



Area Infrastrutture di Trasporti
Servizio Linee Metropolitane

Disposizione Dirigenziale n. 38 del 17/07/2025

Oggetto: integrazione della disposizione dirigenziale n. 85 del 23.12.2024 DISP/2025/258 relativa al piano di rotazione degli incarichi conferiti al personale assegnato in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022 (incarico di responsabile del procedimento ex art 5 legge 241/1990 ed altri incarichi di cui al paragrafo 2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n.445/2022).

Il Dirigente

Premesso che:

- la legge 6 novembre 2012, n. 190 ha introdotto nuovi strumenti finalizzati alla repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione ed ha individuato anche i soggetti tenuti ad adottare le misure e le iniziative a tanto destinate;
- la suddetta normativa ha trovato piena attuazione con l'adozione, a livello nazionale, del Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) e, a livello locale, con l'adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPC) che ha individuato, tra l'altro, come misura volta alla repressione dei fenomeni corruttivi, anche la rotazione del personale in servizio presso le aree esposte a maggior rischio di corruzione;
- il PNA 2016 dedica particolare attenzione alla misura della rotazione del personale che viene considerata tra le misure più rilevanti ai fini della prevenzione dei fenomeni corruttivi, ritenendo che: *“l’alternanza tra più professionisti nell’assunzione delle decisioni e nella gestione delle procedure, infatti, riduce il rischio che possano crearsi relazioni particolari tra amministrazioni ed utenti, con il conseguente consolidarsi di situazioni di privilegio e l’aspettativa a risposte illegali improntate a collusione”*;
- il PNA 2019 stabilisce che *“Le amministrazioni sono tenute ad indicare nel PTPCT come e in che misura fanno ricorso alla rotazione e il PTPCT può rinviare a ulteriori atti organizzativi che disciplinano nel dettaglio l’attuazione della misura.”*;

Considerato che

- ai sensi di cui sopra, le Pubbliche Amministrazioni sono tenute ad adottare, tra l'altro, criteri atti a disciplinare i meccanismi di rotazione del personale: dirigenti, personale con funzioni di responsabilità e dipendenti coinvolti in attività lavorative ritenute sensibili al rischio corruzione;
- la rotazione del personale è, altresì prevista tra le competenze gestionali proprie del dirigente dall'art.16, comma 1, lett. 1) quater del decreto legislativo n. 165/2001 secondo il quale i dirigenti *“provvedono al monitoraggio delle attività nell’ambito delle quali è più elevato il rischio corruzione svolte nell’ufficio a cui sono preposti, disponendo, con provvedimento motivato, la rotazione del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva”*;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022 sono stati approvati i *“CRITERI E LINEE GUIDA PER L’ATTUAZIONE DELLA MISURA DELLA ROTAZIONE DEL PERSONALE (Misura Generale MG2 del PTPCT 2022-2024)”*;
- l'art. 14, comma 11, del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 69/2024 che sostituisce integralmente il precedente Codice, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 254/2014 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 217/2017, prevede che: *“I dirigenti dei settori più esposti al rischio di corruzione, così come individuati secondo gli elementi identificativi contenuti nella pianificazione in materia di prevenzione della corruzione, sono tenuti ad effettuare la rotazione periodica del personale dei loro uffici secondo i criteri linee guida stabilite dal medesimo piano ovvero da atti di regolazione adottati dall’Amministrazione, disponendo, con provvedimento motivato, la rotazione straordinaria del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva, secondo la vigente normativa”*;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 69 del 04.032025, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, , contenente la sottosezione Rischi Corrottivi e Trasparenza, che, ai sensi dell'art.1, comma 1 del Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81, assorbe il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190;

- tra le misure generali poste a presidio del rischio corruttivo è stata riprogrammata la misura MG2, avente ad oggetto *“Rotazione ordinaria del personale in attuazione delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022”*;
- il Servizio Linee Metropolitane è individuato come area esposta a rischio corruttivo

Dato atto che

- con disposizione n. 24 del 3 luglio 2024 del Responsabile dell'Area Infrastrutture si è proceduto all'aggiornamento del piano di rotazione del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvate con la deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022 e della fase 2 della Misura Generale MG2 della sottosezione Rischi Corruttivi e Trasparenza del PIAO 2024-2026;
- la successiva fase 3 della MG2 prevede l'aggiornamento del piano di rotazione del personale assegnato al Servizio per gli incarichi di responsabile del procedimento ex art.5 della legge 241/1990 e degli altri incarichi di cui al paragrafo 2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022 entro 30 giorni dal conferimento dei nuovi incarichi;

Preso atto che

- con disposizione dirigenziale n. 85 del 23.12.2024 DISP/2025/258 è stato Aggiornato il piano di rotazione degli incarichi conferiti al personale assegnato in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022 (incarico di responsabile del procedimento ex art 5 legge 241/1990 ed altri incarichi di cui al paragrafo 2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n.445/2022).

