



Area Trasformazione Del Territorio

## DISPOSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL

n. 01 del 11/02/2020

**Oggetto: Adozione del piano di rotazione del personale titolare di incarico di alta professionalità e di posizione organizzativa dell'Area Trasformazione del Territorio**



## Area Trasformazione Del Territorio

### **Premesso che**

il piano nazionale Anticorruzione individua la rotazione del personale assegnato alle aree a rischio quale misura fondamentale per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, ritenendo che: “l’alternanza tra più professionisti nell’assunzione delle decisioni e nella gestione delle procedure, riduce il rischio che possano crearsi relazioni particolari tra amministrazioni ed utenti, con il conseguente consolidarsi di situazioni di privilegio e l’aspettativa a risposte illegali improntate a collusione”;

la Giunta comunale ha adottato la deliberazione n. 771 del 24 novembre 2015 avente ad oggetto: “Criteri e linee guida per l’attuazione della misura della rotazione del personale in esecuzione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2015 – 2017” assumendo quale riferimento per l’individuazione dei criteri e delle linee guida le aree maggiormente esposte a rischio, individuate nel Piano triennale di prevenzione della corruzione 2015 – 2017, quali: personale, esternalizzazioni, rapporti con cittadini ed imprese e area finanziaria;

la medesima deliberazione dispone che i cicli di rotazione seguano una tempistica differente in relazione al profilo professionale rivestito dal personale interessato e che in particolare, la rotazione dei titolari di incarico di alta professionalità o posizione organizzativa venga applicata al termine dell’incarico, la cui durata massima è quinquennale;

con deliberazione n. 26 del 29 gennaio 2019, la Giunta comunale ha approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2019 – 2021, individuando nell’allegato 3 bis le fasi attuative della misura della rotazione del personale prevedendo, in particolare, l’aggiornamento dei piani di rotazione del personale titolare di posizione organizzativa e/o alta professionalità entro 60 giorni dall’assegnazione dei relativi incarichi o dall’aggiornamento del Piano di rotazione dei Dirigenti da parte del Direttore Generale;

con Disposizione n. 25 del 5 luglio 2019 del Direttore generale è stato aggiornato il Piano di rotazione dei Dirigenti;

con deliberazione di Giunta comunale n. 243 del 24 maggio 2019 è stata approvata l’assegnazione dei contingenti di posizione organizzativa – Fascia A ai Direttori Operativi, Responsabili di Dipartimento e di Area, nonché l’assegnazione di contingenti di posizione organizzativa di fascia B e alta professionalità al Direttore Generale;

con disposizione del Direttore Generale n. 18 del 28 maggio 2019, sono stati assegnati i contingenti di posizione organizzativa – Fascia B e alta professionalità alle strutture apicali dell’Ente;

prevedendo per l’Area Trasformazione del territorio n. 2 posizioni organizzative – Fascia A, n. 1 posizione organizzativa – Fascia B e n. 1 alta professionalità;

sulla base dei contingenti assegnati, il Responsabile dell’Area Trasformazione del Territorio ha provveduto alla istituzione della nuove posizioni organizzative – Fascia A e B e alta professionalità presso i Servizi dell’Area;

con disposizioni nn.ri 08 del 01/08/2019, 10 del 01/08/2019, 15 del 23/10/2019 e 16 del 28/10/2019, sono stati conferiti gli incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità ai dipendenti dell’Area individuati secondo la procedura di attribuzione disciplinata dal Regolamento per la disciplina dell’area delle posizioni organizzative, con decorrenza per le posizioni conferite con disposizione n. 8 e



10 del 01/08/2019 , dal 1^ agosto 2019 fino alla data del 31 maggio 2022, per le posizioni conferite con disposizioni n. 15 del 23/10/2019 e n.16 del 28/10/2019, dal 1/11/2019 fino alla data del 31 maggio 2022 ;

