



ORIGINALE

Mod\_fdgc\_1\_21

DIPARTIMENTO/AREA: AREA RISORSE UMANE

SERVIZIO: DISCIPLINA, PREROGATIVE E RELAZIONI SINDACALI

ASSESSORATO: SINDACO

SG: 301 del 10/07/2024

DGC: 354 del 10/07/2024

Cod. allegati: 1038L\_2024\_01

Proposta di deliberazione prot. n° 1

del 09/07/2024

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 286

**OGGETTO:** Ipotesi di accordo per la modifica del CCDI siglato in data 29 dicembre 2023. Incarichi per specifiche responsabilità art. 84 CCNL Funzioni Locali 2019-2021. Autorizzazione alla sottoscrizione. Modifica Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022.

Il giorno 11/07/2024, in modalità mista (Presenza/Videoconferenza), convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° Undici Amministratori in carica:

**SINDACO:**

Gaetano MANFREDI

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**ASSESSORI(\*):**

Laura LIETO

(Vicesindaco)

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Pier Paolo BARETTA

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Antonio DE IESU

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Teresa ARMATO

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Edoardo COSENZA

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vincenzo SANTAGADA

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Maura STRIANO

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Emanuela FERRANTE

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Luca FELLA TRAPANESE

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Chiara MARCIANI

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(\*): I nominativi degli Assessori (escluso il Vicesindaco) sono riportati in ordine di anzianità anagrafica.

Assume la Presidenza: Sindaco Gaetano Manfredi

Assiste il Segretario del Comune: Monica Cinque

Il Funzionario titolare di incarico di elevata qualificazione

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

## LA GIUNTA, su proposta del Sindaco

### Premesso che:

- con deliberazione di G.C. n. 291 del 06/09/2023, avente ad oggetto *"Composizione della delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa e per la rappresentanza dell'Ente ai tavoli di "confronto" per il personale non dirigenziale, cui al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16 novembre 2022, in materia di relazioni sindacali"*, è stata costituita la delegazione di parte pubblica, abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;
- con deliberazione di G.C. n. 403 del 10/11/2023, è stato approvato il *Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022*;
- con deliberazione n. 545 del 29/12/2023 la Giunta Comunale autorizzava la sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di CCDI del personale non dirigente sulle modalità di utilizzo delle risorse decentrate 2023;
- in pari data veniva definitivamente sottoscritto il CCDI del personale non dirigente 2023, nel quale venivano, tra l'altro, definiti nel dettaglio gli importi delle fasce di attribuzione dell'indennità contrattuale prevista per compensare l'esercizio di ruoli che comportino specifiche responsabilità, secondo quanto previsto all'art. 84 del vigente CCNL;

**Considerato** che la fase propedeutica all'attuazione delle prescrizioni regolamentari e contrattuali ha evidenziato, sulla specifica tematica, l'esigenza di poter disporre di una gamma di casistiche coerenti con la particolare realtà organizzativa dell'Ente che, per dimensioni ed articolazioni decentrate, presenta notevole complessità;

### Rilevato:

- che la materia ricade tra quelle oggetto di contrattazione, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera f), del CCNL 2019/2021, che rimette a tale forma di relazione sindacale la definizione dei criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 citato;
- che, a sua volta, il CCDI vigente, siglato in data 29 dicembre 2023, aveva previsto l'articolazione degli incarichi e la definizione dell'importo dell'indennità riconoscibile, nei limiti dello stanziamento annualmente destinato a tale istituto;

### Dato atto che:

- con nota PG/2024/553633 del 19/06/2024, seguita da PG/2024/575679 del 26/06/2024, ai sensi dell'art. 7, C.C.N.L. 2019-2021, è stata appositamente convocata, per il giorno 27/06/2024, la Delegazione trattante al fine di discutere la proposta di integrazione/modifica dei criteri generali per le modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del vigente CCNL, nei contenuti di cui alla documentazione trasmessa;

