



ORIGINALE

Mod. fdgc\_1\_21

AREA: **RISORSE UMANE**

SERVIZIO: **DISCIPLINA, PREROGATIVE E RELAZIONI SINDACALI**

ASSESSORATO: **SINDACO**

SG: 668 del 16/12/2025

DGC: 752 del 16/12/2025

Cod. allegati: 1038L\_2025\_04

Proposta di deliberazione prot. n° 08

del 15/12/2025

**REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 636**

**OGGETTO:** Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo stralcio al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2025 per il personale non dirigente siglata in data 9/12/2025. Progetto "Notte di Capodanno" per la Polizia Locale.

Il giorno 19/12/2025, in modalità mista (Presenza/Videoconferenza), convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° sette Amministratori in carica:

**SINDACO:**

*Gaetano MANFREDI*

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

**ASSESSORI(\*):**

*Laura LIETO*  
(Vicesindaco)

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

*Pier Paolo BARETTA*

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

*Antonio DE IESU*

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

*Teresa ARMATO*

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

*Edoardo COSENZA*

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

*Vincenzo SANTAGADA*

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

**P A**

*Maura STRIANO*

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

*Emanuela FERRANTE*

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

*Chiara MARCIANI*

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(\*): I nominativi degli Assessori (escluso il Vicesindaco) sono riportati in ordine di anzianità anagrafica.

Assume la Presidenza: *Vicesindaco Laura Lieto*

Assiste il Segretario del Comune: *Monica Cinque*

Il Funzionario titolare di incarico  
di elevata qualificazione

**IL PRESIDENTE**

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

**LA GIUNTA, su proposta del Sindaco****Viste:**

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 29/01/2025 con la quale è stato approvato lo schema del Bilancio di Previsione 2025/2027;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 04/03/2025, con la quale è stato approvato il P.I.A.O. per il triennio 2025-2027, successivamente modificato ed integrato;

**Richiamati**

- L'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. 165/2001 che prevede l'attivazione di autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, che si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- L'art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001 che testualmente recita "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti";
- L'art. 8, comma 7 del CCNL 2019/2021, a norma del quale *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione"*;
- L'art. 7 del CCNL 2019/2021, che individua tra le materie di contrattazione collettiva *"i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance"*;

**Premesso che:**

- con deliberazione di G.C. n. 291 del 06/09/2023, avente ad oggetto *"Composizione della delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa e per la rappresentanza dell'Ente ai tavoli di "confronto" per il personale non dirigenziale, di cui al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16 novembre 2022, in materia di relazioni sindacali"*, è stata costituita la delegazione di parte pubblica, abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale non dirigente;
- con deliberazione n. 445 del 25/09/2025, la Giunta Comunale forniva gli indirizzi in ordine alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2025, nonché per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente;
- con determinazione del Responsabile Area Risorse Umane n. 17 del 02/10/2025, è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate 2025, certificato dal collegio dei Revisori in ordine alla sua compatibilità con la normativa vigente, di cui al verbale del 7 ottobre 2025, acquisito al PG/2025/903538 del 08/10/2025;

**Considerato che:**

- in data 25/11/2025, in sede di delegazione trattante, è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Napoli, composto da parte economica anno 2025 ed integrazioni e modifiche alla parte normativa anni 2024-2026, corredata di parere di cui all'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 reso dal Collegio dei Revisori dei Conti (PG/2025/1015792 del 5/11/2025) attestante la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e la coerenza con il CCNL stesso e le norme di legge;

**Considerato** l'art. 14 del CCDI 2024/2026 sottoscritto in data 4/12/2024 prevede che, nell'ottica di remunerazione e riconoscimento per il conseguimento degli obiettivi, l'amministrazione incentivi la produttività e il miglioramento dei servizi con l'individuazione di progetti speciali inseriti nel PIAO;

