



**Area Sport e Pari Opportunità**

## **DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 3 del 04/12/2025**

**Oggetto:** Aggiornamento Piano di Rotazione del personale dell'Area Sport e Pari Opportunità titolare di incarichi in attuazione del paragrafo 6.2 delle Linee Guida approvate con Deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022

**Il Responsabile  
Area Sport e Pari Opportunità**

**Premesso che:**

- la legge n. 190 del 6 novembre 2012 ha introdotto nuovi strumenti per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione, definendo gli obblighi e i compiti attribuiti alle pubbliche amministrazioni in materia di rotazione del personale;
- le misure introdotte dalla legge n. 190/2012 hanno portato ad un sistema di prevenzione della corruzione articolato, a livello nazionale, attraverso l'adozione del Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) che prevede che ciascuna Pubblica Amministrazione si doti di un proprio Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, che includa la rotazione del personale quale misura fondamentale ai fini della prevenzione dei fenomeni corruttivi;
- la rotazione del personale è, altresì, prevista tra le competenze gestionali proprie del dirigente dall'art. 16 comma 1 lett. l) quater del Decreto Legislativo n. 165/2001 secondo il quale i dirigenti "provvedono al monitoraggio delle attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio corruzione svolte nell'ufficio a cui sono preposti, disponendo, con provvedimento motivato, la rotazione del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva";
- l'art. 6 co. 4 del Codice di Comportamento del Comune di Napoli, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 1° marzo 2024, stabilisce che "il dirigente è tenuto ad adottare le misure organizzative necessarie per prevenire, rispetto a quanto segnalato, che si determinino situazioni di conflitto di interessi reale o potenziale, disponendo misure di rotazione del personale, l'assegnazione al dipendente interessato di funzioni esclusivamente istruttorie sul procedimento con avocazione a se stesso dell'adozione dell'atto finale, l'assegnazione del dipendente ad compiti o ad altro ufficio";
- l'art. 14 comma 11 del predetto Codice prevede che "i dirigenti dei settori più esposti al ri-

schio di corruzione, così come individuati secondo gli elementi identificativi contenuti nella pianificazione in materia di prevenzione della corruzione, sono tenuti ad effettuare la rotazione periodica del personale dei loro uffici secondo i criteri e le linee guida stabiliti nel medesimo piano ovvero da atti di regolazione adottati dall'Amministrazione, disponendo, con provvedimento motivato, la rotazione straordinaria del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva, secondo la vigente normativa".

**Preso atto che:**

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 445 del 11/11/2022, sono stati approvati i criteri e le Linee Guida per l'attuazione della misura della rotazione del personale, introducendo alcuni elementi di novità, comprese nuove misure alternative;
- con Deliberazione di G.C. n. 69 del 4/3/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2025-2027, modificato con successive deliberazioni, comprendente l'allegato 3 "Misure generali e specifiche" della sotto-sezione 2.3 "Rischi Corruttivi e Trasparenza" dove è stata indicata, tra le misure previste a presidio del rischio corruttivo, la misura generale MG2 "Rotazione ordinaria del personale in attuazione delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022".

**Considerato che:**

- in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019 – 2021 che ha introdotto al Capo II del Titolo III (Ordinamento Professionale) la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione disapplicando, tra l'altro, la disciplina degli artt. 13, 14, 15, 16, 17, 18 del CCNL del 21.5.2018 relativi all'Area delle Posizioni Organizzative;
- con deliberazione n. 185 del 31/05/2023 la Giunta Comunale ha dato avvio al processo di riorganizzazione dell'Ente approvando, altresì, la nuova macrostruttura del Comune di Na-

## **Area Sport e Pari Opportunità**

poli ed il nuovo Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/9/2023 è stato approvato il Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi del precitato CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;
- con Disposizione del Direttore Generale n. 93 del 29 dicembre 2023 è stato assegnato il quadro dei contingenti di incarichi di Elevata Qualificazione - Fascia A, Fascia B e Fascia C - ai Responsabili di Area, ai Direttori di Municipalità ed ai Responsabili delle U.O.A. non incardinate in alcuna Area o Direzione di Municipalità;
- con riferimento al punto precedente, in particolare, il contingente di incarichi di Elevata Qualificazione assegnato all'Area Sport e Pari Opportunità consiste in n. 1 incarico di Fascia A, n. 1 incarico di Fascia B e n. 1 incarico di Fascia C;
- con Ordine di Servizio n. 4 del 13 marzo 2024, il Direttore Generale ha provveduto alla "Definizione della procedura di istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione e disciplina della presentazione delle istanze di candidatura, nonché dei criteri e parametri di valutazione per il relativo conferimento".

