



COMUNE DI NAPOLI

Area Risorse Umane

Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali

Accordo per la modifica del CCDI siglato in data 4/12/2024, come modificato dal CCDI 2025 siglato in data 25/11/2025, ed integrazione dei criteri e modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità, di cui all'art. 84 del CCNL del 16/11/2022 (art. 7, comma 4, lett. f), CCNL 23/02/2026)

PREMESSO:

- che in data 25 novembre 2025 veniva sottoscritto il CCDI di parte economica, avente ad oggetto le risorse a valere sull'anno 2025, con proiezione delle risorse fisse per l'anno 2026, nonché di parte normativa, limitatamente ad integrazioni e parziali modifiche del precedente CCDI 2024-2026;
- che in data 1° aprile c.a. veniva siglata l'ipotesi di accordo stralcio per la modifica del CCDI 2024/2026 del 4/12/2024, come modificato dal CCDI 2025 siglato in data 25/11/2025, per la modifica/integrazione dei criteri e modalità di attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità, di cui all'art. 84 del CCNL del 16/11/2022 (art. 7, comma 4, lett. f), CCNL 23/02/2026);

VISTA la positiva certificazione resa dal Collegio dei Revisori, ai sensi dell'art. 8, comma 7, del CCNL Funzioni Locali 2022-2024, nonché dell'art. 40 bis, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, di cui al verbale del 10/04/2026, acquisito al protocollo generale dell'Ente con PG/2026/430464 del 13/04/2026;

DATO ATTO che la Giunta Comunale, con deliberazione n° 164 del 17/04/2026, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale, Dirigente del Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali, dott.ssa Veronica Velleca, alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo sulla modifica del Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente 2024/2026 del 4/12/2024, come modificato dal CCDI 2025 siglato in data 25/11/2025, nella parte relativa agli incarichi per specifiche responsabilità ex art. 84 CCNL Funzioni Locali 2019-2021;

Oggi, 24 (ventiquattro) del mese di aprile dell'anno 2026 (duemilaventisei), a Napoli, presso la sede di Palazzo San Giacomo, ha avuto luogo l'incontro

Tra

- l'Amministrazione del Comune di Napoli, rappresentata per la parte datoriale da:
dott.ssa Veronica Velleca, Presidente e Dirigente del Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali;
- i rappresentati delle seguenti Organizzazioni Sindacali territoriali:
 - CISL FP
 - UIL FPL
 - CSA RAL
- i rappresentanti della RSU.



COMUNE DI NAPOLI

Area Risorse Umane

Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali

Al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto il seguente accordo per la modifica del Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente 2024/2026 del 4/12/2024, come modificato dal CCDI 2025 siglato in data 25/11/2025, nella parte relativa agli incarichi per specifiche responsabilità ex art. 84 CCNL Funzioni Locali 2019-2021.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE:

dott.ssa Veronica Velleca F.to

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

CISL FP F.to

UIL FPL F.to

CSA RAL F.to

RSU F.to



INTEGRAZIONE DEI CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ART. 84 DEL CCNL 2019/2021

Contenuto e caratteristiche delle prestazioni

Le prestazioni collegate all'incarico di specifica responsabilità *ex art. 84, CCNL 2019/2021*, sono caratterizzate da compiti specifici che comportano un livello di responsabilità distintivo rispetto a quello normale del profilo professionale e, in particolare:

1. contenuto della prestazione (opzioni alternative):

- 1.1) responsabilità di unità organizzative caratterizzate da elevato livello di autonomia gestionale e da una pluralità di processi;
- 1.2) responsabilità di istruttoria di procedimenti complessi o di organizzazione di processi complessi;
- 1.3) gestione e/o rendicontazione di risorse a valenza interna;
- 1.4) coordinamento di gruppi di addetti appositamente individuati per interventi specifici;
- 1.5) coinvolgimento (tutoraggio, coordinamento, supporto) in programmi e/o progetti anche eterofinanziati.
- 1.6) Responsabilità diretta di attività/processi che richiedono specifiche ed elevate competenze e professionalità per la erogazione dei servizi sociali territoriali presso le municipalità cittadine;
- 1.7) responsabilità derivanti dallo svolgimento di incarichi di rappresentanza e difesa in giudizio del Comune;

2. caratteristiche qualificanti lo svolgimento della prestazione (opzioni alternative):

- 2.1) elevato livello di autonomia operativa;
- 2.2) elevata qualità del supporto tecnico all'attività dei soggetti sovraordinati;
- 2.3) sviluppata capacità di relazione all'interno e/o all'esterno dell'Ente;
- 2.4) conoscenza e capacità di utilizzo di apparecchiature e/o programmi informatici complessi e/o avanzati.

