



**Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi**

***Servizio Sviluppo Software, Agenda Digitale e Gestione Banche Dati***

**DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 13 del 30/10/2025**

Oggetto: Aggiornamento del piano di rotazione del personale al quale sono state attribuite le indennità per specifiche responsabilità fasce "A", "B" e "C", ex art. 84 CCNL Funzioni Locali 2019/2021, del Servizio Sviluppo Software, Agenda Digitale e Gestione Banche Dati, ai sensi delle Linee guida approvate con Deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022.

ATTO DA NON PUBBLICARE SULL'ALBO PRETORIO.



## **Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi**

### ***Servizio Sviluppo Software, Agenda Digitale e Gestione Banche Dati***

Il Dirigente del Servizio Sviluppo Software, Agenda Digitale e Gestione Banche Dati, dott. Antonio D'Ambrosio

#### **Premesso che**

con legge 190 del 06/11/2012 sono stati introdotti nuovi e diversi strumenti per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella P.A, individuando nel contempo i soggetti preposti ad adottare iniziative in materia;

con il Piano Nazionale Anticorruzione è stata individuata, nella rotazione del personale assegnato alle aree a rischio, una misura fondamentale per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, in quanto: *"l'alternanza tra più professionisti nell'assunzione delle decisioni e nella gestione delle procedure, infatti, riduce il rischio che possano crearsi relazioni particolari tra amministrazioni ed utenti, con il conseguente consolidarsi di situazioni di privilegio e l'aspettativa a risposte illegali improntate a collusione"*;

il PNA 2019 ha stabilito che *"Le amministrazioni sono tenute ad indicare nel PTPCT come e in che misura fanno ricorso alla rotazione e il PTPCT può rinviare a ulteriori atti organizzativi che disciplinano nel dettaglio l'attuazione della misura.."*.

#### **Premesso, altresì, che**

le Pubbliche Amministrazioni sono tenute ad adottare, tra l'altro, criteri atti a disciplinare i meccanismi di rotazione del personale: dirigenti, personale con funzioni di responsabilità e dipendenti coinvolti in attività lavorative ritenute sensibili al rischio corruzione;

la rotazione del personale è, altresì, prevista tra le competenze gestionali proprie del dirigente dall'art. 16, comma 1, lett. l) quater del decreto legislativo n. 165/2001 secondo cui i dirigenti *"provvedono al monitoraggio delle attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio corruzione svolte nell'ufficio a cui sono preposti, disponendo, con provvedimento motivato, la rotazione del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva"*;

sono stati adottati, con Deliberazione G.C. n. 445 del 17/11/2022, i *"Criteri e linee guida per l'attuazione della misura della rotazione del personale (Misura Generale MG2 del PTPCT 2022-2024)"*;

con deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 04/03/2025, modificata con D.G.C. n. 293 del 26/06/2025, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 che, ai sensi dell'art. 1, c. 1 del D.P.R. n. 81 del 30/06/2022, ha assorbito il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) recante, tra le misure generali poste a presidio del rischio corruttivo, la misura MG2, avente ad oggetto *"Rotazione ordinaria del personale in attuazione delle linee guida approvate con la citata deliberazione G.C. n. 445/2022"*;



## Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi

### ***Servizio Sviluppo Software, Agenda Digitale e Gestione Banche Dati***

le fasi della suddetta Misura prevedono l'adozione del piano di rotazione per i dirigenti dell'Ente da parte del Direttore Generale per procedere, successivamente, all'adozione dei piani di rotazione delle strutture di primo livello da parte dei Dirigenti Responsabili di Aree e dei Direttori di Municipalità e, di seguito, dei piani di rotazione dei dipendenti titolari di incarichi di Elevata qualificazione, di RUP, di DEC e/o di incarichi di specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 84 CCNL EE.LL., ad opera dei Dirigenti dell'Amministrazione;

tra gli ambiti individuati come "a rischio" nel punto 1.2 delle Linee Guida per l'attuazione della misura della rotazione del personale allegate alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022, figura, in particolare, quello afferente i contratti pubblici, trasversale a tutti gli Uffici dell'Ente.