### Atteso che:

- all'esito della predetta riunione tra la Delegazione di Parte Sindacale e la Delegazione di Parte Pubblica si è pervenuti alla sottoscrizione della ipotesi di accordo che contempla la ridefinizione dei criteri per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 CCNL Funzioni Locali 2019-2021 e la modifica del CCDI siglato in data 29 dicembre 2023 (All. A), nella parte che riguarda detto istituto;
- nello specifico, con riguardo ai criteri per l'assegnazione dei predetti incarichi ai dipendenti dell'Area Funzionari ed EQ, viene introdotta una nuova articolazione con inserimento di un ulteriore valore economico dell'indennità, denominata Fascia Bbis, da riconoscere alla ricorrenza di presupposti puntualmente definiti, e con valore fino ad un massimo di € 1.500,00;
- la possibilità di assegnare detti incarichi e di riconoscere tale indennità, alla luce dei nuovi criteri, ferma restando l'invarianza delle risorse del Fondo già annualmente destinate a tale scopo, presuppone l'integrazione del CCDI vigente;

IL SEGRETARIO GENERALE  
Avv. Monica Chioque

*(Handwritten signature)*

- è stata, inoltre, espunta, per la Fascia D, destinata a remunerare gli incarichi affidati ai dipendenti dell'Area Istruttori e dell'Area Operatori esperti, la dicitura "ad esaurimento", che, ai sensi del vigente CCNL, non forniva un criterio dirimente ai fini del riconoscimento della responsabilità e connessa indennità;

- mediante il testo che integra e sostituisce parzialmente la disciplina contenuta nel CCDI vigente, si è provveduto, infine, ad effettuare un adeguamento terminologico degli inquadramenti giuridici del personale, in aderenza al CCNL Funzioni locali attualmente vigente;

#### **Dato atto:**

- che in data 03/07/2024, con nota PG/2024/595902, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori, ai fini del controllo di cui all'art. 40-bis del d.lgs. n. 165/2001, l'ipotesi di modifica del contratto decentrato integrativo di cui sopra, unitamente alla relazione illustrativa, redatta secondo gli schemi appositamente predisposti dal *Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento di Ragioneria Generale dello Stato*;

- che in data 9/7/2024, PG 614546, è stato acquisito il verbale con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso il parere di cui all'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 sull'ipotesi di modifica del contratto decentrato del 29/12/2023, di cui al Verbale della Delegazione Trattante del 27 giugno 2024, 26/06/2024, attestando la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e la coerenza con il CCNL stesso e le norme di legge;

#### **Valutato che:**

- l'Ipotesi di modifica del Contratto Decentrato Integrativo *de qua* è in linea con la programmazione e gli interventi di questa Amministrazione in materia di gestione delle risorse umane e rispetta sostanzialmente gli indirizzi dettati dall'Amministrazione con la citata deliberazione di G.C. n. 498 del 14/12/2023, avente ad oggetto, tra l'altro, gli indirizzi per la ripartizione delle risorse;

#### **Ritenuto:**

- che ai sensi dell'art. 8, comma 7, del CCNL del 16/11/2022, è possibile procedere alla sottoscrizione dell'accordo che modifica parzialmente il *Contratto Collettivo Decentrato Integrativo siglato in data 29/12/2023*, come di seguito:

La parte in cui sono disciplinati gli Incarichi per specifiche responsabilità a partire dal secondo periodo, dopo la parola "istituto" e fino a "euro 500,00", è sostituita dal seguente testo:  
*"in coerenza con quanto previsto dal Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità.*

*Si prevede di attuare il seguente sistema di fasce di attribuzione:*

- *Fascia A: € 4.000,00*
  - *riservata a dipendenti dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e avente ad oggetto gli incarichi descritti e disciplinati nel Regolamento sulle modalità di attribuzione*
- *Fascia B: € 2.500,00*
  - *riservata a dipendenti dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e avente ad oggetto gli incarichi descritti e disciplinati nel Regolamento sulle modalità di attribuzione*
- *Fascia B - bis: € 1.500,00 (proposta di integrazione ai criteri per la definizione del Regolamento sopra citato)*
  - *riservata a dipendenti dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e avente ad oggetto gli incarichi descritti e disciplinati nel Regolamento sulle modalità di attribuzione*
- *Fascia C: € 1.500,00*
  - *riservata a dipendenti dell'Area degli Istruttori avente ad oggetto gli incarichi che richiedono elevata qualità del supporto tecnico all'attività dei soggetti sovraordinati, di cui sopracitato Regolamento.*

