



ORIGINALE

Mod\_fdg\_1\_21

DIPARTIMENTO/AREA: AREA RISORSE UMANE

SERVIZIO: DISCIPLINA, PREROGATIVE E RELAZIONI SINDACALI

ASSESSORATO: SINDACO

SG: 507 del 04/11/2024

DGC: 582 del 30/10/2024

Cod. allegati: //

Proposta di deliberazione prot. n° 03

del 30/10/2024

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 474

OGGETTO: Linee di indirizzo alla Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata anno 2024 del personale non dirigenziale

Il giorno 04/11/2024, nella residenza Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° Sette Amministratori in carica:

SINDACO:

Gaetano MANFREDI

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ASSESSORI(\*):

Laura LIETO  
(Vicesindaco)

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Pier Paolo BARETTA

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Antonio DE IESU

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Teresa ARMATO

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Edoardo COSENZA

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vincenzo SANTAGADA

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Maura STRIANO

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Emanuela FERRANTE

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Luca FELLA TRAPANESE

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Chiara MARCIANI

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(\*): I nominativi degli Assessori (escluso il Vicesindaco) sono riportati in ordine di anzianità anagrafica.

Assume la Presidenza: Vicesindaco Laura Lieto

Assiste il Segretario del Comune: Monica Cinque

Il Funzionario titolare di incarico di elevata qualificazione

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

**LA GIUNTA, su proposta del Sindaco,****Premesso che:**

- l'art. 4, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 165/2001 testualmente recita: "1. Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politicoamministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: ..... b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione ...";
- l'art. 40, del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto delle disposizioni relative all'erogazione dei trattamenti economici accessori e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascun ente;
- l'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge è effettuato dal Collegio dei Revisori dei conti;
- l'art. 23 del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 prevede che: "... a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato
- il CCNL del personale dei livelli del comparto Funzioni locali 2019 - 2021, stipulato in data 16.11.2022, disciplina al Titolo II, Capo I, il sistema delle relazioni sindacali quale strumento per costruire relazioni stabili tra enti e soggetti sindacali, improntate alla partecipazione consapevole, al dialogo costruttivo e trasparente, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti e obblighi, nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti, le quali si articolano nei modelli relazionali di partecipazione (informazione, confronto, organismi paritetici di partecipazione) e contrattazione integrativa;

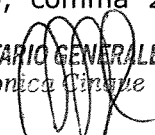
**Considerato che:**

- ai sensi dell'art. 7, comma 3, del richiamato CCNL l'Ente provvede a costituire la delegazione di parte datoriale che, insieme alla delegazione sindacale, è abilitata alla contrattazione collettiva integrativa;
- ai sensi dell'art. 8, commi 2 e 3, del medesimo CCNL l'Ente provvede alla costituzione della delegazione di parte datoriale di cui all'art. 7, comma 3, nonché che essa sia convocata per l'avvio del negoziato propedeutico alla stipula del contratto decentrato integrativo, di durata triennale sulle materie di cui all'art. 7, comma 4, e che le risorse finanziarie disponibili ex art. 79 vanno rinegoziate con cadenza annuale nel rispetto della disciplina di cui all'art. 80 del vigente CCNL;

**Rilevato che:**

- ai sensi del già richiamato art. 40, comma 3 bis, D.lgs. 165/2001, le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale, ovvero che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- in caso di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla legge o dalla contrattazione nazionale, le clausole sono nulle ai sensi dell'art. 1419, comma 2, c.c. e si intendono sostituite ex art. 1339 c.c.;

IL SEGRETARIO GENERALE  
Avv. Monica Cirio



**Dato atto**

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 291 del 06/09/2024 è stata costituita la delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa del personale del comparto per la rappresentanza dell'Ente al tavolo negoziale, composta da:
  - Dirigente del Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali, con funzioni di Presidente;
  - Responsabile dell'Area Direzione Generale;
  - Dirigente del Servizio Amministrazione Giuridica Risorse Umane;
  - Responsabile dell'Area Avvocatura;
  - Responsabile dell'Area Ragioneria;
- che la delegazione sindacale sarà costituita dalla RSU aziendale e dai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL per il triennio 2019 - 2021 del comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 (FP- CGIL; CISL FP; UIL FPL; CSA Regioni Autonomie Locali), nel rispetto dell'art. 7 dello stesso CCNL

