



Area Risorse Umane

Servizio Amministrazione Giuridica Risorse Umane

DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE

n. 537 del 30/12/2025

Oggetto: Avvio della procedura di selezione interna per la copertura di n. 25 posti, a tempo pieno e indeterminato, nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo – Area Operatori Esperti, mediante progressione tra le Aree ai sensi dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021.

Approvazione dell'avviso allegato.

RICHIAMATI

l'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001 ove è previsto che “*Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.*”;

il CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, stipulato in data 16 novembre 2022, che all'art. 12 descrive il nuovo sistema di classificazione del personale, articolandolo in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

il successivo art. 15 del medesimo CCNL rubricato “*Progressioni tra le aree*” a norma del quale “*fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata: sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità; - sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni; - sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno; - sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.*”;

RICHIAMATO il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026, contenuto nella sezione 3 del PIAO 2024-2026, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 12/04/2024, da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 585 del 12/12/2024;

RICHIAMATO il vigente piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027, contenuto nella sezione 3 del PIAO 2025-2027, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 04/03/2025, da ultimo modificato con delibera di Giunta Comunale n. 648 del 19/12/2025, che prevede, mediante la procedura di progressione tra le Aree, l'assunzione, programmata nel 2024 e da attivarsi nel 2025, di n. 25 posti di Collaboratore Amministrativo - Area degli operatori esperti;

DATO ATTO che con delibera di Giunta Comunale n. 613 del 10/12/2025 è stato adottato il “Regolamento per le progressioni tra le aree ex artt. 13 e 15 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021” che disciplina requisiti di accesso, procedura ed elementi di valutazione;

CONSIDERATO che saranno dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito;

CONSIDERATO che le progressioni oggetto del presente atto soggiacciono al rispetto dell'adeguato accesso dall'esterno ai sensi dell'art. 52, comma 1 *bis*, d. lgs. 165/2001, come previsto nel PIAO 2025/2027 sopra richiamato;

RITENUTO, quindi, in esecuzione della programmazione adottata dalla giunta Comunale con il PIAO 2024-2026, di dare avvio alla procedura di progressione tra Aree ai sensi dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2021, per il passaggio all'Area Operatori Esperti di n. 25 posti di Collaboratore Amministrativo, in conformità alle citate norme contrattuali e alle disposizioni regolamentari già sopra citate;

RITENUTO di approvare l'avviso allegato al presente atto;

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del “Regolamento sul Sistema dei controlli interni” approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e s.m.i.;

Attestato che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 6 e 8 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 69 del 01/03/2024 e s.m.i., non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

Attestato che il presente documento non contiene dati personali;

Visti gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2025-27, alla Sezione 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza;

Attestato che il presente provvedimento sarà soggetto alle modalità e agli obblighi di pubblicazione previsti dalla vigente normativa;

Rilevata la propria competenza in forza della disposizione dirigenziale n. 101 del 05/12/2025, con cui la Responsabile dell'Area Risorse Umane ha conferito alla sottoscritta, Dirigente del Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali, l'incarico di dirigente vicario dell'Area Risorse Umane, ai sensi dell'art. 18, comma 5, lettera k) del nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Napoli;

DISPONE

Per le motivazioni di cui in premessa e qui integralmente richiamate, di:

1. di avviare la procedura di selezione interna per la copertura di n. 25 posti, a tempo pieno e indeterminato, nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo- Area Operatori Esperti, mediante progressione tra le Aree ai sensi dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021;
2. di approvare l'avviso allegato al presente atto e parte integrante dello stesso;
3. di disporre la pubblicazione dello stesso sull'Albo Pretorio *on line*, sulla piattaforma InPa, e sulla intranet del Comune di Napoli, per un periodo di 30 (trenta) giorni, per la massima diffusione ai dipendenti;
4. di dare atto che i nuovi inquadramenti derivanti dalla presente procedura soggiacciono al rispetto dell'adeguato accesso dall'esterno ai sensi dell'art. 52, comma 1, bis d.lgs. 165/2001;
5. di dare atto altresì che saranno dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria;
6. di dare atto che il responsabile del procedimento è la Dr.ssa Chiara Di Martino, titolare dell'incarico di elevata qualificazione denominato “Reclutamento di personale e gestione del rapporto di servizio”, conferito con provvedimento del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 63 del 05/06/2024;
7. di trasmettere la presente disposizione all'Albo Pretorio del Comune di Napoli per la pubblicazione, nonché, per opportuna conoscenza:

al Sindaco;

agli Assessori;

al Capo di Gabinetto;

al Segretario Generale;

al Direttore Generale.

Sottoscritta digitalmente¹ da
il Dirigente vicario
dott.ssa Veronica Velleca

¹ La firma, in formato digitale è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 07/03/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).