#### **Considerato che**

l'art. 84, comma 1 del CCNL Comparto Funzioni locali 2019/2021 del 16/11/2022, rubricato "*indennità specifiche responsabilità*", prevede che "*per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed Elevata qualificazione che non risulti titolare di incarico di Elevata Qualificazione, può essere riconosciuta secondo i criteri generali di cui all'art.7 comma 4, lett. F (Contrattazione integrativa) una indennità di importo non superiore a € 3.000,00 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000,00 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione*";

con Deliberazione di G.C. n. 403 del 09/11/2023 è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione delle precitate indennità di "Specifiche Responsabilità", stabilendo i criteri per il conferimento ed individuando n. 4 fasce retributive come di seguito indicate, il cui compenso è stato altresì confermato a seguito della sottoscrizione del CCDI Area non dirigenti anno 2023, autorizzato con Deliberazione di G.C. n. 545 del 29/12/2023, a decorrere dall'annualità 2024:

Fascia	Importo massimo	Destinatari
A	€ 4.000,00	Personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione
B	€ 2.500,00	
C	€ 1.000,00	Personale appartenente all'Area degli Istruttori
D	€ 500,00	Personale appartenente all'Area degli Istruttori e, ad esaurimento, al personale appartenente all'Area degli Operatori Esperti

a seguito della sottoscrizione del CCDI Area non dirigenti anno 2023, autorizzato con deliberazione di GC n. 545 del 29/12/2023, a decorrere dall'anno 2024, la misura del compenso annuo connesso alle Fa



## Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi

### *Servizio Sviluppo Software, Agenda Digitale e Gestione Banche Dati*

sce Retributive di cui al Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per Specifiche Responsabilità, è stata come di seguito determinata:

FASCIA	IMPORTO
A	€ 4.000,00
B	€ 2.500,00
C	€ 1.500,00
D	€ 500,00

con deliberazione di G.C. n. 286 del 10/07/2024 si è provveduto ad autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di Parte pubblica alla sottoscrizione dell'Accordo sulla modifica del CCDI Area non dirigenti anno 2023 del 29/12/2023 relativamente agli incarichi per specifiche responsabilità ex art. 84 CCNL Comparto Funzioni locali 2019/2021 del 16/11/2022 con l'integrazione di nuovi criteri per la definizione delle modalità di attribuzione e la conseguente modifica del Regolamento per la disciplina delle modalità di attribuzione dell'indennità per Specifiche Responsabilità con riferimento alla fascia D, ove è stato precisato che la suddetta fascia è riservata ai dipendenti dell'Area degli Istruttori (già cat. C), e a dipendenti dell'Area degli Operatori Esperti (già cat. B), dove rientrano gli incarichi di cui a una delle ipotesi contrattuali riportate nel punto 3, dell'art 3 del presente regolamento, ed è stata introdotta la fascia B bis che prevede l'attribuzione di una indennità per specifiche responsabilità per i dipendenti area Funzionari e dell'elevata qualificazione (già cat. D) riservata a incarichi di responsabilità diretta di attività/processi che richiedono specifiche ed elevate competenze e professionalità per l'erogazione dei servizi sociali territoriali presso le Municipalità cittadine.

#### **Considerato, altresì, che**

il Direttore Generale, con Disposizione n. 91 del 29/12/2023 e ss.mm.ii., ha definito il quadro dei contingenti di incarichi di specifiche responsabilità suddivisi in Fascia A, B, C e D da assegnare ai Responsabili delle strutture apicali dell'Amministrazione comunale;

il contingente assegnato all'Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi consiste in n. 28 incarichi per Specifiche Responsabilità, di cui n. 14 di Fascia A, n. 9 incarichi di Fascia B, e n. 5 incarichi di Fascia C.

#### **Dato atto che**

con nota PG/937568 del 29/10/2024, il Direttore Generale ha comunicato l'avvio delle procedure di conferimento degli incarichi di specifiche responsabilità sulla base dei contingenti assegnati con disposizione n. 91/2023 con decorrenza degli stessi dal 01/12/2024 per gli incarichi conferiti con ordine di servizio adottato entro il 01/12/2024 e, con decorrenza 01/01/2025 per gli incarichi conferiti con ordine di servizio adottato successivamente al 01/12/2024;



## Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi

### *Servizio Sviluppo Software, Agenda Digitale e Gestione Banche Dati*

con le Disposizioni Dirigenziali n. 27 del 29/11/2024 e n. 02 del 14/02/2025 il Dirigente Responsabile dell'Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi ha ripartito i contingenti assegnati attribuendo al Servizio Sviluppo Software, Agenda Digitale e Gestione Banche Dati quelli di seguito indicati:

FASCIA	N. INCARICHI
A	5
B	3
C	2
D	0
B bis	0

con diversi Ordini di Servizio sono stati definiti ed attribuiti, ai sensi del vigente regolamento, i precitati incarichi.