**Atteso che:**

- l'art. 79 del CCNL del 16/11/2022 stabilisce che presso ogni Ente è costituita annualmente la parte stabile del Fondo risorse decentrate, ai sensi del comma 1, nonché la parte variabile di cui al comma 2;
- l'art. 80 del CCNL del 16/11/2022 disciplina l'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate costituito secondo le disposizioni di cui all'articolo precedentemente menzionato;

**Vista**

- la delibera di Giunta Comunale n. 287 del 11/07/2024 con la quale venivano forniti indirizzi in ordina alla costituzione del Fondo risorse decentrate 2024;
- la determinazione n. 50 del 24/10/2024 con la quale del Responsabile Area Risorse Umane - procedeva alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024;

**Precisato che:**

- i componenti della delegazione trattante di parte datoriale esercitano una funzione tipica caratterizzata da discrezionalità tecnica, in quanto agiscono nei limiti di indirizzi, fini ed obiettivi disposti dal competente organo politico;
- spetta all'organo di governo formulare le direttive datoriali sugli obiettivi della contrattazione decentrata integrativa, aventi come esclusiva finalità quella di orientare l'attività negoziale della parte pubblica verso precisi obiettivi, tramite la definizione strategica di priorità a cui conformare l'azione tipicamente demandata alla delegazione trattante;

**Ritenuto che:**

- occorre procedere con immediatezza all'avvio del tavolo negoziale per la sottoscrizione del CCDI 2024;
- è necessario fornire alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica indirizzi generali da perseguire al fine di attuare un percorso di valorizzazione delle professionalità e delle competenze del personale del Comune di Napoli e di complessivo miglioramento dei servizi, attraverso l'attivazione degli istituti contrattuali previsti, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali come disciplinato dal CCNL del 16/11/2022:

**Atteso che** la sottoscrizione definitiva dei relativi contratti integrativi decentrati potrà avvenire solo a seguito della formale autorizzazione alla stipula da parte della Giunta Comunale, previa verifica dell'organo di revisione in ordine alla compatibilità dei relativi costi;

IL SEGRETARIO GENERALE  
Avv. Monica Ciarque

**Visti:**

- il D.lgs. n. 267/2000;
- il D.lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs n.118/2011;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;
- i CCNL del comparto di riferimento;
- gli artt. 1339 e 1419 del Codice Civile;

**Ritenuto che** ricorrono i motivi di urgenza previsti dall'art. 134, comma 4, d.lgs. n. 267/2000, onde poter avviare immediatamente la sessione negoziale 2024;

*La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni, ivi comprese, sono vere e fondate e quindi redatte dal dirigente del Servizio sotto la propria responsabilità tecnica, per cui, sotto tale profilo, lo stesso qui di seguito sottoscrive.*

**Il Dirigente del Servizio  
Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali**

Caterina Iorio



Con voti UNANIMI,

**DELIBERA**

1. di formulare apposito atto di indirizzo alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica, in applicazione del CCNL 16.11.2022, ai fini della stipula del CCDI 2024 – 2026 per il personale non dirigenziale, secondo le seguenti direttive:
  - orientare le politiche di incentivazione del personale alla valorizzazione del merito e delle professionalità ed al riconoscimento dei risultati, definendo coerenti criteri di riparto del Fondo delle risorse decentrate;
  - definire l'utilizzo del Fondo, al netto delle risorse necessarie per erogare i trattamenti economici di parte stabile, nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti;
  - destinare una quota rilevante e significativa delle risorse disponibili all'istituto della *performance*, quale primario strumento premiante di politica gestionale del personale, in stretta correlazione tra risorse disponibili e concreto raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi, nell'ottica del miglioramento dell'efficienza e della qualità dei servizi resi dall'Amministrazione;
  - valutare la possibilità di destinare una quota percentuale del fondo alle progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali), nel limite massimo del 50% degli aventi diritto, quale strumento di valorizzazione del merito;
  - potenziare gli istituti contrattuali diretti a promuovere una maggiore responsabilizzazione e un più efficace coinvolgimento del personale nel perseguimento degli obiettivi e delle finalità dell'Ente;
  - avviare una verifica sulla possibilità di promuovere piani di welfare integrativo finalizzato al potenziamento delle misure e degli interventi per il benessere organizzativo, con utilizzo di risorse contrattuali nei limiti e vincoli dettati dall'attuale disciplina normativa e contrattuale del relativo Fondo Risorse Decentrate;
  - articolare e ridefinire gli istituti contrattuali connessi alle indennità per condizioni di lavoro, con particolare riferimento alle condizioni di lavoro disagiate, affinché i criteri di attribuzione rispecchino e soddisfino la reale situazione e necessità dell'Ente;

