



**ORIGINALE**

Mod\_fdgc\_1\_21

**DIPARTIMENTO/AREA:** DIREZIONE GENERALE - RISORSE  
UMANE EDUCAZIONE

**SERVIZIO:** PROGRAMMAZIONE E VALUTAZIONE SISTEMA  
EDUCATIVO

**ASSESSORATO:** SINDACO - ASSESSORATO ALL'ISTRUZIONE E  
ALLE FAMIGLIE

**SG:** 310 del 06/09/2023

**DGC:** 337 del 06/09/2023

**Cod. allegati:** LDGEN\_2023\_10

**Proposta di deliberazione prot. n° 12 del 06/09/2023**

**REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 293**

**OGGETTO:** Modifica del Piano Integrate di Attività e Organizzazione 2023-2025 — Sezione 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2023 - 2025 approvato con deliberazione di G.C. n. 238 del 18/07/2023.

Il giorno 06/09/2023, in modalità mista (Presenza/Videoconferenza), convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° Otto Amministratori in carica:

**SINDACO:**

Gaetano MANFREDI

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

**ASSESSORI(\*):**

Laura LIETO

(Vicesindaco)

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Pier Paolo BARETTA

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Antonio DE IESU

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Teresa ARMATO

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Edoardo COSENZA

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Vincenzo SANTAGADA

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

P A

Maura STRIANO

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Emanuela FERRANTE

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Luca FELLA TRAPANESE

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Chiara MARCIANI

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(\*): I nominativi degli Assessori (escluso il Vicesindaco) sono riportati in ordine di anzianità anagrafica.

Assume la Presidenza: Vicesindaco Laura Lieto

Assiste il Segretario del Comune: Monica Cinque

Il Segretario Generale  
D<sup>ssa</sup> Monica Cinque

**IL PRESIDENTE**

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

**LA GIUNTA, su proposta del Sindaco****Premesso che:**

- con deliberazione G.C. n. 238 del 18/07/2023 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025 che contiene alla sezione 3.3 il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio;
- la suddetta programmazione è stata approvata in coerenza con gli stanziamenti di bilancio di cui alla D.C.C. n. 42 del 04/07/2023;
- il programma delle assunzioni è stato sottoposto all'esame della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, ricevendone l'approvazione nella seduta del 25/07/2023;

**considerato** che in esecuzione della programmazione approvata:

- l'Ente ha provveduto a convocare (anche reiterando le convocazioni degli assenti) tutti gli idonei della graduatoria ISE/NAE per la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e che in esito alla convocazione sono pervenute molteplici rinunce così che è stato possibile sottoscrivere solo n. 28 dei contratti, a fronte del numero atteso e previsto di n. 74 unità;
- l'esiguo numero di assunti non consente, a pochi giorni dall'inizio dell'anno scolastico, di garantire la soddisfazione del contingente di personale utile a far fronte alle iscrizioni pervenute e accolte per i posti disponibili negli asili nido comunali;

**atteso** che alla suddetta ed impreveduta criticità è necessario far fronte modificando opportunamente la programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato e a tempo determinato relative al triennio 2023/2025;

**visto** l'allegato n. 1 alla presente deliberazione, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, che reca la modifica al piano del fabbisogno di personale di cui alla sezione 3.3 del Piano integrato di attività e organizzazione con la suddetta DGC n. 238/2023;

**valutata** l'urgenza di adottare il presente provvedimento di modifica, al fine di dare una pronta risposta alle criticità emerse e quindi di avviare tempestivamente le assunzioni di personale previste;

**ritenuto**, pertanto, che ricorrano i motivi di urgenza per dichiarare, con separata votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

*L'allegato, costituente parte integrante della presente proposta, composto dal seguente documento, per complessive pagine .....1..... progressivamente numerate, firmato digitalmente dal Dirigente proponente, è conservato nell'archivio informatico dell'Ente, repertoriato con il n. L.D.G.E.A. 2023-10 *Ferrara**

- sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale". Modifica al piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2023 - 2025;

*La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni ivi comprese sono vere e fondate e quindi redatte dal Dirigente sotto la propria responsabilità tecnica, per cui sotto tale profilo, lo stesso qui di seguito sottoscrive*