IL SEGRETARIO GENERALE  
 Avv. Monica Cingolani

09

*L'attribuzione dell'indennità relativa agli incarichi di fascia C assorbe l'indennità prevista per l'eventuale conferimento degli incarichi di fascia D*

- **Fascia D: € 500,00**
  - *riservata a dipendenti dell'Area degli Istruttori e ai dipendenti dell'Area degli Operatori Esperti avente ad oggetto gli incarichi di cui a una delle ipotesi contrattuali riportate nel sopracitato Regolamento."*

- conseguentemente, autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di Parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di Modifica del Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente sottoscritto in data 29/12/2023;

**Considerato che** è, altresì, necessario, alla luce dei nuovi criteri generali convenuti in sede di delegazione trattante, contestualmente apportare al vigente *Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022*, le modifiche riportate in corsivo nel documento riportato in allegato B al presente atto;

**Visto** il parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti, ex art. 40-bis, comma 1, d.lgs. n. 165/2001, sull'ipotesi di contratto decentrato, con verbale redatto in data 8 luglio 2024 (All. D);

**Richiamati** l'art. 48, comma 2, d.lgs. n. 267/2000 e gli artt. 7 e 8 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;


**Ritenuto** che ricorrono i motivi di urgenza previsti dall'art. 134, comma 4, d.lgs. n. 267/2000, onde poter pervenire rapidamente alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo, per cui è necessario, con separata votazione, dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per l'urgenza del caso;

*La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni, ivi comprese, sono vere e fondate e quindi redatte dal dirigente del Servizio sotto la propria responsabilità tecnica, per cui, sotto tale profilo, lo stesso qui di seguito sottoscrive.*

**Il Dirigente del Servizio  
Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali**

Caterina Iorio  


*Si allegano, quale parte integrante del presente atto, i documenti di seguito indicati, firmati digitalmente dal dirigente proponente e conservati nell'archivio informatico dell'Ente, repertoriati con:*

*PER UN TOT. DI N. 22 PAG. *

- **1038L/2024/1** - Allegato A: Ipotesi di accordo per la modifica del CCDI del 29 dicembre 2023, siglato in data 27/06/2024;
- **1038L/2024/2** - Allegato B: Testo delle modifiche apportate al *Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022*;
- **1038L/2024/3** - Allegato C: Testo coordinato del *Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022*;
- **1038L/2024/4** - Allegato D: Verbale del Collegio dei Revisori.

Con voti UNANIMI,

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Avv. Monica Cinque  


## DELIBERA

1. Di prendere atto dei contenuti dell'ipotesi di accordo, sottoscritto in data 27/06/2024 (All. A) e del parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 (All. D);
2. Autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di Parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo sulla modifica del Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente, sottoscritto in data 29/12/2023, nella parte relativa agli incarichi per specifiche responsabilità ex art. 84 CCNL Funzioni Locali 2019-2021;
3. Apportare al *Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022*, sulla base dei criteri generali ridefiniti nell'Accordo di cui al punto 2), le modifiche indicate nel documento allegato alla presente deliberazione (All. B);
4. Dare atto che, per effetto di dette modifiche, il testo coordinato del citato Regolamento è riportato in allegato al presente atto (All. C), che sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente;
5. Conferire mandato al Dirigente del Servizio *Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali* affinché provveda ad attuare quanto previsto dall'art. 40-bis del d.lgs. n. 165/2001, comma 4, per la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Napoli, unitamente alle Relazioni e alla certificazione dell'Organo di revisione contabile;
6. Inviare all'ARAN e al CNEL il testo contrattuale entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione definitiva, completo di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

☐ (\*\*) Adottare il presente provvedimento con l'emendamento riportato nell'intercalare allegato;

☒ (\*\*) Con separata votazione, sempre con voti UNANIMI, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

(\*\*): La casella sarà barrata a cura della Segreteria Generale solo ove ricorra l'ipotesi indicata.