Valutato che:

l'Area Trasformazione del Territorio presenta procedimenti afferenti all'area di rischio rapporti con cittadini e imprese ;

in attuazione della previsione dell'allegato 3 bis del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2019 – 2021, sia pertanto necessario adottare il nuovo Piano di rotazione del personale titolare di incarico di posizione organizzativa o di alta professionalità dell'Area Trasformazione del Territorio, individuato con le citate disposizioni nn.ri 08 del 01/08/2019, 10 del 01/08/2019, 15 del 23/10/2019 e 16 del 28/10/2019 sulla base dell'articolazione interna risultante dal processo di riorganizzazione dell'Ente di cui alla delibera di G. c. n 409/2018 e alle disposizioni del Direttore Generale n. 20/2018 e 9/2019 s.m.i.;

gli incarichi di alta professionalità e di posizione organizzativa attualmente in vigore nell'ambito della scrivente macrostruttura avranno termine il 31 maggio 2022 e pertanto il piano di rotazione di posizione organizzativa e delle alte professionalità sarà attuato in caso di proroga dei medesimi incarichi;

Rilevato che:

alcuni degli attuali incarichi di posizione organizzativa e alta professionalità dell'Area Trasformazione del Territorio sono stati attribuiti a dipendenti già titolari di incarichi nella Direzione Centrale pianificazione e Gestione del Territorio – sito UNESCO della precedente struttura organizzativa dell'Ente;

Tuttavia, gli incarichi attualmente attribuiti con le citate disposizioni del 01/08/2019, 23/10/2019 e 28/10/2019 presentano contenuti sostanzialmente differenti rispetto a quelli oggetto dei precedenti incarichi e pertanto da considerarsi nuovi incarichi agli effetti della decorrenza del termine quinquennale previsto dalla delibera di G.C. n. 711/2015;

Vista la nota PG/971035 del 3 dicembre 2019, con la quale il Direttore generale ha validato il piano di rotazione adottato con la presente deliberazione;

Letti:

il Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;

la legge n. 190/2012;

le deliberazioni di Giunta comunale n. 85/2015, n. 771/2015, n. 64/2016 e 161/2018;

## **DISPONE**

- 1) Adottare il piano di rotazione del personale titolare di incarico di alta professionalità o di posizione organizzativa dell'Area Trasformazione del Territorio allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale – con il quale sono identificati gli incarichi coinvolti nell'applicazione della misura della rotazione e il personale interessato con indicazione, per ciascuna unità, del momento temporale in cui essa dovrà realizzarsi attraverso il trasferimento ad altro incarico, qualora gli incarichi dovessero essere prorogati oltre il termine del 31 maggio 2022.



2) Demandare ai dirigenti dei Servizi incardinati nell'Area, previa validazione del Responsabile, l'adozione dei piani di rotazione per "i direttori dei lavori e i RUP, i direttori dell'esecuzione di contratti di fornitura di beni o di servizi e i responsabili del procedimento" secondo quanto indicato nei criteri e linee guida per l'attuazione della misura della rotazione del personale approvato con la succitata deliberazione n. 771/2015 e ss.mm.ii.;

3) Precisare che l'individuazione degli incarichi previsti nel piano di rotazione, adottato con il presente atto, non ha carattere tassativo e può essere integrata e/o modificata in virtù di sopravvenute modifiche organizzative della macrostruttura, per sopraggiunte e motivate esigenze nonché in sede di aggiornamento annuale del Piano triennale di prevenzione della corruzione.

I piani di rotazione e le eventuali successive modifiche sono pubblicati nella sottosezione "Altri contenuti – Corruzione" della sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale dell'Ente e vengono comunicati alle organizzazioni sindacali per la dovuta informativa.

Il presente provvedimento viene trasmesso per quanto di competenza e opportuna conoscenza all'Assessore al Personale, al responsabile della Prevenzione e della Corruzione, al vice Segretario Generale e ai dirigenti dei Servizi dell'Area.

Viene, altresì, inviato al servizio portale web e social media per la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente e alle organizzazioni sindacali per la dovuta informativa.

*Sottoscritta digitalmente da*  
**dal Responsabile dell'Area Trasformazione del**  
**Territorio**  
**arch. Paola Cerotto**

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 82/2005.