**Il Dirigente del Servizio  
Programmazione e Valutazione**

**Antonio Montano**

*Antonio Montano*

**Il Dirigente del  
Servizio Sistema Educativo**

**Barbara Trupiano**

*Barbara Trupiano*

**Il Direttore Generale  
Pasquale Granata**

*Pasquale Granata*

**Il Responsabile dell'Area**

**Direzione Generale**

**Vincenzo Ferrara**

*Vincenzo Ferrara*

**Il Responsabile  
dell'Area Risorse Umane**

**Giuseppina Silvi**

*Giuseppina Silvi*

**Il Segretario Generale  
Dr.ssa Monica Cinque**

*Dr.ssa Monica Cinque*

Con voti UNANIMI,

### DELIBERA

- 1) approvare l'allegato schema di modifica della Sezione 3.3 (Piano triennale dei fabbisogni di personale) del Piano integrato di attività 2023/2025, approvato con deliberazione G.C. n. 238 del 18/07/2023, limitatamente alle assunzioni a tempo indeterminato e a tempo determinato previste nel profilo di istruttore socio educativo, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) disporre che il presente atto sia inviato per l'approvazione alla Commissione Centrale per la Stabilità Finanziaria degli Enti locali ai sensi degli articoli 243-bis, comma 8, lett. d) e 243, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e che si procederà alle assunzioni ivi previste subordinatamente alla preventiva approvazione da parte della predetta Commissione, nonché al ricorrere di tutte le ulteriori condizioni, finanziarie e non, richieste in materia dalla legge;
- 3) dare mandato al Servizio Programmazione e Valutazione dell'Area Direzione Generale di provvedere alla trasmissione della modifica approvata della sezione 3.3 del PIAO 2023/2025 al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite con la Circolare del Capo Dipartimento n. 2 del 11/10/2022, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 980 convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- 4) disporre l'invio della presente modifica al piano delle assunzioni 2023/2025 al Dipartimento della Funzione Pubblica mediante il sistema SICO (art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001) entro trenta giorni dalla adozione del presente atto.

- ☐ (\*\*) Adottare il presente provvedimento con l'emendamento riportato nell'intercalare allegato;
- ☒ (\*\*) Con separata votazione, sempre con voti UNANIMI, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

(\*\*): La casella sarà barrata a cura della Segreteria Generale solo ove ricorra l'ipotesi indicata.

L'Assessore all'Istruzione e alle Famiglie

Maura Striano

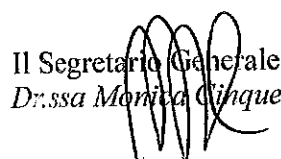


Il Sindaco

Gaetano Manfredi



Il Segretario Generale  
D.ssa Monica Cinque



Il Dirigente del Servizio  
Programmazione e Valutazione

Antonio Montano



Il Dirigente del

Servizio Sistema Educativo

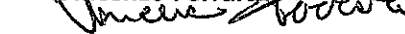
Barbara Trupiano



Il Responsabile dell'Area

Direzione Generale

Vincenzo Ferrara



Il Responsabile

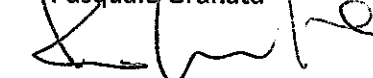
dell'Area Risorse Umane

Giuseppina Silvi



Il Direttore Generale

Pasquale Granata





COMUNE DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. 12 DEL 6 /09/2023, AVENTE AD OGGETTO:

**Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – Sezione 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2023 – 2025 approvato con deliberazione di G.C. n. 238 del 18/07/2023.**

Il Responsabile del Servizio Programmazione e Valutazione, nella funzione di coordinamento generale per la predisposizione dei documenti ai sensi della Direttiva del Direttore Generale n. 1/2022, esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta:

FAVOREVOLE

Il Dirigente del Servizio  
Programmazione e Valutazione

Antonio Montano

*Antonio Montano*

Proposta pervenuta al Dipartimento Ragioneria il .... 6.08.2023 e protocollata con il n. DGC/2023/337;

Il Ragioniere Generale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, esprime in ordine alla suddetta proposta il seguente parere di regolarità contabile:

.....  
..... *V. f. a* .....  
.....  
.....

Addì, 6/9/23 .....

IL RAGIONIERE GENERALE

*Claudio*



Dipartimento Ragioneria Generale  
Servizio Gestione Bilancio

**Oggetto : Parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.lgs 267/2000 .**  
**Proposta di delibera prot. n. 12 del 6.09.2023 DGC/2023/337 del 6.09.2023. Direzione Generale**

La proposta in esame approva la modifica della Sezione 3.3 ( Piano triennale dei fabbisogni di personale) del Piano Integrato di Attività 2023 -2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 238 del 18.07.2023, variando il numero delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato nel profilo del personale di istruttore socio educativo, atteso che a fronte del numero previsto di n. 74 unità della graduatoria ISA/NAE, è stato possibile sottoscrivere solo n. 28 contratti a tempo indeterminato .

