



Direttore Generale

DISPOSIZIONE
n. 058 del 15/04/2026

Oggetto: approvazione dell'Avviso pubblico, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del d.lgs. 165/2001 e degli artt. 6, 7 e 8 del *Regolamento per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa* di cui alla deliberazione di G.C. del 20 maggio 2009, n. 865, per l'individuazione della figura del coordinatore del tavolo politico-gestionale di cui alla deliberazione di G.C. n. 19 del 27 gennaio 2022.



Il Direttore Generale

Premesso che,

- ✓ con deliberazione di G.C. del 27 gennaio 2022, n. 19 sono stati adottati gli *“Indirizzi per la definizione e l’attuazione dell’accordo per il ripiano del disavanzo e per il rilancio degli investimenti, ex art. 1, commi da 567 a 580, legge n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022)”*, demandando, tra l’altro, alla Direzione Generale l’adozione di specifici interventi organizzativi e, tra questi, la costituzione di un apposito *Tavolo politico-gestionale* (d’ora innanzi *“Tavolo”*) che verifichi il raggiungimento degli obiettivi coordinando gli uffici coinvolti, interagendo con i vari soggetti istituzionali interessati e monitorando l’attuazione delle misure previste dall’accordo per il ripiano del disavanzo e per il rilancio degli investimenti;
- ✓ il *Tavolo*, come specificato nella suddetta deliberazione, sarà composto come segue:
 - Il Sindaco, o suo delegato;
 - L’Assessore al Bilancio;
 - Un Coordinatore delle attività;
 - Il Ragioniere Generale;
 - Il Responsabile Area Patrimonio;
 - Il Responsabile Area Entrate;
 - L’Avvocato Generale;
 - Esperti individuati da interlocutori esterni quali IFEL, SVIMEZ e ANCI nonché provenienti dal mondo accademico;
- ✓ il predetto *Tavolo* avrà il compito di:
 - coordinare i Responsabili di Area diversamente coinvolti sulle misure dimodoché le azioni siano tra di loro congruenti e, nel caso, consequenziali;
 - favorire il confronto e il raccordo politico e gestionale tra i diversi livelli dell’Amministrazione a vario titolo interessati dalle misure previste nell’ambito dell’accordo;
 - favorire il confronto tra l’Ente e i soggetti istituzionali di volta in volta coinvolti;
 - promuovere le attività di raccordo tra le varie Amministrazioni coinvolte nei diversi livelli di governo e anche con enti privati;
 - monitorare lo stato di attuazione delle misure previste dall’accordo;
- ✓ il medesimo *Tavolo* prevede tra i suoi componenti un Coordinatore che, a fronte della molteplicità e della complessità delle azioni da porre in essere dovrà assicurarsi, tra l’altro, la riconduzione di tutti gli effetti prodottisi ad un unico centro di imputazione, nonché gestire il *Tavolode quo* durante l’intera procedura stabilita nel cd. *“Patto per Napoli?”*;

Dato atto che con disposizione del Direttore Generale n. 002 del 09 febbraio 2024 è stato approvato l’Avviso pubblico comprensivo del modello di domanda, ai sensi dell’art. 7, comma 6, del d.lgs 165/2001 e degli artt. 6, 7 e 8 del Regolamento per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa di cui alla deliberazione di G.C. del 20 maggio 2009, n. 865, per l’individuazione della figura del Coordinatore del Tavolo politico-gestionale di cui alla deliberazione di G.C. n. 19 del 27 gennaio 2022, all’esito del quale è stato individuato il Coordinatore del Tavolo ed è stato sottoscritto il contratto di lavoro autonomo, con scadenza al 31/12/2025;



Considerato che, il contratto del Coordinatore del Tavolo politico-gestionale, risulta scaduto mentre le attività del Tavolo sono ancora in essere e risulta quindi necessario continuare ad avvalersi della figura del Coordinatore;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere con l'individuazione del Coordinatore del Tavolo politico-gestionale di cui alla deliberazione di G.C. n. 19 del 27 gennaio 2022;