**Atteso che:**

- con Disposizione del Direttore Generale n. 75 del 9/12/2025, avente ad oggetto "Modifica del Piano degli Obiettivi Gestionali del Comune di Napoli per l'esercizio 2025", veniva disposto di modificare, nelle more dell'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione, il Piano degli Obiettivi Gestionali del Comune di Napoli per l'esercizio 2025 - approvato con propria precedente disposizione n. 19 del 18 febbraio 2025 - prevedendo l'introduzione di un ulteriore, specifico, obiettivo gestionale da attribuire all'Area Sicurezza - Comandante della Polizia Locale, collegato all'ottimizzazione dell'azione di controllo del territorio in occasione dei festeggiamenti per il Capodanno e ritenuto di rilevante importanza gestionale;

**Rilevato che:**

- ai sensi del già richiamato art. 40, comma 3 bis, D.lgs. 165/2001, le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale, ovvero che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;

- in caso di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla legge o dalla contrattazione nazionale, le clausole sono nulle ai sensi dell'art. 1419, comma 2, c.c. e si intendono sostituite ex art. 1339 c.c.;

**Dato atto che:**

- con nota PG/2025/1125822 del 3/12/2025 è stata appositamente convocata, ai sensi dell'art. 7, C.C.N.L. 2019-2021, per il giorno 9/12/2025, la Delegazione trattante per discutere del Progetto "Notte di Capodanno" per la Polizia Locale;

- con la medesima nota di convocazione veniva integrata la Delegazione di parte datoriale con il Responsabile dell'Area Sicurezza, in ragione della trattazione di particolari materie di specifica conoscenza del dirigente interessato;

**Atteso che:**

- all'esito della predetta riunione e della discussione, la O.S. CISL FP ha sottoscritto la proposta di Progetto "Notte di Capodanno" per la Polizia Locale (All. A);

- successivamente, in data 10/12/2025 la O.S. UIL FPL ha sottoscritto la medesima proposta relativa al Progetto "Notte di Capodanno" illustrata in sede di delegazione trattante;

- la proposta di Progetto è formulata in attuazione della Disposizione del Direttore Generale n. 75 del 9/12/2025 avente ad oggetto "Modifica del Piano degli Obiettivi Gestionali del Comune di Napoli per l'esercizio 2025" con particolare riferimento all'obiettivo n. 7 della sottosezione Performance del PIAO 2025-2027 ed attiene all'esigenza di potenziare il presidio e la sicurezza urbana in occasione della notte di Capodanno, attraverso un incremento delle unità ordinariamente previste almeno del 60%;

- per il finanziamento della progettualità proposta sarà impegnata una quota del Fondo già nella disponibilità e già destinata al Progetto speciale "Giorni festivi" per un importo massimo presunto di 170.000,00 euro, a valere sulle risorse dirette a finanziare la Performance 2025;

**Vista**

- la relazione illustrativa di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 (All. B);  
- la relazione tecnico-finanziaria di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 (All. C);

**Dato atto:**

IL SINDACO  
Monica Cimino

- che in data 10/12/2025, con nota PG/2025/1149307, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori, ai fini del controllo di cui all'art. 40-bis del d.lgs. n. 165/2001, la proposta oggetto della pre-intesa, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria, redatte secondo gli schemi appositamente predisposti dal *Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento di Ragioneria Generale dello Stato*;

- che in data 15/12/2025, con nota PG/2025/1162930 è stato acquisito il verbale con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso il parere di cui all'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 sull'ipotesi di accordo stralcio al CCDI 2025, attestando la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e la coerenza con il CCNL stesso e le norme di legge;

**Atteso che** la sottoscrizione definitiva dell'accordo stralcio che integra il CCDI 2025 già stipulato in data 25/11/2025, può intervenire solo a seguito della formale autorizzazione alla stipula da parte della Giunta Comunale, previa verifica dell'organo di revisione in ordine alla compatibilità dei relativi costi;

**Ritenuto:**

- che ai sensi dell'art. 8, comma 7, del CCNL del 16/11/2022, è possibile procedere alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

- conseguentemente, autorizzare il presidente della Delegazione Trattante di Parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo di cui trattasi;

