



AREA ENTRATE

DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE N. 10761/2026/2 DEL 31/3/2026

Oggetto: Aggiornamento del piano di rotazione ordinaria del personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione in attuazione del paragrafo 6.2 delle Linee Guida approvate con Deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022.

Il Responsabile dell'Area Entrate

Premesso che

- la legge n. 190 del 6 novembre 2012, nell'introdurre nuovi strumenti per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione, ha, nel contempo, definito gli obblighi e i compiti attribuiti alle Pubbliche Amministrazioni, prevedendo tra le misure cardini di prevenzione del rischio anche la rotazione del personale e, in particolare, del personale responsabile delle aree maggiormente esposte al rischio di corruzione;
- in particolare il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2016 dedica particolare attenzione alla rotazione del personale che viene considerata tra le misure più rilevanti ai fini della prevenzione dei fenomeni corruttivi, ritenendo che "l'alternanza tra più professionisti nell'assunzione delle decisioni e nella gestione delle procedure, infatti, riduce il rischio che possano crearsi relazioni particolari tra amministrazioni ed utenti, con il conseguente consolidarsi di situazioni di privilegio e l'aspettativa a risposte illegali improntate alla collusione";
- le Pubbliche Amministrazioni sono tenute ad adottare, tra l'altro, criteri atti a disciplinare i meccanismi di rotazione del personale: dirigenti, personale con funzioni di responsabilità e dipendenti coinvolti in attività lavorative sensibili al rischio del fenomeno corruzione;

Considerato che

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022 sono stati approvati i "CRITERI E LINEE GUIDA PER L'ATTUAZIONE DELLA MISURA DELLA ROTAZIONE DEL PERSONALE (Misura MG2 del PTPCT 2026/2028);
- l'articolo 14, comma 11, del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 69/2024, che sostituisce integralmente il precedente Codice approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 254/2014 e modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 217/2017, prevede che: *"I dirigenti nei settori più esposti al rischio corruzione, così come individuati secondo gli elementi identificativi contenuti nella pianificazione in materia di prevenzione della corruzione, sono tenuti ad effettuare la rotazione periodica del personale dei loro uffici secondo criteri e linee guide stabilite dal medesimo piano, ovvero da atti di regolazione adottati dall'Amministrazione, disponendo, con provvedimento motivato, la rotazione straordinaria del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva, secondo la vigente normativa"*.
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 18 marzo 2026 è stato approvato il PIAO 2026/2028, contenente la sottosezione Rischi Corruttivi e Trasparenza;
- tra le misure generali poste a presidio del rischio corruttivo è stata riprogrammata la misura MG2, avente ad oggetto "Rotazione ordinaria del personale in attuazione delle linee guida approvate con Deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022";
- l'Area Entrate è individuata come area particolarmente esposta a rischio corruttivo nella mappatura eventi/rischi del vigente PIAO;
- il Direttore Generale, in attuazione della fase 1 della misura MG2 della sottosezione Rischi Corruttivi e Trasparenza del PIAO 2023/2025 con disposizione n. 90 del 27 dicembre 2023, avente ad oggetto "Aggiornamento del piano di rotazione dei dirigenti del Comune di Napoli in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvati con Deliberazione di Giunta Comunale 445/2022", ha disposto l'aggiornamento del piano di rotazione dei dirigenti del Comune di Napoli demandando ai Responsabili di Area/Direttori di Municipalità/Responsabili di UOA l'adozione dei piani di rotazione del personale incardinato nelle strutture individuate

a rischio corruzione;

- l'aggiornamento dei piani di rotazione degli incarichi da conferire al personale assegnato in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvate con Deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022 (incarico di responsabile del procedimento ex articolo 5 Legge n. 241/1990 ed altri incarichi di cui al paragrafo 2 delle Linee Guida approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022) è effettuato, in attuazione della fase 3 della misura MG2, dal Dirigente del Servizio/Direzione Municipalità/UOA;
- la rotazione del personale assegnato alle aree più esposte al rischio di corruzione rappresenta uno dei più importanti strumenti per la prevenzione della corruzione e l'adozione di un sistema di rotazione del personale, in particolare dei dirigenti e dei dipendenti con funzione di responsabilità, ed è finalizzata a scongiurare il consolidarsi di "posizioni di privilegio" nella gestione di determinate attività, evitando che un medesimo soggetto si occupi per prolungati periodi di tempo dello stesso tipo di attività/procedimenti relazionandosi sempre con gli stessi utenti;

