



IL SINDACO

Prot. n. 107 /2022/DG

DECRETO SINDACALE

OGGETTO: Conferimento alla dr.ssa Norma Carla Pelusio degli incarichi di Responsabile dell'Area Sviluppo Socio Economico e Competitività (ARSC1104), del Servizio SUAP (ARSC1105), del Servizio Programmazione Commerciale (ARSC1106) e del Servizio Turismo (ARSC1137).

Premesso che:

con deliberazione n. 409 del 9 agosto 2018, la Giunta Comunale ha approvato il nuovo organigramma del Comune di Napoli e il nuovo Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi con la quale le strutture apicali del Comune di Napoli sono state così organizzate:

- ✓ la Direzione Generale intesa come struttura organizzativa a supporto del Direttore Generale e alla quale fanno capo i *Direttori Operativi* e le seguenti Aree: *Organizzazione e Gestione Strategica dell'Ente, Risorse Umane, Sistemi Informativi e Agenda Digitale*;
- ✓ i Dipartimenti: *Gabinetto del Sindaco, Segreteria Generale, Avvocatura, Ragioneria, Sicurezza*;
- ✓ le Aree: *Consiglio Comunale, Urbanistica, Trasformazione del Territorio, Tutela del Territorio, Ambiente, Infrastrutture, Viabilità e Trasporto Pubblico, Programmazione della Mobilità, Manutenzione, Entrate, Patrimonio, Cimiteri Cittadini, Logistica, Centro Unico Acquisti e Gare, Sviluppo Socio-Economico e Competitività, Cultura e Turismo, Politiche per il Lavoro e Giovani, Sport, Welfare, Educazione e Diritto allo Studio*;
- ✓ le Municipalità che assumono la configurazione organizzativa di Aree.

con disposizione del Direttore Generale n. 28 del 31 dicembre 2018 si è proceduto all'articolazione di dettaglio della macrostruttura dell'Ente, attraverso l'individuazione dei Servizi interni ai Dipartimenti ed alle Aree in relazione alle rispettive esigenze organizzative;

Considerato che in seguito alla selezione per dirigenti a tempo determinato, bandita nel 2019, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, relativamente alle aree amministrativa e tecnica, sono stati individuati n. 6 dirigenti ai quali è stato conferito incarico dirigenziale per la durata di tre anni a decorrere dal giorno successivo alla stipula del contratto individuale di lavoro, incarichi che a fine 2022 verranno a scadenza;

Preso atto che:

con deliberazione di G.C. n. 496 del 7 dicembre 2022, è stato integrato il PIAO 2022/2024, approvato con deliberazione di G.C. n. 406/2022, nella sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale", per la parte concernente il personale a tempo determinato;

con la citata deliberazione è stata disposta la proroga, tra l'altro, del contratto a tempo determinato per n. 6 dirigenti assunti ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, il cui termine è ad oggi fissato al 30.12.2022 per 5 dipendenti, e al 02.02.2023 per il sesto, in modo da portare la durata complessiva del contratto a cinque anni, durata massima prevista dall'art. 19, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001;

nella seduta del 13 dicembre 2022 la Commissione centrale per la stabilità finanziaria degli enti locali ha approvato la suddetta deliberazione;

Valutato, pertanto, che al fine di garantire la necessaria continuità amministrativa e gestionale nell'espletamento delle attività istituzionali, occorre conferire nuovamente gli incarichi di



IL SINDACO

Responsabile dell'Area Sviluppo Socio Economico e Competitività (ARSC1104), del Servizio SUAP (ARSC1105), del Servizio Programmazione Commerciale (ARSC1106) e del Servizio Turismo (ARSC1137);