IL SINDACO

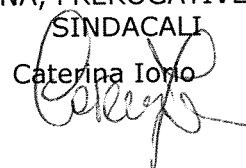
Gaetano Manfredi



IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
DISCIPLINA, PREROGATIVE E RELAZIONI

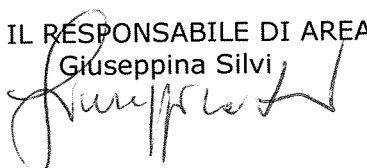
SINDACALI

Caterina Iorio



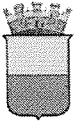
VISTO: IL RESPONSABILE DI AREA

Giuseppina Silvi



IL SEGRETARIO GENERALE  
Avv. Monica Cinque





COMUNE DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 1 DEL 09/07/2024, AVENTE AD OGGETTO: Ipotesi di accordo per la modifica del CCDI siglato in data 29 dicembre 2023. Incarichi per specifiche responsabilità art. 84 CCNL Funzioni Locali 2019-2021. Autorizzazione alla sottoscrizione. Modifica *Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022.*

Il Dirigente del Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta:

FAVOREVOLE

Addì, 09/07/2024.....

IL DIRIGENTE

Proposta pervenuta all'Area Ragioneria il 8/07/2024 e protocollata con il n. 354..... ;

Il Ragioniere Generale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, esprime in ordine alla suddetta proposta il seguente parere di regolarità contabile:

.....  
 ..... V. f. a .....  
 .....

Addì, 10.07.24.....

IL RAGIONIERE GENERALE

Deliberazione di G. C. n. .... del ..... composta da n. .... pagine progressivamente numerate,

☐ nonché da allegati come descritti nell'atto.\*

\*Barrare, a cura del Servizio Supporto giuridico agli organi, assistenza alla Giunta e affari istituzionali, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....

*Dipartimento Ragioneria Generale  
Servizio Gestione Bilancio*

**Oggetto : Parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.lgs 267/2000 .  
Proposta di delibera prot. n. 1 del 09.07.2024 DGC 2024/354 del 10.07.2024. Disciplina,  
prerogative e relazioni sindacali**

La presente proposta :

- prende atto dell'ipotesi di accordo sottoscritto in data 27.06.2024 sottoscritto in Delegazione Trattante tra la parte sindacale e la Parte Pubblica inerente la ridefinizione dei criteri per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 CCNL Funzioni Locali 2019-2021 e la modifica del CCDI siglato in data 29.12.2023 nella parte inerente detto istituto;
- del parere dei Revisori dei Conti alla modifica dell'Accordo ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs 165/2001

- apporta le relative modifiche al “ Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 CCNL “

In particolare, le modifiche sono relative ai criteri per l'assegnazione degli incarichi per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 dell'Area Funzionari ed EQ, introducendo una nuova articolazione con inserimento di ulteriore valore economico dell'indennità, denominata Fascia Bis, da riconoscere a seguito dei presupposti definiti nell'Accordo e nel Regolamento di cui si dispone la modifica, con un valore massimo fino a € 1.500,00 .

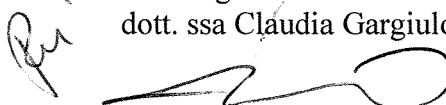
Tanto premesso, si rappresenta che la spesa risultante dalla nuova articolazione per gli incarichi per specifiche responsabilità è a carico del Fondo risorse decentrate destinate agli istituti variabili dell'Ente e, come attestato nel provvedimento, “ *ferma restando l'invarianza delle risorse del Fondo già annualmente destinate a tale scopo*”.

Pertanto la relativa spesa dovrà essere contenuta nei limiti delle disponibilità dello stanziamento del Bilancio di Previsione 2024/2026 destinato a tali incarichi al Cap 7935/3 cod bil 01.10-1.01.01.01.004, oltre oneri al Cap 7936 cod. Bil. 01.10-1.01.02.01.001 ed IRAP al Cap 7937 cod bil .01.10-1.02.01.01.001 .