Pertanto, nelle more di reclutamento di concorso pubblico, verrà ampliato il numero dei contratti a tempo determinato per tale profilo di istruttore socio educativo e da quanto riportato nella specifica tabella *“ la variazione del programma delle assunzioni produce – nell’arco del triennio di riferimento - un incremento del costo delle assunzioni a tempo determinato che viene ampiamente compensato dal complessivo decremento del costo delle assunzioni a tempo indeterminato ”*

Con la proposta di Giunta coi poteri del Consiglio n.1 del 5.09.2023 è stata disposta apposita variazione al Bilancio di Previsione 2023/2025 al fine di procedere all’ampliamento delle assunzioni a tempo determinato

Visto che il dirigente competente conferma la coerenza della spesa del personale 2023/2025 con la normativa concernente i vincoli assunzionali e in particolare il contenimento della spesa di personale dell’anno in corso rispetto alle assunzioni proposte rispetto al valore medio del triennio 2011-2012-2013 ai sensi dell’art. 1 comma 557 e 557 quater dell’art. 1 della Legge n. 296/2006.



che dalle tabelle allegate la variazione di personale socio educativo da tempo indeterminato a tempo determinato non comporta incrementi nella spesa del fabbisogno del personale approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 238 del 18.08.2023 .

Si rammenta che la modifica del Piano triennale dei Fabbisogni del personale resta subordinata all’approvazione : della proposta di variazione al Bilancio di Previsione 2023/2025 n. 1 del 5.09.2023, della Commissione Centrale per la Stabilità Finanziaria degli Enti locali ai sensi degli articoli 243 bis, comma 8 lett d) e 243 comma 1 del D.lgs 267/2000, nonché al ricorrere di tutte le altre condizioni finanziarie e non, richieste in materia dalla legge

La modifica va inviata, per i relativi controlli, al Collegio dei Revisori dei Conti.

Con le precisazioni sopra indicate, si esprime parere di regolarità contabile favorevole.

Napoli, 6.09.2023

 Il Ragioniere Generale  
dott. ssa Claudia Gargiulo  


**PARERE PREVENTIVO DEL COLLEGIO REVISORI DEI CONTI DEL 06 SETTEMBRE 2023**

**OGGETTO:** *Proposta di Deliberazione G.C. n.12 del 06/09/2023. Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – Sezione 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2023 – 2025 approvato con deliberazione di G.C. n. 238 del 18/07/2023.*

*L'anno duemilaventitre il giorno 06 del mese di settembre, si è riunito, presso Palazzo San Giacomo, il Collegio dei Revisori dei Conti, così composto e presente:*

<i>dott. Costantino SESSA</i>	<i>Presidente</i>
<i>dott. Raffaele PIA</i>	<i>Componente</i>
<i>dott.ssa Teresa DEL PRETE</i>	<i>Componente</i>

*per esprimere il proprio parere sulla proposta di Deliberazione di cui all'oggetto.*

**IL COLLEGIO DEI REVISORI**

**PREMESSO**

- *che il Comune di Napoli è ente in riequilibrio finanziario pluriennale, avendo aderito alla procedura di cui agli art. 243 bis e ss del D. Lgs. n. 267/2000;*
- *che con Deliberazione di Consiglio Comunale n.27 del 15/05/2023 è stato approvato il Documento unico di programmazione (D.U.P.)2023/2025;*
- *che con Deliberazione di Consiglio Comunale n.28 del 25/05/2023 è stato approvato il rendiconto 2022;*
- *che con Deliberazione di Consiglio Comunale n.40 del 19/06/2023 è stato approvato la nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione (D.U.P.)2023/2025;*
- *che con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 04/07/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025;*

**RICHIAMATO**

- *l'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 che introduce l'obbligo per le pubbliche amministrazioni alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;*



Collegio dei Revisori

- *l'art. 91 del D.Lgs. n. 18 agosto 2000, n. 267 che ne prevede l'obbligo specificamente per gli enti locali;*
- *l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, così come novellato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, che al comma 2 dispone che "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente." e al comma 4 ne richiede l'approvazione ogni anno con un meccanismo a scorrimento che si accorda con i tempi della programmazione finanziaria;*
- *il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 che nel disciplinare il Piano integrato di attività e organizzazione ha previsto una apposita sezione per la programmazione delle risorse umane e il successivo D.P.R. n. 81 del 24/06/2022 che, per le pubbliche amministrazioni con oltre 50 dipendenti, ne ha soppresso l'approvazione del Piano come adempimento a sé stante in quanto appunto confluito nel PLAO;*
- *il Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione n. 132 del 30/06/2022 che in ordine alla sezione del PTFP nel PLAO, partendo dalla consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale, prevede che essa debba evidenziare:*
  - 1) *la capacità assunzionale dell'amministrazione, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;*



