



NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

PARERE CONCERNENTE L'ADOZIONE DEL "NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DIRIGENZIALE" DEL COMUNE DI NAPOLI, RESO NELLA RIUNIONE DEL 21 GENNAIO 2026.

Premesso che il Nucleo Indipendente di Valutazione svolge, all'interno dell'Amministrazione comunale, un ruolo di primaria importanza nel processo di misurazione e valutazione della *performance*, assolvendo i compiti espressamente previsti dalla normativa di settore. Il Nucleo Indipendente di Valutazione esercita, altresì, ogni altro compito assegnato dai regolamenti e dagli altri atti e/o provvedimenti dell'Amministrazione in materia di misurazione e valutazione della *performance* ed in materia di trasparenza ed integrità. In particolare, tali funzioni e competenze sono espressamente previste dall'articolo 1 del vigente regolamento per la costituzione ed il funzionamento del Nucleo Indipendente di Valutazione;

Vista la proposta relativa al "*Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dirigenziale*" del Comune di Napoli, elaborata dalla Direzione Generale;

Dato atto che tale proposta è stata oggetto di interlocuzioni fra il Nucleo Indipendente di Valutazione e l'Amministrazione comunale nella riunione del 18/06/2025, nonché nella seduta del 4/09/2025;

Preso atto che tale proposta è stata oggetto di confronto sindacale ai sensi dell'art. 5 CCNL Area Dirigenti del 16/07/2024, i cui verbali sono stati trasmessi dal dirigente del Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali con nota PG/2026/6016 del 5/01/2026;

Dato atto che con nota PG/2026/20586 del 9/01/2026 il dirigente del Servizio Programmazione e Valutazione dell'Area Direzione Generale ha trasmesso la proposta finale del "*Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dirigenziale*" del Comune di Napoli, comprensiva dei relativi allegati, elaborata all'esito del confronto sindacale, richiedendo al Nucleo Indipendente di Valutazione di esprimersi con parere obbligatorio e vincolante sui contenuti della stessa;

Richiamato l'articolo 7, comma 1, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, il quale dispone: "*Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e a tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance*";

Verificato che il "*Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dirigenziale*" del Comune di Napoli, trasmesso con la richiamata nota PG/2026/20586 del 9/01/2026, risulta coerente con i principi e le norme di cui al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii.;

Per quanto sopra esposto, il Nucleo Indipendente di Valutazione di Napoli esprime parere

FAVOREVOLE

ai sensi e per gli effetti del richiamato articolo 7, comma 1, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, all'adozione del "*Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dirigenziale*" del Comune di Napoli e dei relativi allegati.

L.C.S.

IL PRESIDENTE
Dott. Angelo Agovino

I COMPONENTI
Dott.ssa Rosa Castriotta

Dott. Ferdinando Isernia

Dott.ssa Saveria Morello