



MUNICIPALITÀ 8
Chiaiano - Marianella - Piscinola – Scampia

DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE

N. 205 del 19/12/2025

OGGETTO: Aggiornamento del piano di rotazione del personale titolare di incarichi per specifiche responsabilità Fasce A – B e B-bis di cui all'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 della Municipalità 8 in attuazione del paragrafo 6.2 delle Linee guida approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022.

DA NON PUBBLICARE SU ALBO PRETORIO

IL DIRETTORE DELLA MUNICIPALITÀ 8

Premesso che:

- la Legge n. 190 del 6 novembre 2012 ha introdotto nuovi strumenti per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione, definendo gli obblighi e i compiti in materia di rotazione del personale;
- le misure introdotte dalla Legge 190/2012 hanno portato a un sistema di prevenzione della corruzione articolato, a livello nazionale, attraverso l'adozione del Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.), che prevede che ciascuna Pubblica Amministrazione si doti di un proprio piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, che includa la rotazione del personale quale misura fondamentale ai fini della prevenzione dei fenomeni corruttivi;
- la rotazione del personale è, altresì, prevista tra le competenze gestionali proprie del dirigente dall'art. 16, comma 1, lett. l) quater del Decreto Legislativo n. 165/2001, secondo il quale i dirigenti *“provvedono al monitoraggio delle attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio corruzione svolte nell'ufficio a cui sono preposti, disponendo, con provvedimento motivato, la rotazione del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva”*;
- l'art. 6 comma 4 del Codice di Comportamento del Comune di Napoli, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 1° marzo 2024, stabilisce che *“il dirigente è tenuto ad adottare le misure organizzative necessarie per prevenire, rispetto a quanto segnalato, che si determinino situazioni di conflitto di interessi reale o potenziale, disponendo misure di rotazione del personale, l'assegnazione al dipendente interessato di funzioni esclusivamente istruttorie sul procedimento con avocazione a se stesso dell'adozione dell'atto finale, l'assegnazione del dipendente ad compiti o ad altro ufficio”*;
- l'art. 14 comma 11 del predetto Codice prevede che *“i dirigenti dei settori più esposti al rischio di corruzione, così come individuati secondo gli elementi identificativi contenuti nella pianificazione in materia di prevenzione della corruzione, sono tenuti ad effettuare la rotazione periodica del personale dei loro uffici secondo i criteri e le linee guida stabiliti nel medesimo piano ovvero da atti di regolazione adottati dall'Amministrazione, disponendo, con provvedimento motivato, la rotazione straordinaria del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva, secondo la vigente normativa”*;
- con la deliberazione di G.C. n. 69 del 4/3/2025 è stato approvato il PIAO 2025/2027 (aggiornato da ultimo con deliberazione di G.C. n. 547 del 6/11/2025), contenente la sottosezione Rischi Corruttivi e trasparenza che conferma tra le misure previste a presidio del rischio corruttivo, la misura generale MG2 avente ad oggetto la rotazione ordinaria del personale in

attuazione delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022;

- la Sezione 2.3 Rischi corruttivi e Trasparenza del PIAO 2025-2027 indica le fasi attuative della misura generale MG2 sopracitata, che prevede, in particolare, per la fase 3, *“l’aggiornamento dei piani di rotazione degli altri incarichi, quali a titolo esemplificativo gli incarichi di responsabile del procedimento ex art 5 legge 241/1990, di RUP, DL, DEC ai sensi del dlgs. 36/2023, incarichi di specifiche responsabilità ex art. 84 CCNL 2019-2021 (fascia A, B, B Bis) in attuazione delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022”*;
- in attuazione della fase 1 della misura generale MG2 della sottosezione Rischi Corruttivi e trasparenza, il Direttore Generale con disposizione n. 90 del 27/12/2023 ha disposto l’aggiornamento del piano di rotazione dei dirigenti del Comune di Napoli, demandando ai Responsabili di Area/Direttori di Municipalità/Responsabili di UOA l’adozione dei piani di rotazione del personale incardinato nelle strutture individuate a rischio corruzione;