Collegio dei Revisori

- 2) *la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;*
- 3) *le strategie di copertura del fabbisogno, ove individuate;*
- 4) *le strategie di formazione del personale, evidenziando le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale;*
- 5) *le situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali.*

#### **TENUTO CONTO**

*del D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;*

#### **DATO ATTO**

- *che con Deliberazione di G.C. n. 238 del 18/07/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 contenente la Sezione 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2023 – 2025;*
- *che il Collegio dei Revisori ha reso il proprio parere favorevole sul P.T.P.F. 2023-2025 in data 18/07/2023;*

#### **CONSIDERATO**

- *il valore di "spesa potenziale massima" per l'Ente di € 361.662.514,55, che corrisponde alla media 2011/2013 della spesa del personale quantificata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006;*





COMUNE DI NAPOLI

Collegio dei Revisori

- *il limite massimo della spesa di personale a tempo determinato (flessibile) per il Comune di Napoli, determinato in rispetto dell'art.9, comma 28, del D.L. 78/2010, ammonta ad € 19.935.409,54, al netto di oneri contributi e Irap;*

### ESAMINATO

- *la proposta di Deliberazione G.C. n. 12 del 06/09/2023 con la quale si intende sottoporre all'approvazione la modifica del P.T.F.P. 2023/2025, contenuto nella Sezione 3: Organizzazione e capitale Umano - Sottosezione 3.3, limitatamente alle assunzioni a tempo indeterminato e a tempo determinato previste nel profilo di istruttore socio educativo. Di conseguenza, per effetto della presente modifica delle assunzioni 2023/2024 già programmate e approvate, risultano così modificate le seguenti tabelle di cui alla sezione 3.3 del PIAO approvato con la deliberazione G.C. n. 238 del 18/07/2023:*

- ❖ *assunzioni a tempo indeterminato, così come esplicitate nella Sottosezione 3.3 deliberato e dettagliate nella tabella di seguito, che riporta, per ciascuna annualità, il numero dei posti da coprire per area e profilo, la decorrenza programmata e la spesa che ne deriva, comprensiva degli oneri riflessi e Irap:*

