



Area Risorse Umane

Servizio Amministrazione Giuridica Risorse Umane

DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE

n. 22 del 21/01/2026

Oggetto: Procedura di avviamento a selezione ai sensi dell'Art. 16 L. 56/87 e ss.mm.ii. e della DGR della Campania 283/2022, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 5 unità di personale da inquadrare nell'Area degli operatori esperti, profilo Professionale Autista.

Presa d'atto dei lavori della Commissione nominata con Disposizione del Direttore generale n. 76 del 10/12/2025 e assunzione di n. 5 unità di personale a tempo pieno e determinato con il profilo di Autista, in esecuzione del PIAO 2025/2027, a valere su risorse del Fondo Bradisismo.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

Premesso

che con deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 12/04/2024 e ss.mm.ii. il Comune di Napoli ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 e con esso la Sezione 3.3: “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, nell’ambito del quale è stato previsto il reclutamento, tra gli altri, di n. 8 unità di personale con oneri etero-finanziati da risorse stanziate dal Decreto-legge n. 140 del 12 ottobre 2023 - Misure urgenti di prevenzione del rischio sismico connesso al fenomeno bradisismico nell’area dei Campi Flegrei con il profilo di “Autista” – da inquadrare nell’Area degli Operatori esperti con un contratto di lavoro individuale a tempo pieno e determinato della durata di anni 2;

con nota PG/2024/790697 del 17/09/2024 è stato dato avvio alla procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.Lgs. n.165/01 per il profilo in oggetto;

con nota del 03/10/2024 acquisita in pari data al protocollo dell’Ente con PG/2024/462956, la Direzione Generale per l’Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili ha rappresentato che per le unità dipendenti dal Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione era stato emanato il D.D. n. 1039 del 26.9.2024 di aggiornamento delle liste, con contestuale invito a contattare il predetto Bacino ai fini della ricollocazione del personale eccedente disponibile alla mobilità esterna prevista dagli artt. 33, 34 e 34-bis del D.lgs. 165/2001;

con nota prot. 7530 del 04/10/2024, acquisita al protocollo dell’Ente con PG/2024/855300 di pari data, il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione ha trasmesso gli elenchi del personale in disponibilità presso l’Agenzia Regionale Ormel, ai sensi degli artt. 33, 34 del D.Lgs. 165/01 e art. 34 bis introdotto dall’art. 7 L. 3/2003;

con disposizione del Direttore Generale n. 075 del 12/12/2024 è stata nominata la Commissione relativa alla procedura di mobilità ex art. 34 bis, comma 2 del D.lgs n. 165/2001 al fine di verificare l’idoneità, mediante un colloquio conoscitivo finalizzato alla verifica dei requisiti psico-attitudinali e delle esperienze, dei candidati indicati nel suddetto elenco;

con nota PG/2024/1085071 del 13/12/2024, per il tramite del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, i dipendenti inseriti negli elenchi richiamati sono stati convocati al fine di sostenere apposito colloquio;

con Disposizione Dirigenziale n. 142 del 26/03/2025 il Servizio Amministrazione Giuridica Risorse Umane ha preso atto di n. 2 verbali delle sedute del 12/12/2024 e del 30/12/2024 con relativi allegati trasmessi dal segretario della predetta Commissione;

con Disposizione n. 148 del 28/03/2025 è stata disposta l’assunzione, previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro, di n. 8 rapporti di lavoro a tempo determinato – Area degli Operatori esperti – profilo professionale di Autista, della durata di anni 2, finanziati con le risorse di cui decreto-legge 12 ottobre 2023, n. 140, convertito con legge 7 dicembre 2023, n. 183;

in esito a tale procedura, in data 07/04/2025 sono stati convocati per la sottoscrizione di un contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, con contratto di lavoro individuale di anni 2, n. 8 candidati

ritenuti idonei dalla predetta Commissione Giudicatrice nominata con disposizione del Direttore Generale n. 075 del 12/12/2024;

in data 07/04/2025, sono stati sottoscritti n. 3 contratti di lavoro a tempo pieno e determinato di anni 2 a valere sulle risorse stanziate dal Decreto Bradisimo, in luogo degli 8 originariamente previsti;