Con le precisazioni sopraindicate, si esprime parere di regolarità contabile favorevole.

Napoli, 10 07.2024

Il Ragioniere Generale  
dott. ssa Claudia Gargiulo



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. 1 DEL 9/7/2024

AREA RISORSE UMANE-SERVIZIO DISCIPLINA, PREROGATIVE E RELAZIONI SINDACALI  
PERVENUTA ALLA SEGRETERIA GENERALE IN DATA 10/07/2024

**SG 301 - Ipotesi di accordo per la modifica del CCDI siglato in data 29 dicembre 2023. Incarichi per specifiche responsabilità ex art. 84 CCNL Funzioni Locali 2019-2021. Autorizzazione alla sottoscrizione.**

### OSSERVAZIONI DEL SEGRETARIO GENERALE

Con la proposta in esame si intende prendere atto dei contenuti dell'ipotesi di accordo, sottoscritto in data 27/06/2024 e del parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40-bis del D.lgs. 165/2001 ed autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di Parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo sulla modifica del Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente, sottoscritto in data 29/12/2023, nella parte relativa agli incarichi per specifiche responsabilità ex art. 84 CCNL Funzioni Locali 2019-2021. Di conseguenza occorre procedere alla modifica del vigente *"Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022"*.

#### • ATTESTAZIONI DELLA DIRIGENZA RICAVABILI DALLE PREMESSE

Con deliberazione n. 545 del 29/12/2023 la Giunta Comunale autorizzava la sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di CCDI del personale non dirigente sulle modalità di utilizzo delle risorse decentrate 2023; in pari data veniva definitivamente sottoscritto il CCDI del personale non dirigente 2023, nel quale venivano, tra l'altro, definiti nel dettaglio gli importi delle fasce di attribuzione dell'indennità contrattuale prevista per compensare l'esercizio di ruoli che comportino specifiche responsabilità, secondo quanto previsto all'art. 84 del vigente CCNL.

La fase propedeutica all'attuazione delle prescrizioni regolamentari e contrattuali ha evidenziato, sulla specifica tematica, l'esigenza di poter disporre di una gamma di casistiche coerenti con la particolare realtà organizzativa dell'Ente che, per dimensioni ed articolazioni decentrate, presenta notevole complessità. La parte pubblica e la parte sindacale, riunitesi per discutere di tale argomento, sono pervenute alla sottoscrizione di una ipotesi di accordo che contempla la ridefinizione dei criteri per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 CCNL Funzioni Locali 2019-2021 e la modifica del CCDI siglato in data 29 dicembre 2023 nella parte che riguarda detto istituto e nello specifico, con riguardo ai criteri per l'assegnazione dei predetti incarichi ai dipendenti dell'Area Funzionari ed EQ, viene introdotta una nuova articolazione, con inserimento di un ulteriore valore economico dell'indennità, denominata Fascia Bbis, da riconoscere al ricorrere di presupposti puntualmente definiti e con valore fino ad un massimo di € 1.500,00. E' stata, inoltre, espunta, per la Fascia D, destinata a remunerare gli incarichi affidati ai dipendenti dell'Area Istruttori e dell'Area Operatori esperti, la dicitura "ad esaurimento", che, ai sensi del vigente CCNL, non forniva un criterio dirimente ai fini del riconoscimento della responsabilità e connessa indennità.

Il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso il parere di cui all'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 sull'ipotesi di modifica del contratto decentrato del 29/12/2023, di cui al Verbale della Delegazione Trattante del 27 giugno 2024, attestando la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e la coerenza con il CCNL stesso e le norme di legge.

La modifica del Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022" è diretta conseguenza della sottoscrizione dell'accordo e dell'accettazione dei suoi contenuti.