Area	Profilo	Assunzioni programmate e autorizzate nell'anno 2022 perfezionate nell'anno 2023*			Nuova Programmazione fabbisogno di personale 2023/2025					
		Unità	Costo 2023	Costo annuo 2024 e seguenti	Unità	Procedura	Decorrenza	Costo 2023	Costo annuo 2024	Costo annuo 2025
Area degli operatori esperti	sovrintendente	0	0,00	0,00	25	concorso	28/12/2023	5.121,25	519.214,50	519.214,50
	collaboratore amministrativo	0	0,00	0,00	25	progressione	28/12/2023	203,50	20.638,75	20.638,75
Area degli Istruttori	Istruttore amministrativo	136	1.830.253,04	3.174.725,52	0			0,00	0,00	0,00
	Istruttore comunicazione e informazione	5	69.126,95	116.717,85	0			0,00	0,00	0,00
	Istruttore culturale	10	138.253,90	238.435,70	0			0,00	0,00	0,00
	Istruttore informatico	8	110.603,12	186.748,56	0			0,00	0,00	0,00
	Istruttore tecnico	86	1.188.983,54	2.007.547,02	0			0,00	0,00	0,00
	ragioniere	70	967.777,30	1.634.049,90	0			0,00	0,00	0,00
	maestro/a	0	0,00	0,00	55	scorimento	01/09/2023	446.622,00	1.320.458,15	1.320.458,15
	Istruttore socio educativo	0	0,00	0,00	28	scorimento	01/09/2023	227.371,20	672.233,24	672.233,24
					50	scorimento	01/12/2023	102.944,50	1.216.193,50	1.216.193,50
	agente di polizia municipale	200	2.879.458,00	4.864.774,00	48	stabilizzazione	28/12/2023	11.504,16	1.167.545,76	1.167.545,76
Area dei Funzionari e EQ					50	concorso	01/11/2024	0,00	202.741,50	1.216.193,50
	PV vari profili	61	93.031,10	157.073,78	0			0,00	0,00	0,00
	assistente sociale	20	300.059,00	506.636,80	15	stabilizzazione	01/12/2023	32.184,00	379.977,60	379.977,60
	educatore professionale	0	0,00	0,00	2	stabilizzazione	01/12/2023	4.291,20	50.663,68	50.663,68
	Istruttore direttivo agronomo	8	120.023,60	202.654,72	0			0,00	0,00	0,00
	Istruttore direttivo amministrativo	70	1.050.206,50	1.773.228,80	40	progressione	01/09/2024	0,00	26.517,60	79.531,20
	Istruttore direttivo comunicazione e informazione	10	150.029,50	253.318,40	0			0,00	0,00	0,00
	Istruttore direttivo culturale	20	300.059,00	506.636,80	0			0,00	0,00	0,00
	Istruttore direttivo economico finanziario	30	450.088,50	759.355,20	0			0,00	0,00	0,00
	Istruttore direttivo informatico	8	120.023,60	202.654,72	0			0,00	0,00	0,00
	Istruttore direttivo scolastico	15	225.044,25	379.977,60	0			0,00	0,00	0,00
	Istruttore direttivo tecnico	8	120.023,60	202.654,72	50	concorso	01/12/2023	107.280,00	1.266.592,00	1.266.592,00
	Istruttore direttivo psicologo	0	0,00	0,00	1	stabilizzazione	01/12/2023	2.145,60	25.331,84	25.331,84
	maestro/a	0	0,00	0,00	50	concorso	01/10/2024	0,00	325.160,50	1.299.830,00
	Istruttore socio educativo	0	0,00	0,00	72	concorso	01/10/2024	0,00	468.231,12	1.871.755,20
	Istruttore direttivo polizia municipale	31	482.820,35	815.676,34	0			0,00	0,00	0,00
	PV vari profili	141	166.047,24	280.347,48						
Area dirigenti	dirigente	48	1.302.031,68	2.198.587,20	4	mobilità	01/12/2023	15.517,16	183.215,60	183.215,60
					4	scorimento	01/12/2024	0,00	15.290,52	183.215,60
					2	scorimento	01/12/2025	0,00	0,00	7.545,26
	Totale	995	12.113.943,77	20.457.401,11	521			955.184,57	7.860.005,86	11.480.235,38
Oneri			3.232.000,20	5.662.608,63				254.843,24	2.175.648,62	3.177.729,15
IRAP			1.029.685,22	1.738.879,09				81.190,69	668.100,50	975.820,01

\* Per queste assunzioni - tutte con decorrenza 01/06/2023 - è già stato assunto l'impegno di spesa sull'annualità 2023 del bilancio.

\*\* Per queste assunzioni - già realizzate - è stato assunto l'impegno di spesa con determinazione 1036K\_090823\_04, successivamente ridotto con nota PG n. 705236/2023

❖ assunzioni a tempo determinato, così come esplicitate nella Sottosezione 3.3, che riportano, per ciascuna annualità, il numero dei posti da coprire per area e profilo, le modalità di reclutamento, la decorrenza programmata, le proroghe e contratti con spesa a carico del Comune o etero finanziati, comprensivi degli oneri riflessi e Irap;

Tale spesa risulta così riepilogata:



COMUNE DI NAPOLI

Collegio dei Revisori

Tipologia	Rilevanza ai fini dell'aggregato di spesa art.9 co.28	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2024
Agenti di polizia municipale con finanziamento D.L. 113/2018	no	1.712.048,56	0,00	0,00
Contratti dell'area educativo scolastica	sì	2.471.135,34	1.631.573,91	0,00
Contratti ex art. 90 D. Lgs. 267/2000	sì	1.447.880,77	1.447.880,77	1.447.880,77
Contratti TD vari profili (finanziamento Patto per Napoli)	no	1.065.018,94	2.067.163,15	2.067.163,15
Contratti TD agronomi	sì	46.751,27	25.331,84	4.865,15
Dirigenti ex 110, comma 1 *	no	1.581.465,54	1.557.332,60	14.090,55
Dirigenti ex art. 110, comma 2 e Direttore Generale	sì	228.000,00	228.000,00	228.000,00
PON Governance e Capacità istituzionale	no	383.241,60	369.927,84	44.097,64
Progetto potenziamento uffici comunali (ReAct EU)	no	1.511.751,92	0,00	0,00
Proroga RDC e nuove assunzioni (finanziamento Fondo Povertà)	sì	6.305.324,57	0,00	0,00
Spesa per comandi e assegnazioni temporanee	no	23.888,50	6.003,78	0,00
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>16.776.507,01</b>	<b>7.333.213,89</b>	<b>3.806.097,26</b>
<b>TOTALE AI FINI DELLA VERIFICA EX ART. 9, COMMA 28</b>		<b>10.499.091,95</b>	<b>3.332.786,52</b>	<b>1.680.745,92</b>
<b>LIMITE MASSIMO</b> (al netto degli oneri e dell'irap – nota del R.G. PG. n. 596542 del 26/07/2017)		<b>19.935.409,54</b>	<b>19.935.409,54</b>	<b>19.935.409,54</b>