Considerato che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 403 del 10/11/2023 è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell’indennità per specifiche responsabilità di cui all’art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;
- con Disposizioni del Direttore Generale n. 63 e n. 64 del 14.11.2024, n. 65 del 15.11.2024 e n. 69 del 27/11/2024 sono state assegnate alla Municipalità 8 i seguenti incarichi per specifiche responsabilità ex art. 84 CCNL Funzioni Locali 16/11/2022: n. 9 incarichi fascia A, n. 7 incarichi fascia B, n. 34 incarichi fascia B-bis, n. 24 incarichi fascia C e n. 7 incarichi fascia D;

FASCIA A	FASCIA B	FASCIA B-BIS	FASCIA C	FASCIA D
9	7	34	24	7

Dato atto che:

- con disposizione dirigenziale n. 173 del 30/12/2024 si è proceduto all’adozione del piano di rotazione del personale titolare di incarichi di specifica responsabilità Fasce A e B di cui all’art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 della Municipalità 8 in attuazione del paragrafo 6.2 delle Linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022.
- con Disposizione Dirigenziale n. 25 del 29/1/2025 si è proceduto ad integrare la Disposizione Dirigenziale n. 173 del 30/12/2025 per quanto concerne il personale titolare di incarichi per specifiche responsabilità fascia B bis di cui all’art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 della Municipalità 8;

Considerato che:

- i piani di rotazione sono soggetti a variazioni per sopravvenute e motivate esigenze organizzative;
- quattro unità di personale facenti parte del sopracitato Piano di rotazione, non risultano più assegnatari di fascia di cui all'art. 84: uno per dimissioni volontarie, uno per assegnazione di incarico di Elevata Qualificazione, uno per collocamento a riposo e un altro per mobilità interna presso altra Municipalità ;
- pertanto sono stati conferiti nel corso del 2025 due nuovi incarichi di specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 84, comma 1, del CCNL 2019/2021, rientrati nella disponibilità di questa Municipalità, con gli Ordini di Servizio n. 6 del 27/8/2025 e n. 7 dell' 11/8/2025 (giusta nota PG/719730 dell' 11/8/2025 della Direzione Generale);

Lette le circolari del Servizio Anticorruzione e Trasparenza PG/2024/1087938 del 16/12/2024 e PG/14743 dell'8/1/2025, con le quali si precisa che gli incarichi ex art. 84 del CCNL 2019/2021, che hanno previsto l'attribuzione di specifiche responsabilità, con riferimento ai procedimenti che ricadono in area ad alto rischio corruttivo, sono soggetti a rotazione secondo modalità e tempistiche previste ai paragrafi 2 e 4 delle Linee Guida sopracitate;

Ritenuto, pertanto che, in attuazione della Misura MG2 prevista nella Sezione 2.3 Rischi corruttivi e Trasparenza del PIAO 2025-2027 e del paragrafo 6.2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022, è necessario aggiornare, alla luce delle variazioni sopravvenute, il piano di rotazione, adottato con Disposizione Dirigenziale n. 173 del 30/12/2024 così come integrato con Disposizione Dirigenziale n. 25 del 29/1/2025;

Rilevato che la misura di rotazione che si applica per il personale sopracitato ha durata non superiore a 5 anni, ai sensi dei citati paragrafi 2 e 4 dei Criteri e Linee guida di cui in premessa, fatta salva l'adozione, adeguatamente motivata, di misure sostitutive nonché i casi di revoca, rinuncia e decadenza così come disciplinati dal Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità di "Specifiche Responsabilità".

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, co.1 del D.lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C. C. n. 4 del 28 febbraio 2013, modificato con Deliberazione consiliare n. 49 dell'11/7/2018.