IL SEGRETARIO GENERALE  
Avv. Monica



- ridefinire ed aggiornare, con riferimento al personale della Polizia Locale, gli istituti contrattuali finalizzati a garantire l'efficacia dei servizi resi e la valorizzazione del personale, anche avviando apposite sessioni di confronto sull'organizzazione del lavoro;
2. di dare ampio mandato alla delegazione trattante di Parte Pubblica ad avviare la sessione negoziale per la contrattazione decentrata 2024 dell'area non dirigenziale, per la parte normativa ed economica, nel pieno rispetto del vigente assetto di relazioni sindacali, perseguendo il raggiungimento di un accordo che contempli misure in linea con gli indirizzi generali impartiti;
  3. di disporre che alle sedute della delegazione trattante per il personale non dirigenziale potrà partecipare la dirigenza dell'Ente, ad integrazione della delegazione di parte datoriale, su disposizione del Presidente della delegazione trattante, in funzione della specificità della specifica materia trattata;
  4. di dare atto che la delegazione trattante di parte pubblica dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite, e che l'ipotesi di contratto decentrato dovrà essere previamente verificata dalla Giunta comunale in ordine alla sua conformità agli indirizzi precedentemente definiti, ai fini dell'autorizzazione alla sottoscrizione;
  5. di trasmettere copia del presente deliberato ai componenti della Delegazione Trattante di Parte Pubblica per l'avvio del tavolo negoziale per la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo 2024;
  6. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, d.lgs. n. 267/2000, al fine di consentire l'immediato avvio della sessione negoziale per la definizione del CCDI.


☐ (\*\*) Adottare il presente provvedimento con l'emendamento riportato nell'intercalare allegato;

☒ (\*\*) Con separata votazione, sempre con voti UNANIMI, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

(\*\*): La casella sarà barrata a cura della Segreteria Generale solo ove ricorra l'ipotesi indicata.

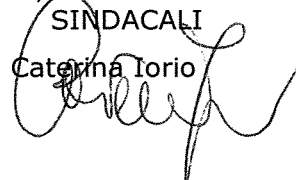
IL SINDACO

Gaetano Manfredi



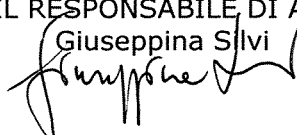
IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
DISCIPLINA, PREROGATIVE E RELAZIONI  
SINDACALI

Caterina Torio



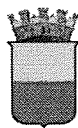
VISTO: IL RESPONSABILE DI AREA

Giuseppina Silvi



IL SEGRETARIO GENERALE  
Avv. Monica Cinque





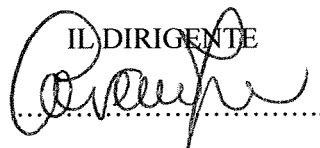
COMUNE DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 3 DEL 30/10/2024, AVENTE AD OGGETTO: **LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2024 DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE.**

Il Dirigente del Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta:

FAVOREVOLE

Addì, 30/10/2024.....

IL DIRIGENTE  


Proposta pervenuta all'Area Ragioneria il 30.10.2024 e protocollata con il n. 582..... ;

Il Ragioniere Generale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, esprime in ordine alla suddetta proposta il seguente parere di regolarità contabile:

.....  
..... V. f. a .....  
.....

Addì, 4/11/2024.....

IL RAGIONIERE GENERALE  


Area Ragioneria  
Servizio Gestione Bilancio

**Oggetto: Parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.lgs 267/2000 . Proposta di deliberazione n. 3 del 30.10.2024 DGC/2024/582 del 30.10.2024. Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni sindacali .**

Il provvedimento in esame, a seguito della costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 di cui alla determinazione n. 50 del 24.10.2024 del Responsabile dell'Area Risorse Umane, formula linee di indirizzo, così come riportate nella proposta, alla delegazione trattante di parte pubblica, in applicazione del CCNL 16.11.2022, ai fini della stipula del CCDI 2024-2026 ,per il personale non dirigenziale per l'utilizzo del Fondo, al netto delle risorse destinate all'erogazione dei trattamenti economici di parte stabile .

