



Area Risorse Umane

Servizio Amministrazione Giuridica Risorse Umane

DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE

n. 24 del 21/01/2026

Oggetto: Avvio della procedura comparativa di selezione interna per la copertura di n. 19 posti, a tempo pieno e indeterminato, nel profilo professionale di Funzionario Tecnico– Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni, mediante progressione tra le Aree ai sensi dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021.
Approvazione Avviso.

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e, in particolare, l’art. 52, comma 1-bis, il quale dispone che “... *Le progressioni all’interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell’esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell’attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l’attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinate all’accesso dall’esterno, le progressioni fra le aree (...), avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull’assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, (...), sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l’accesso all’area dall’esterno*”;

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, stipulato in data 16 novembre 2022, che all’art. 12 descrive il nuovo sistema di classificazione del personale, articolandolo in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione.

VISTO il successivo art. 15 del CCNL sopra richiamato, rubricato “*Progressioni tra le aree*” a norma del quale “*fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata: sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità; - sull’assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni; - sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’esterno; - sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.*”;

RICHIAMATO il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026, contenuto nella sezione 3 del PIAO 2024-2026, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n.124 del 12/04/2024, come modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 585 del 12/12/2024;

RICHIAMATO il vigente Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027, contenuto nella sezione 3 del PIAO 2025-2027, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 04/03/2025, da ultimo modificato con delibera di Giunta Comunale n. 648 del 19/12/2025, che contempla l’assunzione, mediante la procedura di progressione tra le Aree, di n. 19 posti di Funzionario Tecnico-Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni;

DATO ATTO che la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, istituita presso il Ministero dell’Interno – Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali – Direzione Centrale per gli Uffici Territoriali del Governo e per le Autonomie Locali, con nota PG 2025/0391704 del 29.04.2025,

ha comunicato l'avvenuta approvazione delle assunzioni programmate nel PIAO 2025/2027, nella seduta del 24.04.2025;

ATTESO che l'art. 21-bis, comma 2, del D.L. 10 agosto 2023, n. 104 (convertito con modificazioni dalla L. 9 ottobre 2023, n. 136), come modificato dal comma 1 dell'art. 18-ter del D.L. 9 agosto 2024, n. 113 (convertito con modificazioni dalla L. 7 ottobre 2024, n. 143), consente agli enti in riequilibrio finanziario di perfezionare le assunzioni a tempo indeterminato e a tempo determinato già programmate e autorizzate dalla COSFEL fino al 31 dicembre dell'anno successivo a quello dell'autorizzazione, anche in esercizio provvisorio;

ATTESO che, con delibera di Giunta Comunale n. 613 del 10/12/2025, è stato adottato il "Regolamento per le progressioni tra le aree ex artt. 13 e 15 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021" che disciplina requisiti di partecipazione, procedura e criteri per le progressioni del personale tra le Aree di inquadramento;

che detto Regolamento rimette ad apposito bando di selezione l'attuazione dei criteri ivi indicati e la disciplina di dettaglio della procedura, anche con riguardo ai requisiti di ammissione in relazione al profilo professionale oggetto di selezione;

CONSIDERATO che le progressioni ex art. 15 del CCNL 2019-2021 soggiacciono al rispetto dell'adeguato accesso dall'esterno ai sensi dell'art. 52, comma 1 *bis*, d.lgs. 165/2001, come verificato e previsto nel PIAO 2025/2027 sopra richiamato;

RITENUTO, quindi, in esecuzione della programmazione adottata dalla Giunta Comunale, di dare avvio alla procedura di progressione tra Aree ai sensi dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2021, per il passaggio all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni di n. 19 posti di Funzionario Tecnico, in conformità alle citate norme contrattuali e alle disposizioni regolamentari già sopra citate;

CONSIDERATO che saranno dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito;

RITENUTO di approvare l'avviso allegato al presente atto;

ATTESTATA

la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e s.m.i.;

che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 6 e 8 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 69 del 01/03/2024 e s.m.i., non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

che il presente atto non contiene dati personali;

VISTI gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2025-27, alla Sezione 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza;

DATO ATTO che il presente provvedimento sarà soggetto alle modalità e agli obblighi di pubblicazione previsti dalla vigente normativa;

DISPONE

Per le motivazioni di cui in premessa e qui integralmente richiamate, di:

1. di avviare la procedura di selezione interna per la copertura di n. 19 posti, a tempo pieno e indeterminato, nel profilo professionale di Funzionario Tecnico– Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni, mediante progressione tra le Aree ai sensi dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021;
2. di approvare l'avviso allegato al presente atto, a costituirne parte integrante e sostanziale;
3. di disporre la pubblicazione dell'Avviso all'Albo Pretorio *on line*, sulla piattaforma InPa, e sulla intranet del Comune di Napoli, per un periodo di 30 (trenta) giorni, per la massima diffusione ai dipendenti;
4. di dare atto che i nuovi inquadramenti derivanti dalla presente procedura soggiacciono al rispetto del principio di adeguato accesso dall'esterno ai sensi dell'art. 52, comma 1, bis d.lgs. 165/2001;
5. di dare atto altresì che saranno dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria;
6. di dare atto che il responsabile del procedimento è la Dr.ssa Chiara Di Martino, titolare dell'incarico di elevata qualificazione denominato "Reclutamento di personale e gestione del rapporto di servizio", conferito con provvedimento del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 63 del 05/06/2024;
7. di trasmettere la presente disposizione all'Albo Pretorio del Comune di Napoli per la pubblicazione, nonché, per opportuna conoscenza:

al Sindaco;
agli Assessori;
al Capo di Gabinetto;
al Segretario Generale;
al Direttore Generale.

*Sottoscritta digitalmente**
IL DIRIGENTE
Dott.ssa Caterina Iorio

** La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).*