3. prestazioni specificate dall'art. 84, comma 1:

- 3.1 derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche conferite di Ufficiale di Stato civile ed anagrafe;
- 3.2 derivanti dall'esercizio di compiti legati alla qualifica conferita di Responsabile dei tributi;
- 3.3 affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;
- 3.4 concernenti le altre qualifiche di cui alla disposizione contrattuale richiamata.

Fasce retributive

1. Gli istituti contrattuali oggetto del presente regolamento fanno capo all'art. 84 del CCNL 2019/2021 Funzioni Locali.

2. Il compenso è determinato in valori annui lordi che scaturiranno dai relativi atti di contrattazione decentrata integrativa, nell'ambito delle quattro fasce retributive i cui importi massimi sono di seguito riportati:

FASCIA A	€ 4.000,00 (massimo)
FASCIA B	€ 2.500,00 (massimo)
FASCIA B <i>bis</i>	€ 1.500,00 (massimo)
FASCIA B <i>ter</i>	€ 2.500,00 (massimo)
FASCIA C	€ 1.500,00 (massimo)
FASCIA D	€ 500,00 (massimo)

Nella fascia A, riservata a dipendenti dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (già cat. "D"), rientrano gli incarichi di cui ai punti 1.1, 1.2, 1.3, 1.4 e 1.5, dell'art. 3, quando questi ultimi presentano almeno due caratteristiche di svolgimento della prestazione tra quelle descritte al punto 2 dello stesso articolo.

Nella fascia B, riservata a dipendenti dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (già cat. "D"), rientrano gli incarichi di cui ai punti 1.1, 1.2, 1.3, 1.4 e 1.5 dell'art. 3, quando questi presentano una caratteristica di svolgimento della prestazione tra quelle descritte al punto 2 dello stesso articolo.

Nella fascia B *bis*, riservata a dipendenti dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (già cat. "D"), rientrano gli incarichi di cui ai punti 1.6, dell'art. 3, quando lo svolgimento della prestazione presenta le caratteristiche descritte al punto 2.1 dello stesso articolo.

Nella fascia B *ter*, riservata a dipendenti dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (già cat. "D"), rientrano gli incarichi di cui al punto 1.7, dell'art. 3, quando lo svolgimento della prestazione presenta le caratteristiche descritte al punto 2 dello stesso articolo.

Nella fascia C, riservata a dipendenti dell'Area degli Istruttori (già cat. "C"), rientrano gli incarichi che richiedono elevata qualità del supporto tecnico all'attività dei soggetti sovraordinati, di cui al punto 2.2 dell'art. 3, del presente regolamento. L'attribuzione dell'indennità relativa agli incarichi di fascia C assorbe l'indennità prevista per l'eventuale conferimento degli incarichi di fascia D.

Nella fascia D, riservata a dipendenti dell'Area degli Istruttori (già cat. "C"), e a dipendenti dell'Area degli Operatori Esperti (già cat. "B"), rientrano gli incarichi di cui a una delle ipotesi contrattuali riportate nel punto 3, dell'art. 3, del presente regolamento.

3. Il compenso annuo è erogato con cadenza mensile per dodici mensilità ed è commisurato al periodo di conservazione dell'incarico.

4. Gli importi annuali sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, in relazione alla percentuale dell'orario di servizio settimanale, mensile o annuale, indicato nel contratto di lavoro individuale.



Oggetto: Modifica/integrazione CCDI 2024/2026 sottoscritto in data 4/12/2024, come modificato dall'Accordo sull'utilizzo delle risorse a valere sull'annualità 2025 e 2026 sottoscritto in data 25 novembre 2025.

L'Accordo in oggetto, nella parte in cui disciplina gli **Incarichi per specifiche responsabilità** (art. 21) è parzialmente modificato con riferimento al comma 3, ove, tra la FASCIA B-bis e la FASCIA C, è introdotta la FASCIA B-ter, con il seguente testo:

- *Fascia B - ter: € 2.500,00 (proposta di integrazione ai criteri per la definizione del Regolamento sopra citato)*
 - *riservata a dipendenti dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e avente ad oggetto gli incarichi descritti e disciplinati nel Regolamento sulle modalità di attribuzione*

La disciplina di cui sopra integra e chiarisce la portata della disciplina dell'istituto degli Incarichi per specifiche responsabilità ex art. 84 CCNL 2019/2021 contenuta nel CCDI del 4/12/2024, come modificato dal CCDI del 25/11/2025.