#### • PARERI EX ART. 49, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA: *favorevole*

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE: *favorevole*

A cura del Servizio Supporto Giuridico agli Organi, Assistenza alla Giunta e Affari Istituzionali:  
Il funzionario Diego Giannino  
Il dirigente, Maria Aprea

La Ragioneria Generale afferma, tra l'altro, che *“che la spesa risultante dalla nuova articolazione per gli incarichi per specifiche responsabilità è a carico del Fondo risorse decentrate destinate agli istituti variabili dell'Ente e, come attestato nel provvedimento, ferma restando l'invarianza delle risorse del Fondo già annualmente destinate a tale scopo”*.

- QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

Articolo 84 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 rubricato “Indennità per specifiche responsabilità”;  
 Articolo 7 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 rubricato “Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie”, che alla lettera f) del comma 4 riporta tra le materia oggetto di contrattazione decentrata *“i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del presente CCNL”*.

- DISCIPLINA INTERNA (REGOLAMENTI, DIRETTIVE, CIRCOLARI)

Articolo 5 del Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, che recita: *“Sentiti i responsabili delle macrostrutture, è compito della Direzione Generale assegnare a ciascuna macrostruttura un contingente di potenziali incarichi, distinti nel numero tra quelli di fascia A, di fascia B, [Bbis] di fascia C e di fascia D, secondo la pesatura delle responsabilità e della complessità di ciascuna macrostruttura”*.

- CONSIDERAZIONI FINALI

Dalla lettura dell'Accordo si evince che la fascia Bbis dell'art. 84, introdotta con la modifica oggetto di esame, è riservata a dipendenti dell'area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione con riferimento agli incarichi relativi a *“Responsabilità diretta di attività/processi che richiedono specifiche ed elevate competenze e professionalità per l'erogazione dei servizi sociali territoriali presso le municipalità cittadine”*.

Ricordato che attiene alla dirigenza, nell'ambito delle competenze gestionali ad essa demandate ai sensi dell'art. 107 del TUEL, l'esercizio del potere di vigilanza e controllo sull'azione amministrativa da porre in essere in attuazione del provvedimento in oggetto, spettano all'Organo deliberante l'apprezzamento dell'interesse e del fine pubblico e ogni altra valutazione conclusiva, con riguardo al principio di buon andamento, economicità e imparzialità dell'azione amministrativa.

Monica Cinque



*Il documento è firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 7/3/2005, nr. 82 e ss.mm.ii. (CAD) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*

Visto:  
  
 Il Sindaco

Deliberazione di G. C. n. 286 del 10/07/2024 composta da n. 10 pagine  
progressivamente numerate,

☒ *nonché da allegati come descritti nell'atto.\**

\*Barrare, a cura del Servizio Supporto giuridico agli organi, assistenza alla Giunta e affari istituzionali, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....

### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il 17/7/2024 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D. Lgs. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art.125 del D. Lgs. 267/2000), nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Servizio Supporto giuridico agli Organi,  
assistenza alla Giunta e affari istituzionali  
Il Funzionario titolare di incarico  
di Elevata Qualificazione

.....

### ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione :

- ☒ con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art.134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;
- ☐ è divenuta esecutiva il giorno ..... ai sensi dell'art.134, comma 3, del D. Lgs.267/2000, essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Addì .....

Servizio Supporto giuridico agli Organi,  
assistenza alla Giunta e affari istituzionali  
Il Funzionario titolare di incarico  
di Elevata Qualificazione

.....

### Attestato di compiuta pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata  
Pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo  
Comune

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Servizio Supporto giuridico agli Organi,  
assistenza alla Giunta e affari istituzionali  
Il Funzionario titolare di incarico di  
Elevata Qualificazione

.....

### Attestazione di conformità

(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per le copie conformi della presente deliberazione)

La presente copia, composta da n..... pagine, progressivamente numerate, è conforme all'originale della deliberazione di Giunta comunale n. .... del .....

☐ divenuta esecutiva in data .....

Gli allegati, costituenti parte integrante, come descritti nell'atto, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente.

Servizio Supporto giuridico agli Organi,  
assistenza alla Giunta e affari istituzionali  
Il Funzionario titolare di incarico  
di Elevata Qualificazione

.....