Dato atto che

a copertura del fabbisogno di n. 8 unità di personale con il profilo di Autista contenuto nel P.I.A.O. 2024/2026, con nota PG/2025/364671 del 17/04/2025 dell'Area Risorse Umane è stato richiesto avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 e ss.mm.ii. e della DGR 283/2022 per n. 5 unità residue;

con nota prot. 208280 del 24/04/2025, acquisita al protocollo dell'Ente con PG/2025/422533 dell'8 maggio 2025, il Centro per l'Impiego di Napoli Centro ha richiesto al Comune di Napoli chiarimenti/integrazioni in merito alla procedura di avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/87 come da nota PG/2025/364671, relativamente alle modalità di applicazione riserva del 30% di cui agli artt. 678 e 1014 D.Lgs. 66/2010;

con nota PG/2025/425384 del 09/05/2025 il Comune di Napoli ha riscontrato la suddetta richiesta;

con Decreto Dirigenziale n. 23 del 22/05/2025 della Giunta Regionale della Campania, Direzione Generale 11 - DG per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, U.O.D. 10 - Servizio territoriale provinciale Napoli, ha pubblicato "Avviso Pubblico di avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 e della DGR 283/2022, presso il Comune di Napoli di n. 5 (cinque) unità, profilo professionale autista, Area degli operatori esperti (ex cat. B) CCNL comparto Funzioni Locali, da inquadrare con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato di 24 mesi, di cui n. 2 (due) unità riservate a favore dei soggetti di cui al D.LGS. 66/2010 e ss.mm.ii, art. 1014, C.1, lett. A) e art. 678, C.9" con chiusura delle candidature al 20/06/2025;

Considerato che

in data 04/12/2025 il Centro per l'Impiego di Napoli Centro ha comunicato a mezzo pec, acquisita al protocollo dell'Ente con PG/2025/1129815 in pari data, la pubblicazione, sul Burc Regione Campania, del Decreto Dirigenziale n. 265/2025 contenente l'approvazione delle graduatorie definitive e dell'elenco esclusi dell'Avviso Pubblico di avviamento a selezione cui trattasi, nel quale risultano inseriti n. 10 (dieci) candidati di cui n. 4 (quattro) titolari di riserva

con Disposizione del Direttore generale n. 076 del 10/12/2025, nell'ambito delle procedure di avviamento a selezione, è stata nominata apposita Commissione incaricata di procedere all'accertamento di idoneità dei candidati secondo l'ordine di graduatoria trasmessa dall'ufficio regionale competente (in possesso/non in possesso del diritto alla riserva di cui agli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. 66/2010) come indicato nella nota PG/2025/364671 del 17/04/2025;

Atteso che

con nota PG/2026/52318 del 15/01/2026 la Commissione esaminatrice ha trasmesso la documentazione relativa alla procedura consistente in n. 4 verbali di sedute con relativi allegati;

la predetta Commissione, come da Allegato 3 al Verbale n. 4 del 12/01/2026, ha redatto l'elenco definitivo dei candidati di cui alla graduatoria trasmessa dal Centro per l'Impiego in data 04/12/2025, con il relativo esito della verifica di idoneità per i candidati esaminati;

Ritenuto

di prendere atto dei lavori della Commissione giudicatrice nominata con Disposizione del Direttore Generale n. 76 del 10/12/2025, come da documentazione trasmessa con PG/2026/52318 del 15/01/2026;

di prendere atto dell'elenco definitivo dei candidati, redatto nel rispetto dell'ordine della graduatoria numerica trasmessa dal CPI e delle riserve di cui agli artt. 678 e 1014 D.Lgs. 66/2010 e del giudizio di idoneità ivi riportato, allegato al verbale n. 4 del 12 gennaio 2026;

di procedere all'assunzione mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di anni 2 a valere su risorse del Fondo Bradisismo, di n. 5 (cinque) unità di personale aventi titolo in quanto risultati idonei ed utilmente collocati ai fini della proposta di assunzione, anche in ragione dell'applicazione delle riserve di legge;