**RILEVATO**

- che è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020 (il rapporto spesa del personale / media entrate correnti sulla scorta dei dati rilevati dai relativi rendiconti) :



COMUNE DI NAPOLI

Collegio dei Revisori

<b>Rapporto tra spesa del personale risultante dall'ultimo rendiconto approvato (2022) e la media delle entrate correnti relative ai primi 3 titoli del bilancio (2020/2022) al netto del FCDE 2022</b>			
<b>ENTRATE - TITOLI</b>	<b>Anno 2020</b>	<b>Anno 2021</b>	<b>Anno 2022</b>
TITOLO I – entrate tributarie	878.332.823,15	877.200.776,85	878.807.389,93
TITOLO II – trasferimenti	314.473.456,42	643.772.484,12	451.378.477,62
TITOLO III – entrate extratributarie	279.625.906,55	241.271.698,11	240.501.261,72
	<b>1472432186,12</b>	<b>1762244959,08</b>	<b>1570687129,27</b>
<b>Entrate da sottrarre</b>			
Contributo per LEP assistenza sociale (art. 1, comma 797 e ss. L. 178/2020)	-	-85.200,00	-1.917.000,00
Fondo Povertà 2020 per assunzioni TD	-	-7.570.271,04	-
Contributi Ministero Interno Fondo Sicurezza	-	-	-375.101,60
<b>TOTALE</b>	<b>1472432186,12</b>	<b>1754589488,04</b>	<b>1568395027,67</b>
Media Entrate Correnti (MEC)		<b>1.598.472.233,94</b>	
FCDE previsione 2022 (asestato)		<b>326.046.266,94</b>	
<b>MEC – FDCE</b>		<b>1.272.425.967,00</b>	
<b>SPESA</b>		<b>Anno 2022</b>	
MACROAGGREGATO 1.01		210.349.250,09	
VOCE 1.03.02.12.001		0	
VOCE 1.03.02.12.002		0	
VOCE 1.03.02.12.003		0	
VOCE 1.03.02.12.999		0	
<b>TOTALE</b>		<b>0</b>	

<b>Spesa da sottrarre (al netto di irap)</b>	
Spesa per assistenti sociali coperte da contributo dello Stato	-1.796.460,72
Spesa per assunzioni TD finanziate con risorse del Fondo Sicurezza	-352.430,40
Spesa per assunzioni TD finanziate con fondi REACT EU	-1.661.881,56
Incrementi contrattuali CCNL 2019/2021 (anni 2019/2021)	-6.982.809,04
<b>Spesa di Personale (SP) 2022</b>	<b>-10793581,72</b>
<b>Rapporto SP / (MEC – FDCE)</b>	<b>15,68%</b>

Fonte: nota PG n. 509008/2023, nota PG n. 538872/2023, disposizione servizio Programmazione sociale n. 02 del 24/02/2023.

- *che in base al dato della popolazione residente, il comune di Napoli si colloca nella fascia h) comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti della tabella 1 def DM 17/03/2020, a cui corrisponde un valore soglia (in termini di rapporto tra spesa di personale e entrate correnti, al netto del FCDE) pari al 28,80%;*
- *che il confronto con il valore rilevato consente di affermare che l'Ente si colloca nella prima casistica, ossia quella definita degli "enti virtuosi";*

#### **PRESO ATTO**

- *della rilevazione della consistenza del personale, effettuata ponendo a confronto la dotazione organica attesa al 31/12/2022 e la consistenza di personale a conferma dell'assenza di situazioni di eccedenze di personale, come rileva con la disposizione II008\_240323\_051.*

AREA	PROFILO PROFESSIONALE	DO attesa al 31/12/2022 (PTFP 2022/2024)	Consistenza del personale Ti al 31/12/2022	Consistenza del personale TD al 31/12/2022	CONSISTENZ A TOTALE AL 31/12/2022
TOTALE COMPLESSIVO		6326	4440	345	4785

- *delle cessazioni previste nel triennio 2023-2025, analiticamente dettagliate nella Tab.4 della Sottosezione 3.3;*

