



COMUNE DI NAPOLI

Area Risorse Umane

Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali

Accordo Stralcio al Contratto Decentrato Integrativo 2025 del personale non dirigente del Comune di Napoli- Progetto “Notte di Capodanno”.

PREMESSO CHE:

- in data 25/11/2025 veniva sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Napoli, composto da parte economica anno 2025 ed integrazioni e modifiche alla parte normativa anni 2024-2026;
- con Disposizione del Direttore Generale n. 75 del 9/12/2025, avente ad oggetto “Modifica del Piano degli Obiettivi Gestionali del Comune di Napoli per l'esercizio 2025”, veniva disposto di modificare, nelle more dell'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione, il Piano degli Obiettivi Gestionali del Comune di Napoli per l'esercizio 2025 - approvato con propria precedente disposizione n. 19 del 18 febbraio 2025 - prevedendo l'introduzione di un ulteriore, specifico, obiettivo gestionale da attribuire all'Area Sicurezza - Comandante della Polizia Locale, collegato all'ottimizzazione dell'azione di controllo del territorio in occasione dei festeggiamenti per il Capodanno e ritenuto di rilevante importanza gestionale;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 648 ha approvato la modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2025/2027, limitatamente alla Sezione 2 “Valore pubblico, performance e anticorruzione” – Sottosezione 2.2 “Performance (Piano degli Obiettivi Gestionali 2025) nonché alla sezione 3 “Organizzazione e capitale imano” - Sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”;
- in data 9 dicembre 2025 veniva siglata l'ipotesi di accordo stralcio al CCDI 2025 relativamente al Progetto “Notte di Capodanno”;

VISTA la positiva certificazione resa dal Collegio dei Revisori, ai sensi dell'art. 8, comma 7, del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, nonché dell'art. 40 bis, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, di cui al verbale del 15/12/2025, acquisito al protocollo generale dell'Ente nella medesima data con PG/2025/1162930;

DATO ATTO che la Giunta Comunale, con deliberazione n° 636 del 19/12/2025, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale, Dirigente del Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali, dott.ssa Veronica Velleca, alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo Stralcio al CCDI 2025.

Oggi, 29 (ventinove) del mese di dicembre dell'anno 2025 (duemilaventicinque), a Napoli, presso la sede di Palazzo San Giacomo, ha avuto luogo l'incontro

Tra

- l'Amministrazione del Comune di Napoli, rappresentata per la parte datoriale da:
dott.ssa Veronica Velleca, Presidente e Dirigente del Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali;
- i rappresentati delle seguenti Organizzazioni Sindacali territoriali:
- CGIL FP



COMUNE DI NAPOLI

Area Risorse Umane

Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali

- CISL FP
- UIL FPL
- CSA RAL

- i rappresentanti della RSU.

Le parti hanno sottoscritto l'Accordo Stralcio al CCDI 2025 relativamente al Progetto "Notte di Capodanno", di cui in allegato.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE:

dott.ssa Veronica Velleca F.to

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

CGIL FP NON F.to

CISL FP F.to

UIL FPL F.to

CSA RAL NON F.to

RSU F.to

**Progetto obiettivo finalizzato all'aumento del personale della Polizia Locale in servizio durante il Capodanno 2026 denominato "Notte di Capodanno" – Obiettivo 7 PIAO
2025/2027**

Normativa di riferimento

- D. Lgs. 150/2009;
- art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001;
- art. 7, comma 4 lett. a) del CCNL Funzioni Locali 2019/2021, che fa rientrare tra le materie oggetto di contrattazione decentrata *"i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo"* e la successiva lettera b) *"i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance"*;
- l'art. 80, comma 2, del CCNL Funzioni Locali 2019/2021, che stabilisce che le risorse disponibili all'esito dell'utilizzo di cui al comma 1 (fondamentalmente dopo la remunerazione degli istituti fissi e ricorrenti) sono destinate ai diversi istituti accessori, tra i quali i premi collegati alla performance organizzativa e i premi correlati alla performance individuale.

1. Premessa

Per sicurezza urbana si intende il bene pubblico che afferisce alla vivibilità e al decoro delle città, da perseguire anche attraverso la prevenzione della criminalità, in particolare di tipo predatorio, la promozione e il rispetto della legalità e l'affermazione di più elevati livelli di coesione sociale e convivenza civile, cui concorrono prioritariamente, anche con interventi integrati, lo Stato, le Regioni e gli enti locali.

La persistente richiesta di sicurezza da parte della comunità locale come bene fondamentale comporta la necessità di promuovere progetti ed interventi mirati e condivisi in materia di controllo del territorio, sicurezza e vivibilità, tesi anche a migliorare il rapporto di fiducia tra cittadini e istituzioni.

