

CERTIFICAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DEL 15/12/2025

OGGETTO: *Certificazione Ipotesi Accordo Stralcio al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2025 per il personale non dirigente sottoscritto in data 25/11/2025 – Progetto “Notte di Capodanno”.*

L'anno duemilaventicinque, il giorno 15 del mese di dicembre, si è riunito, in modalità “a distanza”, il Collegio dei Revisori dei Conti così composto e presente:

dott. ssa Teresa DEL PRETE Presidente

dott. Luigi CRISCI Componente

dott.ssa Giulia VOLPE Componente

per il controllo di compatibilità dei costi della contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies e dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 e per il rilascio della certificazione.

PREMESSO

- *che in data 28 ottobre 2025 si è proceduto alla sottoscrizione della ipotesi di CCDI 2025 del Comune di Napoli di parte economica, avente ad oggetto le risorse a valere sull'anno 2025, con proiezione delle risorse fisse per l'anno 2026, nonché di parte normativa, relativamente ad integrazioni e parziali modifiche del precedente CCDI 2024-2026 che resta vigente.*
- *che in coerenza con gli indirizzi espressi con deliberazione di Giunta Comunale n. n. 445 del 25/09/2025, con la preintesa è stata definita la disciplina degli istituti contrattuali relativi al trattamento economico del personale integrando e parzialmente modificando quella già vigente ed articolata con il contratto triennale precedentemente sottoscritto.*
- *che in data 25 novembre 2025 si è proceduto alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2025 per il personale non dirigente del Comune di Napoli, avente ad oggetto le risorse a valere sull'anno 2025, con proiezione delle risorse fisse per l'anno 2026, nonché di parte normativa, relativamente ad integrazioni e parziali modifiche del precedente CCDI 2024-2026;*
- *in data 9 dicembre la delegazione trattante è stata convocata addivenendo ad una preintesa in relazione alla materia di cui all'art. 7, comma 4, lettera b), e nello specifico, al progetto obiettivo Polizia Locale “Notte di Capodanno”;*

- *il progetto, su iniziativa e richiesta del Comandante della Polizia Locale, è stato approvato con Disposizione del Direttore Generale n. 75 del 9/12/2025, con particolare riferimento alla sottosezione Performance, obiettivo 6, del PIAO.*

RICHIAMATO

- *il CCNL 2019 – 2021 del 16 novembre 2022;*
- *l'art. 7 che al comma 4 elenca le materie che sono oggetto di contrattazione decentrata integrativa;*
- *l'art. 8 che, al comma 7, recita “... Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall’Organo di controllo competente ai sensi dell’art. 40 – bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001. A tal fine, l’ipotesi di contratto collettivo integrativo definito dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l’organo di governo competente dell’ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto...”;*
- *l'art. 8 che, al comma 8, recita: “I contratti collettivi integrativi devono contenere apposite clausole circa i tempi, modalità e procedure di verifica della loro attuazione. Essi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascuna ente, dei successivi contratti collettivi integrativi”;*
- *l'art. 79 detta le nuove regole da applicare a partire dall’anno 2023 per la costituzione del fondo risorse decentrate nel quale confluiscono:*
 - *risorse stabili, che hanno carattere di certezza, stabilità e continuità;*
 - *risorse variabili, che hanno caratteristica di eventualità e variabilità.*
- *l'art. 80 che disciplina l'utilizzo delle risorse confluite nel suddetto Fondo;*
- *l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 rubricato “Controlli in materia di contrattazione integrativa” che all’ultimo comma recita: “In caso di mancato adempimento delle prescrizioni del presente articolo... è fatto divieto alle amministrazioni di procedere a qualsiasi adeguamento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa.*

Gli organi di controllo previsti dal comma 1 vigilano sulla corretta applicazione delle disposizioni del presente articolo”;

- *l’art. 40, comma 3 sexies, del medesimo Decreto;*
- *l’art. 23, comma 2 e 3, del D.Lgs.n.75/2017;*
- *l’art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina:*

“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del Fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

- *il D.M. 17/03/2020 di attuazione all’art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del Fondo incentivante: “Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”.*

CONSIDERATO

- *che il progetto oggetto della pre-intesa ha lo scopo di soddisfare l’esigenza di potenziare il presidio e la sicurezza urbana in occasione della celebrazione del Capodanno, con particolare riferimento alla notte tra il 31 dicembre 2025 e il 1° gennaio 2026 (nello specifico con riguardo alla fascia oraria 22:00/06:00), incrementando il numero del personale della Polizia Locale in servizio almeno del 60% rispetto a quello ordinariamente previsti, in vista del massiccio arrivo di turisti e delle numerose iniziative culturali e di intrattenimento organizzate dall’Amministrazione.*

TENUTO CONTO

- *che la parte economica del CCDI 2025, già sottoscritto in data 25/11/2025, prevede una ripartizione del Fondo salario accessorio come dettagliata nella Relazione Illustrativa.*

PRESO ATTO

- *che per il finanziamento del Progetto proposto sarà impegnata una quota del Fondo già destinata al Progetto speciale “Giorni festivi” per un importo massimo presunto di euro 170.000,00, con la corresponsione di un premio individuale massimo pari ad euro 670,00 per ciascuna unità di personale coinvolta nel progetto, in conformità alle risorse già destinate, in caso di conseguimento dell’obiettivo;*
- *che la proposta di progetto prevede, in relazione all’obiettivo da raggiungere, nell’ambito del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente, una premialità per il personale dell’Area Sicurezza che, con adesione volontaria, concorra al raggiungimento dell’obiettivo del PIAO 2025/2027;*
- *che i criteri di erogazione del premio tengono conto del maggior impegno lavorativo richiesto e del contributo personale dei dipendenti coinvolti nel conseguimento dell’obiettivo.*

ATTESO

- *che con Determinazione n.17/2025 si è proceduto alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l’anno 2025, pari ad euro 45.189.735,39, certificato, in data 07 ottobre 2025, ai sensi dell’art. 40, comma 3-sexies e dell’art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 dal Collegio dei Revisori;*
- *che la spesa relativa alla costituzione del Fondo incentivante il personale per l’anno 2025 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione 2025/2027.*

LETTO

- *l’art. 14 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2024/2026 del personale non dirigente del Comune di Napoli che prevede, nell’ottica di remunerazione e riconoscimento per il conseguimento degli obiettivi, che l’amministrazione incentivi la produttività e il miglioramento dei servizi con l’individuazione di progetti speciali inseriti nel PIAO;*
- *la documentazione trasmessa, dalla dirigente del Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali, con nota PG/2025/1149307 del 10.12.2025, ai fini della prescritta certificazione:*

- *Verbale della delegazione trattante del giorno 9 dicembre 2025, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 16/11/2022;*
- *Relazione Illustrativa;*
- *Relazione tecnico-finanziaria.*

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

CERTIFICA

per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, e dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 la compatibilità dei costi dell'Accordo indicato in oggetto con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalle norme di legge.

L'ORGANO DI REVISIONE

dott. ssa Teresa DEL PRETE

dott. Luigi CRISCI

dott.ssa Giulia VOLPE

*(Sottoscritto digitalmente) **

* La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art.24 del D.Lgs.07/03/2005, n.82 e s.m.i. (CAD). La presente determinazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.