Preso ancora atto che

- Con i seguenti provvedimenti, adottati nel primo semestre 2025e sono stati conferiti nuovi incarichi di Responsabile Unico del Procedimento e Direzione di esecuzione del contratto (RUP e DEC) nell'ambito degli appalti pubblici in carico al Servizio linee metropolitane: Determina n. 34Kdel 22.4.25(IG 660 del 28.4.25; Disposizione n. 18 del 30.4.25 (disp 4727/25); Disposizione n. 21 del 16.5.25(disp. 5144/2025)

Attestato:

la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del *“Regolamento sul Sistema dei controlli interni”* approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013;

- che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 69 del 1 marzo 2024, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;
- che il presente atto rientra tra quelli per i quali sono previsti obblighi di pubblicazione ai sensi del paragrafo 6.3 delle linee guida approvate con la deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022;
- che i dati personali contenuti nel presente provvedimento sono trattati in conformità alla normativa vigente;

DISPONE

- Integrare la disposizione dirigenziale n. 85 del 23.22.2024 DISP/258 relativa al piano di rotazione degli incarichi conferiti al personale assegnato in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022 (incarico di responsabile del procedimento ex art 5 legge 241/1990 ed altri incarichi di cui al paragrafo 2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n.445/2022).
- Stabilire che, per quanto riguarda gli appalti pubblici, gli incarichi di Responsabile Unico del Procedimento e Direzione di esecuzione del contratto, hanno quale specifico obiettivo quello del completamento dell'appalto e pertanto non possono essere oggetto di rotazione, anche in considerazione della qualità delle specifiche competenze professionali possedute

Pertanto saranno adottate adeguate misure sostitutive e rafforzative.

Tipologia incarico	Nome e cognome	Nomina	contenuto della prestazione	Modalità di rotazione
RUP (Responsabile Unico Del Progetto)	Christian Capriello	Determina n. 34Kdel 22.4.25(IG 660 del 28.4.25	RUP Per l' affidamento dell'appalto di progettazione, costruzione, fornitura e immissione in linea di rotabili per la manutenzione linea 1-locomotore di manovra e soccorsi	per quanto riguarda gli appalti pubblici, gli incarichi di Responsabile Unico del Procedimento e Direzione Lavori, hanno quale specifico obiettivo quello del completamento dell'appalto e pertanto non possono essere oggetto di rotazione, anche in considerazione della qualità delle specifiche competenze professionali possedute. Saranno adottate adeguate misure sostitutive e rafforzative
Direttore di Esecuzione del contratto	Alessio Montagna	Disposizione n. 18 del 30.4.25 (disp 4727/25)	DEC Per l' affidamento dell'appalto di progettazione, costruzione, fornitura e immissione in linea di rotabili per la manutenzione linea 1-locomotore di manovra e soccorsi	per quanto riguarda gli appalti pubblici, gli incarichi di Responsabile Unico del Procedimento e Direzione Lavori, hanno quale specifico obiettivo quello del completamento dell'appalto e pertanto non possono essere oggetto di rotazione, anche in considerazione della qualità delle specifiche competenze professionali possedute. Saranno adottate adeguate misure sostitutive e rafforzative
Direttore di Esecuzione del contratto	Alessio Montagna	Disposizione n. 21 del 16.5.25(disp.5144/2025)	DEC per l'affidamento dell'appalto di progettazione, costruzione, fornitura e immissione in linea di rotabili per la manutenzione della	per quanto riguarda gli appalti pubblici, gli incarichi di Responsabile Unico del Procedimento e Direzione Lavori, hanno quale specifico obiettivo quello del completamento dell'appalto e pertanto non possono essere oggetto di

		linea 1,lotto 2 – autocarrello ibrido con piattaforma per la manutenzione della linea aerea	rotazione, anche in considerazione della qualità delle specifiche competenze professionali possedute. Saranno adottate adeguate misure sostitutive e rafforzative.
--	--	---	--

) di dare infine atto che il mancato rispetto del principio di rotazione per la nomina del RUP DL risulta giustificato dalla finalità specifica del ruolo di RUP e DEC nell'ambito degli appalti pubblici.

Copia del presente provvedimento viene trasmesso per conoscenza al Segretario Generale, in qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione, al Servizio Anticorruzione e Trasparenza, alle Organizzazioni Sindacali, per la dovuta informativa, per il tramite del Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali ed al Servizio Comunicazione istituzionale e Portale web per la pubblicazione nella sottosezione “Altri contenuti – Prevenzione della Corruzione” della sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell’Ente in conformità al paragrafo 2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022.

Sottoscritto digitalmente da
Il Dirigente
Ing. Serena Riccio

() Il documento è firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 7/3/2005, nr. 82 e ss.mm.ii. (CAD) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*