### **Considerato, altresì, che:**

- il Direttore Generale, con disposizione n. 90 del 27 dicembre 2023 avente ad oggetto "Aggiornamento del piano di rotazione dei dirigenti del Comune di Napoli in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022", ha disposto l'aggiornamento del piano di rotazione dei dirigenti del Comune di Napoli;
- con il medesimo atto si è proceduto ad identificare le strutture della nuova organizzazione dell'Ente coinvolte nell'applicazione della misura della rotazione del personale, tra cui i Servizi dell'Area Sport e Pari Opportunità;
- con la predetta disposizione è stato demandato ai Responsabili di Area/Direttori di Municipalità/Responsabili di U.O.A. l'adozione dei piani di rotazione per personale interessato in-

cardinato nelle strutture individuate a rischio corruzione.

**Visto che**, con nota PG 408519 del 3/5/2024 del Direttore Generale, è stata data comunicazione a tutti i dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione dell'avvio della procedura di candidatura agli incarichi di Elevata Qualificazione.

**Dato atto che:**

- con Disposizioni Organizzative n. 1, 2 e 3 del 6/5/2024, in attuazione dell'art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, nell'ambito del contingente assegnato, sono stati istituiti presso l'Area Sport e Pari Opportunità n. 1 incarico di Elevata Qualificazione di Fascia A, n. 1 incarichi di Elevata Qualificazione di Fascia B e n. 1 incarichi di Elevata Qualificazione di Fascia C;
- in attuazione dell'art. 8 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, sono stati conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione rientranti nel contingente assegnato all'Area Sport e Pari Opportunità con le Disposizioni Organizzative n. 4 e 5 del 3/6/2024 nonché n. 6 del 4/6/2024.

**Letta** la Deliberazione di Giunta n. 69/2025 che ha approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027 confermando, tra le misure previste a presidio del rischio corruttivo, la misura generale MG2 di rotazione ordinaria del personale in attuazione del paragrafo 6.2 delle Linee Guida approvate con Deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022.

**Rilevato** che in attuazione della Fase 2 della misura MG2 del P.I.A.O. 2025-2027 di rotazione ordinaria del personale – che costituisce una misura organizzativa di prevenzione della corruzione – è previsto l'aggiornamento dei piani di rotazione del personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione.

**Ritenuto**, pertanto, che si debba procedere, in virtù del conferimento dei predetti incarichi,

## Area Sport e Pari Opportunità

all'aggiornamento del Piano di Rotazione del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione dell'Area Sport e Pari Opportunità.

**Dato atto** che tutti gli incarichi conferiti avranno scadenza il 31/10/2026, come previsto dalla Delibera di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023.

**Attestata** la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art 147 bis, 1 comma, del D. Lgs. 267/2002 e degli artt. 13, 1 comma, lett. b) e 17, 2 comma lett. a) del "Regolamento sul Sistema dei controlli interni", approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 28.02.2013, modificato con deliberazione di C.C. n 49 del 11.07.2018.

**Attestato** che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1 co. 41 della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 6 e 8 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 69 del 01/03/2024, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, tali da impedire l'adozione del presente provvedimento.

**Attestato** che i dati personali contenuti nel presente atto sono stati utilizzati nel rispetto della normativa sulla privacy.

**Visti** gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2025-2027, alla Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione - Sezione 2.3: Rischi Corruttivi e Trasparenza.

**Attestato** che il presente provvedimento rientra nelle previsioni normative del P.I.A.O. e sarà pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente – Altri Contenuti – Prevenzione della Corruzione – Piano di rotazione del personale dipendente del Comune di Napoli

### Visti

- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- la legge n. 190 del 6/11/2012;

## Area Sport e Pari Opportunità

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022;
- il Codice di Comportamento del personale del Comune di Napoli, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 1° marzo 2024;
- il Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con Deliberazione di G. C. n. 306/2023;
- la sezione 2.3 “Rischi Corruttivi e Trasparenza” del PIAO 2025-2027.