Visto che con la determinazione dirigenziale n. 50 del 24.10.2024 il totale del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 è quantificato, ai sensi del contratto collettivo 2019/2021 art. 79, dal Responsabile dell'Area Risorse Umane in € 65.580.060,83.

Su tale importo sono state operate le seguenti riduzioni:

- € 5.061.915,58 quale riduzione permanente ai sensi dell'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013
- € 6.569.337,47 quale riduzione ai sensi dell'art. 23 comma 2 del Dlgs 75/2017;
- € 2.750.000,00 quale riduzione ai sensi dell'art. 7, comma 4 lett. u) del CCNL 2016/2018

Tenuto conto delle suddette riduzioni quantificate dal Responsabile dell'Area Risorse Umane, il Fondo Risorse decentrate per l'anno 2024 è pari ad € 51.198.807,78.

Dall'importo di € 51.198.807,78 è stata detratta somma di € 8.363.209,86 quale riduzione ai sensi dell'art. 4 comma 1 del D.L. 16/2014, quantificata dal competente Servizio nella misura del 25% delle risorse destinate alla contrattazione integrativa, quali risorse da recuperare nell'anno 2024.

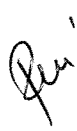
Pertanto, al netto del recupero di cui sopra, le risorse destinabili agli istituti fissi e variabili di cui all'art. 80, commi 1 e 2 del CCNL 2019/2021 si riducono ad € 42.835.597,92 che trovano copertura sui relativi stanziamenti a tanto destinati nel Bilancio di Previsione 2024/2026, esercizio 2024.

Tanto premesso si rappresenta che l'utilizzo del Fondo Risorse decentrate parte variabile dovrà essere disposto nei limiti degli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2024/2026 a tanto destinati e nel rispetto del CCNL e delle relative norme di legge vigenti

Si evidenzia che ai fini della stipula del CCDI 2024-2026 necessita l'espressione del parere del Collegio dei Revisori dei Conti inerente la costituzione Fondo Risorse decentrate anno 2024 e la la certificazione ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs 165/2001.

Con le raccomandazioni sopra riportate, si esprime parere di regolarità contabile favorevole.

Napoli, 31.10.2024

Il Ragioniere Generale  
dott.ssa Claudia Gargiulo 4/11/24  


PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. 3 DEL 30/10/2024  
SERVIZIO DISCIPLINA, PREROGATIVE E RELAZIONI SINDACALI  
PERVENUTA ALLA SEGRETERIA GENERALE IN DATA 04/11/2024  
**SG 507 LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA  
CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2024 DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE**

### OSSERVAZIONI DEL SEGRETARIO GENERALE

Con lo schema di provvedimento in esame si formula apposito atto di indirizzo alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica, in applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, ai fini della stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2024 – 2026 per il personale non dirigenziale, emanando alcune direttive in merito.

- **ATTESTAZIONI DELLA DIRIGENZA RICAVABILI DALLE PREMESSE**

Ai sensi dell'art. 8, commi 2 e 3, del CCNL del personale dei livelli del comparto Funzioni locali 2019 - 2021, stipulato in data 16.11.2022, l'Ente provvede alla costituzione della delegazione di parte datoriale di cui all'art. 7, comma 3, stabilendo che essa sia convocata per l'avvio del negoziato propedeutico alla stipula del contratto decentrato integrativo, di durata triennale, sulle materie di cui all'art. 7, comma 4, e che le risorse finanziarie disponibili ex art. 79 vadano rinegoziate con cadenza annuale nel rispetto della disciplina di cui all'art. 80 del vigente CCNL. E' necessario fornire alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica indirizzi generali da perseguire al fine di attuare un percorso di valorizzazione delle professionalità e delle competenze del personale del Comune di Napoli e di complessivo miglioramento dei servizi, attraverso l'attivazione degli istituti contrattuali previsti, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali come disciplinato dal CCNL del 16/11/2022.