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del 5 "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013;

Attestato

che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

che il presente provvedimento contiene dati personali trattati in conformità alle condizioni di liceità di cui all'art.6 del Regolamento UE 2016/679 e viene pubblicato nel rispetto delle relative norme di legge;

Visti

l'art. 16 della legge 56/87;

l'art. 35, comma 1 let. B), del D.Lgs 165/2001;

l'art. 21-bis, comma 2, del D.L. 10 agosto 2023, n. 104 (convertito con modificazioni dalla L. 9 ottobre 2023, n. 136), così come modificato dal comma 1 dell'art. 18-ter del D.L. 9 agosto 2024, n. 113 (convertito con modificazioni dalla L. 7 ottobre 2024, n. 143);

la Delibera di Giunta Regionale della Campania n. 283/2022;

il Decreto Dirigenziale della Giunta Regionale della Campania n. 23 del 22/05/2025;

il Decreto Dirigenziale della Giunta Regionale della Campania n. 265 del 30/11/2025;

il Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Napoli;

il combinato disposto dell'art. 16 della L. 56/1987 e dell'art. 35, c. 1, lett. B del D.Lgs. 165/2001, relativo ad avviamenti, presso le Pubbliche Amministrazioni, di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivi funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;

la Delibera di Giunta Regionale della Campania n. 283 del 07/06/2022 e l'Allegato A "Procedure e modalità operative per l'avviamento a selezione, ai sensi dell'articolo 16 della legge 28 febbraio 1987,

n. 56, di personale da inquadrare nei livelli economici e funzionali per i quali è previsto il solo requisito dell'assolvimento della scuola dell'obbligo”, che sostituisce i paragrafi 25 e 26 della Delibera di Giunta Regionale della Campania n. 2104 del 19/11/2004, che disciplina la procedura che i Centri per l'Impiego devono adottare per tale tipologia di selezioni;

la deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 12/04/2024 di approvazione del PIAO 2024/2026 e ss.mm.ii;

gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2025-27, alla Sezione 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza;

i verbali, e relativi allegati, redatti dalla Commissione giudicatrice, nominata con Disposizione del Direttore Generale n. 076 del 10/12/2025, trasmessi con PG/2026/52318;

Tutto ciò premesso,

D I S P O N E

1. Prendere atto dell'operato della Commissione Giudicatrice nominata con Disposizione del Direttore Generale n. 076 del 10/12/2025 e dei verbali con relativi allegati trasmessi con PG/2026/52318;
2. Prendere atto dell'elenco definitivo dei candidati alla procedura ex art. 16 della legge n. 56/87 e della DGR 283/2022 per il reclutamento presso il Comune di Napoli di n. 5 (cinque) unità di personale da inquadrare nell'Area Operatori Esperti con il profilo professionale di “Autista”, redatto nel rispetto dell'ordine della graduatoria numerica trasmessa dal CPI e delle riserve di cui agli artt. 678 e 1014 D.Lgs. 66/2010 e del giudizio di idoneità ivi riportato, allegato al verbale n. 4 del 12 gennaio 2026;
3. Procedere all'assunzione, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti dall'Avviso e dichiarati, previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di anni 2 a valere su risorse del Fondo Bradisismo, di n. 5 unità di personale aventi titolo in quanto risultati idonei ed utilmente collocati nel predetto elenco, con decorrenza 1 febbraio 2026 (Allegato A);
4. Dare atto che il rapporto di lavoro si costituisce con la stipula del contratto individuale ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 165/2001 e che la spesa è da imputare all'impegno n. 2024/1421, assunto ai capitoli 110829/1, 110829/2 e 110829/3;
5. Di comunicare al Centro per l'Impiego di Napoli Centro l'assunzione di cui alla presente disposizione e la relativa presa di servizio.

La presente disposizione viene pubblicata all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 10 comma 1 del D.Lgs.267/2000.

**Sottoscritta digitalmente (*)
da IL DIRIGENTE
Dott.ssa Caterina Iorio**

*La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005 n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 82/2005.