#### **CONSTATATO**

- *che i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 del DM, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 per ciascuna fascia demografica. Fino all'anno 2024, tuttavia, l'incremento deve essere contenuto in importi gradualmente determinati applicando le percentuali crescenti di cui alla Tabella 2 del D.M. alla spesa di personale relativa all'anno 2018. Pertanto, in assenza di future variazioni normative,*

*a partire dall'anno 2025, l'unico limite da osservare resta quello del valore soglia della Tabella del Decreto Ministeriale.*

### **DATO ATTO ALTRESI'**

- *che rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;*
- *che l'art. 57, con ma 3-septies del Decreto-Legge 104/2020., convertito con modificazioni dalla L. n. 126/2020, che recita "A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto (14 ottobre 2020, n.d.r.), finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti 'poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1; 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto - legge 30 aprile 2019, h. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantita il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente;*
- *che l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'Organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;*
- *che l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'Organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;*

### VERIFICATO

- *che le assunzioni previste nella suddetta Deliberazione trovano coerente corrispondenza nell'apposita Sezione Operativa del Documento Unico di Programmazione 2023/2025 nonché negli stanziamenti finanziari contenuti nel Bilancio 2023/2025, documenti approvati dal Consiglio Comunale;*
- *che è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;*
- *che l'Ente, in termini di spesa per lavoro flessibile, rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, così come dettagliato nel deliberato;*
- *che l'Ente rispetta il limite dell'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007);*
- *l'Ente ha conseguito un risultato di competenza 2022 positivo, nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi 820 e 821 del citato articolo 1 della L. 145/2018 in applicazione di quanto previsto dalla Circolare MEF RGS n° 3/2019 del 14 febbraio 2019. Come desumibile dal prospetto della verifica degli equilibri allegato al rendiconto di gestione 2022 (allegato 10 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118), come modificato dal DM 1.08.2019;*
- *l'Ente risulta essere correttamente adempiente rispetto alla trasmissione degli schemi di bilancio, dei dati contabili analitici, del piano degli indicatori e dei documenti allegati richiesti dalla BDAP rispetto ai bilanci di previsione, rendiconti, bilanci consolidati approvati;*

### VISTO

- *il parere favorevole di regolarità tecnica espresso, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, dal Responsabile del Servizio Programmazione e Valutazione, nella funzione di coordinamento generale, in ossequio della Direttiva del Dir. Generale n.1/2022;*
- *il parere favorevole di regolarità contabile espresso, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, dal Ragioniere Generale, nel quale rileva che tali modifiche siano subordinate al conseguimento dell'autorizzazione prevista dall'art. 243 bis comma 8 lettera del TUEL;*

***TUTTO CIO PREMESSO, RICHIAMATO, TENUTO CONTO, DATO ATTO,  
CONSIDERATO, ESAMINATO, RILEVATO, PRESO ATTO,  
CONSTATATO, VERIFICATO E VISTO***

***IL COLLEGIO DEI REVISORI***

***ESPRIME***

*per quanto di competenza, parere favorevole, ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, sulla proposta di Deliberazione di G.C. n.12 del 06/09/2023, relativo alla modifica del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025 – Sezione 3- Sottosezione 3.3 ,approvato con deliberazione di G.C. n. 238 del 18/07/2023.*

***ASSEVERA***

- *la sostenibilità finanziaria della spesa di personale derivante dalle assunzioni proposte nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023/2025, contenuta nel PIAO 2023-2025, Sezione 3: Organizzazione e capitale Umano - Sottosezione 3.3, della suddetta proposta di Deliberazione;*
- *il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2023/2025, approvato con Consiglio Comunale con Deliberazione n.42 del 04/07/2023.*

***RACCOMANDA***

- *di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni nella sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i..*
- *di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla RGS tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.*
- *di inviare la presente Deliberazione alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali per il controllo sulla dotazione organica e sulle assunzioni di personale ai sensi dell'art. 243 bis,*





COMUNE DI NAPOLI

Collegio dei Revisori  
comma 8, lettera d) e 243, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

*Napoli, lì 06/09/2023*

## **IL COLLEGIO DEI REVISORI**

*dott. Costantino Sessa - Presidente*

*dott. Raffaele Pia - Componente*

*dott.ssa Teresa Del Prete – Componente*

*(Sottoscritta digitalmente)\**



Collegio dei Revisori

*La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art.24 del D.Lgs.07/03/2005, n.82 e s.m.i. (CAD).*