Tenuto conto che,

- ✓ ai sensi del punto 2.A del dispositivo della deliberazione di G.C. n. 19 del 27 gennaio 2022, ai fini della individuazione del Coordinatore del *Tavolo*, è stato chiesto di verificare, tramite specifica ricognizione interna, la presenza tra il personale dell'amministrazione di una risorsa con qualifica dirigenziale con specifiche caratteristiche e qualità;
- ✓ al fine di individuare una risorsa per l'affidamento dell'incarico di Coordinatore del *Tavolo*; con nota del Direttore Generale PG/2026/ 98682 del 22/01/2026 è stato pertanto richiesto di attivare la procedura di interpello interno nei confronti dei dirigenti in servizio presso tutte le strutture dell'Ente ed in possesso dei requisiti richiesti;
- ✓ all'esito della predetta procedura, tuttavia, non sono pervenute istanze.

Richiamati,

- ✓ l'art. 7 del d.lgs. n. 165/2001, al comma 6, stabilisce che *"[...] per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza dei seguenti presupposti di legittimità:*
 - *l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;*
 - *l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;*
 - *la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata; non è ammesso il rinnovo; l'eventuale proroga dell'incarico originario e' consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico;*
 - *devono essere preventivamente determinati durata, oggetto e compenso della collaborazione";*
- ✓ l'art. 2, comma 1, del Regolamento per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa secondo cui *"il conferimento di incarichi di collaborazione, con contratto di lavoro autonomo, di natura occasionale, o coordinata e continuativa, può essere disposto [...] solo con riferimento alle attività istituzionali stabilite dalla Legge o approvate dal Consiglio ai sensi dell'art. 42, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267";*



Tenuto conto, altresì, che,

- ✓ il contratto è volto a garantire il necessario supporto tecnico-specialistico, giuscontabile e organizzativo al *Tavolo*, nonché a predisporre un documento di sintesi che funga da piano di risanamento del Comune di Napoli che, partendo da obiettivi di recupero del disavanzo, illustri il percorso di riequilibrio strutturale dell'Ente;
- ✓ l'oggetto del contratto riguarda un incarico da conferire ai sensi dell'art. 7, comma 6, del d.lgs. 165/2001 e degli artt. 6, 7 e 8 del *Regolamento per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa*, approvato con deliberazione di G.C. del 20 maggio 2009, n. 865, relativamente al ruolo di Coordinatore del *Tavolo* di cui alla deliberazione di G.C. del 27 gennaio 2022, n. 19;
- ✓ la scelta del soggetto a cui conferire l'incarico avverrà secondo quanto prescritto dagli articoli del *Regolamento* come richiamati al punto precedente tramite l'Avviso che si allega e che è parte integrante della presente Disposizione;

Visti,

- ✓ l'art. 7, comma 6, del d.lgs. 165/2001;
- ✓ il *Regolamento per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa*, approvato con deliberazione di Giunta Comunale del 20 maggio 2009, n. 865;
- ✓ la deliberazione di G.C. del 27 gennaio 2022, n. 19 con cui sono stati adottati gli *"Indirizzi per la definizione e l'attuazione dell'accordo per il ripiano del disavanzo e per il rilancio degli investimenti, ex art. 1, commi da 567 a 580, legge n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022)"*.

Attestato che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 69 del 01/03/2024 e s.m.i., non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli artt. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del *"Regolamento sul Sistema dei controlli interni"* approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e s.m.i.;

Attestato che il presente atto non contiene dati personali;

Tutto quanto sopra premesso,

DISPONE

- 1) **approvare** l'Avviso pubblico, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del d.lgs. 165/2001 e degli artt. 6, 7 e 8 del *Regolamento per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa*



di cui alla deliberazione di G.C. del 20 maggio 2009, n. 865, per l'individuazione della figura del Coordinatore del Tavolo politico-gestionale di cui alla deliberazione di G.C. n. 19 del 27 gennaio 2022, che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- 2) **Procedere** alla pubblicazione del suddetto Avviso sul portale del reclutamento InPA, all'indirizzo www.InPA.gov.it, ai sensi del Decreto Ministeriale 15 settembre 2022 e sul sito internet istituzionale dell'Ente www.comune.napoli.it, sezione “*Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso*” ;
- 3) **Trasmettere** la presente disposizione all'Albo Pretorio del Comune di Napoli per la pubblicazione;

Sottoscritto digitalmente da
Pasquale Granata

*Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).
La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.*