**Visto** il parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti, ex art. 40-bis, comma 1, d.lgs. n. 165/2001, sull'ipotesi di accordo stralcio al contratto decentrato, con verbale redatto in data 15/12/2025 (All. D);

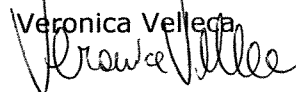
**Richiamati** l'art. 48, comma 2, d.lgs. n. 267/2000 e gli artt. 7 e 8 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

**Ritenuto** che ricorrono i motivi di urgenza previsti dall'art. 134, comma 4, d.lgs. n. 267/2000, onde poter pervenire rapidamente alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo e ai conseguenti adempimenti, per cui è necessario, con separata votazione, dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per l'urgenza del caso;

*La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni, ivi comprese, sono vere e fondate e quindi redatte dal dirigente del Servizio sotto la propria responsabilità tecnica, per cui, sotto tale profilo, lo stesso qui di seguito sottoscrive.*

Il Dirigente del Servizio  
Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali

Veronica Velleca



*Si allegano, quale parte integrante del presente atto, i documenti di seguito indicati, composti complessivamente da n. 16 pagine progressivamente numerate, firmati digitalmente e conservati nell'archivio informatico dell'Ente, repertoriati con:*

- **1038L/2025/4 \_01** - Allegato A: Progetto Capodanno per la Polizia Locale;
- **1038L/2025/4 \_02** - Allegato B: Relazione illustrativa;
- **1038L/2025/4 \_03** - Allegato C: Relazione tecnico-finanziaria;
- **1038L/2025/4 \_04** - Allegato D: Verbale del Collegio dei Revisori.



Con voti UNANIMI,

### DELIBERA

1. Prendere atto dei contenuti della preintesa del 9.12.2025 (All. A), della Relazione illustrativa (All. B) e della Relazione Finanziaria (All. C), i cui contenuti integrano il CCDI sottoscritto in data 25.11.2025, con riguardo al Progetto "Notte di Capodanno" per la Polizia Locale, nell'ambito delle risorse del Fondo Risorse Decentrate 2025 già destinate ai premi di performance;
2. Autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di Parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo integrativo di cui all'allegato A, relativo al Progetto "Notte di Capodanno" per la Polizia Locale;
3. Conferire mandato al Dirigente del *Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali* affinché provveda ad attuare quanto previsto dall'art. 40-bis del d.lgs. n. 165/2001, comma 4, per la pubblicazione dell'accordo stralcio al CCDI 2025 sul sito istituzionale del Comune di Napoli, unitamente alle Relazioni e alla certificazione dell'Organo di revisione contabile;
4. Inviare all'ARAN e al CNEL il testo contrattuale entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione definitiva, completo di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

☐ (\*\*) Adottare il presente provvedimento con l'emendamento riportato nell'intercalare allegato;

☒ (\*\*) Con separata votazione, sempre con voti UNANIMI, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

(\*\*): La casella sarà barrata a cura della Segreteria Generale solo ove ricorra l'ipotesi indicata.

IL SINDACO

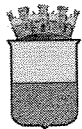
Gaetano Manfredi

Il Dirigente del Servizio  
Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali

Veronica Velleca

VISTO: IL RESPONSABILE DI AREA  
Caterina Iorio

IL SEGRETARIO GENERALE  
Monica Ciarra



COMUNE DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 8 DEL 15/12/2025, AVENTE AD OGGETTO: *Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo stralcio al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2025 per il personale non dirigente siglata in data 9/12/2025. Progetto "Notte di Capodanno" per la Polizia Locale.*

Il Dirigente del Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta:

FAVOREVOLE

Addì, 15/12/2025

IL DIRIGENTE

Proposta pervenuta all'Area Ragioneria il 16/12/2025 e protocollata con il n. 2025/452;

Il Ragioniere Generale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, esprime in ordine alla suddetta proposta il seguente parere di regolarità contabile:

.....  
 ..... .....  
 .....

Addì, .....