PROPOSTA PROT. N. 12 DEL 06.09.2023

AREA DIREZIONE GENERALE – RISORSE UMANE, SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E VALUTAZIONE - AREA EDUCAZIONE - SERVIZIO SISTEMA EDUCATIVO

PERVENUTA AL SERVIZIO SEGRETERIA DELLA GIUNTA COMUNALE IN DATA 06.09.2023 – SG 310

### OSSERVAZIONI DEL SEGRETARIO GENERALE

Con lo schema di provvedimento in esame, oggetto di lettera di urgenza del Sindaco, si propone la modifica del PIAO, sezione 3.3 (Piano Triennale dei Fabbisogni di personale), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 238/2023. La modifica attiene alle assunzioni a tempo indeterminato e determinato previste nel profilo di istruttore socio educativo.

I pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49, co. 1, del TUEL n. 267/2000, sono "favorevoli".

La Ragioneria Generale nel proprio parere precisa, tra l'altro, che le assunzioni programmate nel Piano di Fabbisogno personale 2023/2025 restano subordinate: all'approvazione della variazione di bilancio da parte della Giunta, con i poteri del Consiglio, e all'approvazione della Commissione Centrale per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali.

La Ragioneria conclude affermando che la modifica che si intende apportare alla sezione Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale va inviata, per i relativi controlli, al Collegio dei Revisori dei Conti.

Dalle motivazioni e dalle dichiarazioni rese nella parte narrativa dell'atto e nell'allegato, risulta che per l'anno 2023, il reclutamento di unità di istruttori socio educativi utili a soddisfare il fabbisogno per l'anno scolastico 2023/2024 era previsto mediante scorrimento di graduatoria degli idonei in essere a seguito di concorso pubblico e mediante la stipula di 16 contratti a tempo determinato con personale da reclutare utilizzando le graduatorie di altre pubbliche amministrazioni per un totale di 74 posti.

A causa di molteplici rinunce, è stato possibile sottoscrivere solo 28 contratti e, pertanto, occorre incrementare il numero dei contratti a tempo determinato. Di conseguenza si rende necessario modificare la sezione 3.3 (Programmazione dei fabbisogni di personale) del PIAO approvato con la deliberazione di G.C. n. 238 del 18/7/2023.

Nell'allegato riportante le modifiche al PIAO Sezione 3.3 è precisato che:

- la variazione del programma delle assunzioni, produce – nell'arco del triennio di riferimento - un incremento del costo delle assunzioni a tempo determinato che viene ampiamente compensato dal complessivo decremento del costo delle assunzioni a tempo indeterminato;
- la spesa di personale complessiva – incrementata per effetto delle assunzioni programmate - non supera i limiti previsti dalla legge;
- per quanto concerne la verifica dei limiti strettamente connessi ai contratti a tempo determinato, la spesa flessibile rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, ossia la spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, mentre il numero dei contratti a tempo determinato rispetta il limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. 81/2015, in base al quale il numero di contratti non può essere superiore al 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione.

La proposta è corredata del parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti.

Spettano all'organo deliberante le valutazioni conclusive con riguardo al principio costituzionale di buon andamento e imparzialità cui si informa l'azione amministrativa.

*Monica Cinque*

Il documento è firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, nr. 82 e ss.mm.ii. (CAD) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Firmato digitalmente da:  
**MONICA CINQUE**  
 Firmato il 06/09/2023 18:06  
 Seriale Certificato: 23084970  
 Valido dal 10/08/2021 al 10/08/2024  
 InfoCert Firma Qualificata 2

Visto:  
 Il SINDACO

Deliberazione di G. C. n. 293 del 06/03/23 composta da n. 20 pagine progressivamente numerate,

☒ nonché da allegati come descritti nell'atto.\*

\*Barrare, a cura del Servizio Segreteria della Giunta, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....

### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il 7/9/23 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art.125 del D.Lgs.267/2000), nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Il Funzionario Responsabile

.....

### ESECUTIVITA'

La presente deliberazione :

- ☒ con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.lgs. 267/2000;
- ☐ è divenuta esecutiva il giorno ..... ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.267/2000, essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Addi .....

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
Segreteria della Giunta comunale

.....

### Attestato di compiuta pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata Pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
Segreteria della Giunta comunale

.....

### Attestazione di conformità

(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per le copie conformi della presente deliberazione)

La presente copia, composta da n. .... pagine, progressivamente numerate, è conforme all'originale della deliberazione di Giunta comunale n. .... del .....

☐ divenuta esecutiva in data .....

Gli allegati, costituenti parte integrante, come descritti nell'atto, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente.

Il Funzionario responsabile

.....