



## **AREA RISORSE UMANE**

**Servizio Amministrazione Giuridica Risorse Umane**

**DISPOSIZIONE N. 497 DEL 10 DICEMBRE 2025**

**OGGETTO:** Avvio procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 3 comma 5 del D.L. n. 44 del 22/04/2023 convertito con modificazioni dalla L. n. 74 del 21/06/2023 – “Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche” per l’assunzione di n. 5 unità di personale - di cui n. 3 unità appartenenti all’Area degli Istruttori e n. 2 unità appartenenti all’Area dei Funzionari e dell’Elevata qualificazione – posizione economica 1, diversi profili professionali, mediante stipula di contratti di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso l’Amministrazione Comunale di Napoli in esecuzione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 approvato con deliberazione di G.C. n. 69 del 04/03/2025 e ss.mm.ii. Ammissione ed esclusione candidati.

## **IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE UMANE**

### **Premesso**

che con deliberazione di G.C. n. 69 del 04/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 e con esso la sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 04/04/2025, deliberazione di G.C. n. 296 del 26/06/2025 e, da ultimo, con deliberazione di G.C. 547 del 06/11/2025;

che nell'ambito della citata programmazione, per l'annualità 2025, è stata prevista, tra l'altro, la copertura a tempo indeterminato in regime di tempo pieno di n. 5 unità di personale così dettagliate: 3 unità di personale inquadrato nell'Area degli Istruttori: n. 2 unità con profilo di Istruttore Amministrativo; n. 1 con profilo di Geometra; e n. 2 unità di personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione con profilo di Assistente Sociale, mediante l'espletamento di una procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 3 comma 5 del D.L. n. 44 del 22/04/2023 convertito con modificazioni dalla L. n. 74 del 21/06/2023, riservata al personale a tempo determinato che abbia maturato, entro l'anno 2025, almeno 36 mesi di servizio presso il Comune di Napoli;

che l'Ente ha aderito alla procedura di riequilibrio finanziario prevista dall'art. 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000, pertanto la citata deliberazione n. 69 del 04/03/2025 è stata trasmessa alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, competente per il controllo previsto dall'art. 243 comma 1 dello stesso D.Lgs. n. 267/2000, ed è stata dalla stessa approvata nella seduta del 24/04/2025, con verbale trasmesso e acquisito al protocollo dell'Ente con PG/2025/0391704 del 29/04/2025;

### **Letto**

l'art. 3 comma 5 del Decreto legge n. 44 del 22/04/2023, convertito con modificazioni dalla L. n. 74 del 21/06/2023, che prevede che “Le regioni, le province, i comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75”;

### **Tenuto conto**

che con Disposizione dirigenziale n. 482 del 28 novembre 2025 è stata avviata la procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 3 comma 5 del D.L. n. 44 del 22/04/2023 convertito con modificazioni dalla L. n. 74 del 21/06/2023 – “Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche” per l'assunzione di n. 5 unità di personale - di cui n. 3 unità appartenenti all'Area degli Istruttori e n. 2 unità appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione – posizione economica 1, diversi profili professionali, mediante stipula di contratti di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso l'Amministrazione Comunale di Napoli in esecuzione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 approvato con deliberazione di G.C. n. 69 del 04/03/2025 e ss.mm.ii.;

che alla predetta Disposizione erano allegati l'Avviso pubblico di attivazione della procedura di stabilizzazione di cui comma 5 art. 3 D.L. n. 44/2023 e m.e.i. nei profili: Istruttore Amministrativo (Area degli Istruttori); Geometra (Area degli Istruttori), Assistente Sociale (Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione), CCNL 16/11/2022 delle funzioni locali, e il modulo di domanda da compilare e inviare a mezzo pec entro 10 giorni dalla pubblicazione sulla piattaforma InPa;

che l'invio delle domande di partecipazione alla procedura di stabilizzazione per i profili suddetti è avvenuto nei termini compresi tra le ore 17:45 del 28 novembre 2025 e le ore 18:00 del giorno 8 dicembre 2025;