16/11/2025

IL RAGIONIERE GENERALE

Oggetto: Parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.lgs 267/2000  
Proposta di deliberazione prot. n. 8 del 15/12/2025 DGC/2025/752 del 16.12.2025.  
Servizio Disciplina , Prerogative e Relazioni sindacali

La proposta in esame prende atto dei contenuti della preintesa del 9.12.2025, della Relazione illustrativa e della relazione finanziaria, ad integrazione del CCDI sottoscritto in data 25.11.2025 inerente il progetto “ Notte di Capodanno” per la Polizia locale, rientrante nel Fondo Risorse decentrate 2025, per la parte destinata ai premi di performance.

Il provvedimento viene disposto in attuazione della disposizione del Direttore Generale n. 75 del 9.12.2025 avente ad oggetto “ Modifica del Piano degli obiettivi Gestionali del Comune di Napoli per l'esercizio 2025” con particolare riferimento all'obiettivo 7 della sottosezione Performance del PIAO 2025/2027

Il Collegio dei Revisori dei Conti in data 15 dicembre 2025 ha espresso il parere di cui all'art. 40 bis comma 1) del D.lgs 165/2001 su tale ipotesi di accordo stralcio al CCDI 2025

che la copertura finanziaria delle risorse destinabili al progetto per un importo massimo di € 170.000,00, con la corresponsione di un premio individuale massimo pari ad €670,00, per ciascuna unità di personale coinvolta nel progetto, è a valere sulle risorse stanziata atte a finanziare le premialità connesse alla performance 2025 sul Bilancio di Previsione 2025/2027, esercizio 2025, sul Cap 7935 art. 3 oltre oneri ed IRAP,

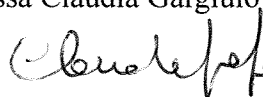
Tanto premesso, si rappresenta che la spesa derivante dovrà essere contenuta nei limiti degli stanziamenti sopra citati, nel rispetto dei relativi limiti normativi .

Con le precisazioni sopraindicate, si esprime parere di regolarità contabile favorevole.

Napoli, 16.12.2025



Il Ragioniere Generale  
dott.ssa Claudia Gargiulo



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. 8 DEL 15/12/2025  
SERVIZIO DISCIPLINA, PREROGATIVE E RELAZIONI SINDACALI  
PERVENUTA ALLA SEGRETERIA GENERALE IN DATA 16/12/2025

**SG 668 Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo stralcio al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2025 per il personale non dirigente, siglata in data 9/12/2025. Progetto "Notte di Capodanno" per la Polizia Locale.**

### OSSERVAZIONI DEL SEGRETARIO GENERALE

Con lo schema di provvedimento in esame si prende atto dei contenuti della preintesa del 9.12.2025, della Relazione illustrativa e della Relazione Finanziaria, i cui contenuti integrano il CCDI sottoscritto in data 25.11.2025, con riguardo al Progetto "Notte di Capodanno" per la Polizia Locale, nell'ambito delle risorse del Fondo Risorse Decentrate 2025 già destinate ai premi di performance; di conseguenza si autorizza il Presidente della Delegazione Trattante di Parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo integrativo.

- ATTESTAZIONI DELLA DIRIGENZA RICAVABILI DALLE PREMESSE

In data 25/11/2025, in sede di delegazione trattante, è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Napoli, composto da parte economica anno 2025 ed integrazioni e modifiche alla parte normativa anni 2024-2026, corredata di parere di cui all'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, reso dal Collegio dei Revisori dei Conti attestante la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e la coerenza con il CCNL stesso e le norme di legge.

L'art. 14 del CCDI 2024/2026 prevede che, nell'ottica di remunerazione e riconoscimento per il conseguimento degli obiettivi, l'amministrazione incentivi la produttività e il miglioramento dei servizi con l'individuazione di progetti speciali inseriti nel PIAO.