Per i motivi esposti in premessa

**dispone di**

**Procedere** all’aggiornamento del piano di rotazione del personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione operante in aree di attività esposte a rischio corruzione nell’ambito dell’Area Sport e Pari Opportunità.

**Individuare** – come riportato nel prospetto allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale – le unità di personale, titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, interessate al Piano di Rotazione con l’indicazione, per ognuna delle stesse, delle date di conferimento e di scadenza.

**Dare atto** che ognuna delle unità di personale di cui al precedente punto opera in aree esposte al rischio di corruzione.

**Stabilire** che, ai sensi dei criteri stabiliti dalle Linee Guida di cui alla Deliberazione di G.C. n. 445/2022, il Piano di Rotazione è soggetto a variazioni per sopravvenute e motivate esigenze organizzative ovvero qualora previsto dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza ed è comunque aggiornato nel rispetto delle competenze stabilite al paragrafo 6.2 e dei tempi

indicati nel PTPCT.

**Comunicare** il presente provvedimento al Segretario Generale, in qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione, al Direttore Generale, al Dirigente del Servizio Anticorruzione e Trasparenza in qualità di Responsabile della Trasparenza.

**Trasmettere** la presente Disposizione al Servizio Comunicazione e Portale Web per la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sottosezione "Altri contenuti – Prevenzione della corruzione".

**Dare informativa**, per il tramite del Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali, alle Organizzazioni Sindacali del Piano di Rotazione del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione dell'Area Sport e Pari Opportunità.

**Notificare** il presente provvedimento ai Servizi dell'Area e ai Funzionari di Elevata Qualificazione interessati.

inoltre, il Responsabile, **specifica**

- che, al termine della scadenza degli incarichi di Elevata Qualificazione, qualora per l'esiguità di personale dotato di idonee competenze, esperienza e capacità non fosse possibile procedere alla rotazione degli incarichi se ne varierà il contenuto, come suggerito dal paragrafo 5 dell'Allegato 2 del Piano Nazionale Anticorruzione dell'ANAC;
- che, per quanto riguarda quanto previsto dalla Fase 3 della summenzionata MG2 – "Aggiornamento dei piani di rotazione degli altri incarichi, quali a titolo esemplificativo, gli incarichi di responsabile del procedimento ex art 5 legge 241/1990, di RUP, DL, DEC ai sensi del D.Lgs. 36/2023, incarichi di specifiche responsabilità ex art. 84 CCNL 2019-2021 (fascia A, B, B bis) in attuazione delle Linee Guida approvate con Deliberazione di Giunta Comunale n.445/2022" – stante l'esiguità del personale assegnato sia quantitativamente che qualitativamente (profili professionali), si provvederà a dare attuazione a tali misure di rotazione





**Area Sport e Pari Opportunità**

avvalendosi, anche nelle procedure di gara (Commissioni) e nell'esecuzione degli appalti (R.U.P. – D.E.C.), di personale con profilo specialistico (tecnici - assistenti sociali).

sottoscritto digitalmente

**Il Responsabile**

**dott. Sergio Mazzocca**

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 7/3/2005 n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. 82/2000

**Piano di rotazione del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione dell'Area Sport e Pari Opportunità – Individuazione degli Uffici e del personale interessato**

Servizio	Incarico Elevata Qualificazione	Fascia	Dipendente	Conferimento incarico	Scadenza
Promozione Attività Sportive	Coordinamento attività di gestione degli impianti sportivi	A	Funz. Ingegnere Gianfranco Stellato	4 giugno 2024	31 ottobre 2026
Politiche di Genere e Pari Opportunità	Pari opportunità e contrasto alla violenza di genere e alle discriminazioni sessuali	B	Funz. Ec. Finanziario Francesca Carbonelli	3 giugno 2024	31 ottobre 2026
Promozione Attività Sportive	Contabilità e gestione del contenzioso con recupero morosità	C	Funz. Ec. Finanziario Nicola Volpe	3 giugno 2024	31 ottobre 2026