### **Rilevato**

che, entro il termine di scadenza dell'Avviso, sono pervenute a mezzo pec n. 13 domande di partecipazione;

### **Dato atto**

che la citata novità normativa consente alle amministrazioni destinatarie di stabilizzare, fino al 31 dicembre 2026, il personale assunto a tempo determinato nella medesima "qualifica professionale" posseduta nel corso del rapporto di lavoro con l'ente, in possesso dei requisiti prescritti dalla normativa:

- rapporto di lavoro con almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- assunzione esperita a seguito di procedura concorsuale conforme ai principi di cui all'articolo 35 del d.lgs. 165/2001 (trasparenza, imparzialità, rispetto delle pari opportunità ecc...);
- possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettera a), del d.lgs. 75/2017, secondo cui occorre risultare "in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati";
- possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, lettera b), del d.lgs. 75/2017, ossia essere "stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione...";

che le domande di partecipazione alla procedura di stabilizzazione sono state preliminarmente istruite dal Servizio Amministrazione Giuridica Risorse Umane, al fine di verificare la loro ammissibilità;

che dall'esito della istruttoria svolta, risultano ammissibili al colloquio selettivo per la stabilizzazione, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione dichiarati nella domanda:

- n. 2 unità appartenenti all'Area degli Istruttori con profilo professionale di Istruttore amministrativo;
- n. 1 unità appartenente all'Area degli Istruttori con profilo professionale di Geometra;
- n. 2 unità appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione con profilo professionale di Assistente Sociale;

che i suddetti candidati ammessi risultano in possesso dei requisiti:

- hanno maturato, ovvero maturano, entro la data del 31/12/2025, 36 mesi di servizio negli ultimi otto anni presso il Comune di Napoli;
- sono stati assunti a seguito di procedura concorsuale conforme ai principi di cui all'articolo 35 del d.lgs. 165/2001 (nello specifico, come da verifiche d'ufficio, mediante selezione pubblica, per titoli ed esame, per il reclutamento a tempo determinato e pieno di n. 93 unità di personale di diverso profilo espletata in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 469 del 29/09/2021 con la

quale sono state programmate le assunzioni a tempo determinato finanziate con le risorse del piano operativo PON Metro 2014 – 2020 - ReAct EU nell'ambito dell'intervento denominato "Rafforzamento della capacità amministrativa del Comune di Napoli" – Capacity Building - Approvazione graduatorie finali relative alle prove scritte espletate a seguito della riattivazione della procedura e costituzione dei successivi rapporti di lavoro esperita dal Comune di Napoli, le cui graduatorie sono state approvate con Disposizione n. 525 del 29/12/2022);

- risultano in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso il Comune di Napoli;

che i candidati ammessi sono riportati nell'elenco di cui all'Allegato 1, nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali in combinato disposto con le disposizioni in tema di trasparenza, come identificati da nr. di protocollo generale assegnato alle relative istanze;

### **Dato atto altresì**

che, a seguito della summenzionata istruttoria svolta, risultano non ammessi per mancanza dei requisiti di cui agli artt. 1 e 3 dell'Avviso per la procedura di stabilizzazione in oggetto n. 8 candidati, riportati nell'elenco di cui all'Allegato 2, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, come identificati da nr. di protocollo generale assegnato alle relative istanze nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali in combinato disposto con le disposizioni in tema di trasparenza;

### **Ritenuto, pertanto**

di ammettere, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti dichiarati, alla fase successiva del colloquio selettivo della procedura in oggetto:

- n. 2 unità appartenenti all'Area degli Istruttori con profilo professionale di Istruttore amministrativo;
- n. 1 unità appartenente all'Area degli Istruttori con profilo professionale di Geometra;
- n. 2 unità appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione con profilo professionale di Assistente Sociale;

riportati nell'elenco di cui all'allegato 1, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

di escludere per mancanza dei requisiti di cui agli artt. 1 e 3 dell'Avviso per la procedura di stabilizzazione di cui trattasi n. 8 (otto) candidati riportati nell'elenco di cui all'allegato 2, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

di pubblicare gli elenchi dei candidati ammessi ed esclusi come da Allegati 1 e 2 al presente provvedimento sulla piattaforma InPA, all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e sul sito web istituzionale alla sezione "Amministrazione trasparente" – sezione "Bandi di concorso";

di stabilire con successivo atto la data e il luogo di svolgimento del colloquio selettivo di cui all'art. 4 dell'Avviso, nonché l'individuazione del/i Dirigente/i incaricato/i della valutazione dell'attività svolta dai candidati, come prescritto dall'art. 3 comma 5 del Decreto legge n. 44 del 22/04/2023, convertito con modificazioni dalla L. n. 74 del 21/06/2023;

**Attestata** la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli artt. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del "*Regolamento sul Sistema dei controlli interni*" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e ss.mm.ii.;

## **Attestato**

che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 6 e 8 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 69 del 01/03/2024 e s.m.i., è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

che il presente provvedimento contiene dati personali trattati in conformità alle condizioni di liceità di cui all'art.6 del Regolamento UE 2016/679 e viene pubblicato nel rispetto delle relative norme di legge;

che il presente provvedimento sarà soggetto alle modalità e agli obblighi di pubblicazione previsti dalla vigente normativa;

**Visti** gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2025-27, alla Sezione 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza;

il Regolamento UE GDPR 2016/679;

il D.Lgs. 33/2013;

per i motivi esposti in premessa,

## **DISPONE**

1. Prendere atto che, entro la data di scadenza dell'Avviso pubblico per la procedura di stabilizzazione, in applicazione dell'art. 3 comma 5 del Decreto legge n. 44 del 22/04/2023, convertito con modificazioni dalla L. n. 74 del 21/06/2023, per l'assunzione di n. 5 unità di personale e, nello specifico: n. 3 unità di personale inquadrato nell'Area degli Istruttori così dettagliate: n. 2 unità con profilo professionale di Istruttore Amministrativo; n. 1 con profilo di Geometra; e n. 2 unità di personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione con profilo professionale di Assistente Sociale, sono pervenute n. 13 candidature.
2. Ammettere alla fase successiva del colloquio selettivo di cui all'art. 4 dell'Avviso, per le motivazioni esposte in premessa e comunque con riserva di accertamento del possesso dei requisiti dichiarati:
  - n. 2 unità appartenenti all'Area degli Istruttori con profilo professionale di Istruttore amministrativo;
  - n. 1 unità appartenente all'Area degli Istruttori con profilo professionale di Geometra;
  - n. 2 unità appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione con profilo professionale di Assistente Sociale; complessivamente riportati nell'elenco di cui all'allegato 1.
3. Escludere, per mancanza dei requisiti di cui agli artt. 1 e 3 dell'Avviso pubblico per la procedura di stabilizzazione, n. 8 candidati, riportati nell'elenco di cui all'Allegato 2, per carenza dei requisiti di accesso di cui agli artt. 1 e 3 dell'Avviso pubblico.
4. Disporre la pubblicazione degli elenchi dei candidati ammessi e dei candidati esclusi nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali in combinato disposto con le disposizioni in tema di trasparenza.

5. Specificare che la pubblicazione del presente atto e dei relativi allegati ha valore di notifica ai candidati a tutti gli effetti di legge.
6. Pubblicare gli elenchi dei candidati ammessi ed esclusi come da Allegati 1 e 2 al presente provvedimento sulla piattaforma InPA, all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e sul sito web istituzionale alla sezione "Amministrazione trasparente" – sezione "Bandi di concorso".
7. Stabilire con successivo atto la data e il luogo di svolgimento del colloquio selettivo di cui all'art. 4 dell'Avviso, nonché l'individuazione del/i Dirigente/i incaricato/i della valutazione dell'attività svolta dai candidati, come prescritto dall'art. 3 comma 5 del Decreto legge n. 44 del 22/04/2023, convertito con modificazioni dalla L. n. 74 del 21/06/2023.

*Sottoscritta digitalmente da*

IL DIRIGENTE

Dott.ssa Caterina Iorio

*Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.*