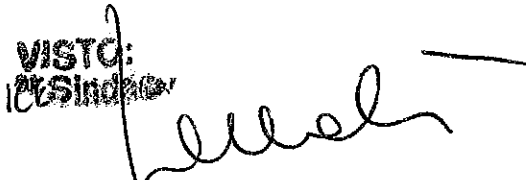
Dalla lettura della parte narrativa si evince che la proroga è disposta *“nella fase di transizione e nelle more della definizione dell'assetto organizzativo dell'Ente, condizionato dall'ultimazione delle procedure assunzionali del personale (del comparto e dirigenziale) e dal processo di revisione organizzativa della macrostruttura, occorre presidiare e garantire la continuità amministrativa attraverso il mantenimento degli strumenti organizzativi delle strutture, in quanto funzionali all'espletamento delle attività e all'erogazione dei servizi”*.

Dalla lettura del deliberato si evince, inoltre, che la proroga che si intende approvare è disposta *“con salvezza della definizione e attuazione delle modifiche del contesto organizzativo della macrostruttura in itinere e dell'entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo dell'Ente, serventi all'adozione dei nuovi regolamenti in materia, nonché della conclusione delle procedure per l'assegnazione degli incarichi che dovessero intervenire prima del 31 dicembre 2023”*;

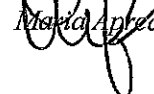
Si evidenzia che le posizioni organizzative oggi in essere sono, in parte, state assegnate con un conferimento di durata triennale la cui scadenza coincideva con la data del 30 giugno 2022. Con la deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 5 maggio 2022 sono state apportate modifiche al Regolamento che disciplina l'Area delle posizioni organizzative e, nel contempo, si è decisa una proroga al 30 settembre delle posizioni e degli incarichi di specifiche responsabilità, per consentire l'implementazione delle procedure e delle attività conseguenti alle innovazioni apportate. Con successiva deliberazione di Giunta Comunale 356/2022 è stata disposta una nuova proroga al 31 marzo. Pertanto, la decisione di addivenire ad una ulteriore proroga ha, in parte, le stesse motivazioni delle precedenti e rappresenta, per le ipotesi di conferimenti triennali già scaduti, una deroga a quanto stabilito dal Regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative.

Con la proposta si prevede, inoltre, l'ulteriore proroga anche per gli incarichi di specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies comma 1 e comma 2 e art. 56 sexies CCNL 2016-2018, che hanno una durata annuale e per entrambi gli istituti (posizioni organizzative e incarichi di specifiche responsabilità) si consente di avviare procedure per nuove assegnazioni, procedure che dovranno attenersi a quanto stabilito dal precedente Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative, così come approvato con la deliberazione di G. C. n. 243/2019.

Si rimette all'Organo deliberante l'apprezzamento dell'interesse e del fine pubblico e ogni altra valutazione concludente, con riguardo al principio di buon andamento, economicità e imparzialità dell'azione amministrativa.

VISTO:
Vice Sindaco


IL VICE SEGRETARIO GENERALE


Maria Aprea

Deliberazione di G. C. n. 59 del 16/03/2023 composta da n. 10 pagine progressivamente numerate,

☐ nonché da allegati come descritti nell'atto.*

*Barraie, a cura del Servizio Segreteria della Giunta, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

VIRE
IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il 20/3/23 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art. 125 del D.Lgs. 267/2000), nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Il Funzionario Responsabile

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione :

☒ con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;

☐ è divenuta esecutiva il giorno ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 267/2000, essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Addi

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Segreteria della Giunta comunale

Attestato di compiuta pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata Pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune

dal _____ al _____

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Segreteria della Giunta comunale

Attestazione di conformità

(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per le copie conformi della presente deliberazione)

La presente copia, composta da n. pagine, progressivamente numerate, è conforme all'originale della deliberazione di Giunta comunale n. del

☐ divenuta esecutiva in data

Gli allegati, costituenti parte integrante, come descritti nell'atto, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente.

Il Funzionario responsabile