- **PARERI EX ART. 49, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000**

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA: *favorevole*

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE: *favorevole*

La Ragioneria Generale evidenzia che l'utilizzo del Fondo Risorse decentrate parte variabile dovrà essere disposto nei limiti degli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2024/2026 a tanto destinati e nel rispetto del CCNL e delle relative norme di legge vigenti. Si evidenzia che ai fini della stipula del CCDI 2024-2026 necessita l'espressione del parere del Collegio dei Revisori dei Conti inerente la costituzione Fondo Risorse decentrate anno 2024 e la certificazione ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs 165/2001.

### QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

Si richiama il CCNL 2019-2021 del 26 novembre 2022 e, nello specifico:

l'art. 7, che al comma 4 elenca le materie che sono oggetto di contrattazione decentrata integrativa;

l'art. 8, comma 7, ove si precisa: “[...] Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto [...]”;

l'art. 8, comma 8: “I contratti collettivi integrativi devono contenere apposite clausole circa tempi, modalità e procedure di verifica della loro attuazione. Essi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascun ente, dei successivi contratti collettivi integrativi”.

A cura del Servizio Supporto Giuridico agli Organi, Assistenza alla Giunta e Affari Istituzionali:  
Il funzionario Diego Giannino  
Il dirigente Maria Aprea



L'art. 40 bis del Dlgs. 165/2001, rubricato “*Controlli in materia di contrattazione integrativa*” che, all’ultimo comma, recita: “*In caso di mancato adempimento delle prescrizioni del presente articolo [...] è fatto divieto alle amministrazioni di procedere a qualsiasi adeguamento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa. Gli organi di controllo previsti dal comma 1 vigilano sulla corretta applicazione delle disposizioni del presente articolo*”.

• CONSIDERAZIONI FINALI

Ricordato che attiene alla dirigenza, nell'ambito delle competenze gestionali ad essa demandate ai sensi dell'art. 107 del TUEL, l'adozione degli atti da porre in essere in attuazione del provvedimento in oggetto, spettano all'Organo deliberante l'apprezzamento dell'interesse e del fine pubblico e ogni altra valutazione conclusiva, con riguardo al principio di buon andamento, di economicità ed imparzialità dell'azione amministrativa.



Firmato digitalmente da:  
**MONICA CINQUE**  
 Firmato il 04/11/2024 14:38 *Monica Cinque*  
 Seriale Certificato: 23130324947281132064377002635394788069  
 Valido dal 09/08/2024 al 09/08/2027  
 ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1

Il documento è firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 7/3/2005, nr. 82 e ss.mm.ii. (CAD) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Visto:  
 Il Sindaco

Deliberazione di G. C. n. 474 del 04/11/2024 composta da n. 10 pagine  
progressivamente numerate,

☐ nonché da allegati come descritti nell'atto.\*

\*Barrare, a cura del Servizio Supporto giuridico agli organi, assistenza alla Giunta e affari istituzionali, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....

### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il 8/11/2024 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D. Lgs. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art.125 del D. Lgs.267/2000), nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Servizio Supporto giuridico agli Organi,  
assistenza alla Giunta e affari istituzionali  
Il Funzionario titolare di incarico  
di Elevata Qualificazione

.....

### ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione :

☒ con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art.134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

☐ è divenuta esecutiva il giorno ..... ai sensi dell'art.134, comma 3, del D. Lgs.267/2000, essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Addì .....

Servizio Supporto giuridico agli Organi,  
assistenza alla Giunta e affari istituzionali  
Il Funzionario titolare di incarico  
di Elevata Qualificazione

.....

### Attestato di compiuta pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata  
Pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo  
Comune

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Servizio Supporto giuridico agli Organi,  
assistenza alla Giunta e affari istituzionali  
Il Funzionario titolare di incarico di  
Elevata Qualificazione

.....

### Attestazione di conformità

*(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per le copie conformi della presente deliberazione)*

La presente copia, composta da n..... pagine, progressivamente numerate, è conforme all'originale della deliberazione di Giunta comunale n. .... del .....

☐ divenuta esecutiva in data .....

Gli allegati, costituenti parte integrante, come descritti nell'atto, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente.

Servizio Supporto giuridico agli Organi,  
assistenza alla Giunta e affari istituzionali  
Il Funzionario titolare di incarico  
di Elevata Qualificazione

.....