Con Disposizione del Direttore Generale n. 75 del 9/12/2025, avente ad oggetto "Modifica del Piano degli Obiettivi Gestionali del Comune di Napoli per l'esercizio 2025", veniva disposto di modificare, nelle more dell'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione, il Piano degli Obiettivi Gestionali del Comune di Napoli per l'esercizio 2025 - approvato con propria precedente disposizione n. 19 del 18 febbraio 2025 - prevedendo l'introduzione di un ulteriore, specifico, obiettivo gestionale da attribuire all'Area Sicurezza - Comandante della Polizia Locale, collegato all'ottimizzazione dell'azione di controllo del territorio in occasione dei festeggiamenti per il Capodanno e ritenuto di rilevante importanza gestionale.

Con nota PG/2025/1125822 del 3/12/2025 è stata appositamente convocata, ai sensi dell'art. 7, C.C.N.L. 2019-2021, per il giorno 9/12/2025, la Delegazione trattante per discutere del Progetto "Notte di Capodanno" per la Polizia Locale; con la medesima nota di convocazione veniva integrata la Delegazione di parte datoriale con il Responsabile dell'Area Sicurezza, in ragione della trattazione di particolari materie di specifica conoscenza del dirigente interessato. All'esito della predetta riunione e della discussione, la O.S. CISL FP ha sottoscritto la proposta di Progetto "Notte di Capodanno" per la Polizia Locale e successivamente, in data 10/12/2025 la O.S. UIL FPL ha sottoscritto la medesima proposta relativa al Progetto "Notte di Capodanno" illustrata in sede di delegazione trattante. Per il finanziamento della progettualità proposta sarà impegnata una quota del Fondo già nella disponibilità e già destinata al Progetto speciale "Giorni festivi" per un importo massimo presunto di 170.000,00 euro, a valere sulle risorse dirette a finanziare la Performance 2025.

In data 15/12/2025, è stato acquisito il verbale con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso il parere di cui all'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 sull'ipotesi di accordo stralcio al CCDI 2025, attestando la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e la coerenza con il CCNL stesso e le norme di legge.

- PARERI EX ART. 49, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000

A cura del Servizio Supporto Giuridico agli Organi, Assistenza alla Giunta e Affari Istituzionali:  
Il funzionario Diego Giannino  
Il dirigente Maria Aprea



PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA: *favorevole*  
 PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE: *favorevole*

La Ragioneria Generale evidenzia che *“si rappresenta che la spesa derivante dovrà essere contenuta nei limiti degli stanziamenti sopra citati, nel rispetto dei relativi limiti normativi”*.

• ULTERIORI PARERI PREVISTI DALLA DISCIPLINA LEGISLATIVA O INTERNA

Parere del Collegio dei Revisori dei Conti rilasciato ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1 del Dlgs 165/2001 in termini di compatibilità della integrazione della contrattazione decentrata e degli oneri da essa derivanti con i vincoli di bilancio.

QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

- CCNL 2019-2021 del 26 novembre 2022

Art. 7: che al comma 4 elenca le materie che sono oggetto di contrattazione decentrata integrativa (tra le quali si annovera *“i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance”*).

Art. 8: che al comma 7 recita: *“[...] Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto [...]”*.

Art. 8, comma 8: *“I contratti collettivi integrativi devono contenere apposite clausole circa tempi, modalità e procedure di verifica della loro attuazione. Essi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascuna ente, dei successivi contratti collettivi integrativi”*.

- Dlgs. 165/2001, art. 40 bis rubricato *“Controlli in materia di contrattazione integrativa”*, che all'ultimo comma recita: *“In caso di mancato adempimento delle prescrizioni del presente articolo [...] è fatto divieto alle amministrazioni di procedere a qualsiasi adeguamento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa. Gli organi di controllo previsti dal comma 1 vigilano sulla corretta applicazione delle disposizioni del presente articolo”*.