#### **Tenuto conto**

dei succitati Criteri e linee guida per l'attuazione della misura della rotazione del personale, con particolare riguardo a quanto previsto in materia di rotazione del personale destinatario di indennità per specifiche responsabilità fasce "A", "B" e "C", ex art. 84 CCNL Funzioni Locali 2019/2021;

che tra le c.d. "Aree a rischio" figurano le attività afferenti ai Contratti Pubblici, trasversali a tutti gli uffici dell'Ente;

che il soggetto competente all'adozione dei piani di rotazione relativamente agli incarichi di "Specifiche responsabilità", è il Dirigente del Servizio interessato.

**Ritenuto** di dover provvedere, in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvate con D.G.C. n. 445/2022, all'adozione del piano di rotazione del personale titolare di incarico di Specifiche Responsabilità ex art. 84 CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del Servizio Sviluppo Software, Agenda Digitale e Gestione Banche Dati.

**Dato atto che** l'istruttoria del presente atto è stata espletata dal dirigente che lo adotta.

**Attestata** la regolarità della procedura seguita e la esatta rispondenza degli atti e fatti posti in essere a sostegno del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs n. 267/00 e degli artt. 13, c. 1 lett b) e 17, c. 2 lett. a) del Regolamento del Sistema dei Controlli Interni, approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e modificato con Deliberazione di C.C. n. 49 del 11/07/2018.



## **Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi**

### ***Servizio Sviluppo Software, Agenda Digitale e Gestione Banche Dati***

**Rilevata** l'assenza di conflitto di interessi e rapporti finanziari, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/90 del 07/08/1990 sulle norme del procedimento amministrativo, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e degli artt. 6 e 8 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, adottato dall'Ente con deliberazione di G.C. n. 69 del 01 marzo 2024, tali da impedirne l'adozione.

**Visti** gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2025 - 27, alla Sezione 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza.

**Attestato, altresì, che** il presente provvedimento non rientra nelle previsioni normative di cui all'art. 13, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013 riportate nella Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione – Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza contenuti nel P.I.A.O approvato per il triennio 2025-2027.

#### **Visti**

- il D.Lgs n. 165/2001;
- la L. n. 190/2012;
- la Deliberazione di G.C. n. 445/2022;
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 01.03.2024.

### **DISPONE**

per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte:

di procedere all'aggiornamento del piano di rotazione, allegato al presente atto, del personale del Servizio Sviluppo Software, Agenda Digitale e Gestione Banche Dati assegnatario di indennità per specifiche responsabilità di fascia A, di fascia B e di fascia C (ex art. 84 CCNL Funzioni Locali 2019/2021);

di stabilire che l'individuazione delle Aree esposte a rischio non è tassativa e può essere soggetta a successive modifiche e/o integrazioni per effetto di sopravvenute modifiche organizzative, motivate esigenze nonché a seguito dell'aggiornamento delle misure previste dal P.I.A.O. in materia di anticorruzione;

di dare atto che, ai sensi della più volte citata Deliberazione G.C. n. 445/2022:



## **Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi**

### ***Servizio Sviluppo Software, Agenda Digitale e Gestione Banche Dati***

- qualora l'applicazione della misura della rotazione possa compromettere il buon andamento e la continuità dell'azione amministrativa, sottraendo specifiche competenze tecniche a determinati servizi/attività/procedimenti, in alternativa potranno essere previste una o più delle misure indicate dal punto 3. dei "Criteri e linee guida per l'attuazione della misura della rotazione del personale", approvati dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 445 del 17/11/2022;
- dell'adozione del piano di rotazione è data informativa alle organizzazioni sindacali;
- il Piano dovrà essere pubblicato nella sottosezione "Altri Contenuti – Corruzione" della sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente e comunicato al Responsabile della prevenzione della corruzione;

di notificare il presente provvedimento agli assegnatari di indennità per specifiche responsabilità di fascia A di fascia B e di fascia C (ex art. 84 CCNL Funzioni Locali 2019/2021) nonché al personale interessato;

di trasmettere Il presente provvedimento al Direttore Generale, al Segretario Generale, al Dirigente del Servizio Anticorruzione e Trasparenza, alle Organizzazioni Sindacali e, per la pubblicazione sul sito intranet del Comune di Napoli, al Servizio Comunicazione Istituzionale e Portale Web

*Si attesta che il presente provvedimento ed il relativo allegato contengono dati personali trattati in conformità alle condizioni di liceità di cui all'art. 6 del Regolamento UE 2016/679 e pubblicati nel rispetto delle relative norme di legge.*

*Sottoscritta digitalmente<sup>1</sup> da*

*Il dirigente  
Dott. Antonio D'Ambrosio*

---

<sup>1</sup> La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs n. 82/2005.