Verificato che la procedura di nomina dei dirigenti è definita dall'art. 26 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e prevede che il Sindaco conferisca gli incarichi dirigenziali su proposta del Direttore Generale, sentiti gli Assessori competenti, tenendo conto delle attitudini dimostrate nel servizio precedente; delle capacità professionali e manageriali dimostrate nelle esperienze maturate in precedenza; della valutazione dei risultati ottenuti nelle precedenti esperienze; delle capacità nelle relazioni con l'utenza e il personale; del rispetto delle direttive generali emanate dagli organi di governo; della natura e caratteristica dei programmi e degli obiettivi da realizzare; dei parametri e/o criteri stabiliti da leggi o altre disposizioni normative e contrattuali; della valutazione del *curriculum* culturale e professionale;

Ritenuto che a seguito della valutazione delle attitudini dimostrate nel servizio precedente; delle capacità professionali e manageriali dimostrate nelle esperienze maturate in precedenza; della valutazione dei risultati ottenuti nelle precedenti esperienze; delle capacità nelle relazioni con l'utenza e il personale, del rispetto delle direttive generali emanate dagli organi di governo; della natura e caratteristica dei programmi e degli obiettivi da realizzare; dei parametri e/o criteri stabiliti da leggi o altre disposizioni normative e contrattuali; della valutazione del *curriculum* culturale e professionale dei dirigenti attualmente in servizio presso l'Ente, è possibile individuare nuovamente la dr.ssa Norma Carla Pelusio quale Responsabile dell'Area Sviluppo Socio Economico e Competitività, del Servizio SUAP, del Servizio Programmazione Commerciale e del Servizio Turismo;

Dato atto che i dirigenti sono, altresì, tenuti al raggiungimento degli obiettivi individuati, preventivamente ed espressamente, come particolarmente rilevanti per il conseguimento dei fini istituzionali dell'ente, nei documenti di programmazione e formalmente assegnati al dirigente, nonché degli obiettivi di trasparenza, con i relativi obblighi di pubblicazione ascritti, così come indicati nel Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione del Comune di Napoli, secondo le tempistiche ivi stabilite e tenendo conto del D. Lgs. n. 33/2013, come integrato e modificato dal D. Lgs. n. 97/2016, il cui mancato raggiungimento determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell'art. 21 del D. lgs. 165/2001. Del mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi si tiene conto ai fini del conferimento di successivi incarichi;

Viste le dichiarazioni ex art. 20 del D. Lgs. n. 39/2013 sulla insussistenza di cause di inconferibilità, in corso di validità, e di incompatibilità rese dalla dr.ssa Norma Carla Pelusio;

Letta la delibera di Giunta Comunale n. 487 dell'11 novembre 2021 e il successivo decreto sindacale n. DESIN/2021/0000358 del 19.11.2021;

Attestato che i dati personali ivi presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy;

su proposta del Direttore Generale, sentito l'Assessore competente;

visti gli articoli 50, comma 10, 109 e 110, comma 1, del T.U. EE. LL., approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii;

IL SINDACO

conferisce, ai sensi dell'art. 26 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, alla dr.ssa **Norma Carla Pelusio**, nata a [REDACTED] il [REDACTED], gli incarichi di *Responsabile* dell'Area



IL SINDACO

Sviluppo Socio Economico e Competitività (ARSC1104), del Servizio SUAP (ARSC1105), del Servizio Programmazione Commerciale (ARSC1106) e del Servizio Turismo (ARSC1137).

Gli incarichi di cui al presente decreto vengono conferiti fino al compimento del termine di durata del contratto individuale di lavoro e possono, in ogni caso, essere modificati per effetto di revoca anticipata ai sensi della normativa vigente, in caso di anticipata scadenza del mandato del Sindaco, per risultati inadeguati, per sopravvenienza di cause di incompatibilità, per applicazione della misura della rotazione dei dirigenti, per le modifiche e/o adeguamenti dell'attuale assetto organizzativo e in ogni caso si ravvisi l'esigenza di dover diversamente disporre per assicurare la funzionalità dei vari Servizi e strutture interne.

Il presente decreto entra in vigore a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Sottoscritto digitalmente

Il Sindaco

Gaetano Manfredi

Le sottoscrizioni, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 7/03/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). Il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. 82/2005.