• CONSIDERAZIONI FINALI

Dalla lettura dell'accordo sul progetto *“Notte di Capodanno”*, si evince che: *“L'obiettivo quantitativo del progetto consiste nell'attivazione di un servizio finalizzato a coprire, con dotazioni di personale ulteriori a quello già ordinariamente programmato, la fascia oraria che presenta maggiori criticità (22.00-06.00). Ciò in misura tale da realizzare un incremento del personale in servizio sulle funzioni di vigilanza e controllo in strada per detto intervallo orario, pari ad almeno il 60% in più rispetto a quello in servizio ordinario. Il progetto, attese le finalità innanzi enunciate, ha ad oggetto il potenziamento del presidio di sicurezza urbana in occasione della notte di Capodanno 2025/2026. La spesa sarà finanziata con risorse già destinate dal CCDI 2025, sottoscritto in data 25/11/2025, alla remunerazione della performance organizzativa. Si prevede un premio massimo di euro 670,00 per ciascuna unità di personale coinvolto nel progetto”* (art. 3). *“I compensi saranno erogati in un'unica soluzione in esito al riscontro finale dell'avvenuto raggiungimento degli obiettivi di performance 2025 e previa validazione del Nucleo di Valutazione”* (art. 5).

Ricordato che attiene alla dirigenza, nell'ambito delle competenze gestionali ad essa demandate ai sensi dell'art. 107 del TUEL, l'adozione degli atti da porre in essere in attuazione del provvedimento in oggetto, spettano all'Organo deliberante l'apprezzamento dell'interesse e del fine pubblico e ogni altra valutazione

A cura del Servizio Supporto Giuridico agli Organi, Assistenza alla Giunta e Affari Istituzionali:  
 Il funzionario Diego Giannino  
 Il dirigente Maria Aprea

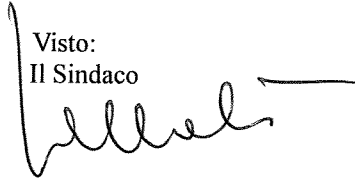
concludente, con riguardo al principio di buon andamento, di economicità ed imparzialità dell'azione amministrativa.

*Monica Cinque*

Firmato digitalmente da:  
MONICA CINQUE  
Firmato il 18/12/2025 17:11  
Valido dal 09/08/2024 al  
09/08/2027  
AnagraFCC EU Qualified  
Certificates CA 01

Il documento è firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 7/3/2005, nr. 82 e ss.mm.ii. (CAD) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Visto:  
Il Sindaco



Deliberazione di G. C. n. 636 del 19/12/2025 composta da n. 11 pagine  
progressivamente numerate,

☒ nonché da allegati come descritti nell'atto. \*

\*Barrare, a cura del Servizio Supporto giuridico agli organi, assistenza alla Giunta e affari istituzionali, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il 23/12/2025 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D. Lgs. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art.125 del D. Lgs.267/2000), nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Servizio Supporto giuridico agli Organi,  
assistenza alla Giunta e affari istituzionali  
Il Funzionario titolare di incarico  
di Elevata Qualificazione

### ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione :

☒ con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art.134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

☐ è divenuta esecutiva il giorno ..... ai sensi dell'art.134, comma 3, del D. Lgs.267/2000, essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Addì .....

Servizio Supporto giuridico agli Organi,  
assistenza alla Giunta e affari istituzionali  
Il Funzionario titolare di incarico  
di Elevata Qualificazione

### Attestato di compiuta pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata  
Pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo  
Comune

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Servizio Supporto giuridico agli Organi,  
assistenza alla Giunta e affari istituzionali  
Il Funzionario titolare di incarico di  
Elevata Qualificazione

### Attestazione di conformità

(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per  
le copie conformi della presente deliberazione)

La presente copia, composta da n..... pagine,  
progressivamente numerate, è conforme all'originale della  
deliberazione di Giunta comunale n. ....  
del .....

☐ divenuta esecutiva in data .....

Gli allegati, costituenti parte integrante, come descritti nell'atto,  
firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati  
nell'archivio informatico dell'Ente.

Servizio Supporto giuridico agli Organi,  
assistenza alla Giunta e affari istituzionali  
Il Funzionario titolare di incarico  
di Elevata Qualificazione