2. Contesto di riferimento e descrizione dei servizi oggetto del progetto

Nell'ambito dell'assolvimento dei compiti istituzionali in capo alla Polizia Locale, il presente Progetto è stato validato con Disposizione del Direttore Generale e verrà successivamente sottoposta all'attenzione della Giunta Comunale la proposta di modifica del PIAO 2025/2027 avente ad oggetto l'approvazione della introduzione del Progetto "Notte di Capodanno" menzionato all'obiettivo n. 7 della sottosezione Performance del PIAO, il cui aggiornamento si è reso necessario, dietro proposta del Comandante della Polizia Locale (vedasi nota PG n. 1059011 del 18.11.2025), al fine di potenziare la sicurezza urbana in occasione della celebrazione del Capodanno ed, in particolare, nella notte tra il 31 dicembre 2025 e il 1 gennaio 2026 . La misura ritenuta funzionale al conseguimento di tale risultato è il significativo incremento numerico del personale della Polizia Locale in servizio rispetto a quello che ordinariamente è assegnato a detti servizi di presidio territoriale secondo la ordinaria turnazione. Lo svolgimento di un servizio particolarmente delicato, in un contesto notevolmente complesso, richiede un dispiego di forze straordinario e un'azione altamente professionale e qualificata della polizia municipale; azione che presuppone una elevata motivazione e dedizione del personale del Corpo e che giustifica, nel rispetto delle condizioni poste dalla contrattazione collettiva e dal sistema di Misurazione e Valutazione vigente, l'attivazione di una premialità collegata all'effettivo conseguimento degli obiettivi posti. Si prevede in città un massiccio arrivo di turisti da ogni parte del mondo, richiamati anche dalle numerose iniziative culturali e di intrattenimento proposte dall'Amministrazione comunale e non, in diverse zone della città. Le misure da approntare, anche a supporto e in sinergia con altre Forze dell'ordine impegnate, per fronteggiare l'enorme pressione sulla città per la celebrazione del Capodanno, necessita di un impegno straordinario della Polizia Locale in termini di uomini e mezzi. Sarà necessario, pertanto, ricorrere ad una flessibilità nell'utilizzo del personale di carattere eccezionale,

con coinvolgimento del più elevato numero di agenti, che dovrà potenziare e supportare l'azione di quelli già impiegati ordinariamente secondo le correnti modalità organizzative ad oggi adottate.

3. Obiettivi della performance

La finalità dell'obiettivo presuppone la valutazione qualitativa e quantitativa delle attività, in termini di riscontro numerico del personale impiegato e di efficacia delle azioni poste in essere. L'obiettivo quantitativo del progetto consiste nell'attivazione di un servizio finalizzato a coprire, con dotazioni di personale ulteriori a quello già ordinariamente programmato, la fascia oraria che presenta maggiori criticità (22.00-6.00). Ciò in misura tale da realizzare un incremento del personale in servizio sulle funzioni di vigilanza e controllo in strada per detto intervallo orario, pari ad almeno il 60% in più rispetto a quello in servizio ordinario.

Il progetto, attese le finalità innanzi enunciate, ha ad oggetto il potenziamento del presidio di sicurezza urbana in occasione della notte di Capodanno 2025/2026. La spesa sarà finanziata con risorse già destinate dal CCDI 2025, sottoscritto in data 25/11/2025, alla remunerazione della performance organizzativa. Si prevede un premio massimo di euro 670,00 per ciascuna unità di personale coinvolto nel progetto. Per l'attuazione del progetto, a titolo di incentivo premiante per il personale impiegato, sarà impiegata una quota del Fondo salario accessorio 2025 già destinato alla remunerazione della performance – voce “Progetto speciale Giorni festivi”; in via presuntiva e in ragione della potenziale adesione del personale, l'importo destinato è pari a 170.000,00 euro della quota sopra richiamata.

4. Coordinamento del progetto

Il responsabile del progetto è il Comandante del Corpo di Polizia Locale cui compete, anche per il tramite di personale delegato, di curarne l'intera gestione approntando e verificando ogni azione ritenuta utile al conseguimento delle finalità sottese. La formulazione delle procedure sarà impartita direttamente dal Comandante anche per il tramite degli ufficiali del Corpo, così come la rendicontazione sul raggiungimento degli obiettivi specifici assegnati nel PIAO. Il Comandante, pertanto, valuterà le necessità concrete di utilizzo del personale e dei servizi da svolgere, organizzando e programmando le attività e i servizi per la fascia oraria 22.00-6.00 al fine di coordinare le attività con congruo anticipo. Il progetto coinvolgerà il personale del Corpo di Polizia Municipale, su adesione volontaria.

5. Verifica dei risultati

I compensi saranno erogati in un'unica soluzione in esito al riscontro finale dell'avvenuto raggiungimento degli obiettivi di performance 2025 e previa validazione del Nucleo di Valutazione. Per la realizzazione del progetto viene corrisposto un compenso volto a riconoscere il maggior impegno lavorativo richiesto e il contributo personale al raggiungimento degli obiettivi. La valutazione del raggiungimento degli obiettivi e del contributo qualitativo del singolo dipendente sarà effettuata a consuntivo, dopo il 31 dicembre 2025. Il progetto s'intenderà pienamente realizzato e, quindi, l'obiettivo conseguito al raggiungimento del 100% del risultato atteso. I compensi collegati alla performance saranno erogati ai dipendenti del Corpo della Polizia Municipale che hanno prestato la propria attività e contribuito alla sua realizzazione, fornendo una prestazione adeguata in termini quantitativi e qualitativi. Il progetto, invece, sarà considerato parzialmente realizzato qualora l'incremento sia inferiore al 100% rispetto al risultato previsto. In tal caso l'importo sarà erogato ai dipendenti che hanno regolarmente svolto la prestazione e i compiti assegnati, con una decurtazione del 10%, se la percentuale di conseguimento dell'obiettivo ricade all'interno della fascia ricompresa tra 90 e 99 per cento, e del 20% se la percentuale di conseguimento dell'obiettivo ricade all'interno della fascia ricompresa tra 80 e 89 per cento. Al di sotto di tali percentuali il risultato non potrà ritenersi conseguito.