Attestato che il presente provvedimento rientra nelle previsioni normative del P.I.A.O. e sarà pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente - "Altri Contenuti - Prevenzione della Corruzione - Piano di rotazione del personale dipendente del Comune di Napoli";

Visti gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2025/2027, alla Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza;

Attestato che il presente documento contiene dati personali trattati in conformità alle condizioni di liceità di cui all'art. 6 comma 1 lettera e) del Regolamento UE 2016/679 pubblicati nel rispetto dei principi di finalità, pertinenza, adeguatezza e non eccedenza;

Letti:

- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- la Legge 6/11/2012 n. 190;
- la deliberazione di G. C. n. 445 del 17/11/2022;
- le linee guida approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022;
- la deliberazione di G.C. n. 403/2023, con cui è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità di "Specifiche Responsabilità" di cui all'art 84 del CCNL Comparto Funzioni locali 2019/2021 del 16/11/2022;
- il Codice di Comportamento del Comune di Napoli, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 69 dell'1/3/2024;
- la sezione 2.3. "Rischi corruttivi e Trasparenza del PIAO 2025/2027;
- le circolari del Servizio Anticorruzione e Trasparenza PG/2024/1087938 del 16/12/2024 e PG/14743 dell'8/1/2025;

DISPONE

Procedere all'aggiornamento del piano di rotazione del personale della Municipalità 8 titolare di incarico di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 84, comma 1, del CCNL 2019/2021, adottato con Disposizione Dirigenziale n. 173 del 30/12/2024 e integrato con Disposizione Dirigenziale n. 25 del 29/1/2025, come da schema allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, con il quale sono identificati gli incarichi coinvolti nell'applicazione della misura della rotazione e il personale interessato e operante in aree di attività esposte a rischio corruzione, sulla base dei criteri e delle linee guida approvati con deliberazione di Giunta Comunale n.445 del 17 novembre 2022.

Dare atto che qualora l'applicazione della misura della rotazione possa compromettere il buon andamento e la continuità dell'azione amministrativa, sottraendo specifiche competenze tecniche a determinati servizi/attività/procedimenti, in alternativa potranno essere previste una o più delle misure indicate dal punto 3. dei "Criteri e linee guida per l'attuazione della misura della rotazione del personale", approvati dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 445 del 17.11.2022.

Individuare – come riportato nel prospetto allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale – le unità di personale interessato all’aggiornamento del Piano di Rotazione, con indicazione, per ognuna di esse, delle date di conferimento e di scadenza.

Dare atto che ognuna delle unità di personale di cui al precedente punto opera in aree esposte al rischio di corruzione.

Stabilire che, ai sensi dei criteri stabiliti dalle Linee guida di cui alla Deliberazione di G.C. n. 445/2022, il Piano di rotazione è soggetto a variazioni per sopravvenute e motivate esigenze organizzative ovvero qualora previsto dal Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, ed è comunque aggiornato nel rispetto delle competenze stabilite al paragrafo 6.2 e dei tempi indicati nel PTPCT.

Comunicare il presente provvedimento al Segretario Generale, in qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione, al Direttore Generale e al Dirigente del Servizio Anticorruzione e Trasparenza in qualità di Responsabile della Trasparenza.

Trasmettere la presente Disposizione al Servizio Comunicazione e Portale Web per la pubblicazione sul sito istituzionale dell’Ente nella sottosezione “Altri contenuti – Prevenzione della corruzione”.

Dare informativa, per il tramite del Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali, alle Organizzazioni Sindacali del Piano di rotazione del personale titolare di incarichi per specifiche responsabilità Fasce A - B e B-bis di cui all’art.84 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 della Municipalità 8.

Notificare il presente provvedimento ai dipendenti interessati.

Sottoscritta digitalmente

Il Direttore

Dott. Giuseppe Imperatore

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull’originale del presente atto ai sensi dell’art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell’art.22 del D.Lgs. 82/2000.