



Area Risorse Umane

Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali

## Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Accordo stralcio per la modifica del CCDI siglato in data 4/12/2024, come modificato dal CCDI 2025 siglato in data 25/11/2025, ed integrazione dei criteri e modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità, di cui all'art. 84 del CCNL del 16/11/2022, sottoscritto in data 24/04/2026</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2026</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte pubblica:          Presidente Dott.ssa Veronica Velleca;          Dott. Vincenzo Ferrara, Responsabile dell'Area Direzione Generale;          Dott.ssa Caterina Iorio, Dirigente Servizio Amministrazione Giuridica Risorse Umane;          Avv. Alfredo Perillo per subdelega dell'Avv. Fabio Maria Ferrari, già delegato dall'Avv. Generale Antonio Andreottola, Responsabile dell'Area Avvocatura;          Dott.ssa Claudia Gargiulo, Responsabile dell'Area Ragioneria.</p> <p>Parte sindacale: CISL FP, UIL FP, CSA RAL e RSU.          Firmatarie dell'ipotesi: CISL FP, UIL FP, CSA RAL e RSU.</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigenziale dell'Ente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Integrazione del CCDI 2025 sottoscritto in data 25/11/2025, avente ad oggetto la proiezione delle risorse fisse per l'anno 2026 – Definizione dei criteri per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità ex art. 84 CCNL 2019-2021.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	E' stata acquisita la certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti in data 13/04/2026.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>SI, nell'ambito del PIAO adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 18 marzo 2026.</b>
		È stato adottato il PIAO 2026-2028? <b>SI, con deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 18 marzo 2026.</b>

		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui ai al d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33? <b>SI</b>
		La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? <b>L'Ente ha optato per la costituzione del Nucleo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 150/2009, le cui funzioni sono disciplinate dal Regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 228 del 06/07/2023, modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 207 del 29/05/2024.</b>
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

## **Modulo 2 Illustrazione del contenuto dell'accordo relativamente all'utilizzo delle risorse decentrate**

### **A) Illustrazione del contenuto dell'accordo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata**

In data 1° aprile 2026 si è proceduto alla sottoscrizione dell'ipotesi di modifica/integrazione del CCDI 2025 sottoscritto in data 25/11/2025, avente ad oggetto la proiezione delle risorse fisse per l'anno 2026, e ne costituisce parte integrante. L'accordo stralcio è stato definitivamente sottoscritto in data 24/04/2026.

L'integrazione ha ad oggetto la disciplina per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL Enti Locali 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022, con particolare riferimento agli importi e ai criteri per il riconoscimento della stessa.

La materia era stata già disciplinata dal Regolamento approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 403 del 10 novembre 2023, da ultimo modificata con deliberazione di Giunta n. 286 dell'11/07/2024, sulla base dei criteri convenuti nella delegazione trattante.

La modifica, nello specifico, riguarda l'introduzione di ulteriore valore delle fasce destinate ai dipendenti dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero la fascia B ter, che prevede l'attribuzione di un'indennità per specifiche responsabilità alla ricorrenza di presupposti puntualmente definiti. L'ulteriore fascia, il cui valore è determinato in € 2.500,00.

La revisione si prefigge l'obiettivo di soddisfare le esigenze emergenti dell'Ente, posta la complessità organizzativa ad esso sottesa, attraverso l'offerta di una più vasta gamma di casistiche che meglio consentano di rispondere alle necessità dello stesso.

Il riconoscimento di una specifica responsabilità e l'indennità ad essa connessa sono, poi, rimesse alla verifica in concreto dei presupposti da parte del singolo dirigente responsabile.

Con l'accordo sottoscritto in data 01/04/2026 si è ritenuto di apportare le seguenti modifiche alla CCDI vigente:

- ampliamento delle fasce di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità con l'introduzione della fascia B ter, del valore di € 2.500,00, destinata ai dipendenti dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, quando questi svolgano una prestazione di specifico contenuto e qualificata da prestabilite caratteristiche;
- individuazione dei criteri per il riconoscimento della nuova fascia B ter.

### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

La presente proposta di accordo disciplina integrazioni e modifiche alla parte normativa degli istituti relativi al salario accessorio del personale del comparto, ferma restando l'invarianza delle risorse del Fondo già destinate a tale scopo.

Le modifiche non generano, né richiedono una variazione delle risorse del Fondo già destinate a tale scopo, giacché gli incarichi conferibili sono rideterminati nell'ambito delle risorse annualmente stanziati.

### **C) Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa**

Non si rileva alcun effetto abrogativo, in quanto l'intervento di modifica mira ad ampliare le casistiche della disciplina già vigente.

### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto:

- conformemente alla disciplina dell'art. 84 del CCNL 2019-2021, l'indennità può essere riconosciuta ai dipendenti non titolari di EQ quando svolgano un ruolo che comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità

espressamente articolate, definite e conferite;

- il riconoscimento dell'indennità per specifiche responsabilità, ai sensi dell' art. 20 del Decreto Legislativo n. 150/2009, costituisce uno degli strumenti attraverso cui premiare il merito e le professionalità. Le modifiche proposte mirano a garantire un riconoscimento ai dipendenti le cui attività concorrono al miglioramento dell'assetto organizzativo e dei risultati conseguiti dall'Ente, attraverso l'ampliamento della platea idonea al riconoscimento dell'indennità, con un'articolazione maggiormente specializzante dei requisiti presupposti.

Tale intento risulta aderente al disposto dell'art. 17 del Decreto Legislativo n. 150/2009, che individua gli strumenti di valorizzazione del merito e i metodi di incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa, nonché alla disciplina di cui all'art. 25 del medesimo decreto, la quale prevede, appunto, che l'amministrazione favorisca la crescita professionale e la responsabilizzazione dei dipendenti pubblici, al fine di migliorare i processi e i servizi offerti.

La proposta, inoltre, con la più dettagliata e puntuale definizione dei criteri di attribuzione dell'indennità, ha il precipuo scopo di valutare e misurare la professionalità con un metodo oggettivo e pubblico, coerentemente con il disposto dell'art. 25.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)**

Parte non pertinente alla proposta illustrata, la quale verte unicamente sull'istituto di cui all'art. 25 del Decreto Legislativo n. 150/2009

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

L'integrazione del CCDI 2025 sottoscritto in data 25/11/2025, avente ad oggetto la proiezione delle risorse fisse per l'anno 2026, con particolare riferimento agli incarichi per specifiche responsabilità ex art. 84 CCNL 2019-2021, verte su una maggiore diversificazione delle fasce di indennità spettanti ai dipendenti, che sia più rispondente alle reali esigenze dell'Ente in rapporto ai servizi da erogare, fornendo una più puntuale e specifica articolazione dei requisiti richiesti ai fini del riconoscimento.

La modifica consente di individuare una più ampia gamma di casistiche, che possano far fronte in modo più coerente e accurato alle complesse esigenze organizzative dell'Ente.

Il Dirigente  
*Dott.ssa Veronica Velleca*  
F.to