Preso atto che

- conformemente a quanto previsto dall'articolo 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, con disposizione del Direttore Generale n. 29 del 29 dicembre 2023 e ss.mm.ii. è stata approvata l'assegnazione dei contingenti di incarichi di Elevata Qualificazione Fascia A, Fascia B e Fascia C ai Responsabili di Area/Direttori di Municipalità/Responsabili delle U.O.A. istituite con decreto sindacale ex articolo 7, comma 2 del Regolamento;
- in particolare, il contingente di incarichi di Elevata Qualificazione per l'Area Entrate consiste in n. 3 incarichi di Elevata Qualificazione Fascia A, 3 incarichi di Elevata Qualificazione Fascia B, e 6 incarichi di Elevata Qualificazione Fascia C;
- con disposizioni nn. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12 e 13 del 6 maggio 2024 sono stati istituiti gli incarichi di Elevata Qualificazione in attuazione dell'articolo 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, profilati con le seguenti denominazioni:
 - ➔ Gestione e Coordinamento del Progetto Napoli Obiettivo Valore
 - ➔ Contenzioso Tributario
 - ➔ Informatica Tributaria
 - ➔ Coordinamento e digitalizzazione procedimenti del Servizio Sanzioni Amministrative
 - ➔ Gestione del Canone Unico Patrimoniale
 - ➔ IMU
 - ➔ TARI
 - ➔ Riscossione
 - ➔ Affidamenti, liquidazioni e ciclo passivo Napoli Obiettivo Valore
 - ➔ Contenzioso IMU e tributi minori
 - ➔ Contabilità Servizio Sanzioni Amministrative
 - ➔ Contenzioso Servizio Sanzioni Amministrative
 - ➔ Attività di Polizia Locale Servizio Sanzioni Amministrative
- I contenuti delle singole elevate qualificazioni sono stati modificati rispetto alle precedenti posizioni organizzative anche per effetto dell'affidamento a Napoli Obiettivo valore delle attività di accertamento e recupero evasione IMU e TARI e della riscossione coattiva di tutte le entrate comunali nonché degli investimenti

infrastrutturali previsti dal progetto;

- in data 3 giugno 2024, sono cessati tutti i precedenti incarichi di posizione organizzativa e alta professionalità;
- si è conclusa la procedura per il conferimento dei nuovi incarichi di elevata qualificazione con disposizioni nn. 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 e 23 del 3 giugno 2024 e n. 24, 25, 26 del 4 giugno 2024;

Visto che

- a decorrere dal 16 gennaio 2025 si è resa vacante la posizione di Elevata Qualificazione di Fascia A denominata "Coordinamento e digitalizzazione del Servizio Sanzioni Amministrative" istituita con disposizione n. 4/2024 presso il Servizio Sanzioni Amministrative, a causa delle dimissioni del titolare dell'incarico;
- a seguito della procedura prevista dal citato Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, con disposizione n. 8 del 18 dicembre 2025 è stato istituito, in sostituzione del precedente, l'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia A denominato "Coordinamento organizzativo del Servizio Sanzioni Amministrative" presso il Servizio Sanzioni Amministrative;
- con disposizione n. 1 del 13 marzo 2026 è stato conferito l'incarico della citata Elevata Qualificazione;
- a decorrere dal 18 dicembre 2025 si è resa vacante la posizione di Elevata Qualificazione di Fascia B denominata "IMU" istituita con disposizione n. 6/2024 presso il Servizio IMU e TARI, a causa delle dimissioni della titolare dell'incarico;
- a decorrere dal 1° febbraio 2026 si è resa vacante la posizione di Elevata Qualificazione di Fascia B denominata "Gestione del Canone Unico Patrimoniale" istituita con disposizione n. 5/2024 presso il Servizio Gestione Canoni e tributi minori, a seguito della rinuncia del titolare dell'incarico;

Atteso che, a seguito del conferimento del citato nuovo incarico, occorre procedere all'aggiornamento del piano di rotazione del personale titolare di incarichi di elevata qualificazione in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022;

Precisato che:

- il dipendente a cui è stata conferita l'Elevata Qualificazione di cui alla disposizione n. 8/2025 è al primo incarico;
- per tutti gli altri conferimenti le Elevate Qualificazioni assegnate sono state modificate nel contenuto rispetto alle precedenti Posizioni Organizzative e, che, comunque tutti gli atti emessi vengono firmati dal Dirigente responsabile del tributo o della sanzione amministrativa;

Letti:

- la legge n. 190/2012;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 445/2022;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli;

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli articoli 13 comma 1, lettera b) e 17, comma 2 lettera a) del "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 28 febbraio 2013;

Attestato che:

- ai sensi dell'articolo 6 bis della Legge 241/1990, introdotto dall'articolo 1, comma 41, della Legge 190/2012, degli articoli 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli articoli 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di Giunta Comunale n. 254 del 24 aprile 2014, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;
- i dati personali ivi presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy;

Visti gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2023-25, alla Sezione 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza;

Attestato che il presente provvedimento sarà soggetto alle modalità e agli obblighi di pubblicazione previsti dalla vigente normativa;

per i motivi esposti in premessa,

DISPONE

1. Procedere all'aggiornamento del piano di rotazione del personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione in attuazione del paragrafo 6.2 delle linee guida approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 445/2022, come da schema allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente atto (All. 1);
2. Dare atto che per sopravvenute e motivate esigenze organizzative, procedurali o disposte per legge il piano di rotazione può essere soggetto a modifiche.

Il presente provvedimento viene trasmesso al Direttore Generale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione, al Servizio Anticorruzione e Trasparenza, al Servizio Comunicazione Istituzionale e Portale web, alle Organizzazioni Sindacali, per la dovuta informativa, per il tramite del Servizio Disciplina.

*Sottoscritta digitalmente da
Il Responsabile dell'Area
dott.ssa Paola Sabadin*

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.